

## TALLER PRÁCTICO

### BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN LA EMPRESA: CÓMO IDENTIFICARLA Y CORREGIRLA PARA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

**Día del encuentro:** miércoles, 17 de junio de 2015

**Lugar:** Sede de la Cámara de Comercio e Industria de Ciudad Real (C/ Lanza 2)

**Horario:** 12 a 14 h

**Objetivos:** Dar a conocer la Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género, elaborada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que ayudará a aumentar la productividad de las empresas.

**Programa:**

12:00 h **Recepción de asistentes y bienvenida**

12:15 h **Bienvenida y Presentación**

12:30 h **UNA HERRAMIENTA EFICAZ Y EFICIENTE DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: EQUIDAD SALARIAL Y COMPETITIVIDAD, CLAVES DE UNA GESTIÓN DE CALIDAD**

Antonio López Serrano, Subdirector General Adjunto para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva, Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

12:50 h *Turno de preguntas y Debate*

13:00 h **PRESENTACIÓN DE LA HERRAMIENTA INFORMÁTICA DE AUTODIAGNÓSTICO DE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO. BENEFICIOS ECONÓMICOS Y SOCIALES DE LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD SALARIAL**

Asistencia Técnica del Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas, del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

13:50 h *Turno de preguntas y Debate*

14:00 h **Despedida y cierre del Taller**

**Inscripción gratuita:** Enviar por email nombre y apellidos, empresa, teléfono, email, a [formacion@camaracr.org](mailto:formacion@camaracr.org) / [pdi@msssi.es](mailto:pdi@msssi.es) o por teléfono al 926 274 444 / 91 524 68 06.

El **Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas** es un programa del **Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades** que tiene por finalidad facilitar a las empresas apoyo en la elaboración de planes de igualdad y otras medidas de promoción de la igualdad. Información completa en [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)

Con la colaboración de