



empresas
ASESORAMIENTO PARA LA
igualdad

CUESTIONARIOS TÉCNICOS V

(Check-list)

¿Los procedimientos y mecanismos de comunicación de mi empresa transmiten igualdad?



INTRODUCCIÓN

Los cuestionarios técnicos o check-list, son una herramienta que complementan al Servicio de Asesoramiento a través de la web www.igualdadnlaempresa.es.

En total son 8 cuestionarios rápidos, que servirán a las empresas para conocer su situación en el ámbito de la igualdad, comprobar su evolución, e identificar sus necesidades en esta materia.

PRESENTACIÓN

Este quinto cuestionario que se presenta a continuación, y que se titula “¿Los procedimientos y mecanismos de comunicación de mi empresa transmiten igualdad?”, servirá para tener conocimiento si efectivamente desde la organización de la empresa se promueve un lenguaje inclusivo, no sólo con el lenguaje escrito, sino también verbal y todo lo que son imágenes o publicidad que la propia empresa pueda utilizar, para su propia imagen corporativa.



1. ¿Ha recibido formación en igualdad todo el personal de la empresa?

- a. Si, toda la empresa.....2 puntos
- b. Algunas personas, no todas (50% de la plantilla).....1 punto
- c. Menos del 50% de la plantilla.....0 puntos

2. La empresa ha incorporado en sus comunicaciones corporativas (revistas, página Web, folletos, etc.) información sobre las medidas y actuaciones relativas a la implantación del Plan de Igualdad.

- a. Si1 punto
- b. No0 puntos

3. ¿Se informa y se comunican a la plantilla de la empresa las medidas y acciones que se implantan en la empresa y los avances en igualdad que se consiguen?

- a. Si, siempre2 puntos
- b. A veces y/o algunas medidas1 punto
- c. En general no0 puntos

4. Más allá del momento de elaboración del plan ¿se siguen enviando informaciones sobre igualdad a las personas de la empresa?

- a. Si.....2 puntos
- b. A veces1 punto
- c. No0 puntos

5. La empresa es sensible a la igualdad y lo demuestra en sus comunicaciones (evitando estereotipos de género en sus imágenes, con lenguaje no sexista , etc...)

- a. Si, toda la empresa es sensible a la comunicación en igualdad2 puntos
- b. Algunas personas si.....1 punto
- c. La mayoría no lo tiene en cuenta.....0 puntos



6. ¿El departamento de comunicación de la empresa, ó el de recursos humanos en su caso, ha recibido formación en igualdad?

- a. Si 1 punto
- b. No 0 puntos

7. ¿Se tienen en cuenta que la imagen corporativa de la empresa trasmite valores de igualdad en sus imágenes, lenguaje, etc.?

- a. Si, en todas las comunicaciones tanto internas como externas 2 puntos
- b. Sólo en algunos casos 1 punto
- c. No se tiene en cuenta 0 puntos

8. ¿Se ha comunicado de manera formal a los clientes la implantación del Plan de Igualdad de la empresa?

- a. Si 1 punto
- b. No 0 puntos

9. ¿Se ha comunicado de manera formal a los proveedores la implantación del Plan de Igualdad de la empresa?

- a. Si 1 punto
- b. No 0 puntos

10. ¿Existen canales de comunicación bidireccionales que permitan a las personas de la empresa hacer sugerencias y consultas sobre temas que afectan a la igualdad?

- a. Si 1 punto
- b. No 0 puntos

11. ¿Se ha recibido algún tipo de mención/premio o reconocimiento por la implantación de un Plan de Igualdad en la empresa?

- a. Si 1 punto
- b. No 0 puntos



12. ¿Se ha cambiado/revisado el lenguaje interno de las comunicaciones en la empresa para que este sea no sexista?

- a. Si.....2 puntos
- b. En algunos casos..... 1 punto
- c. No0 puntos

13. ¿Existe algún protocolo o manual de comunicación no sexista que las personas de la empresa puedan utilizar para elaborar sus documentaciones?

- a. Sí, y se insiste mucho para que se cumpla.....2 puntos
- b. Sí, pero es opcional 1 punto
- c. No0 punto

14. ¿En qué grado diría que se está utilizando el lenguaje no sexista en su empresa?

- a. Todas de las comunicaciones se elaboran con lenguaje no sexista2 puntos
- b. Es opcional, cada persona decide si la utiliza o no 1 punto
- c. Apenas es utilizada, la comunicación mayoritariamente se hace en masculino0 puntos

15. ¿Cuál es el sentir de la mayoría de las personas respecto a la comunicación no sexista?

- a. La mayoría está de acuerdo con el lenguaje no sexista2 puntos
- b. La opinión está muy dividida 1 punto
- c. La mayoría piensa que el masculino se puede utilizar para incluir tanto a hombres como a mujeres0 puntos



Corrección:

Sumar los puntos obtenidos en cada pregunta

Interpretación de puntuaciones:

17-24 puntos: Alto grado de comunicación de la igualdad en la empresa.

9-17 puntos: La comunicación de la igualdad en la empresa cumple estándares medios, pero puede ser mejorada.

0-8 puntos: La comunicación de la igualdad en la empresa requiere de una revisión en profundidad.

www.igualdadenlaempresa.es

