

Cuenta atrás para alcanzar la brecha 0

9

Acabar con la división sexual del trabajo. No hay trabajos de mujeres y trabajos de hombres.

10

Desterrar estereotipos y roles de género en la formación y el empleo.

8

Romper los techos de cristal que limitan la presencia de las mujeres en puestos directivos.

7

Destruir el suelo pegajoso que concentra a las mujeres en los trabajos más precarizados y peor remunerados.

6

Reconocer, visibilizar y valorar adecuadamente los trabajos de cuidados y los desempeñados mayoritariamente por mujeres.

3

Exigir la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y de cuidados.

4

Incrementar la contratación de las mujeres a tiempo completo.

5

Eliminar el impacto negativo de la maternidad en el empleo.

2

Organizar y flexibilizar el tiempo de trabajo de forma que la conciliación de la vida personal, familiar y laboral sea una realidad para hombres y mujeres.

1

Aplicar políticas retributivas transparentes basadas en criterios objetivos y neutros, y hacer efectivo el principio de igual retribución por trabajo de igual valor.

Tiempo de cambios
**brecha
cero**