

El Instituto de la Mujer ofrece...

Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas

Gratuito, on line y telefónico

Servicio de asesoramiento y acompañamiento personalizado para la incorporación de medidas e implementación de planes de igualdad en las empresas.

Puede solicitar su inscripción remitiendo un correo electrónico a asesoriaie@inmujer.es o llamando al 91 524 68 06

Servicio de consultas

Puede remitir su consulta al correo electrónico pdi@inmujer.es o llamando al 91 524 68 06

Otra información y recursos disponibles en www.igualdadenlaempresa.es

- Herramientas de apoyo y cuestionarios técnicos.
- Manual para la elaboración de planes de igualdad.
- Manual para la elaboración de un protocolo de actuación y prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- Herramientas para detectar y corregir la brecha salarial de género.
- Boletín "Igualdad en la Empresa" (BIE).
- Información sobre el distintivo "Igualdad en la Empresa" (DIE) y la Red DIE.
- Formación en igualdad en las empresas.
- Normativa sobre igualdad en las empresas.
- Estudios y monografías.
- Mapa de servicios y recursos por CC.AA.
- Información sobre iniciativas del Instituto de la Mujer dirigidas al ámbito privado.
- Noticias.

www.igualdadenlaempresa.es pdi@inmujer.es asesoriaie@inmujer.es



Beneficios de incorporar la igualdad en la cultura empresarial

Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas

www.igualdadenlaemprea.es

Teléfono: 91 524 68 06

¿Qué significa incorporar la igualdad en las empresas?

La igualdad constituye un elemento estratégico y de calidad en las empresas ya que permite tener un mayor conocimiento de la gestión empresarial y de los recursos humanos disponibles. Las empresas que asumen el principio de igualdad como uno de los ejes prioritarios de su cultura empresarial e incorporan permanentemente la igualdad en la gestión del capital humano, garantizarán que las mujeres y los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso, participación y permanencia en todas las prácticas de gestión empresarial.

La integración de la igualdad en las empresas...

- Mejora su gestión y funcionamiento empresarial al tener un mayor conocimiento de la propia empresa.
- Optimiza los recursos humanos y facilita una mayor retención y aprovechamiento del talento y una fidelización del personal más idóneo.
- Mejora el clima laboral, motivando a los equipos de trabajo, incrementando su compromiso con la empresa, el rendimiento y la calidad de los servicios y productos que se ofrecen.
- Mejora su imagen externa y el reconocimiento público, afectando a las relaciones con su clientela e introduciendo un elemento diferenciador respecto a otras empresas de la competencia.
- Aporta ventajas competitivas en el establecimiento de contratos con las administraciones públicas.
- Permite detectar situaciones de discriminación y actuar para evitar la imposición de sanciones por la Autoridad laboral.

La incorporación de la igualdad en la cultura empresarial es claramente una inversión.

Planes de igualdad

Los planes de igualdad son instrumentos de incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en el funcionamiento y gestión diaria de las empresas con la finalidad de conseguir la igualdad entre mujeres y hombres y evitar la discriminación por sexo.

Entonces...

¿La incorporación de la igualdad va a suponer ganancias empresariales para mi empresa?

¿Qué beneficio supone para mi empresa que las mujeres y los hombres participen por igual?

Elementos básicos para integrar la igualdad en las empresas

- Compromiso de la empresa en todo el proceso de integración de la igualdad.
- Sensibilización y formación a la dirección, a la plantilla y a la Comisión de Igualdad en materia de igualdad.
- Realización de un diagnóstico de igualdad que analice la situación de la empresa para identificar aquellos aspectos o ámbitos en los que pueden estar produciéndose desigualdades o discriminaciones.
- Diseño de medidas o elaboración de un Plan de igualdad que responda al diagnóstico, definiéndose objetivos, áreas de actuación y acciones o medidas para alcanzarlos.
- Definición de indicadores de seguimiento para cada una de las medidas o actuaciones propuestas.
- Asignación de recursos humanos y responsabilidades a cada una de las medidas del Plan de igualdad.
- Dotación de recursos económicos y materiales a las medidas o acciones establecidas.
- Establecimiento de un sistema de seguimiento y evaluación de las medidas y Plan de igualdad.

La integración de la igualdad en las empresas crea...

- Empresas más productivas y competitivas
- Empresas más adaptadas a los cambios económicos y sociales
- Empresas con un mejor clima laboral
- Empresas con mejor imagen y reputación