



ПОСІБНИК З ТРУДОВИХ ПРАВ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ЖІНОК- БІЖЕНЦІВ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ В ІСПАНІЇ



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

Instituto de las
MUJERES



Якщо ви працюєте найманим працівником в Іспанії, ви маєте право на:

- ▶ Мати письмовий договір.
- ▶ Бути зареєстрованим у службі соціального забезпечення та соціального захисту, що впливає з нього.
- ▶ Заробітна плата не нижче мінімальної міжпрофесійної зарплати.
- ▶ Винагорода або компенсація понаднормової роботи.
- ▶ Зустрічатися, об'єднуватися і спілкуватися.
- ▶ Не зазнавати дискримінації у доступі до роботи, у ваших умовах роботи чи у професійному розвитку та просуванні по службі.



- ▶ На вашу фізичну цілісність та запобігання професійних ризиків.
- ▶ Повага до вашої конфіденційності та належна увага до вашої гідності, включаючи захист від домагань на роботі, сексуальних та/або гендерних домагань.
- ▶ Економічні вигоди від хвороби або нещасного випадку, ризику під час вагітності, материнства, безробіття.
- ▶ Оплачувані відпустки не менше 30 календарних днів на рік і щотижневий відпочинок по півтора дня сумарні в періоди 14 днів.
- ▶ Оплачувана відпустка для:
 - Шлюб: 15 календарних днів.
 - Народження, усиновлення чи прийомна опіка: 16 тижнів.
 - Лактація: 1 година протягом 9 місяців грудного вигодовування (сукупно)



- Смерть, нещасний випадок або важка хвороба члена сім'ї до другого ступеня: 2 дні, 4 дні при переміщенні.
 - Переїзд за місцем проживання: 1 день.
 - Виконання невиправданого обов'язку суспільно-особистого характеру протягом необхідного часу (наприклад: Звернення до суду).
- ▶ Скорочення робочого дня для безпосереднього догляду за дитиною до 12 років або особою з інвалідністю.
 - ▶ Вимагати адаптації розподілу робочого дня, щоб зробити ефективним право на поєднання особистого, сімейного та трудового життя.
 - ▶ Вимагайте розірвання вашого контракту, якщо ви страждаєте від переслідувань, мобінгу, неодноразових затримок та/або невиплати вашої зарплати або інших порушень праці з правом на компенсацію.

Якщо ви стали жертвою гендерного насильства

Працівники, які стали жертвами гендерно зумовленого насильства, мають право у зв'язку зі своїм статусом на відпустку, адаптацію та скорочення робочого часу, зміну робочого місця, призупинення трудових відносин з правом резервування посади та виправдані прогули у зв'язку з їх фізичним або психологічним станом.



Посідник з прав для жінок-переселенок, які можливо страждають від сексистського насильства



Якщо ви підприємець

Якщо ви виставляєте рахунок як самозайнятий, але: на вас поширюються графіки та інструкції, ви не обговорюєте вартість своєї роботи, ви не можете відмовитися від замовлень або об'єднати кілька наймів, ви є помилковим самозайнятим, оскільки у вас немає захисту, який мають наймані працівники. Зверніться за порадою через ресурси та номери телефонів у цій брошурі.



Якщо ви працюєте в субпідряднику або в Агентстві тимчасової роботи (АТР), ви маєте право:

- ▶ Будьте письмово проінформовані про головну компанію, для якої ви надаєте послуги.
- ▶ Ті самі істотні умови, що й люди, найняті безпосередньо компанією-користувачем, такі як: оплата праці, робочий час, понаднормовий час, періоди відпочинку, нічна робота, свята та відпустки, охорона праці та ін.



Якщо у вас є сумніви,
потрібна порада або ви
вважаєте, що ваші права
порушуються, ви можете:



**Зверніться до безкоштовної
інформаційно-консультаційної
служби Жіночого інституту.**



900191010



Telesor

Люди з вадами слуху та/або мови
будуть піклуватися



inmujer@inmujeres.es

Для неправових консультацій

З понеділка по п'ятницю з 9:00 до
20:00 та в суботу з 9:00 до 14:00.



Використовуйте юридичне представництво жінок-працівниць у вашій компанії, профспілці чи референтному об'єднанні.



Подайте письмову скаргу до провінційної інспекції праці, завантаживши модель скарги на її [веб-сайті](#) або в електронному вигляді в електронному кабінеті Мінпраці.



Подайте позов до Соціальної юрисдикції. [Служба юридичної орієнтації Асоціації адвокатів вашої провінції безкоштовно проконсультує вас щодо процедури та, якщо можливо, щодо отримання безкоштовної правової допомоги.](#)



Інформація про міжнародний захист для біженців з громадянством України:

Ви можете попросити тимчасовий захисний документ для проживання, роботи чи навчання в ЄС та отримати доступ до Каталогу пільг на один рік (з можливістю поновлення до 3 років).
Більше інформації в:



+34910474444



Веб-сайт



Посібник з трудових прав для
українських жінок-біженців, які
працюють в Іспанії

NIPO: 050-22-025-0



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

Instituto de las
MUJERES