

2023

SEMANA DE LA IGUALDAD RETRIBUTIVA

# Seminario web sobre la Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo

24 de febrero

10:00 a 11:30 h





## Herramienta de Valoración de Puestos

Razón Social:

Fecha de Referencia:

Definición *Subfactores "Otros"*



Hacer clic en este botón en caso c  
que sea necesario definir los nivel  
de los subfactores «otros»

Listado de Puestos

Listado Puestos Valorados

Distribución de Puestos

Mapa de Puestos

### Gráficos:

PUNTUACIÓN POR PUESTO Y SEXO

PUNTOS DE VALORACIÓN POR CADA FACTOR

CATEGORÍAS Y FACTORES POR SEXO

AGRUPACIONES POR SEXO

Inicio

Listado de Puestos

Lista Puestos Valorados

Agrupaciones

Distribución de puestos

Mapa de Puestos

PUNTUACIÓN POR PUESTO Y SEXO

PUNTOS DE VALORACIÓN PO ...



Igualdad retributiva y no discriminación

Principio de  
transparencia  
retributiva

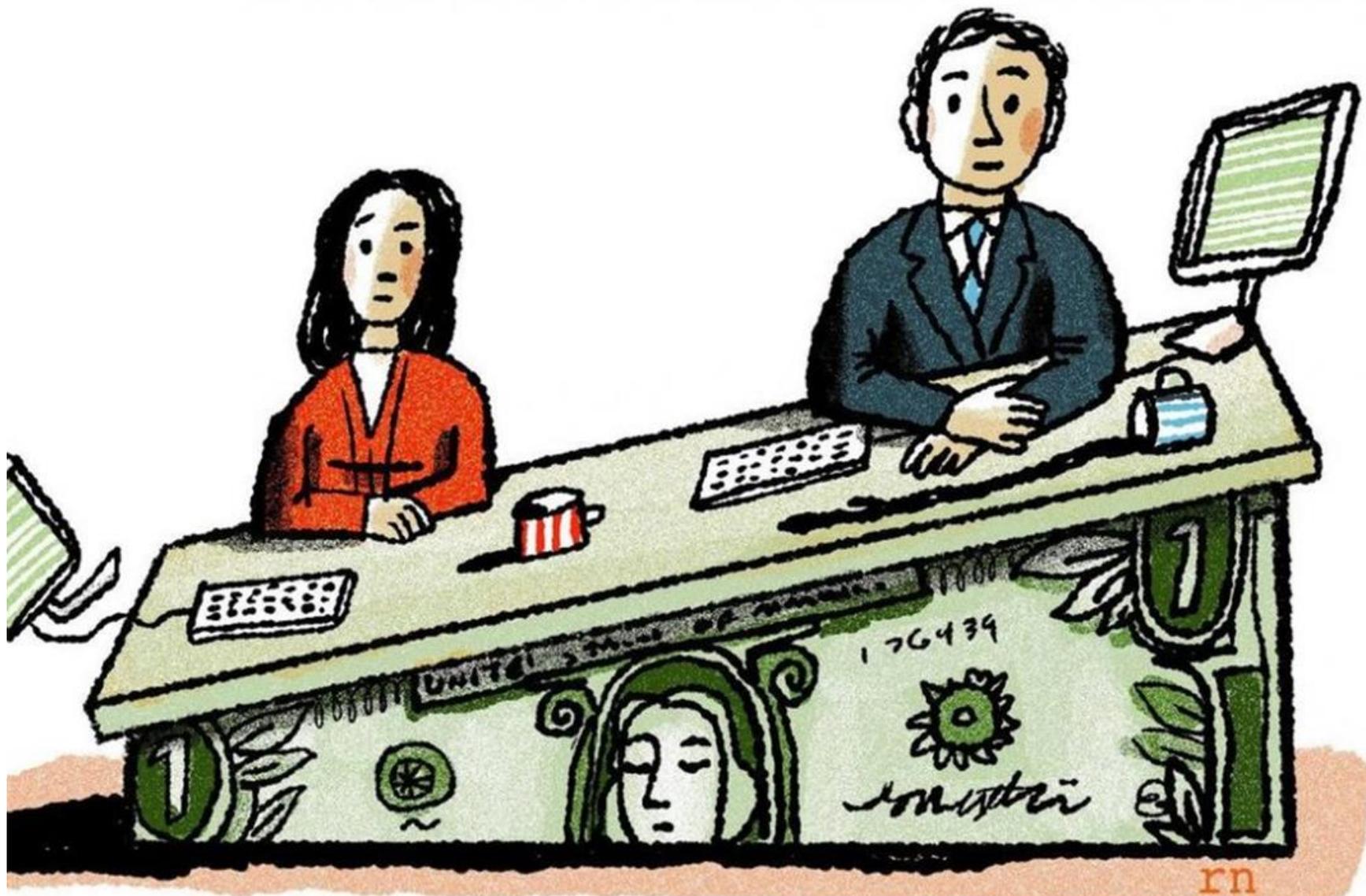
Igualretribución  
por trabajo de  
igual valor

Registro  
retributivo

Auditoría  
retributiva

Sistema de  
valoración de  
puestos de trabajo

Derecho de  
información



Queremos  
conseguir  
Igual  
retribución  
por trabajo  
de igual  
valor...

Y no esto

## **J** Artículo 28. Igualdad de remuneración por razón de sexo.

1. El empresario está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extrasalarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo en ninguno de los elementos o condiciones de aquella.

Un trabajo tendrá igual valor que otro cuando la naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas, las condiciones educativas, profesionales o de formación exigidas para su ejercicio, los factores estrictamente relacionados con su desempeño y las condiciones laborales en las que dichas actividades se llevan a cabo en realidad sean equivalentes.

2. El empresario está obligado a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.



**¿Cómo se define un puesto de trabajo?**

# La valoración de puestos es un proceso



- 1 Determinación de los factores que actuarán como criterios para la valoración
- 2 Ponderación de los distintos tipos de factores
- 3 Establecimiento de los diferentes grados o niveles existentes en cada uno de los factores
- 4 Asignación de puntos a los distintos niveles de cada factor.
- 5 Comparación del puesto con factores para asignarle un nivel determinado en cada factor
- 6 Transformación de niveles asignados al puesto para cada factor en puntos
- 7 Obtención de valoración final del puesto mediante suma de puntuaciones.
- 8 Clasificación en ESCALAS según rangos.

# Los factores deben seguir unos criterios



# Categorías de los factores

- **Naturaleza de las funciones o tareas,**
- **Condiciones educativas,**
- **Condiciones profesionales o de formación**
- **Condiciones laborales y factores estrictamente relacionados con el desempeño**

# Categorías y ponderación

- **Naturaleza de las funciones o tareas, (40%)**
- **Condiciones educativas, (20%)**
- **Condiciones profesionales o de formación (25%)**
- **Condiciones laborales y factores estrictamente relacionados con el desempeño (15%)**

# FACTORES Y PONDERACIÓN

## A. Naturaleza de las funciones o tareas

Categoría	Grupo	Factor	Subfactor				
A	40	POLIVALENCIA	30	A.1	100		
		ESFUERZOS	24	A.2	30	A.2.1	20
						A.2.2	20
						A.2.3	20
						A.2.4	20
						A.2.5	20
		A.3	35				
		A.4	35				
		RESPONSABILIDAD Y AUTONOMÍA	41	A.5	30	A.5.1	50
						A.5.2	50
A.6	35			A.6.1	40		
				A.6.2	25		
A.6.3	35						
A.7	35						
OTROS	5	A.8	100				

A.1) POLIVALENCIA O DEFINICIÓN EXTENSA DE OBLIGACIONES

A.2.1) Posición continuada y posturas forzadas

A.2.2) Movimientos repetitivos

A.2.3) Esfuerzo visual

A.2.4) Esfuerzo auditivo

A.2.5) Otros tipos de esfuerzo físico

A.3) ESFUERZO MENTAL

A.4) ESFUERZO EMOCIONAL

A.5.1) Responsabilidad de organización y coordinación

A.5.2) Responsabilidad de supervisión de resultados y calidad

A.6.1) Responsabilidad sobre el bienestar de las personas

A.6.2) Responsabilidad económica

A.6.3) Responsabilidad sobre información confidencial

A.7) AUTONOMÍA

A.8) OTROS

# FACTORES Y PONDERACIÓN

## B. Condiciones educativas

Categoría		Grupo		Factor		Subfactor
B	20	ENSEÑANZA REGLADA	100	B.1	100	

B.1) ENSEÑANZA REGLADA

# FACTORES Y PONDERACIÓN

## C. Condiciones profesionales y de educación

Categoría	Grupo	Factor	Subfactor					
C	25	CONOCIMIENTOS Y COMPRENSIÓN	45	C.1	100	C.1.1	15	C.1.1) Procedimientos, materiales, equipos y máquinas
						C.1.2	15	C.1.2) Competencias digitales
						C.1.3	10	C.1.3) Gestión de la diversidad
						C.1.4	17,5	C.1.4) Conocimiento o dominio de idioma extranjero
						C.1.5	17,5	C.1.5) Formación no reglada
						C.1.6	10	C.1.6) Experiencia
						C.1.7	15	C.1.7) Actualización de conocimientos
	50	APTITUDES Y HABILIDADES SOCIALES	C.2	50	C.2.1	25	C.2.1) Destreza	
					C.2.2	25	C.2.2) Minuciosidad	
					C.2.3	25	C.2.3) Aptitudes sensoriales	
					C.2.4	25	C.2.4) Capacidad para plantear ideas y soluciones	
	50	C.3	50	C.3.1	35	C.3.1) Capacidad comunicativa		
				C.3.2	30	C.3.2) Capacidad emocional		
				C.3.3	35	C.3.3) Capacidad de resolución de conflictos		
	5	OTROS	C.4	100	C.4) OTROS			

# FACTORES Y PONDERACIÓN

## D. Condiciones laborales y factores desempeño

Categoría	Grupo	Factor	Subfactor	
D	15	ENTORNO	D.1.1	50
			D.1.2	50
		CONDICIONES ORGANIZATIVAS	D.2.1	50
			D.2.2	50
		OTROS	D.3	100

D.1.1) Condiciones físicas

D.1.2) Condiciones psicosociales

D.2.1) Horarios, descansos y vacaciones

D.2.2) Desplazamientos y viajes

D.3) OTROS



Cada factor y subfactor tiene distintos niveles (3, 5 o 7)

# PUNTUACIÓN MÁXIMA

## **A. NATURALEZA DE LAS FUNCIONES O TAREAS**

120	A.1) POLIVALENCIA O DEFINICIÓN EXTENSA DE OBLIGACIONES
6	A.2.1) Posición continuada y posturas forzadas
6	A.2.2) Movimientos repetitivos
6	A.2.3) Esfuerzo visual
6	A.2.4) Esfuerzo auditivo
6	A.2.5) Otros tipos de esfuerzo físico
34	A.3) ESFUERZO MENTAL
34	A.4) ESFUERZO EMOCIONAL
25	A.5.1) Responsabilidad de organización y coordinación
25	A.5.2) Responsabilidad de supervisión de resultados y calidad
23	A.6.1) Responsabilidad sobre el bienestar de las personas
14	A.6.2) Responsabilidad económica
20	A.6.3) Responsabilidad sobre información confidencial
57	A.7) AUTONOMÍA
20	A.8) OTROS

# PUNTUACIÓN MÁXIMA

200	<b>B) CONDICIONES EDUCATIVAS</b>
	B.1) ENSEÑANZA REGLADA
	<b>C) CONDICIONES PROFESIONALES Y DE EDUCACIÓN</b>
17	C.1.1) Procedimientos, materiales, equipos y máquinas
17	C.1.2) Competencias digitales
11	C.1.3) Gestión de la diversidad
20	C.1.4) Conocimiento o dominio de idioma extranjero
20	C.1.5) Formación no reglada
11	C.1.6) Experiencia
17	C.1.7) Actualización de conocimientos
16	C.2.1) Destreza
16	C.2.2) Minuciosidad
16	C.2.3) Aptitudes sensoriales
16	C.2.4) Capacidad para plantear ideas y soluciones
22	C.3.1) Capacidad comunicativa
19	C.3.2) Capacidad emocional
22	C.3.3) Capacidad de resolución de conflictos

# PUNTUACIÓN MÁXIMA

## **D) CONDICIONES LABORALES Y FACTORES DE DESEMPEÑO**

45	D.1.1) Condiciones físicas
45	D.1.2) Condiciones psicosociales
26	D.2.1) Horarios, descansos y vacaciones
26	D.2.2) Desplazamientos y viajes
8	D.3) OTROS

## RESULTADOS Y AGRUPACIONES

La puntuación máxima es de 1.000 puntos

	PUNTUACIÓN					
Agrupaciones	Máxima	Media	Mínima	Amplitud rango	Incremento	%Incremento
10	1000	891	781	219	150	20%
9	780	741	701	79	65	10%
8	700	676	651	49	75	12%
7	650	601	551	99	75	14%
6	550	526	501	49	75	17%
5	500	451	401	99	100	29%
4	400	351	301	99	75	27%
3	300	276	251	49	50	22%
2	250	226	201	49	126	126%
1	200	100	0	200		

# VEMOS LA HERRAMIENTA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Programador Ayuda Consulta Power Pivot

Comentarios Compartir

Estilos rápidos

AC8

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y



## Herramienta de Valoración de Puestos

Razón Social:

Fecha de Referencia:

Definición *Subfactores "Otros"*

Hacer clic en este botón en caso de que sea necesario definir los niveles de los subfactores «otros»

Listado de Puestos

Listado Puestos Valorados

Distribución de Puestos

Mapa de Puestos

## Gráficos:

PUNTUACIÓN POR PUESTO Y SEXO

PUNTOS DE VALORACIÓN POR CADA FACTOR

CATEGORÍAS Y FACTORES POR SEXO

AGRUPACIONES POR SEXO

Inicio

Listado de Puestos

Lista Puestos Valorados

Agrupaciones

Distribución de puestos

Mapa de Puestos

PUNTUACIÓN POR PUESTO Y SEXO

PUNTOS DE VALORACIÓN PO ...

Configuración de visualización

88 %



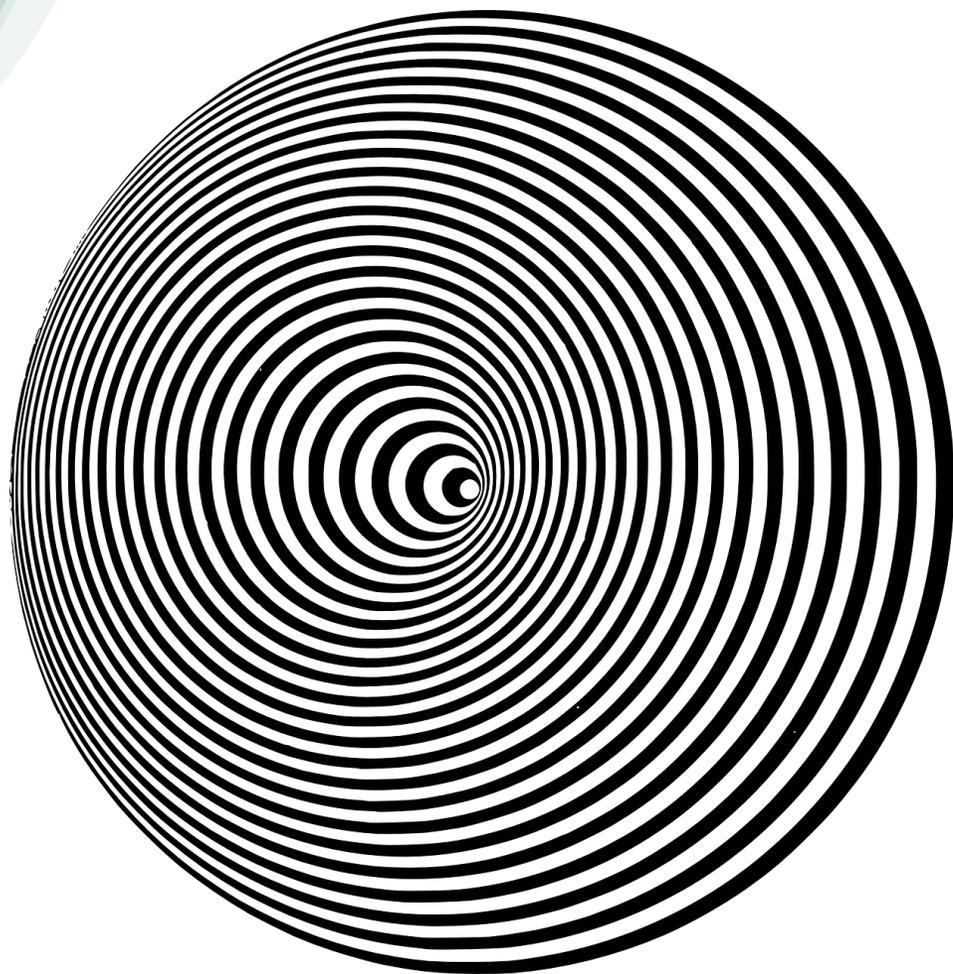
## A.1) POLIVALENCIA O DEFINICIÓN EXTENSA DE OBLIGACIONES



A.2.1) Posición continuada y posturas forzadas

## A.2.2) Movimientos repetitivos

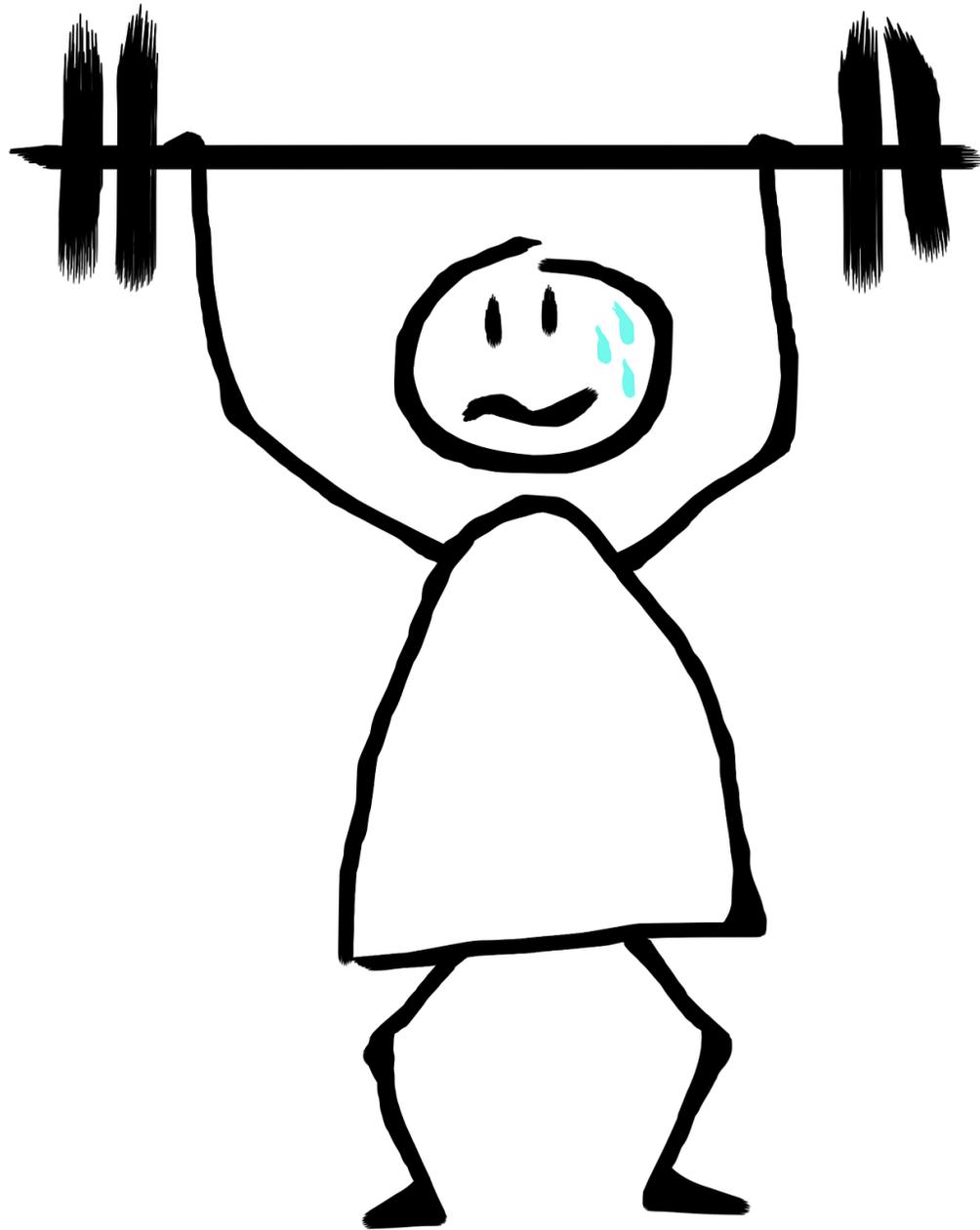




## A.2.3) Esfuerzo visual

## A.2.4) Esfuerzo auditivo





A.2.5) Otros tipos  
de esfuerzo físico

$$A(\omega) = \frac{1}{\pi} \int_{-\infty}^{\infty} f(t) \cdot \cos(\omega t) dt$$

$$B(\omega) = \frac{1}{\pi} \int_{-\infty}^{\infty} f(t) \cdot \sin(\omega t) dt$$

## A.3) ESFUERZO MENTAL

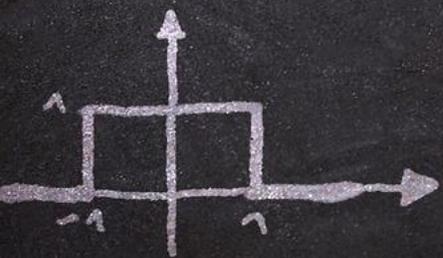
$$f(t) = \int_0^{\infty} a(\omega) \cdot \cos(\omega t) + b(\omega) \cdot \sin(\omega t)$$

$$a_0 = \frac{1}{2L} \int_{-L}^L f(t) dt$$

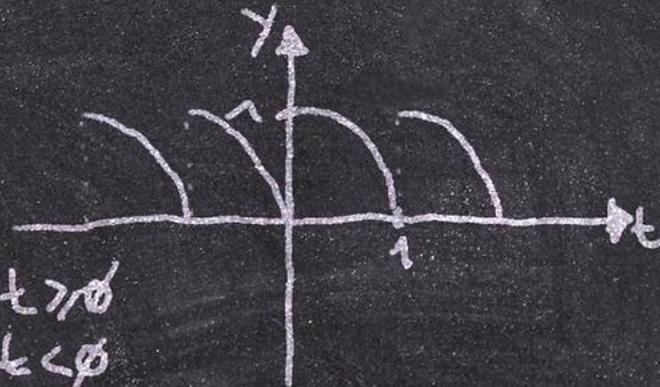
$$a_n = \frac{1}{L} \int_{-L}^L f(t) \cdot \cos\left(\frac{n\pi t}{L}\right) dt$$

$$b_n = \frac{1}{L} \int_{-L}^L f(t) \cdot \sin\left(\frac{n\pi t}{L}\right) dt$$

$$f(t) = a_0 + \sum_{n=1}^{\infty} \left( a_n \cdot \cos\left(\frac{n\pi t}{L}\right) + b_n \cdot \sin\left(\frac{n\pi t}{L}\right) \right)$$



$$u(t) = \begin{cases} 1, & t \geq 0 \\ 0, & t < 0 \end{cases}$$



$$C_n = \frac{1}{2L} \int_{-L}^L f(t) e^{-jn\pi t/L} dt$$

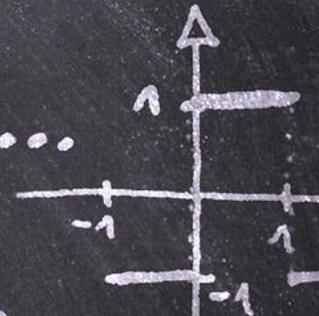
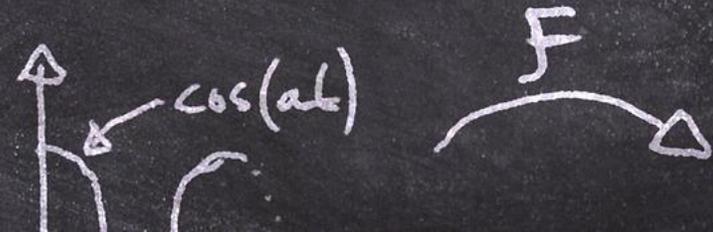
$$f(t) = \sum_{n=-\infty}^{\infty} C_n \cdot e^{jn\pi t/L}$$

$$a(\omega) = \frac{1}{\pi} \int_{-\infty}^{\infty} f(t) \cdot \cos(\omega t) dt$$

$$b(\omega) = \frac{1}{\pi} \int_{-\infty}^{\infty} f(t) \cdot \sin(\omega t) dt$$

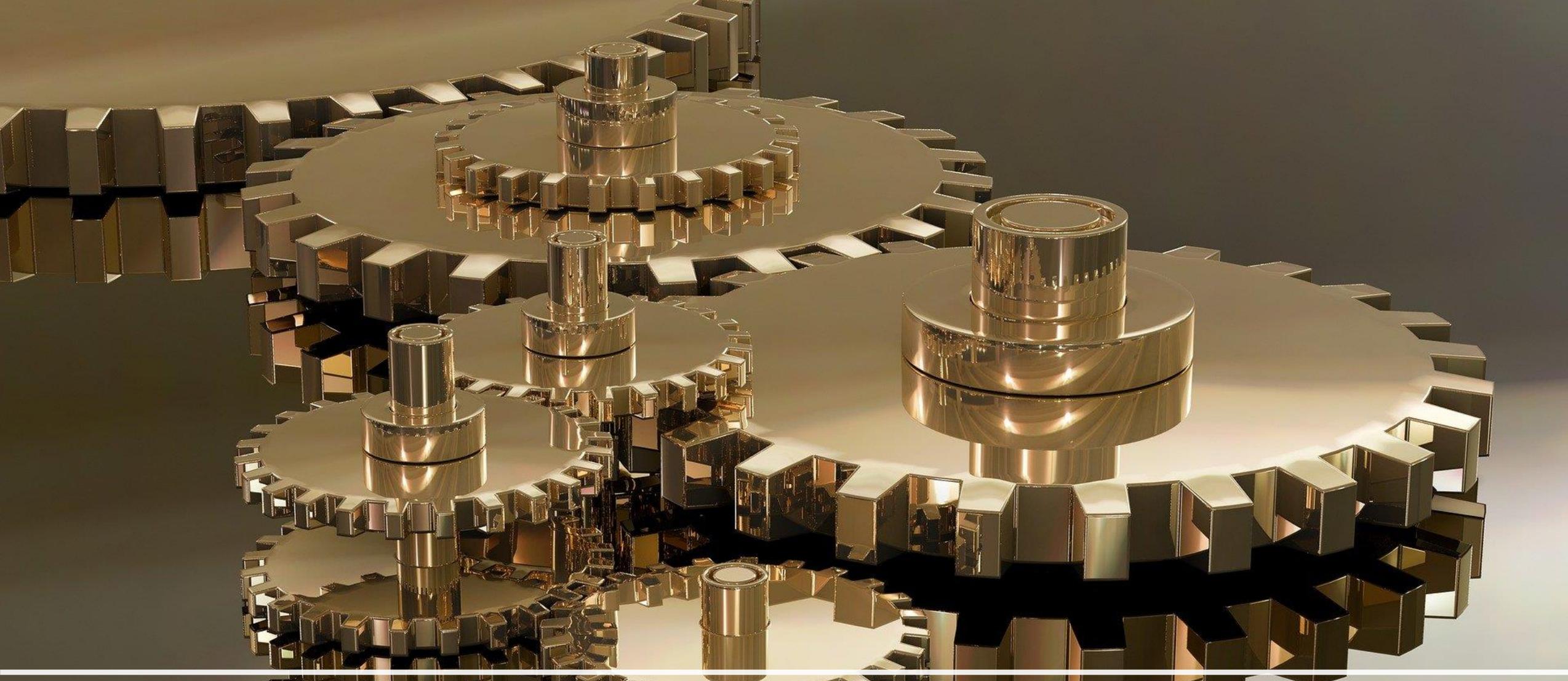
$$C(\omega) = \int_{-\infty}^{\infty} f(t) \cdot e^{-j\omega t} dt$$

$$f(t) = \frac{1}{2\pi} \int_{-\infty}^{\infty} C(\omega) \cdot e^{j\omega t} d\omega$$





## A.4) ESFUERZO EMOCIONAL



## A.5.1) Responsabilidad de organización y coordinación



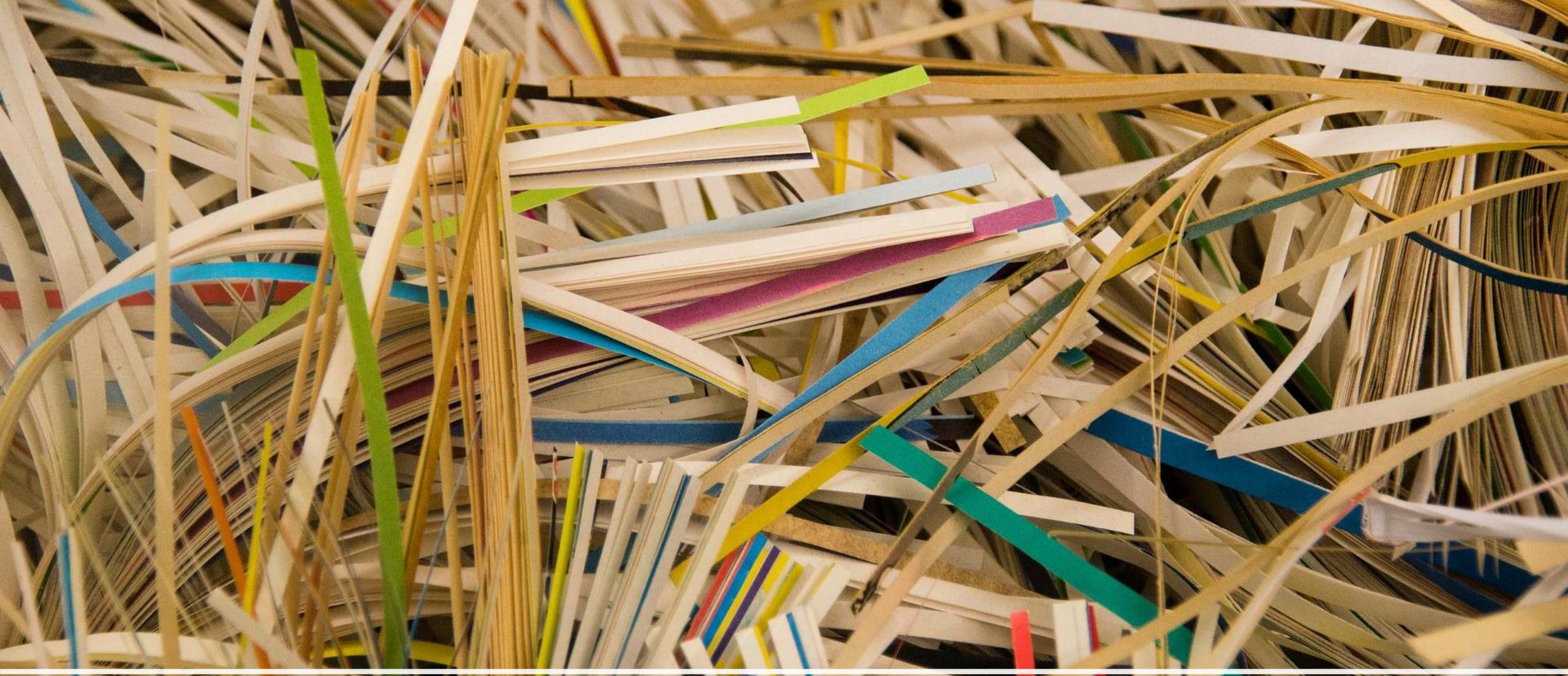
A.5.2) Responsabilidad de supervisión de resultados y calidad



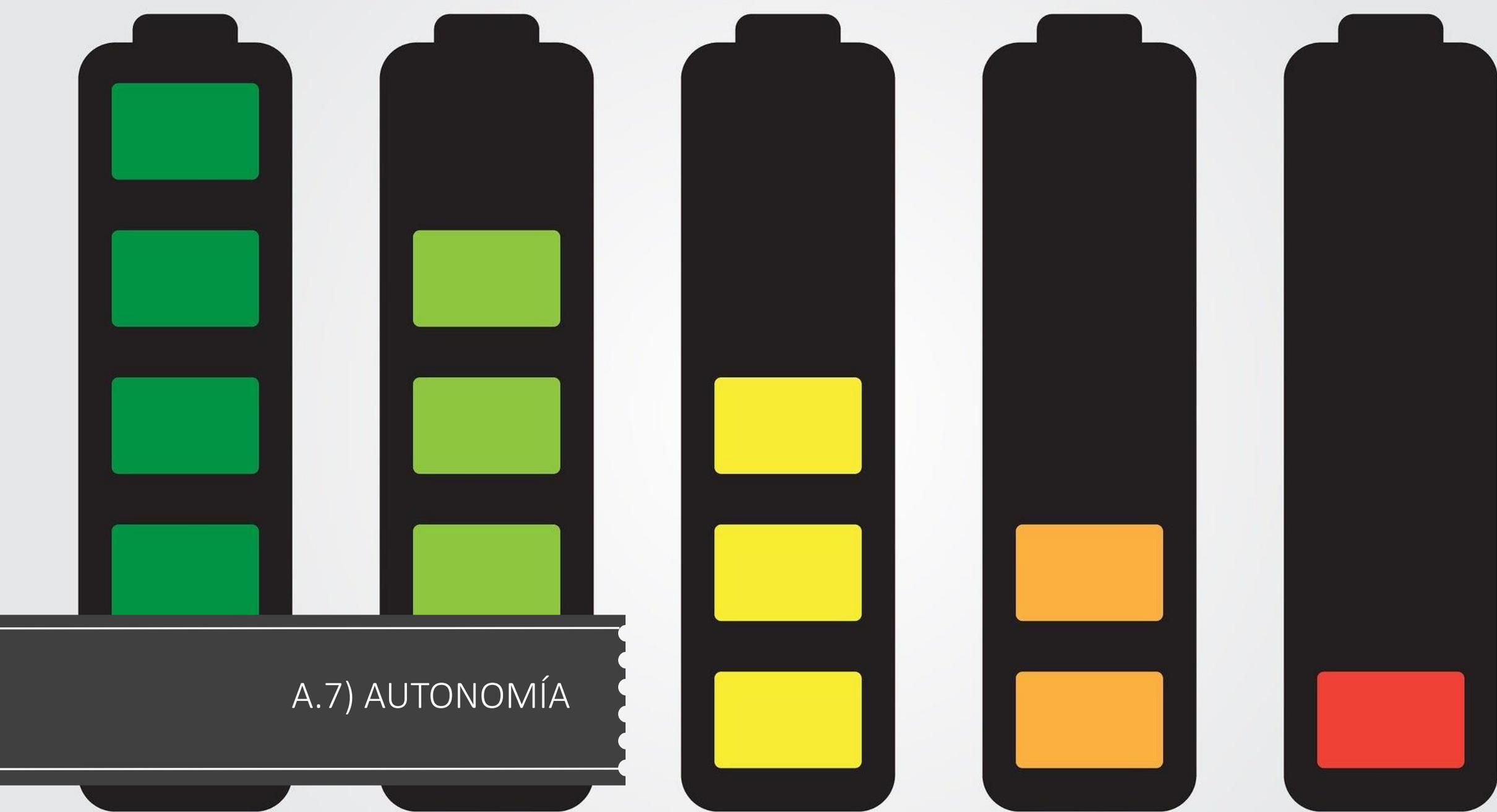
A.6.1) Responsabilidad sobre el bienestar de las personas



## A.6.2) Responsabilidad económica



## A.6.3) Responsabilidad sobre información confidencial



A.7) AUTONOMÍA



A.8) OTROS  
FACTORES  
RELATIVOS A LA  
NATURALEZA DE  
LAS FUNCIONES  
O TAREAS



B.1) ENSEÑANZA REGLADA



## C.1.1) Procedimientos, materiales, equipos y máquinas



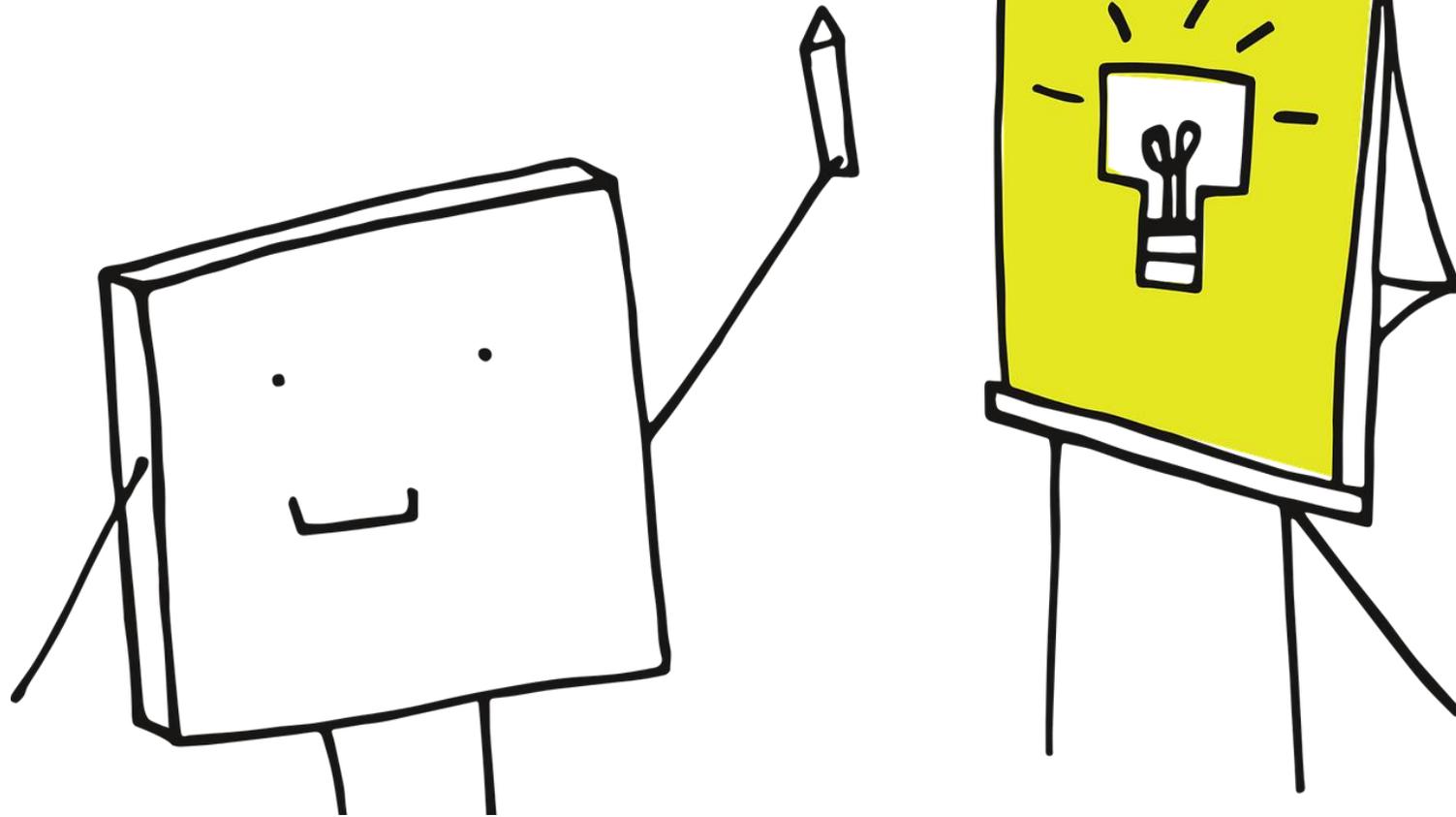
## C.1.2) Competencias digitales



### C.1.3) Gestión de la diversidad



C.1.4) Conocimiento o dominio de idioma extranjero



C.1.5)  
Formación  
no reglada



C.1.6) Experiencia



## C.1.7) Actualización de conocimientos



C.2.1) Destreza



C.2.2) Minuciosidad



### C.2.3) Aptitudes sensoriales



C.2.4) Capacidad para plantear ideas y soluciones



C.3.1) Capacidad comunicativa

## C.3.2) Capacidad emocional





### C.3.3) Capacidad de resolución de conflictos



C.4) OTROS FACTORES  
RELACIONADOS CON LAS  
CONDICIONES PROFESIONALES  
Y DE FORMACIÓN



## D.1.1) Condiciones físicas



D.1.2) Condiciones psicosociales



## D.2.1) Horarios, descansos y vacaciones

Flugnummer	Flughafen	Abflugzeit	Terminal	Halle	Schalter	Flugstatus
980	OSLO-GARDERMOEN	16:05	1	A	260-461	A50
1132	DUBLIN	16:05	1	A	260-461	A40
1144	BARCELONA	16:05	1	B	498-498	A5
1222	BILBAO	16:05	1	A	260-461	A1
3620	GENEVE	16:05	1	A	260-461	A21
082	KOELN HBF	16:05	1	A	260-461	B24
220	DUESSELDORF	16:05	1	A	260-461	A18
328	HERINGSDORF	16:09	1	A	260-461	A30
112	VENEDIG-MARCO POLO	16:10	1	A	260-461	A60
1368	MUENCHEN	16:10	1	A	260-461	T6
1412	KRAKAU	16:10	1	A	260-461	A69
168	SPLIT	16:15	1	A	260-461	A64
238	JEDDAH	16:15	1	A	260-461	A15
1088	ROM-FIUMICINO	16:15	1	A	260-461	A56
1340	MARSEILLE	16:20	2	D	845-848	B46
964	BUDAPEST	16:20	1	A	260-461	D8
996	EDINBURGH	16:20	1	A	260-461	A26
1040	AMSTERDAM	16:25	1	A	260-461	A68
1196	PARIS CH. DE GAULLE	16:25	1	A	260-461	B6
284	ZUERICH	16:25	1	A	260-461	B20
	INNSBRUCK	16:25	1	A	260-461	A17

Flugnummer	Flughafen	Abflugzeit	Terminal	Halle	Schalter	Flugstatus
LH 3518	DUESSELDORF HBF	16:30	1	A	260-461	T7
LH 1092	BASTIA	16:30	1	A	260-461	A34
LH 1450	NOSKAU-DORODEDOVO	16:30	1	A	260-461	B23
LH 946	MANCHESTER	16:30	1	A	260-461	A7
LH 1350	WARSAU	16:30	1	A	260-461	A6
LH 1360	KATTOWITZ	16:30	1	A	260-461	A3
LH 1390	POZNAN/POSEN	16:30	1	A	260-461	A22
OS 266	SALZBURG	16:30	1	A	260-461	A60
LH 132	STUTTGART	16:30	1	A	260-461	B10
LH 264	VERONA	16:30	1	A	260-461	B30
LH 288	BOLOGNA	16:30	1	A	260-461	B12
LH 956	BIRMINHAM	16:30	1	A	260-461	A10
LH 1098	TOULOUSE-BLAGNAC	16:30	1	A	260-461	A16
LH 1206	BASEL	16:30	1	A	260-461	A16
LH 192	BERLIN-TEGEL	16:30	1	A	260-461	A16
LH 066	MUENSTER-ANNULLIERT	16:30	1	A	260-461	A16
LH 302	TURIN	16:30	1	A	260-461	A16
LH 830	KOPENHAGEN-KASTRUP	16:30	1	A	260-461	B7
LH 1064	NIZZA	16:30	1	A	260-461	A25
LH 1224	GENEVE	16:30	1	A	260-461	A25

## D.2.2) Desplazamientos y viajes



D.3) OTROS FACTORES RELACIONADOS  
CON LAS CONDICIONES LABORALES  
Y FACTORES ESTRICTAMENTE  
RELACIONADOS CON EL DESEMPEÑO

2023

SEMANA DE LA IGUALDAD RETRIBUTIVA

Seminario web sobre la  
Herramienta de Valoración de  
Puestos de Trabajo

24 de febrero

10:00 a 11:30 h

