

Oviedo acoge la celebración del taller práctico sobre herramientas de gestión de recursos humanos con perspectiva de género



En el marco de las actuaciones que el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) ha puesto en marcha para combatir la brecha salarial de género, el jueves 28 de abril de 2016 tuvo lugar, en el Palacio Conde de Toreno, el **Taller práctico - Herramientas de gestión de recursos humanos con perspectiva de género: equidad salarial y competitividad, claves de una gestión de calidad**. Para la celebración de esta jornada se contó con la colaboración del Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC).

En el Taller se describieron, en primer lugar las **actuaciones del IMIO para el impulso de la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial**. En concreto, la convocatoria de ayudas para la elaboración de planes de igualdad, destinadas a pequeñas y medianas empresas y entidades de entre 30 y 250 personas en plantilla, el Servicio de Asesoramiento para la implantación de planes y medidas de igualdad (que pasó a describirse posteriormente) y el distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE). Asimismo, se describieron algunas buenas prácticas de empresas de la Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE).

Posteriormente, tras la visualización de uno de los vídeos divulgativos se presentó la **Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género**. Siguiendo la **Guía de Uso** de la propia Herramienta, se ofrecieron pautas prácticas para su correcta utilización, mostrando todas las funcionalidades que ofrece y abordando, con el soporte de un vídeo, la resolución de un caso práctico de una empresa en la que se detecta que, para un mismo puesto, la brecha salarial de mujeres y hombres crece conforme se incrementa el número de hijos/as de las mujeres.

A continuación se presentó la nueva aplicación ***Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo, en las empresas, con perspectiva de género***, siguiendo su **Guía y recomendaciones de uso**. A través de un ejemplo se fue diseñando un Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo de asignación de puntos por factor, incorporando el enfoque de género, se describió el proceso de valoración de los puestos y la determinación de un sistema de retribución equitativo. Finalmente se mostró la posibilidad de comparar los salarios teóricos establecidos a través de la valoración de puestos de trabajo con los salarios reales de mujeres y hombres de la organización.

En el taller hubo tiempo también para el debate y para responder a las cuestiones planteadas por las personas asistentes tanto al representante del IMIO como al personal técnico del Servicio de Asesoramiento de planes y medidas de igualdad en las empresas.

El Taller contó con la participación de profesionales con responsabilidad en la gestión de personal procedentes de empresas, consultoras especializadas, entidades sin ánimo de lucro, organizaciones sindicales y administración pública, que valoraron la utilidad de ambas Herramientas.

Las Herramientas pueden descargarse en la web institucional www.igualdadenlaempresa.es

La ***Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*** se acompaña de otros documentos de referencia:

- Guía de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
- Ejemplo de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
- Recomendaciones para actuar frente a la brecha salarial de género en una organización
- Tutorial y caso práctico (vídeos)
- Spots de Igualdad Salarial
- Acuerdo de Adhesión al uso de la Herramienta

La aplicación ***Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo, en las empresas, con perspectiva de género***, se acompaña a su vez de:

- Guía y recomendaciones de uso
- Ejemplo de uso

Su uso es confidencial, por lo que su descarga y cumplimentación no genera ningún tipo de fichero de retorno a la Administración. El IMIO pone a disposición de las empresas un correo electrónico pdi@msssi.es y un teléfono 91 524 68 06, para la resolución de dudas sobre su funcionamiento.