

Novidades
Noticias
Boletín
10 gestos en tu empresa

Inicio > Novidades >

Noticias

Esta sección está dirigida a ofrecer actualidad sobre la igualdad de oportunidades y de trato en las empresas, novedades del Servicio y también incluirá iniciativas públicas o privadas a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

30/12/2013 - [El Instituto de la Mujer ha realizado el estudio "Formación profesional de las mujeres y nuevos yacimientos de empleo" con el fin de analizar la ocupación de mujeres y hombres en seis sectores económicos con potencial de crecimiento. Esta investigación se ha llevado a cabo durante los años 2011 y 2012, y se ha analizado el periodo 2008-2011, valorando cómo ha incidido la crisis económica en cada uno de ellos.](#)

27/12/2013 - [Presentado el plan de trabajo de la Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión para 2014, el cual tiene objeto de dar continuidad AL MANDATO QUE TIENE ENCOMENDADO: "Contribuir a la integración real y efectiva de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las intervenciones de los Fondos Estructurales \(FEDER y FSE\) y del Fondo de Cohesión".](#)

20/12/2013 - [Hoy, 20 de Diciembre, se celebra el Día Internacional de la Solidaridad Humana](#)

En este Día, se insta a las personas de todas las naciones, confesiones, culturas y tradiciones a que colaboren en esta causa común para cumplir la promesa hecha al comienzo del milenio, y dejar un legado de paz, prosperidad y progreso sostenible para las generaciones futuras.

17/12/2013 - [El Instituto de la Mujer y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades hace pública los Programas de acciones singulares para el ejercicio 2014. El plazo para la presentación de propuestas de inclusión por parte de las entidades locales, estará abierto hasta el 1 de febrero inclusive.](#)

13/12/2013 - [El Instituto de la Mujer y la Universidad de Santiago de Compostela están llevando a cabo en estos días, el Congreso Innovatia 8.3, en el marco de colaboración entre ambas instituciones con el fin de promover el emprendimiento femenino en el ámbito universitario.](#)

10/12/2013 - [Hoy celebramos el Día de los Derechos Humanos](#)

Este año, la celebración de este día, cobra una doble relevancia. Por un lado, porque se cumple el 20 aniversario del establecimiento del mandato del Alto Comisionado para los Derechos Humanos, acontecido tras la Conferencia Mundial de 1993. Y por otro, por el reciente fallecimiento de Nelson Mandela, un icono y un mentor global en la lucha por la libertad e igualdad entre los pueblos.

09/12/2013 - [Día Internacional contra la Corrupción](#)

Desde la web de la ONU se expone que la corrupción es un complejo fenómeno social, político y económico, que afecta a todos los países, y cuyo lema es "Cero corrupción - 100% Desarrollo". Si este balance se realiza con perspectiva de género, se observará que debido en gran medida a sus roles sociales como proveedoras de cuidados, muchas mujeres pueden estar familiarizadas con la pequeña corrupción – aquella que las obliga a pagar sobornos, por ejemplo, para tener acceso a establecimientos; asegurar la inscripción escolar de sus hijas e hijos; conseguir una licencia para conducir o poner en marcha un negocio; u obtener un préstamo, medicinas o un examen médico.

03/12/2013 - [Acto del 25º Aniversario de la incorporación de la mujer a las Fuerzas Armadas](#)

Mañana miércoles 4 de Diciembre, a las 12:30h en la sede de CESEDEN, la ministra Ana Mato entregará el Premio "Soldado Idoia Rodríguez, Mujer en las Fuerzas Armadas"

☐ 03/12/2013 - [Día Internacional de las Personas con Discapacidad](#)

Entre el global de la sociedad, hay más de 1.000 millones de personas que viven con discapacidades. Es labor de todo el mundo, eliminar las barreras que dificultan la inclusión y la participación de las personas con discapacidad en la sociedad, lo que supone, entre otras cosas, modificar las actitudes que fomentan la estigmatización e institucionalizan la discriminación. Asimismo, no podemos olvidarnos de que dentro de este grupo, están las mujeres con discapacidad, donde existen una serie de sectores especialmente vulnerables, puesto que en ellos confluyen un conjunto de variables que multiplican su discriminación: niñas, mujeres severamente afectadas, mujeres que no pueden representarse a sí mismas, residentes en ámbitos rurales, inmigrantes, etc.

☐ 03/12/2013 - [Mañana 4 de Diciembre de 2013, en la sede del Instituto de la Mujer, se llevará a cabo el "Seminario de Búsqueda de Socios en el Marco de la Convocatoria del Programa de Igualdad y Conciliación, Cofinanciado por el Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo"](#)

☐ 02/12/2013 - [Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud 2013](#)

Hoy en día existen 21 millones de mujeres, hombres, niñas y niños que son personas esclavas en el mundo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) se ha asociado con agentes sociales, defensores/as de los derechos humanos y deportistas de renombre internacional en su nueva campaña de sensibilización destinada a combatir la esclavitud a nivel mundial para decir: ¡Terminemos con la esclavitud ahora!

☐ 29/11/2013 - [Hoy se celebra el Día Internacional de Solidaridad con el Pueblo Palestino](#)

Sabemos de la crueldad en la que viven muchas personas en Palestina, pero no olvidemos que sus mujeres (refugiadas o residentes) en los Territorios Palestinos, Líbano y Jordania, tienen dificultades para acceder a servicios sociales tan básicos como la salud. Viven en situación de alta vulnerabilidad y discriminación, con altos niveles de pobreza y escasas oportunidades de desarrollo.

☐ 28/11/2013 - [El Instituto de la Mujer presenta el proyecto Hispano-Noruego "Equilibrio-Balance: por una conciliación corresponsable".](#)

El plan se desarrollará durante los próximos tres años, en 17 ayuntamientos, de los cuales 15 son españoles y 2 noruegos.

☐ 27/11/2013 - [La nueva campaña "Hay Salida" del MSSSI a favor de la lucha contra la violencia hacia la mujer, tiene por objeto transmitir un mensaje de esperanza a las víctimas y a su entorno, e intenta implicar a toda la sociedad.](#)

☐ 25/11/2013 - [Hoy se celebra el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer](#)

Muchos son los actos que por desgracia hoy y en estos días, se llevarán a cabo como repulsa a este tipo de violencia que sufren las mujeres. Debemos ser conscientes que es necesario que la sociedad sea unánime en el trabajo diario, para que no haya tolerancia hacia ninguna manifestación violenta, y que desde el ámbito empresarial se faciliten medidas para que las víctimas puedan seguir con su vida de la forma más íntegra, y menos traumática posible.

☐ 21/11/2013 - [El 25 de Octubre, el Foro Económico Mundial, publicó la 8ª edición del informe "The Global Gender Gap Report 2013"](#)

Este estudio clasifica a 136 países según su capacidad para cerrar las brechas de género en cuatro ámbitos distintos, cada cual de especial relevancia para el progreso hacia una sociedad más igualitaria:

- Participación y oportunidades económicas: remuneración, participación y puestos de alto nivel de especialización.
- Educación: acceso a niveles de educación básicos y superiores.
- Empoderamiento político: representación en las estructuras de toma de decisiones.
- Salud y supervivencia: esperanza de vida y proporción entre sexos.

□ 20/11/2013 - [Publicado en el BOE el Real Decreto 779/2013, de 11 de octubre, por el que se establece el título de Técnico Superior en Promoción de Igualdad de Género y se fijan sus enseñanzas mínimas.](#)

Este perfil profesional, tendrá como competencia el programar, desarrollar y evaluar intervenciones relacionadas con la promoción de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, aplicando estrategias y técnicas del ámbito de la intervención social, detectando situaciones de riesgo de discriminación por razón de sexo y potenciando la participación social de las mujeres.

□ 20/11/2013 - [Hoy se celebra el Día Universal del Niño y de la Niña](#)

La Asamblea General recomendó en 1954, que los países instituyeran el Día Universal del Niño, para fomentar la fraternidad entre todos/as ellos/as y promover su bienestar con actividades. El 20 de noviembre marca la fecha en que la Asamblea aprobó la Declaración de los Derechos del Niño en 1959 y la Convención sobre los Derechos del Niño en 1989. Un paso más, es que este Día mantuviese un lenguaje inclusivo, y donde niñas y niños celebrasen conjuntamente que pueden jugar, aprender, soñar sin que su sexo les separe.

□ 19/11/2013 - El Instituto de la Mujer, el "25 de Noviembre – Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", rendirá un homenaje a las mujeres víctimas de la violencia de género.

El acto tendrá lugar a las 10.45h en el Salón de Actos Ernest Lluch del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y contará con la presencia de Ana Mato Adrover, Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y durante el cual, se realizará un Homenaje a las mujeres víctimas de la violencia de género, y a continuación tendrá lugar la Décima entrega de los Reconocimientos a organizaciones y personas comprometidas en la erradicación de la violencia contra la mujer 2013.

□ 15/11/2013 - [Mañana 16 de Noviembre, se celebra el día Día Internacional para la Tolerancia](#)

Ante problemas polifacéticos e interrelacionados, no hay soluciones individuales, sólo podemos avanzar como comunidad de naciones y culturas, recurriendo a la solidaridad humana y reconociendo que compartimos un destino común. La tolerancia puede, y debe, aprenderse. Es trabajo de las personas adultas, enseñar a niñas y niños, no sólo a convivir, sino también a actuar juntos/as, unidos/as, como ciudadanía del mundo.

□ 11/11/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad lanzará el próximo mes una experiencia piloto en 12 localidades españolas para mejorar la conciliación de horarios.](#)

El proyecto que empezará a hacerse realidad el próximo mes, parte de la selección de 12 municipios según criterios poblacionales, laborales y territoriales. Los consistorios interesados, además, habrán de asegurar capacidad de gestión del proyecto, para lo que tienen que adjuntar sus experiencias en materia de igualdad a lo largo de los últimos años, así como la provisión de medios que ofrecen para llevar a buen puerto la iniciativa. Dichas buenas prácticas, pueden consistir en acuerdos para regulación de horarios, en creación de bancos de tiempo o en la construcción de guarderías en zonas donde se concentran varias empresas (polígonos industriales o zonas de oficinas, por ejemplo).

□ 06/11/2013 - [Hoy se celebra el Día Internacional para la prevención de la explotación del medio ambiente en la guerra y los conflictos armados](#)

Al igual que ocurre con el medio ambiente, las mujeres por desgracia, siguen siendo un daño colateral de los distintos conflictos armados que siguen latentes en distintas partes del mundo. A pesar de que siguen siendo minoría entre quienes combaten y perpetran guerras, cada vez sufren más, los deterioros más dañinos. En los conflictos contemporáneos, se estima que hasta un 90% de las víctimas son civiles, y la mayoría mujeres y niños/as. Las mujeres que viven en sociedades destrozadas por la guerra pueden enfrentarse a actos devastadores de violencia sexual, que en algunas ocasiones se ponen en práctica de forma sistemática para lograr objetivos militares o políticos. Además, las mujeres todavía están muy poco representadas en los procesos de paz formales, a pesar de que contribuyen de muy diversas formas en la resolución de conflictos.

□ 05/11/2013 - [El Instituto de la Mujer, a través de su Escuela Virtual de Igualdad, ha formado a casi 67.000 personas.](#)

La "Escuela Virtual de Igualdad" es la denominación dada a un programa del Instituto de la Mujer relacionado con la formación y la capacitación específica en igualdad. Responde al compromiso con la promoción de la formación y el conocimiento sobre qué es y qué significa la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y su integración en la aplicación práctica, tanto en la vida personal como en la actividad profesional, para el logro de una sociedad más justa.

□ 29/10/2013 - [El Instituto de la Mujer organiza la "Séptima reunión plenaria de la Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres". 7 y 8 de Noviembre en Santander.](#)

La Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y Fondo de Cohesión, creada en 2009 por mandato del Marco Estratégico Nacional de Referencia 2007-2013, es el principal foro de análisis y debate para la integración de la perspectiva de género en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Europeos. Está integrada por los órganos responsables de las políticas de igualdad de género y de administración y gestión de los Fondos Estructurales, y del Fondo de Cohesión en la Administración General del Estado, las Comunidades y Ciudades Autónomas y la Comisión Europea.

□ 29/10/2013 - [El Instituto de la Mujer organiza la Jornada formativa "Aplicación práctica del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Europeos". 6 de Noviembre en Santander.](#)

El propósito de esta acción, es avanzar en la aplicación real y efectiva de la perspectiva de género en todas las fases de aplicación de los Fondos Europeos, especialmente de FEDER y FSE, proporcionando los conocimientos necesarios para las iniciativas que se lleven a cabo en las Comunidades Autónomas.

□ 28/10/2013 - [En la entrega de los distintivos "Igualdad en la Empresa" la Ministra anuncia convenios con empresas para fomentar la presencia y participación de mujeres en puestos directivos durante los próximos cuatro años](#)

"La participación de las mujeres en el mercado de trabajo es cada vez mayor, sus logros en la educación y formación marcan tendencias alentadoras". Sin embargo, todavía persisten las desigualdades en el ámbito laboral, especialmente en los puestos directivos. Así lo ha asegurado hoy la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, en el acto de entrega de los distintivos "Igualdad en la Empresa" correspondientes a la convocatoria 2012.

□ 25/10/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad hace entrega del distintivo "Igualdad en la Empresa" correspondiente a la edición 2012](#)

El Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad, el lunes 28 de octubre hará entrega del distintivo "Igualdad en la Empresa" a las diecinueve empresas que obtenido la distinción en la convocatoria 2012.

□ 23/10/2013 - [Curso de Extensión Universitaria "La Ley de Igualdad aplicada a las empresas"-Unidad de Igualdad-Universidad Las Palmas de Gran Canaria](#)

Del 28 de Octubre al 17 de Noviembre, se va a llevar a cabo el curso online "La Ley de Igualdad aplicada a las empresas" que se impulsa desde la Universidad de las Palmas de Gran Canaria. El Número de horas del curso es de 30 y el plazo para solicitar plaza termina este viernes 25 de octubre.

□ 22/10/2013 - [XXIV Feminario "La violencia patricarcal a través de la palabra, la imagen, la economía y las leyes". Córdoba, 15 y 16 de Noviembre.](#)

En la XXIV edición de este Feminario, se analizará desde diferentes perspectivas, cuáles son los anclajes que sostienen una sociedad en la que 43 asesinatos a mujeres a manos de sus parejas o exparejas no producen ninguna alarma social. Desde la Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres confiesan una necesaria transformación estructural del sistema social, para erradicar las distintas formas de violencia contra las mujeres. Es por ese motivo, que en estas jornadas se quieren centrar en la importancia de la utilización del lenguaje, los medios de comunicación, la economía y el ámbito jurídico, como ejes donde trabajar para erradicar esta lacra social.

□ 18/10/2013 - [Día Contra el Cáncer de Mama](#)

El cáncer de mama es un importante problema de salud, que afecta a 1 de cada 8 mujeres a lo largo de su vida. La frecuencia de aparición de este tipo de tumor aumenta con la edad, por lo que las revisiones periódicas son muy importantes para una detección precoz. Mañana 19 de octubre, se celebra el Día Contra el Cáncer de Mama, y en toda España se realizarán sendos actos como recordatorio del mismo, y del compromiso adquirido de toda la sociedad en la lucha contra esta enfermedad.

□ 18/10/2013 - [“Siempre adelante, mujeres deportistas”. Homenaje a Maria de Villota.](#)

El 22 de octubre a las 11:50 horas, en el Jardín Tropical de la Estación Madrid-Puerta de Atocha, el Instituto de la Mujer llevará a cabo el acto de presentación de la Exposición “Siempre adelante, mujeres deportistas”, donde se rendirá homenaje a distintas deportistas españolas, por su ejemplo de constancia y superación. Por supuesto, dentro de este grupo de distinguidas mujeres, estará el nombre de Maria de Villota ex pilota de Fórmula 1, recientemente desaparecida, donde a parte de ser reconocida por ser una brillante deportista, con títulos como el de única subcampeona de España en monoplazas o primera mujer en participar en la Superleague Formula; hay que resaltar que ha sido pionera en el automovilismo femenino en nuestro país, donde empezó en el mundo del motor con 16 años, haciéndose un hueco en un deporte que aún sigue estando masculinizado, y contando con el respeto y admiración de todos sus compañeros. Que tu partida, sirva de ejemplo como mujer que no tiró la toalla y luchó por su sueño.

□ 15/10/2013 - [Día Internacional de las Mujeres Rurales.](#)

Aunque muchas mujeres rurales, especialmente las que poseen pequeñas parcelas y son cabeza de familia, dependen de la agricultura de subsistencia, ellas siguen teniendo un acceso limitado a la tierra, el agua, los fertilizantes y las semillas, el crédito y la formación. Esta discriminación no sólo hace su rol en la producción de alimentos mucho más difícil de lo que debería ser, sino que viola sus derechos humanos básicos y amenaza la seguridad alimentaria colectiva.

□ 11/10/2013 - [Hoy se celebra el Día Internacional de las Niñas.](#)

El cumplimiento del derecho de las niñas a la educación es, ante todo, una obligación y un imperativo moral. Es por este motivo, que este año, la celebración del Día Internacional de las Niñas se centrará en la necesidad de adoptar perspectivas nuevas y creativas para impulsar la educación de las niñas, y abordará la importancia de las nuevas tecnologías y de la innovación en las asociaciones, las políticas, la utilización de recursos, la movilización de la comunidad y, sobre todo, la participación de la población más joven.

□ 07/10/2013 - [Hoy se celebra la Jornada Mundial por el Trabajo Decente \(JMTD\).](#)

La Confederación Sindical Internacional (CSI) es la voz de trabajadores y trabajadoras a nivel mundial, y desde 2008 cada 7 de octubre organiza la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Es una jornada de movilizaciones en el mundo entero: un día donde todos los sindicatos del mundo se unen para promover el trabajo decente, el cual ha de figurar en el centro de las acciones de los Gobiernos para recuperar el crecimiento económico y construir una nueva economía global, que sitúe a las personas en primer término.

□ 04/10/2013 - [Desde 1999, cada primer viernes de octubre, se celebra el Día Mundial de la Sonrisa.](#)

Se entiende como clima laboral al medio ambiente tanto físico como humano, donde se desarrolla las diferentes labores que requiera un trabajo, y existen una serie de puntos imprescindibles para que este clima sea positivo. Tanto si estamos de cara al público, como con los/as compañeros/as, es sumamente importante una sonrisa, que siempre es una puerta agradable a cualquier petición y un momento de disfrute y relax para cuerpo y mente. Está más que comprobado que cuanto mayor satisfacción en nuestro ambiente de trabajo, habrá mayor productividad y nos sentiremos mejor con nuestro cometido profesional.

□ 03/10/2013 - [Con motivo de la celebración del Día de la Mujer Rural, el Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y el Instituto Aragonés de la Mujer, organizan el “Primer Simposio Nacional de Mujeres Rurales”, que tendrá lugar en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Teruel durante los días 18 y 19 de octubre.](#)

La celebración de este encuentro pretende fomentar el diálogo e intercambio de conocimientos y experiencias entre los distintos agentes sociales y políticos implicados en materia de desarrollo rural e igualdad de género. Se busca, por tanto, crear un lugar de encuentro, donde se analizará la situación actual de la mujer en el ámbito rural. El debate se centrará no solo en los principales problemas a los que se enfrenta la mujer en el medio rural, también se analizarán sus retos y potencialidades.

□ 01/10/2013 - [La mujer, el trabajo y la economía: Beneficios macroeconómicos de la equidad de género. Nuevo informe realizado desde el Fondo Monetario Internacional.](#)

En este documento se analizan las características específicas de la participación de la mujer en el mercado laboral que tienen relevancia macroeconómica, los obstáculos que impiden que las mujeres desarrollen plenamente su potencial económico, y las políticas que podrían adoptarse para superar estos obstáculos.

□ 24/09/2013 - [Convocatoria Distintivo "Igualdad en la Empresa"- 2013](#)

Abierto el plazo de participación en la convocatoria del distintivo "Igualdad en la Empresa" 2013. Las solicitudes pueden presentar hasta 24 de octubre de 2013.

□ 18/09/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, han suscrito un Convenio de colaboración para la vigilancia permanente en las empresas, de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.](#)

El objeto del convenio es articular la colaboración entre ambos Departamentos Ministeriales para establecer los mecanismos necesarios que permitan mantener, promover e impulsar el cumplimiento de toda la normativa vigente sobre obligaciones empresariales dirigidas a conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y a prevenir y evitar la discriminación por razón de sexo en las empresas, dado que se ha constatado que se siguen produciendo diferencias de trato entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y empresarial, así como una persistente brecha salarial de género.

□ 16/09/2013 - [Cataluña: Premio Barcelona «Empresa innovadora en medidas de tiempo y conciliación»](#) 

Esta convocatoria quiere reconocer, promover y divulgar la tarea de aquellas empresas comprometidas en mejorar la gestión del tiempo para conseguir la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.

□ 16/09/2013 - [Comunidad Valenciana: Premios yo también concilio](#)

Se pretende sensibilizar a jóvenes estudiantes que en el futuro formarán parte del entorno laboral para apoyar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral tendentes a la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres, para que se asienten en las políticas empresariales de la Comunitat, sin que ello suponga un coste adicional a la empresa.

□ 16/09/2013 - [El 15 de Septiembre se celebra por las Naciones Unidas el Día Internacional de la Democracia](#)

Mujeres liderazgo y la participación política es una de las siete áreas clave de ONU Mujeres de trabajo. Alrededor del mundo, sus programas y actividades incluyen la capacitación de candidatas políticas para ayudar a construir sus capacidades y ofrecer educación cívica y electoral en materia de igualdad de género. Trabajan con los sindicatos, asambleas de mujeres y otros organismos de apoyo a la toma de decisiones que permiten a las mujeres alzar sus voces. También respaldan a defensores/as de la igualdad de género en su llamamiento a los partidos políticos, los gobiernos y otros para hacer su parte en el empoderamiento de las mujeres y la promoción de apoyo para que la igualdad de género mide el centro de las políticas públicas.

□ 09/09/2013 - [El 8 de Septiembre, la UNESCO, celebra el Día Internacional de la Alfabetización](#)

Este año, este día internacional, ha llevado el lema "Alfabetización para el s. XXI" con miras a poner de relieve la necesidad de alcanzar "las competencias básicas de alfabetización para todos/as" y dotar a cada persona de las más avanzadas aptitudes de lectoescritura y cálculo, como parte del aprendizaje a lo largo de toda la vida. Pese a los avances alcanzados, las estadísticas dicen, que 774 millones de personas adultas (de 15 años o más) aún no saben leer o escribir; siendo dos tercios de ellos (493 millones) mujeres. Entre las personas jóvenes, hay 123 millones de analfabetos/as, de los/las cuales 76 millones son mujeres. Y aunque la magnitud de la población analfabeta a nivel mundial se va reduciendo, la proporción de mujeres en esta condición ha permanecido prácticamente invariable, del 63% al 64%. Si la alfabetización es un derecho y, a la vez, el cimiento del aprendizaje a lo largo de toda la vida, que sea para todas las personas por igual, y que el día de mañana podamos conseguir, un mundo heterogéneo, con un conjunto mínimo de competencias básicas de lectura, escritura y aritmética.

□ 05/09/2013 - [Puesta en marcha del Programa de Desarrollo Directivo para Predirectivas de la Escuela de Organización Empresarial \(EOI\)](#)

El Programa de Desarrollo Directivo tiene como objetivo principal ofrecer una formación estructurada e integral, cuyo fin es preparar a mujeres españolas para asumir responsabilidades gerenciales, de cualquier tipo y dimensión de empresa, con una perspectiva de formación multidisciplinar, fortaleciendo los conceptos de compromiso, esfuerzo y responsabilidad. Las candidatas interesadas en participar en el programa deberán solicitar su admisión enviando un currículum vitae actualizado, junto con una carta de presentación en la que se destaque el interés por el programa, a la dirección de correo: predirectivas2013@eoi.es

Plazo de inscripción del 3 de julio al 10 de septiembre de 2013

Los criterios a considerar en la selección final de candidatas serán:

- Trayectoria profesional y formación académica.
- Entrevista telefónica en la que se valorará el interés y motivación de la candidata por realizar el curso.
- Orden de inscripción en el programa (habiendo aportado la documentación solicitada completa).

□ 05/09/2013 - [RESOLUCIÓN de 30 de julio de 2013, de la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, por la que se regula la concesión de subvenciones, en el ejercicio 2013, a municipios, cuadrillas y mancomunidades de la Comunidad Autónoma de Euskadi destinadas a proporcionar la asistencia técnica necesaria para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la igualdad de mujeres y hombres \(durante los años 2013 y 2014\)](#)

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer ve la necesidad de coadyuvar, a través de la concesión de subvenciones destinadas a proporcionar la asistencia técnica necesaria a municipios, agrupaciones municipales, cuadrillas y mancomunidades, para la realización de diagnósticos y la elaboración y evaluación de planes para la igualdad de mujeres y hombres. A tal fin se procede a regular la siguiente convocatoria de subvenciones bajo los criterios de publicidad, concurrencia y objetividad. La novedad más importante introducida en esta convocatoria, es la ampliación del ámbito temporal concedido para la realización del proyecto, que se estima será de más o menos de un año.

□ 04/09/2013 - [En la celebración del día Mundial de Salud Sexual participan 35 países, entre ellos España, con el que se quiere promover el conocimiento de los derechos sexuales de las personas y su cumplimiento.](#)

Los derechos sexuales y reproductivos, han sido reconocidos por la comunidad internacional como derechos humanos en declaraciones, convenciones y pactos de las Naciones Unidas y otros documentos aprobados internacionalmente. Para asegurar el desarrollo de una sexualidad saludable en los seres humanos y en las sociedades, los derechos sexuales han de ser reconocidos, promovidos, respetados y defendidos, por todas las sociedades con todos sus medios. De este modo, la salud sexual será el resultado de un contexto que reconoce, respeta y ejerce los derechos sexuales.

□ 03/09/2013 - [La Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad reanuda el Servicio de asesoramiento para planes y medidas de igualdad en las empresas](#)

A partir de esta semana, la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad ha reanudado el Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas que, a través de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades, viene ofreciéndose regularmente desde 2009, con el objeto de suministrar el apoyo técnico necesario a las empresas para la implantación de su Plan de Igualdad y/o para el desarrollo de medidas concretas de igualdad en sus organizaciones, y dar así cumplimiento al artículo 49 de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

□ 03/09/2013 - [La aplicación de telefonía móvil "Libres" para la prevención de la violencia de género ha recibido un mes después de su presentación un total de 4.030 descargas](#)

El objetivo esencial de "Libres" es ayudar a detectar los primeros signos del maltrato para que se denuncien a tiempo, pero también pretende crear un campo de sensibilización contra esta lacra para conseguir que se vayan erradicando conductas machistas en cualquier segmento de la población, sobre todo entre las personas jóvenes. Estructurada en ocho campos, esta aplicación, ofrece un test con preguntas sencillas para identificar situaciones de malos tratos, incluye un enlace a una serie de pasos básicos para comenzar a dejar atrás la lacra de la violencia de género y propicia el contacto con el 016 o con el 112 en caso de emergencia. También confiere información sobre medidas de auto-protección e incorpora un listado de testimonios de mujeres que salieron de la violencia de género y hoy son protagonistas de una nueva vida. La aplicación se completa con material didáctico contra la lacra de la violencia sobre las mujeres, con el fin de aumentar la concienciación.

□ 02/09/2013 - [Una cuarta parte de las personas jóvenes españoles de entre 18 y 30 años \(24,7%\), considera que es la mujer la que debe reducir el tiempo que dedica a su trabajo para ocuparse del cuidado de sus hijos/as.](#)

Coincidiendo con el Día Internacional de la Juventud (12 de Agosto), el Injuve ha hecho público el "Informe Juventud en España 2012", que tiene una periodicidad cuatrienal, y refleja la situación de las personas jóvenes en España, en aspectos como los valores, la economía, el empleo, la formación, la salud y el tiempo libre entre otros. En referencia a los aspectos de la Familia y la Convivencia, la mayoría de las personas jóvenes, manifiesta su preferencia por la familia en la que ambos miembros de la pareja trabajan y comparten tareas domésticas. Sin embargo, el 24,7% considera que es la mujer, la que debe reducir el tiempo de trabajo, en caso de tener descendencia familiar.

□ 26/07/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad propone a las empresas la firma de acuerdos voluntarios para avanzar hacia la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de responsabilidad](#)

El Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad se dirige a las empresas para pedirles que adopten nuevos compromisos para incrementar el número de mujeres en los puestos directivos y Consejos de Administración, incorporando en sus políticas empresariales medidas de autorregulación que permitan progresivamente, en función de las características de cada compañía, avanzar de manera decidida en la consecución del objetivo de equilibrio en su seno.

Este compromiso se concretará con la firma de acuerdos de colaboración entre las empresas interesadas y el Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad para tratar de incrementar, durante los próximos cuatro años, la presencia de mujeres tanto en puestos de directivos y comités de dirección como en los Consejos de Administración. Las empresas que tengan interés en participar en esta iniciativa pueden ponerse en contacto con la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades a través de la siguiente dirección de correo electrónico sgeppm-sessi@msssi.es

□ [23/07/2013 - Diecinueve entidades reciben el distintivo de Igualdad en la Empresa en su tercera convocatoria, en total son ya 81 las entidades que poseen este sello de excelencia en materia de igualdad](#)

Con fecha de 18 de julio de 2013 ha sido publicada en el BOE la Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio, por la que se resuelve el procedimiento para la concesión del distintivo "Igualdad en la Empresa" correspondiente al año 2012, a las entidades que destacan de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadores y trabajadoras, en los términos previstos en el artículo 50 de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y en el Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo "Igualdad en la Empresa", de forma que pueden ser referencia para otras empresas que están en fases anteriores de incorporación de buenas prácticas de igualdad.

□ [12/07/2013 - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad se propone consolidar la implantación de Planes de Igualdad en las PYME](#)

La directora general de Igualdad y del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, ha asegurado hoy que la consolidación de los planes de igualdad en las PYME, para lo cual se convocan año tras año una serie de subvenciones para hacer viable la iniciativa, se ha erigido en una prioridad del Ministerio de Ana Mato, pues se trata no sólo de un avance laboral, ya que favorece el acceso de la mujer al mercado de trabajo, sino también de progreso social. Dichos Planes, así como la futura entrada en funcionamiento del programa para la igualdad de hombres y mujeres en colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, son dos de las principales líneas de trabajo que se ha marcado el Gobierno.

□ [10/07/2013 - Convocado el IV Premio Empresas Sabias de la Comunitat Valenciana](#)

Esta convocatoria se dirige a reconocer y distinguir a las empresas de la Comunitat Valenciana que promuevan medidas que favorezcan la igualdad de oportunidades dentro de su organización. Para la concesión del premio se valorarán todas aquellas candidaturas que recojan actuaciones y/o medidas que estén implantadas al menos seis meses, que favorezcan la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial. El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 31 de julio de 2013.

□ [8/07/2013 - Un total de 463 mujeres han conseguido un empleo gracias al programa de inserción de la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género](#)

Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género, 22 nuevas entidades se suman a la Red, con lo que ya son 56 las empresas comprometidas para sensibilizar a la sociedad y promover la inserción laboral de mujeres víctimas de maltrato.

□ [01/07/2013 - Ana Mato: "Lograr una mayor participación de las mujeres es un objetivo prioritario para avanzar en modernidad y volver a la senda del crecimiento"](#)

Proyecto Promociona, de impulso al acceso de mujeres a puestos de alta dirección, con el que se favorecerá la presencia directiva de las mujeres en 40 empresas. La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, ha presentado el Proyecto Promociona, de promoción de las mujeres a puestos de alta dirección en las empresas. El acto ha estado presidido por S. A. R. la Princesa de Asturias, y en él ha participado también el presidente de la CEOE, Juan Rosell, pues esta entidad, junto con el Ministerio, será la encargada de poner en marcha el proyecto.

□ [28/06/2013 - ABIERTA LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES DEL MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD A PYMES Y OTRAS ENTIDADES PARA PLANES DE IGUALDAD](#)

En el BOE 154 de fecha 28 de junio de 2013, se ha hecho pública la Orden SSI/ 1196/2013 de 25 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones públicas destinadas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad y se convoca las correspondientes a 2013.

26/06/2013 - [Carmen Plaza, inaugura en Toledo la décima jornada La Igualdad en la empresa como estrategia de gestión](#)

La Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, inauguró en Toledo la jornada La Igualdad en la empresa como estrategia de gestión, donde recalcó la necesidad impulsar y apoyar una cultura empresarial que garantice la igualdad de oportunidades como estrategia para mejorar la eficiencia y competitividad de las empresas, y favorecer el acceso, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral

22/06/2013 - [Ana Mato: "El cambio en la mentalidad emprendedora es un proyecto de Estado"](#)

Presentación de la Red Social Emprende XL y el Certamen de Jóvenes Emprendedores, "El cambio en la mentalidad emprendedora es un proyecto de Estado". Así lo ha asegurado hoy la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, en la presentación de la Red Emprende XL. Se trata de una herramienta que pondrá en contacto a jóvenes de 16 a 35 años con ideas para emprender quienes tienen capacidad para invertir en nuevos proyectos.

12/06/2013 - [Ana Mato presenta el Programa "Igualdad y Conciliación"](#)

El Programa dotado con 12 millones de euros, prestará apoyo técnico y económico a iniciativas como las guarderías en polígonos industriales, bancos de tiempo y acuerdos para la regulación y compatibilización de horarios en el ámbito municipal, será el eje esencial de las políticas de igualdad del Gobierno durante los próximos dos años.

11/06/2013 - [El Gobierno creará comités de seguimiento con las empresas para supervisar que aumenta la presencia de mujeres en los órganos de dirección](#)

Reunión de la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con representantes de empresas del IBEX 35, los comités de seguimiento se formalizarán mediante la firma de convenios de colaboración con las empresas, también se creará un Consejo de Liderazgo y Diversidad (CLD), que canalice propuestas al Gobierno para activar diversos mecanismos de formación de mujeres directivas, campañas de información y sensibilización.

11/06/2013 - [Convocatoria de subvención de Emakunde- Instituto Vasco de la Mujer, para la realización de diagnóstico y planes de igualdad](#)

Se ha publicado la convocatoria de subvenciones para el año 2013 a empresas y a entidades privadas para la contratación de una consultora homologada para la realización de un diagnóstico sobre la igualdad de mujeres y hombres y un plan de igualdad. El plazo de presentación de solicitudes es de un mes desde el día siguiente de su publicación.

10/06/2013 - [Convocatoria de subvención de la Comunidad de Galicia, para implantar la RSE y la igualdad en las pequeñas y medianas empresas](#)

Se ha publicado la convocatoria de la Consellería de Trabajo y Bienestar, para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de subvenciones para implantar la responsabilidad social empresarial (RSE) y la igualdad en las pequeñas y medianas empresas, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, y se convocan para el ejercicio 2013. El plazo finaliza el 10 de julio de 2013.

05/06/2013 - [La Comunidad de Madrid presenta el estudio Flexímetro 2013](#)

El Flexímetro 2013 es un estudio realizado por la Consejería de Asuntos Sociales en colaboración con la Agencia Comunicación de Valor Añadido CVA y el Instituto de Empresa que se basa en los datos de las empresas madrileñas candidatas a los Premios Madrid Empresa Flexible que promueve la Comunidad de Madrid desde 2004.

03/06/2013 - [Ana Mato ofrece a las empresas acuerdos voluntarios para incrementar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad](#)

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad trabaja con la CEOE para impulsar nuevos estilos de liderazgo y organización, destinados a sacar el máximo partido al talento de las mujeres.

□ 31/05/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad suscribe dos convenios para potenciar el empleo de mujeres en situación vulnerable en Ceuta y Melilla](#)

Los convenios, que se desarrollarán durante el año 2013, tienen por objeto concretar la colaboración entre ambas administraciones para aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. De esta manera, se podrá avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, potenciando su nivel formativo y de adaptabilidad a los requerimientos del mercado de trabajo. Estas acciones se destinarán, de forma prioritaria, a grupos específicos de mujeres que se encuentren en situación social desfavorecida o en riesgo de exclusión.

□ 29/05/2013 - [Ana Mato anuncia el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, que se centrará en el empleo y la lucha contra la violencia de género](#)

El Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades abordará la igualdad en todos los ámbitos, con especial atención al empleo y a las mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, así como la conciliación, la participación de las mujeres en los ámbitos político, económico y social, la educación y la lucha contra la violencia de género.

□ 23/05/2013 - [La implantación de Planes de Igualdad en la empresa, objetivo prioritario del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad](#) 

La directora general para la Igualdad de Oportunidades y directora del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, ha intervenido en la inauguración del primer taller "La igualdad es rentable", organizado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad conjuntamente con la Dirección General de Justicia de la Comisión Europea y en el marco de la iniciativa "Equality Pays Off".

□ 17/05/2013 - [El Gobierno manifiesta su compromiso con la igualdad y contra la discriminación por causa de la orientación sexual o identidad de género](#)

El Consejo de Ministros, a propuesta de los Ministerios de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y de Exteriores y Cooperación, ha aprobado una declaración con motivo de la celebración del Día Internacional contra la homofobia y la transfobia. El Gobierno manifiesta su "absoluto compromiso con la igualdad, como valor superior del ordenamiento jurídico" y contra la discriminación por motivos relacionados con la orientación sexual o la identidad de género.

□ 16/05/2013 - [Ayudas dirigidas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad en empresas de la Comunitat Valenciana](#)

Abierto el plazo de presentación de solicitudes y documentación hasta el 1 de julio de 2013, para empresas privadas de la Comunitat Valenciana, que cuenten con hasta 250 trabajadoras y trabajadores. que voluntariamente elaboren o implanten Planes de Igualdad en el ejercicio 2013, mediante la contratación temporal y a tiempo parcial de Agentes de Igualdad.

□ 22/04/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad renueva su compromiso de ayuda a las mujeres inmigrantes desde la integración social y la inserción laboral](#)

La inserción laboral de las mujeres inmigrantes es uno de los objetivos de cualquier sociedad moderna y abierta, y éste resulta más viable cuanto mayor y mejor sea la integración social de la persona. La apuesta del programa "Sara" consiste precisamente en ayudar a las mujeres que llegan a España a encontrar trabajo desde el apoyo psicológico y la participación social.

□ 15/04/2013 - [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad pide a las empresas que garanticen la conciliación de horarios de los trabajadores y trabajadoras con hijos](#)

El Gobierno, a través del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, va a promover el impulso de medidas de flexibilidad y conciliación a las empresas, especialmente cuando se trate de personas empleadas padres y madres de menores de tres años.

□ 03/04/2013 - [Ana Mato: "Alcanzar la accesibilidad universal es una garantía para la inserción laboral y el ejercicio de los derechos de todos"](#)

Los Premios Reina Sofía 2012 del Real Patronato de la Discapacidad han distinguido a la empresa Repsol, Premio a la Promoción de la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad.

- 26/03/2013 - [La Ley General de Discapacidad definirá, por primera vez, los distintos tipos de discriminación](#)

La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad presenta a las organizaciones del sector el borrador de la Ley que unificará toda la normativa en materia de Discapacidad, que abordará su protección en todos los ámbitos. El Plan de Acción de la Estrategia Española sobre Discapacidad 2013-2015 contendrá medidas específicas para evitar la doble discriminación de las mujeres con discapacidad y proteger a menores con discapacidad.

- 22/03/2013 - [La Oferta de Empleo Público para la Administración General del Estado contempla una reserva del 7% de las plazas para personas con discapacidad.](#)

La Oferta de Empleo Público de la Administración General del Estado para 2013, contempla una reserva del 7% de las plazas convocadas para personas con discapacidad. Esta convocatoria origina el reconocimiento de esta condición, la no discriminación en el acceso al empleo público y la compensación de las barreras a las que se enfrenta este colectivo.

- 22/03/2013 - [El Instituto de la Mujer inicia la quinta edición de la Escuela Virtual de Igualdad con una oferta de 18.500 plazas](#)

La formación, gratuita y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, consta de dos niveles, uno básico de 30 horas de duración y otro avanzado de 60 horas. En este último se puede optar a cuatro especialidades: gestión y orientación para el empleo, servicios sociales, organizaciones empresariales y profesionales del ámbito jurídico. El periodo para la realización de cada curso es de 8 semanas, y cuenta con tutorías para el seguimiento y evaluación de su desarrollo.

- 15/03/2013 - [El Instituto de la Mujer publica el segundo monográfico de su boletín estadístico digital "Mujeres en cifras"](#)

El Instituto de la Mujer ha editado el segundo monográfico del boletín digital estadístico "Mujeres en Cifras", dedicado a nupcialidad y rupturas matrimoniales. Esta publicación persigue dar una mayor divulgación a los datos que este organismo elabora para mejorar el conocimiento sobre la situación de las españolas y su participación en la sociedad.

- 20/12/2012 - [Convocatoria Distintivo "Igualdad en la Empresa" - 2012](#)

Abierto el plazo de participación en la convocatoria del distintivo "Igualdad en la Empresa" 2012. Las solicitudes pueden presentarse hasta el lunes 21 de enero de 2013.

- 12/11/2012 - [El II Encuentro Santander Mujer y Empresa "El liderazgo responsable"](#)

Contó con la participación de más de 600 asistentes y expertos que trataron del equilibrio de género desde un punto de vista estratégico para las organizaciones, así como la necesidad de promover un cambio cultural en el que se fomente la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- 18/10/2012 - [Indra pone en marcha el programa "Mujer y liderazgo"](#)

Programa de formación, mentoring y encuentros con la alta dirección que tiene como objetivo promover el desarrollo profesional de mujeres predirectivas y directivas.

- 18/10/2012 - [El programa Dona i Dona ha distinguido a las empresas Danone, Integras Tú y Dispromerch por fomentar la contratación de mujeres en riesgo de exclusión social](#)

El programa Dona i Dona se ha puesto en marcha por la Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia (EVAP)-BPW Valencia para favorecer y apoyar el emprendimiento femenino.

- 02/03/2012 - [Diferencias de retribución entre hombres y mujeres](#)

En el marco de las acciones de concienciación y sensibilización en materia de igualdad salarial entre mujeres y hombres que viene desarrollando la Unión Europea, y con motivo de la celebración del segundo día europeo de la igualdad salarial (2 de marzo de 2012) se difundió este video con la intención de poner de manifiesto, en tono de humor, que en promedio las mujeres en Europa ganan un 17% menos que los hombres.