



empresas
ASESORAMIENTO PARA LA
igualdad

CUESTIONARIOS TÉCNICOS VI

(Check-list)

¿Cómo detecto estereotipos de género
en la plantilla y personal directivo
de mi entidad?



INTRODUCCIÓN

Los cuestionarios técnicos o check-list, son una herramienta que complementan al Servicio de Asesoramiento a través de la web www.igualdadenlaempresa.es, y es el propio empresariado quien se encarga de completarlos online.

En total son 8 cuestionarios rápidos, que servirán a las empresas para conocer su situación en el ámbito de la igualdad, comprobar su evolución, e identificar sus necesidades en esta materia.

PRESENTACIÓN

Este sexto cuestionario que se presenta a continuación, y que se titula “¿Cómo detecto estereotipos de género en la plantilla y personal directivo de mi entidad?”, pretende servir al personal responsable de las entidades, para detectar aquellos estereotipos por razón de género que dificultan la consecución de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres siendo, su repercusión más inmediata, la segregación profesional del mercado de trabajo.

La existencia de estereotipos de género tiene consecuencias negativas en el ámbito laboral situando a hombres y mujeres en determinados sectores de producción (segregación horizontal) y categorías profesionales (segregación vertical). Asimismo, los roles asignados tradicionalmente a hombres y mujeres condicionan el acceso al empleo, la permanencia, la promoción, el acceso a la formación, las retribuciones salariales, el disfrute de los permisos etc.



¿CÓMO DETECTO ESTEREOTIPOS DE GÉNERO EN LA PLANTILLA Y PERSONAL DIRECTIVO DE MI ENTIDAD?

El objetivo de este cuestionario es detectar los estereotipos del personal directivo y de la plantilla, que pueden conllevar resistencias a la implantación del Plan de Igualdad.

1. El sector en el que opera la empresa es un sector:

- A. Masculinizado (alta proporción de hombres).....1 punto
- B. Feminizado (alta proporción de mujeres).....1 punto
- C. Equilibrado.0 puntos

2. Existe una opinión generalizada en la dirección de la empresa de que los hombres y las mujeres tienen distintas capacidades y habilidades.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

3. Hay puestos de trabajo en la empresa claramente feminizados (alta proporción de mujeres)

- A. Sí1 punto
- B. No0 puntos

4. Hay puestos de trabajo en la empresa claramente masculinizados (alta proporción de hombres)

- A. Sí1 punto
- B. No0 puntos

5. Los perfiles de competencias de la empresa para algunos puestos, están más masculinizados y para otros más feminizados.

(Competencias asociadas a lo masculino: fortaleza física, determinación, competitividad, control...)

(Competencias asociadas a lo femenino: atención al detalle, buena presencia, amabilidad, empatía, dulzura, discreción, sutileza...)

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos



6. Existe una creencia generalizada en la empresa de que las mujeres están más interesadas en lo privado (cuidado de hijos/as, casa, familia) que en lo público (trabajo en la empresa, liderazgo, poder, promoción...)

- A. Sí1 punto
- B. No0 puntos

7. Hay una opinión generalizada en la empresa de que las mujeres no están demasiado interesadas en acceder a puestos de dirección.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

8. La empresa considera que aquellos puestos que requieren realizar viajes y desplazamientos se adaptan más al perfil masculino.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

9. Los puestos y departamentos con más mujeres están, en general, peor retribuidos que los masculinizados o mixtos.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

10. Los contratos a tiempo parcial están ocupados mayoritariamente por mujeres.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

11. La jornada reducida es solicitada mayoritariamente por mujeres.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos



12. En la empresa se limita la promoción a las personas que solicitan jornada reducida.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

13. Hay una opinión generalizada de que las medidas de conciliación laboral/personal son para las mujeres.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

14. Las excedencias por cuidado de hijos/as y mayores las toman mayoritariamente las mujeres.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

15. En la empresa resulta extraño que un hombre solicite jornada reducida o pida excedencia para el cuidado de familiares.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

16. En puestos de dirección, a igual cualificación, tiene más probabilidad de que sea contratado un hombre que una mujer.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

17. En la empresa, los hombres tienen más probabilidades de promocionar que las mujeres.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos



18. Los puestos de dirección están ocupados mayoritariamente por hombres.

- A. Sí, en general 1 punto
- B. No, en general 0 puntos

19. Las personas que realizan la selección tienen formación en igualdad suficiente para detectar estereotipos de género.

- A. Sí..... 0 puntos
- B. No 1 punto

20. Se han tomado medidas para que haya más mujeres en puestos donde están menos representadas.

- A. Sí..... 0 puntos
- B. No 1 punto

21. En el organigrama de la empresa la mayoría de las mujeres se encuentran en posiciones inferiores.

- A. Sí..... 1 punto
- B. No 0 puntos

22. En la comunicación visual de la empresa aparecen imágenes de roles de género estereotipados; ejemplo: mujeres (telefonista, recepción) y hombres (almacén, dirección...)

- A. Sí, en general 1 punto
- B. No, en general 0 puntos

23. A los cursos de liderazgo (cursos creados para liderar y motivar a personas) asisten más hombres que mujeres.

- A. Sí, en general 1 punto
- B. No, en general 0 puntos



¿Cómo detecto estereotipos de género en la plantilla y personal directivo de mi entidad?

24. La organización del tiempo en la empresa hace que las personas con responsabilidades familiares (cuidado de hijos/as y mayores) tengan más dificultad para asistir a reuniones, congresos, formaciones...etc.

- A. Sí, en general1 punto
- B. No, en general0 puntos

25. Cuando una mujer se queda embarazada repercute este hecho en su carrera profesional.

- A. Sí, en negativo1 punto
- B. No, ni en positivo ni en negativo0 puntos



CORRECCIÓN DE PUNTUACIONES:

Sumar los puntos obtenidos en cada pregunta.

INTERPRETACIÓN DE PUNTUACIONES:

A mayor puntuación más estereotipos de género.

16-25 puntos:

La empresa tiene un alto grado de estereotipos de género, por lo que conviene establecer con urgencia un programa de actuación en igualdad para tomar conciencia de ellos y eliminarlos.

9-17 puntos:

Conviene revisar las creencias y cultura de la empresa para disminuir los estereotipos de género que demuestra tener en grado medio.

0-8 puntos:

La empresa tiene una cultura igualitaria, con escasos estereotipos de género.

www.igualdadenlaempresa.es

