

Noticias

En destacado

Temas de actualidad

Boletín de Igualdad en el Empleo



Noticias 2016

Diciembre

➤ **29/12/2016** - Informe del CES sobre la participación laboral de las mujeres en España

El Consejo Económico y Social (CES) ha aprobado el informe sobre La participación laboral de las mujeres en España, presentado el 21 de diciembre de 2016. En él se identifican las barreras estructurales que impiden una mayor y mejor participación laboral de las mujeres y propone las políticas necesarias para avanzar en esa meta. Superar esta desigualdad es importante no solo por razones de equidad, sino también para contribuir a mantener el crecimiento sostenible y de eficiencia económica. Entre las barreras estructurales el informe cita, entre otras, la segregación educativa de las mujeres, que escogen ramas con menos salidas profesionales, o el cuidado de la familia, del que se ocupan mayoritariamente las mujeres. Las medidas propuestas por el CES para avanzar en la igualdad de oportunidades abarcan el ámbito educativo, cultural, fiscal y laboral, y se sustentan en acciones concretas como el refuerzo de la conciliación de la vida familiar y laboral, el fomento de la corresponsabilidad en las tareas de cuidados, el refuerzo de la orientación y formación profesional con perspectiva de género, el impulso del emprendimiento y del empleo autónomo, la potenciación de la participación de las mujeres en el ámbito científico-técnico, o la lucha contra las diferencias retributivas. Asimismo, se recuerda el papel determinante de la negociación colectiva en materia salarial y de clasificación y promoción profesional.

➤ **22/12/2016** - La paridad en los cargos de liderazgo aumenta las ganancias de las empresas

El estudio interno “Gender balance case study”, realizado en 2015 entre 50.000 managers de 100 filiales de la multinacional Sodexo (cuya filial española, Sodexo Iberia, S.A. pertenece a la Red DIE), ha demostrado los beneficios económico-financieros y de otros tipos que produce en las empresas el compromiso con la igualdad de género. Los datos indican cómo en las filiales donde existe igualdad de género en los cargos de liderazgo, en términos de presencia equilibrada (proporción de hombres y mujeres entre el 40-60%), el personal está más comprometido con la empresa, se logra retener a más clientela, aumenta la imagen de la marca y se mejoran las ganancias brutas y operativas en comparación con el resto de filiales donde la presencia entre ambos sexos no está equilibrada.

➤ **21/12/2016** - Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017: la desigualdad salarial en el lugar de trabajo

La OIT analiza en este informe las principales tendencias de los salarios a nivel global y la necesidad de que se apliquen políticas salariales sostenibles que “aumenten los niveles de remuneración de los trabajadores y trabajadoras pobres del mundo, aseguren una distribución justa, reduzcan las excesivas desigualdades de los salarios y de la renta, y refuercen el consumo como pilar fundamental de una economía sostenible”. En cuanto a la “disparidad de remuneración por razón de género”, el informe señala la enorme variación entre una gama amplia de países: de 0 a casi el 45% de diferencia salarial por hora trabajada. En Europa, esta diferencia media “ronda el 20%”, pero puede superar el 50% entre el personal directivo ejecutivo, quien se encuentra en el 1% mejor remunerado del personal asalariado. En este ámbito, la OIT recomienda a los gobiernos que se garantice el derecho a un mismo salario por un trabajo de igual valor y se adopten medidas para reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres.

➤ **05/12/2016** - Memoria del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades 2015

El IMIO, en calidad de organismo responsable de fomentar la igualdad de hombres y mujeres y de prevenir y eliminar toda clase de discriminaciones, acaba de publicar su Memoria anual de actividades. En ella se recogen los resultados de las ayudas y subvenciones otorgadas en 2015, los programas de promoción, apoyo, sensibilización e información relacionados con las mujeres en diferentes ámbitos, fundamentalmente en el empresarial y laboral. Además, se mencionan los servicios, publicaciones y colaboraciones del IMIO con otros organismos, así como la formación y los eventos realizados.

Noviembre

➤ **24/11/2016** - Más del 80% de los casos presentados en los tribunales relativos a conciliación son de

El Consejo General del Poder Judicial ha publicado el estudio “Valoración de las medidas de conciliación de la vida familiar y personal y la vida laboral según la regulación de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres”, en el que se arrojan datos sobre los casos relativos a la conciliación. Se extrae del estudio que más del 80% de los casos presentados son de mujeres, cifra que se amplía hasta el 95% de mujeres cuando se trata de dejar el empleo para hacerse cargo de hijos y/o hijas. Únicamente el 5% de las sentencias relativas a la conciliación están relacionadas con el permiso de paternidad. Además, se muestra que casi una de cada cuatro trabajadores tiene problemas legales a la hora de reincorporarse.

➤ **23/11/2016 - La UIT y ONU Mujeres anuncian 'Iguales': La Alianza Mundial para la igualdad de género en la era digital** 

La UIT y ONU Mujeres han presentado “Iguales”, una Alianza Mundial que busca promover la igualdad de género en la era digital. Conformado por una coalición de programas dedicados a las mujeres y las niñas en la tecnología, con una visión de aprovechamiento del poder de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), trata de acelerar los avances mundiales para acabar con la brecha digital de género. La Alianza Mundial prestará especial atención a tres áreas de acción: Acceso, para lograr la igualdad de acceso a las tecnologías digitales; Calificaciones, empoderar a las mujeres y niñas calificadas para que se conviertan en creadoras de TIC; Líderes, promover a las mujeres como dirigentes y empresarias de TIC. Como organismo especializado de las Naciones Unidas para las TIC, la UIT calcula que hay cerca de 250 millones de mujeres menos que de hombres en línea. La brecha de género de uso de Internet de todo el mundo creció desde el 11% en 2013 al 12% en 2016. Es en los países menos adelantados donde la brecha es más importante, situándose en un 31%.

➤ **22/11/2016 - Los horarios flexibles favorecen la productividad laboral** 

La Harvard Business Review ha publicado un estudio en el que se muestra que la satisfacción laboral y el compromiso están condicionados por la capacidad de cada trabajador/a de elegir dónde trabajar de acuerdo a la tarea en cuestión. El número de empresas que permiten la flexibilidad laboral ha aumentado enormemente en los últimos años debido a que el personal es más eficaz cuando elige su propio horario. El aumento de productividad y creatividad se logra cuando los empleados y empleadas deciden el horario, sitio y estilo de trabajo más adecuado. Además, se muestra que el trabajo colaborativo y los lugares de trabajo abiertos, solo funcionan bien cuando se tiene la libertad de ir a un espacio cerrado cuando se necesita aislarse.

➤ **21/11/2016 - Casi un 30% de los consejeros y consejeras del Ibex 35 no cree que la perspectiva de las consejeras como mujeres sea importante** 

PwC ha elaborado el informe “Consejos de Administración de empresas cotizadas” correspondiente al mes de septiembre de 2016, en el que se ha encuestado a 66 consejeros y consejeras de más de 80 grandes compañías españolas, la mayoría de ellas del Ibex 35. El informe revela que un 29,4% de los consejeros y consejeras de estas compañías no consideran de importancia la perspectiva de las consejeras como mujeres. Además el 41,2% de consejeras y consejeros de grandes empresas que han sido encuestados/as, aún consideran que la diversidad de género en los consejos no contribuye nada a la mejora de los resultados de las compañías, y tan solo un 25% creen que sus compañías cumplirán con la recomendación del Código de Buen Gobierno sobre la presencia de un 30% de mujeres en los Consejos en 2020.

➤ **18/11/2016 - IX edición del premio Igualdad en la empresa de Talavera de la Reina** 

El Ayuntamiento de Talavera de la Reina (Toledo), a través del Centro de la Mujer, ha convocado la IX edición del Premio “Talavera en igualdad: Empresa”, para reconocer y estimular la labor de las empresas de la ciudad comprometidas con la igualdad. Los criterios de valoración de las empresas se regirán por el incremento del porcentaje de mujeres en la plantilla, durante los tres últimos años, y también por la contratación de mujeres en puestos directivos o en puestos que tradicionalmente han ocupado hombres. Además, se valorarán las medidas que la empresa haya puesto en marcha para fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y las relativas al fomento de la conciliación de la vida personal y laboral.

➤ **17/11/2016 - Red Eléctrica de España, empresa de la Red DIE, distinguida por la gestión responsable de sus proveedores** 

Red Eléctrica de España, empresa perteneciente a la Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE), ha sido premiada por realizar una buena gestión de sus proveedores. La entidad ha sido distinguida por la agencia de evaluación en sostenibilidad Vigeo Eiris como Top Performer en la integración responsable de factores sociales en su cadena de suministro, convirtiéndose en la única empresa española reconocida entre las 20 mejores empresas en el ámbito mundial.

➤ **16/11/2016 - Jornada Igualdad y Conciliación, Factores de Competitividad en la Empresa en Zaragoza** 

La Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón), con la colaboración del Gobierno de Aragón, organizan esta jornada que se celebrará el próximo 29 de noviembre. En esta jornada, se explicarán diferentes actuaciones y medidas en materia de igualdad y conciliación, asequibles para

todas las empresas, sea cual sea su tamaño y sector de actividad, así como las ayudas públicas disponibles y los distintivos y certificaciones para poner en valor estas prácticas. El evento va destinado a profesionales de los ámbitos de Recursos Humanos, Formación y Desarrollo, Calidad, Prevención de Riesgos Laborales, Responsabilidad Social e Igualdad, entre otros.

➤ **15/11/2016 - Tres empresas de la Red DIE obtienen el distintivo "Marca asturiana de excelencia en igualdad"** 

Se ha hecho pública la resolución del distintivo "Marca asturiana de excelencia en igualdad" que otorga el Principado de Asturias. Dicha resolución concede el distintivo a tres empresas pertenecientes a la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), Hijos de Luis Rodríguez S.A., Mantequerías Arias S.A.U. y EMULSA. Este distintivo reconoce a las empresas que destacan de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres.

➤ **14/11/2016 - Llega a España la plataforma europea para mujeres emprendedoras WEgate** 

La plataforma WEgate ha sido creada por la Dirección General de la Comisión Europea para el Mercado Interior, Industria, Iniciativa Empresarial y las PYME y EASME, la Agencia Ejecutiva de la Pequeña y Mediana empresa. Se presentó el pasado 30 de septiembre en Bruselas, y llega ahora a España de la mano de FEDEPE, la primera organización española que se suma a esta plataforma. WEgate facilita el intercambio de información, inspiración y apoyo a las mujeres empresarias desde el comienzo en la puesta en marcha de sus negocios, proporcionando soporte en asuntos como la financiación, gestión, comercialización y expansión de sus empresas.

➤ **11/11/2016 - I Edición FactorW: Diversidad y Género** 

El próximo 16 de noviembre se celebrará en el Palacio Municipal de Congresos de Madrid el evento Profesional sobre Diversidad, Inclusión y Género "FactorW: Diversidad y Género". El evento, organizado a través de la unión de los congresos de Diversidad y género, WLMT: Liderazgo Femenino y Gestión del Talento y DI: Diversidad e Integración, contará con diversas zonas de conferencias, experiencias prácticas, networking y profesional business. Además, se celebrará el acto de entrega de la tercera edición de los premios FactorW: Mujer, futuro y empresa.

➤ **10/11/2016 - Premios para la Igualdad y la Integración de la Perspectiva de Género en la Tecnología** 

Entre los próximos días 14 y 17 de noviembre se llevará a cabo en Bangkok (Tailandia) la celebración anual de los Premios GEM-TECH organizados conjuntamente por la UIT y ONU Mujeres. Se han establecido tres categorías: Aplicación de la tecnología digital para el empoderamiento e inclusión digital de las mujeres; Promoción de las mujeres en el sector tecnológico; y Desarrollo de la sensibilidad de género en las TIC en Gobernanza, Políticas y Acceso. Estos galardones buscan premiar a los logros personales u organizacionales y estrategias innovadoras que promuevan la igualdad de género y su incorporación en el ámbito de las TIC. Los Premios GEM-Tech constituyen una plataforma de impulso a la participación de las mujeres en las TIC y a su papel como responsables en la toma de decisiones en el sector de la tecnología.

➤ **09/11/2016 - Presentado por FEDEA el informe sobre la brecha de género en el mercado laboral español** 

El Centro de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA) ha hecho público el Informe "Brechas de género en el mercado laboral español" en el que se revela que, actualmente, las mujeres con menos de 50 años han alcanzado un nivel educativo muy superior al de los hombres de su generación, concretamente el 43% de las mujeres entre 20 y 50 años tienen estudios terciarios frente al 36% de los hombres. Sin embargo, este dato no se refleja en las condiciones de empleo, pues las mujeres presentan una mayor tasa de paro, una mayor tasa de temporalidad y una mayor tasa de parcialidad y de parcialidad no deseada que los hombres. En lo relativo a la brecha salarial se sitúa en torno al 20% demostrándose, además, que un mayor porcentaje de mujeres que de hombres están sobrecualificadas para el puesto de trabajo que ocupan. El informe expone también el techo de cristal existente en todos los ámbitos laborales, carrera universitaria, carrera judicial, política, instituciones, empresas, etc., el cual se amplifica según van aumentando los salarios.

➤ **08/11/2016 - La desigualdad y discriminación de la mujer en el mercado de trabajo se mantienen a nivel mundial** 

La Revista Electrónica de la Universidad Pompeu Fabra, ha publicado un dossier comparativo de derecho laboral dedicado a la igualdad, no discriminación y conciliación de la vida laboral y personal. El dossier aborda 10 cuestiones en materia de tiempo de trabajo y flexibilidad en los ordenamientos jurídicos de Bélgica, España, Francia, Grecia, Italia, Portugal, Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, México, Perú, República Dominicana, Uruguay, Canadá y Estados Unidos. Los resultados del estudio arrojan que en todos los ordenamientos jurídicos analizados el sexo es una causa de discriminación prohibida, sin embargo, en todos los países analizados persiste la desigualdad y discriminación de la mujer en el mercado de trabajo. En materia de conciliación, el estudio apunta que existe una importante disparidad entre las regulaciones de los Estados miembros de la UE y los países extracomunitarios. Entre los estados comunitarios analizados, aunque con divergencias importantes, hay una clara tendencia a reconocer medidas de conciliación, mientras que, entre los países extracomunitarios -aunque con alguna excepción-, las medidas de conciliación dependen del acuerdo

que se llegue con la empresa.

➤ **07/11/2016 - Más de doscientas actividades durante tres meses en el Foro para la Igualdad 2016 que impulsa Emakunde** 

El Foro para la Igualdad de mujeres y hombres 2016, que se celebra entre el 30 de septiembre y el 18 de diciembre por todo Euskadi, ha conseguido reunir a 116 entidades de diverso signo que organizarán 190 actividades bajo el lema "La igualdad no nace, se hace". El objetivo del Foro para la Igualdad es el de aglutinar, visibilizar y reforzar el trabajo que vienen realizando instituciones, colectivos y entidades a favor de la igualdad. Este año se sigue apostando por la visibilización, con una sede itinerante que recorrerá distintos pueblos y ciudades de Euskadi durante tres meses. Metro Bilbao y Mutua, ambas empresas de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), participan con diversas actividades.

➤ **04/11/2016 - Los contratos de la Junta de Andalucía incorporarán cláusulas sociales que fomentarán la igualdad de oportunidades desde lo público** 

El Consejo de Gobierno ha acordado la incorporación de cláusulas sociales y medioambientales en los contratos de la Junta de Andalucía. Desde la firma de este acuerdo se valorará a las empresas comprometidas con la calidad del empleo, la igualdad de oportunidades y el medio ambiente. En lo relativo a la igualdad de oportunidades, siempre que se trate de plantillas que cuenten con más de 250 personas empleadas, se habrá de disponer de un plan de igualdad en el que se establezcan los objetivos en este ámbito, así como las estrategias y prácticas implantadas para conseguirlos. Además, se ha publicado una guía con recomendaciones en la que se establece que se valorarán, entre otros aspectos, las medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, más allá de lo establecido en la Ley de Igualdad.

➤ **03/11/2016 - 3 de noviembre, Día Europeo de la Igualdad Salarial 2016** 

Hoy, jueves 3 de noviembre, es el Día Europeo de la Igualdad Salarial, que representa el día en el que las mujeres de toda Europa dejarían de cobrar debido a la brecha salarial entre mujeres y hombres. Significa que si un hombre dejara de trabajar hoy, seguiría cobrando este año tanto como la mujer que continuara trabajando hasta el 31 de diciembre, puesto que el salario medio por hora de las mujeres en Europa es un 16,7 % inferior al de los hombres. El vicepresidente primero Timmermans, y las comisarias Thyssen y Jourová coinciden en que el lugar de trabajo sigue siendo un ámbito en el que hombres y mujeres no tienen las mismas oportunidades y corroboran que el techo de cristal aún existe, pues a pesar de que hay más mujeres que hombres con un título universitario, menos del 5% de los puestos directivos de las empresas de la UE están ocupados por mujeres.

➤ **02/11/2016 - Según datos del Foro Económico Mundial, la igualdad económica entre sexos podría tardar 170 años en producirse** 

El Foro Económico Mundial ha hecho público el último Informe Global de la Brecha de Género 2016 en el que se lleva a cabo una comparación que mide los avances en materia de igualdad entre hombres y mujeres en cuatro áreas: logros educativos, salud y supervivencia, oportunidades económicas y empoderamiento político. El informe revela que, continuando al ritmo actual, no se podrá alcanzar la igualdad económica entre sexos hasta el año 2186. Esta ralentización se debe a los desequilibrios crónicos en los salarios y en la participación en el mercado de trabajo, todo ello a pesar de que en 95 países, el número de mujeres universitarias es igual o mayor que el de hombres. El ranking de los países con menor brecha de género está encabezado por los países nórdicos (Islandia, Finlandia, Noruega y Suecia) seguidos de Ruanda y España se sitúa en la posición 29.

Octubre

➤ **31/10/2016 - Curso "Técnicas de Liderazgo y Gestión del Talento"** 

La Fundación Jóvenes y Deporte y el Instituto de la Mujer de Extremadura organizan los días 4 y 5 de noviembre el Curso "Técnicas de Liderazgo y Gestión del Talento" con el objetivo de favorecer el empoderamiento de las mujeres y contribuir a la mejora de sus habilidades, ya sea en el ámbito laboral, deportivo o empresarial.

➤ **28/10/2016 - "Premio Horizonte 2017" para mujeres innovadoras** 

Un año más, la Unión Europea hace pública la convocatoria del "Premio Horizonte 2017" para mujeres innovadoras. La edición de este año está abierta a las mujeres de cualquier nacionalidad que vivan en un país europeo que hayan fundado o cofundado una empresa con una facturación de al menos 100.000 euros. Las ganadoras en ediciones anteriores han tenido logros significativos en áreas tan diversas como la inmunología, las telecomunicaciones y el desarrollo de software. El plazo para participar finaliza el 3 de noviembre de 2016. Las cuatro ganadoras se darán a conocer en torno al 8 de marzo de 2017, Día Internacional de la Mujer.

➤ **27/10/2016 - Aprobación de la Orden ESS/1554/2016,**  por la que se regula el procedimiento para el registro y publicación de las memorias de responsabilidad social y de sostenibilidad de las empresas, organizaciones y administraciones públicas.

El pasado día 2 de octubre entró en vigor la Orden que regula el procedimiento para el registro y publicación de las memorias de responsabilidad social y de sostenibilidad de las empresas,

organizaciones y administraciones públicas en España. El objetivo es, dar visibilidad a las iniciativas y políticas que, en materia de Responsabilidad Social, desarrollan las empresas y organizaciones, públicas y privadas, y las administraciones públicas. Las entidades solicitantes deberán presentar la memoria de responsabilidad social o de sostenibilidad, en la que, se exprese la vinculación y compromiso de la entidad con las políticas de responsabilidad social y sostenibilidad, así como la puesta en marcha en su organización de este tipo de políticas, mostrando los resultados obtenidos.

➤ **26/10/2016 - Entrega de los Sellos de @alcorconcilia a 60 empresas del municipio** 

El Ayuntamiento de Alcorcón, a través de la Concejalía de la Mujer, ha entregado los Sellos de Alcorcón Concilia, con el que se identifican a las empresas que están reduciendo las desigualdades entre mujeres y hombres existentes en el ámbito laboral y fomentan la conciliación la vida laboral y personal. Este sello se enmarca dentro del Convenio de Colaboración suscrito entre el Ayuntamiento de Alcorcón y la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, que tiene como finalidad la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante la realización de actuaciones en el Área de Conciliación de la vida Laboral y Personas, y que se encuentra cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Fraternidad-MUPRESA MUACCS N° 275 e Ibermutuamur, pertenecientes a la Red DIE, han obtenido este galardón.

➤ **25/10/2016 - XXVII Congreso Iberoamericano de Mujeres Empresarias** 

Los días 27 a 29 de octubre se celebrará en Madrid el XXVII Congreso Iberoamericano de Mujeres Empresarias (CIME). Contará con la participación de personas expertas que analizarán las tendencias y casos de éxito sobre transparencia y ética en los negocios para la empresa del siglo XXI. La organización tiene prevista la asistencia de más de 200 empresarias y directivas, tanto de Iberoamérica como de España, representando a más de una docena de sectores, entre los que destacan seguridad, formación, comunicación, construcción, medio ambiente, sanidad o asesoramiento.

➤ **24/10/2016 - El 71,1% de las directivas españolas cree que hay un trato desigual a favor del hombre para ascender hacia puestos de alta responsabilidad** 

La Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (ESADE) ha hecho públicos los resultados de su estudio "ESADE Gender Monitor" correspondiente al mes de septiembre de 2016, en el que analiza el equilibrio de género en las empresas españolas. Las mujeres encuestadas, en su mayoría directivas de áreas funcionales, establecen como principales barreras en su carrera profesional la desigualdad laboral (40,66%) y la dificultad para la conciliación (24,18%). Además, más del 70% de las consultadas está muy de acuerdo o totalmente con que en España hay un trato desigual a favor del hombre para ocupar puestos de alta dirección.

➤ **21/10/2016 - Concesión de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales correspondiente a la VII edición** 

Se ha hecho pública la concesión, por parte del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales, en su VII edición, correspondiente al año 2016. Se han concedido los premios correspondientes a las candidaturas de "Excelencia a la innovación en la actividad agraria" y "Excelencia a la innovación en la diversificación de la actividad económica en el medio rural".

➤ **20/10/2016 - XI Premio para Racionalizar los Horarios Españoles** 

ARHOE, Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles, ha convocado la XI edición del Premio para Racionalizar los Horarios Españoles. Este Premio se concede anualmente con la finalidad de reconocer a todas aquellas entidades, empresas y medios de comunicación que más hayan contribuido a la racionalización horaria en el ámbito que ellos representan. En la presente edición se han incluido dos categorías en la modalidad de empresa: gran empresa y pyme, que reconocerán a aquellas que hayan destacado por la implantación de acciones que propicien unos horarios más racionales. El plazo de presentación de candidaturas finaliza el 20 de octubre

➤ **19/10/2016 - Séptimo foro anual del Charter de Diversidad de la Unión Europea "Selling Diversity in a World of Diversion"** 

La Comisión Europea y el Departamento de Justicia y de Igualdad de Irlanda, en colaboración con el Charter de Diversidad irlandés, coorganizan el Foro Anual "Selling Diversity in a World of Diversion" para promover la gestión de la diversidad en el lugar de trabajo. Este foro se centrará en cómo los métodos de comunicación de hoy en día nos permitirán superar los desafíos para demostrar el valor de la diversidad de mensajes y venderlo con mayor eficacia interna, externa y en los medios. El evento reunirá a 150 representantes de empresas, sociedad civil, gobiernos y medios de comunicación.

➤ **18/10/2016 - Curso "Lidera Universidad, Igualdad y Liderazgo profesional"** 

La Unidad de Igualdad de la Universidad Carlos III de Madrid, la Fundación Tomillo y la Comunidad de Madrid ponen en marcha el curso "Lidera Universidad, Igualdad y Liderazgo profesional" que se celebrará en el Campus de Getafe durante los días 18 y 19 de octubre. En este curso se abordarán distintos aspectos como la situación de la mujer en el mundo laboral, el emprendimiento femenino, experiencias reales y el desarrollo personal y competencial de las mujeres.

➔ **17/10/2016 - Seminario: "La Seguridad Social desde la perspectiva de género"** 

En la jornada de hoy, la Universidad Carlos III de Madrid, recoge el seminario "La Seguridad Social desde la perspectiva de género" en el Campus de Getafe. En el seminario se sucederán cuatro Mesas en las que se analizarán distintos aspectos relacionados con la Seguridad Social con una perspectiva de género como las prestaciones familiares, las pensiones o el desempleo y las políticas de integración laboral de la mujer.

➔ **14/10/2016** - La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) ha publicado el **informe anual de Gobierno Corporativo de las entidades emisoras de valores admitidos a negociación en mercados secundarios oficiales**,  para el ejercicio 2015.

Hay que destacar el incremento en 2,9 puntos del porcentaje de mujeres en los consejos de administración de las empresas del IBEX 35, que se elevó a 19,6%, frente al 16,7% de 2014. Asimismo también creció 2,1 puntos el porcentaje de consejeras en los consejos del total de empresas cotizadas que pasó de 13,5% en 2014 a 15,6% en 2015. Se observa, no obstante, que el aumento de mujeres en los consejos se concentra en los cargos sin funciones ejecutivas.

➔ **14/10/2016 - Celebración del Evento AWE Summit en Barcelona** 

Los próximos días 15 y 16 de octubre, tendrá lugar en el Valkiria Hub Space de Barcelona el evento AWE (Assertive Women Entrepreneurs) Summit. A lo largo de estos dos días se realizarán diversas intervenciones de mujeres profesionales de distintos ámbitos empresariales en las que compartirán sus experiencias. La inauguración correrá a cargo de Túlía Lopes, creadora del evento, el cual se establece en torno a los valores de compartir, apoyar, ayudar, colaborar y lograr. El evento tiene un aforo limitado y las entradas ya están a la venta.

➔ **13/10/2016 - V Feria de Mujeres Emprendedoras de Castilla-La Mancha** 

Coincidiendo con la celebración del Día Internacional de las Mujeres Rurales, se celebra la V Feria de Mujeres Emprendedoras con el objetivo de fomentar un modelo empresarial inclusivo y sostenible. El evento tendrá lugar del 14 al 16 de octubre en la localidad de Madridejos (Toledo) y pretende ser un espacio de fortalecimiento de las redes entre emprendedoras en el que mostrar los proyectos de emprendimiento.

➔ **11/10/2016 - AFAMMER celebra el Día Internacional de las Mujeres Rurales** 

Con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales, y en el marco de su Asamblea Nacional, AFAMMER celebrará en Guadalajara el día 15 de octubre la jornada "Retos y Desafíos de la Mujer Rural en Europa". La jornada será una oportunidad para analizar la situación que viven las mujeres rurales tanto en España como en el resto de Europa, ya que a pesar de las diferencias regionales que existen en su situación en los distintos países del entorno comunitario, existen muchos elementos de preocupación comunes. Para ello se contará con la participación de expertas en este ámbito, como Daniela Ruhe, presidenta de la Asociación Rural de Mujeres de Alemania y Andrea Schwarzmann, presidenta de la Asociación Rural de Mujeres de Austria.

➔ **10/10/2016 - Acto "Juntas somos más fuertes" con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales** 

El próximo 13 de octubre, con motivo de la celebración del Día Internacional de las Mujeres Rurales, se va a celebrar en el Teatro Leal de San Cristobal de La Laguna (Santa Cruz de Tenerife) el acto "Juntas somos más fuertes", que organiza FADEMUR con la colaboración del Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna, de la Consejería de Bienestar Social, Calidad de Vida y Vivienda, el Cabildo de Tenerife y el Instituto Canario de Igualdad. En este acto se debatirá y analizará la figura de las mujeres rurales en la sociedad y la economía, se visualizarán los problemas a los que se enfrentan y se pondrá en valor su papel. Además, se celebrará una Gran Feria de Emprendimiento Rural con artesanas y emprendedoras rurales procedentes de todas las Islas Canarias y de la Península.

➔ **07/10/2016 - Las mujeres emprendedoras tienen más éxito que los hombres** 

Spain Startup ha hecho público el Mapa del Emprendimiento 2016 en el que se aportan datos extraídos de un total de 3.160 proyectos presentados en su Startup Competition. El informe arroja los datos para construir el perfil más común del emprendedor, el de un hombre de 34 años con formación universitaria, en un 45% de los casos una ingeniería, y que suele ser un emprendedor recurrente, ya que el 51% de ellos ha creado más de una Startup. Pese a esto, se demuestra que las startups lideradas por mujeres fallan menos, puesto que tan solo han fracasado un 48% frente al 66% en el caso de los hombres. Además, se extrae también que las mujeres son más atrevidas en la cantidad de financiación que demandan, un 54% de ellas piden entre 50.000 y 500.000 euros frente al 44% de los hombres.

➔ **06/10/2016 - Celebración del "Mercado de productoras del ámbito rural y pesquero" con motivo del Día Internacional de la Mujer Rural** 

Entre los días 14 y 16 de octubre se celebrará en el Paseo de Cristina de Sevilla, el Mercado de productoras del ámbito rural y pesquero organizado por Women's weekend con motivo del Día Internacional de la Mujer Rural. En estas jornadas, se ofrecerá a empresarias y profesionales andaluzas la oportunidad de dar a conocer sus productos, compartir experiencias y poner en común todo aquello que le resulte de valor, aportando experiencias sobre el mundo empresarial para ser

más competitivas en el mercado global.

➤ **05/10/2016** - Las mujeres autónomas representan el 35% del total 

El informe correspondiente al mes de agosto de 2016 llevado a cabo por INFORMA DB muestra como de los 1,5 millones de autónomos y autónomas españoles únicamente el 35% son mujeres, dato que destaca al compararlo con la proporción de mujeres entre la población activa, 51% del total. Analizando por Comunidades Autónomas, es Asturias la que cuenta con un mayor número de empresarias autónomas, un 39%, siendo Melilla la Comunidad con menor porcentaje, el 26%. En lo relativo a los sectores de actividad, las mujeres autónomas son mayoría en Sanidad, un 72%, y en Otros Servicios, donde representan el 65%, mientras que su presencia es mínima en Transportes, con un 7%, y en Industrias extractivas, un 8%.

➤ **04/10/2016** - II Reconocimientos en gestión de la diversidad empresarial 

La Fundación para la Diversidad, en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, en el marco del Convenio Marco de Colaboración entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, y la Fundación para la Diversidad, convocan los II Reconocimientos en gestión de la diversidad empresarial. Estos reconocimientos van dirigidos a las empresas que acrediten, a través de su práctica, su compromiso con la gestión de la diversidad. Se hará entrega de tres reconocimientos: Reconocimiento a la mejor práctica de una PYME; a la mejor práctica de una gran empresa y a la mejor práctica de una empresa que tenga su sede en otro país de la UE. El plazo de admisión de candidaturas permanecerá abierto hasta el 4 de noviembre de 2016.

➤ **03/10/2016** - Foro "Women Working for the World" en Madrid 

La Fundación Juan Felipe Gómez Escobar, con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y la Embajada de Colombia en España, organiza el Foro "Women Working for the World" que se celebrará el próximo día 6 de octubre en el Auditorio de la firma Cuatrecasas, Gonçalves Pereira en Madrid. La primera edición del Foro que se celebra en España, bajo el lema "Las mujeres como motor de cambio", acogerá ponencias de mujeres de distintos ámbitos y, tanto de la de la esfera internacional como nacional, relacionadas con el desarrollo de las mujeres y niñas como el embarazo adolescente, los derechos reproductivos, la educación, la violencia de género, la pobreza y la participación de las mujeres en la política y en los negocios.

Septiembre

➤ **30/09/2016** - Conclusiones del Congreso de mujeres "Amar o Mar" de las Cofradías de Pescadores 

Se han publicado las conclusiones del primer Congreso "Amar o Mar", organizado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades para analizar la situación de las mujeres de la pesca en las Cofradías de Pescadores, que se celebró en Santiago de Compostela en junio. El Congreso contó con la participación de 100 trabajadoras del sector de la pesca, fundamentalmente mariscadoras, rederas y mujeres que se dedican a procesamiento y comercialización en las empresas conserveras. Entre las conclusiones que se extrajeron del Congreso destaca la persistencia de una importante segregación ocupacional horizontal en el sector pesquero y acuícola, concentrándose trabajadores y trabajadoras en ámbitos diferentes en función de su sexo. Las mujeres representan un 18 % de las personas en situación de alta en el Régimen Especial del Mar y son una inmensa mayoría en el marisqueo, la confección y reparación de redes (90% y 70% respectivamente) o la transformación y comercialización de productos pesqueros (67%).

➤ **29/09/2016** - V Reconocimiento Público con motivo del Día Internacional de la Mujer Rural 

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer Rural, el Centro Provincial de Málaga del Instituto Andaluz de la Mujer, organiza el V Reconocimiento Público a las mujeres de la provincia por su empoderamiento y crecimiento personal, que han propiciado el avance y desarrollo de la igualdad en sus municipios. La participación está abierta a asociaciones, sindicatos, Ayuntamientos u otras instituciones de Málaga, que podrán mandar sus propuestas hasta las 14 horas del miércoles 5 de octubre de 2016.

➤ **28/09/2016** - Presentación de la "Guía para el Avance de la Mujer Profesional" 

Womantalent con el apoyo de la Comunidad de Madrid y del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, ha presentado la "Guía para el Avance de la Mujer Profesional". En este libro se recogen entrevistas a más de 50 altas directivas en las que se analizan las barreras a las que han tenido que enfrentarse como mujeres a lo largo de su carrera profesional, a la vez que se aportan soluciones que puedan servir de inspiración a instituciones y empresas a la hora de desarrollar y aplicar sus políticas de Igualdad y Diversidad.

➤ **27/09/2016** - Evento "Women Insights 2016" 

La Comunidad de Madrid, a través de la Dirección General de la Mujer, lleva a cabo el evento "Women Insights 2016" con el fin promover y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la plena integración de las mujeres en la vida política, social, cultural y económica. En colaboración con la revista mujerhoy y el foro Inversionyfinanzas.com se realiza un ciclo de tres

coloquios-diálogos dirigidos a mujeres influyentes de diferentes negocios y sectores. El próximo día 28 de Septiembre, tendrá lugar el segundo coloquio "Next Generation Women: liderando el cambio, innovación, inspiración y transformación en femenino".

➤ **26/09/2016 - Jornada "Mujer y Nuevas Tecnologías para la Empleabilidad"** 

AMMDE, Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias, organiza con el apoyo de la Comunidad de Madrid y la cofinanciación del Fondo Social Europeo, la Jornada "Mujer y Nuevas Tecnologías para la Empleabilidad", que tendrá lugar el próximo día 5 de octubre en el Auditorio Garrigues. El acto tendrá el objetivo de proporcionar una visión general del papel de las mujeres en las Nuevas Tecnologías y guiar hacia una formación de calidad y pertinente en el uso de herramientas tecnológicas.

➤ **23/09/2016 - El informe "Oferta y demanda de empleo en España 2015" revela que las mujeres cobran de media anual 6.500€ menos que los hombres** 

El Informe realizado por Adecco e Infoempleo "Oferta y demanda de empleo en España 2015" revela nuevos datos sobre la brecha salarial. Según este estudio, la remuneración de los hombres, con una media de 25.205,04€, supera 1,35 veces la de las mujeres, que cobran 18.671,59€ de media. Estos datos traducidos a cifras indican que las mujeres cobran de media 6.500€ menos que los hombres.

➤ **22/09/2016 - La Generalitat Valenciana prima a las empresas con plan de igualdad** 

La Guía de Cláusulas de Responsabilidad Social, que ha sido publicada en la página web de la Conselleria de Transparencia, es una herramienta con valor metodológico y didáctico que pretende facilitar la inserción de cláusulas de responsabilidad social en los procesos de contratación pública y en el otorgamiento de subvenciones. Su objetivo es integrar de manera efectiva criterios sociales, ambientales y éticos en las acciones de las administraciones públicas. Incluye un apartado sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el que, entre otras medidas, valora la aplicación de plan de igualdad.

➤ **21/09/2016 - Aprobación del "I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General y sus Organismos Autónomos" del País Vasco** 

El Consejo de Gobierno ha aprobado el "I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General y sus Organismos Autónomos". El Plan expone tres conclusiones principales: la administración pública vasca está feminizada; las mujeres sufren mayor inestabilidad laboral que los hombres; y las mujeres cobran un 8,48% menos que los hombres al ocupar puestos de trabajo con inferior categoría y sueldo que estos. Ante esta situación, se establecen seis ejes de actuación, con un total de veintiséis medidas. El documento ha sido elaborado conjuntamente por el Gobierno Vasco y las centrales sindicales, además de aprobado en la Mesa Sectorial de la Administración General.

➤ **20/09/2016 - Cada vez menos mujeres trabajan en empresas tecnológicas** 

El papel de la mujer en la industria tecnológica ha ido a menos en las últimas décadas. A nivel mundial las mujeres apenas representan el 25% de los empleos de dicho sector, como se detalla en un estudio del National Center for Women Information Technology. En España sólo el 18% de los empleos tecnológicos están ocupados por mujeres según datos gubernamentales aportados en el marco de la celebración del "Día de las Mujeres en la Tecnología", el pasado 28 de abril, para impulsar las vocaciones profesionales a las carreras científico-técnicas entre las jóvenes españolas.

➤ **19/09/2016 - Jornada "Muller e liderado" en Pontevedra** 

El próximo día 29 de septiembre se celebrará en la Escola de Igualdade María Vinyals de Pontevedra la Jornada "Muller e liderado" que organiza la Diputación de Pontevedra. Esta Jornada va dirigida a emprendedoras así como a todas aquellas mujeres que quieren liderar algún proyecto, o mejorar sus aptitudes de liderazgo. El objetivo del acto es crear un espacio para el aprendizaje y el intercambio con el fin de que las participantes puedan analizar y responder a las necesidades actuales del mercado con respecto a autoliderazgo y equipos de liderazgo, a través de conferencias, exposiciones y talleres.

➤ **16/09/2016 - La Junta de Castilla y León aprueba las directrices para promocionar a la mujer en el sector agrario e implicarla en la dinamización del medio rural** 

El Consejo de Gobierno aprobó, en su reunión de 25 de agosto, las Directrices para la Promoción de la Mujer que orientarán la política agraria de la Consejería de Agricultura y Ganadería. Con ello, la Junta de Castilla y León avanza en tres objetivos clave: hacer visible y realzar el papel de las mujeres que trabajan en el ámbito agrario y agroindustrial, convertir estos sectores en una oportunidad de empleo y realización personal y profesional para las mujeres e implicarlas en la dinamización del medio rural. Las directrices aplican la Ley Agraria de Castilla y León y se han desarrollado con la colaboración de veinticinco mujeres que viven y trabajan en el medio rural.

➤ **15/09/2016 - Nueva edición del Premio Internacional de Igualdad de Género Luisa Medrano** 

Se ha hecho pública la Resolución de 23/08/2016, del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, por la que se convoca el Premio Internacional de Castilla-La Mancha a la Igualdad de Género Luisa de Medrano. El premio va dirigido a personas, colectivos, entidades o instituciones que han destacado o destaquen en la defensa de la igualdad entre mujeres y hombres. El objetivo es hacer visibles los

talentos y capacidades de las mujeres de todo el mundo, para que sirvan de referencia universal a otras mujeres y a la sociedad en su conjunto. El Premio Luisa de Medrano se materializa en dos modalidades, el Diploma de reconocimiento, que podrá concederse a título póstumo; y una dotación económica de 15.000 euros. El plazo de presentación finaliza el 30 de octubre.

➤ **14/09/2016 - Taller de prácticas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar** [↗](#)

El próximo viernes 16 de septiembre, la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid, a través del Servicio Concilia Madrid, organiza el "Taller de prácticas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar". Este taller va dirigido a todas aquellas personas encargadas de optimizar su organización y el capital humano de la empresa, y tiene como objetivo dar a conocer todas las posibilidades que la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, permite como estrategia empresarial a través de prácticas reales en otras empresas.

➤ **13/09/2016 - Estudio de LinkedIn revela que las mujeres representan menos de un cuarto de los profesionales CTIM** [↗](#)

La red social profesional LinkedIn ha hecho públicos los resultados del último estudio sobre el talento en la industria CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), que desvelan la gran brecha de género existente en este sector. El estudio ha revelado que las mujeres representan menos de un cuarto de los profesionales CTIM. Pese a que en los últimos 40 años el porcentaje de mujeres en el sector ha pasado del 7% en 1970 al 26% en 2011, actualmente las mujeres sólo constituyen el 23% del talento CTIM en todo el mundo, que es un 3% menor que el existente hace 5 años. Además, se muestra cómo la proporción de mujeres en CTIM se reduce a medida que crece el nivel de seniority, lo que provoca que las mujeres sean más propensas que los hombres a querer dejar su trabajo actual dentro del próximo año. Demuestra también el estudio cómo las mujeres en este sector tienden a conseguir menores aumentos salariales al empezar en un nuevo puesto de trabajo. Tienen más probabilidades de conseguir un aumento del 10% mientras que los hombres tienen más posibilidades de obtener un aumento del 30%.

➤ **12/09/2016 - Proyecto "Emprende en femenino: un camino hacia la igualdad"** [↗](#)

La Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA) y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, con la aportación del Fondo Social Europeo, han desarrollado un proyecto para promover el autoempleo femenino en el medio rural y reducir las diferencias de empleabilidad. El objetivo principal es ofrecer alternativas de empleo a las jóvenes de zonas rurales que no quieren emigrar a municipios más grandes, dará un mayor empoderamiento a las mujeres de las zonas rurales, impulsando un mayor desarrollo de sus localidades a través del fomento del autoempleo y de la búsqueda de nuevos yacimientos de empleo. El proyecto, que se extenderá entre los meses de julio y octubre, constará de talleres teórico-prácticos que abordarán los pasos y conceptos necesarios para poder emprender un negocio.

➤ **09/09/2016 - La Comisión Europea ha lanzado la 2ª fase de la consulta sobre conciliación dirigida a interlocutores sociales** [↗](#)

La Comisión Europea ha puesto en marcha una segunda fase de la consulta Retos de la conciliación de la vida laboral y la vida privada de las familias trabajadoras. Su objetivo es recabar opiniones sobre el modo de reducir los obstáculos en la participación de las mujeres en el mercado laboral, mejorar la conciliación de la vida laboral y personal, y las posibilidades de las mujeres y los hombres para hacer uso de sus derechos de manera más equitativa. En esta segunda fase de consulta, la Comisión ha identificado posibles vías para la acción legislativa de la UE sobre las que le gustaría recoger la opinión de interlocutores sociales. Personal de la UE y organizaciones de empleadores tendrán hasta el 30 de septiembre de 2016 para presentar sus aportaciones.

➤ **08/09/2016 - Protocolo para la detección de la violencia de género en el trabajo** [↗](#)

La Asociación Española de Auditores Socio Laborales en colaboración con instituciones, inspectores, asociaciones y jueces, ha elaborado este protocolo, pionero en España, para detectar y tratar en las empresas casos de violencia de género. Se trata de un documento que tiene como objetivo detectar estas situaciones y dar apoyo, protección e información a las víctimas.

➤ **07/09/2016 - La Casa de la Mujer de Zaragoza ofrece cursos destinados a la capacitación profesional** [↗](#)

El Ayuntamiento de Zaragoza ha hecho pública la nueva oferta de formación de la Casa de la Mujer, que ofrece 34 cursos diferentes para un total de 549 plazas. En estos cursos se incluye un bloque destinado a la capacitación profesional de las mujeres, con el fin de reducir la desigualdad de género en el ámbito laboral. Los cursos abarcan la formación en distintos empleos, tales como: Vigilanta de Seguridad, E-Commerce, Community Manager u Operaria Gestora de Almacén; y también habilidades como: Comunicación, Negociación, Trabajo en grupo y Resolución de Conflictos o Costura. Todos los cursos son gratuitos, y la solicitud se podrá llevar a cabo los días 7 y 8 de septiembre.

➤ **06/09/2016 - España tiene la quinta menor tasa de empleo femenino de la Unión Europea** [↗](#)

La tasa de empleo femenino ha iniciado una leve mejora en el conjunto de países de la UE-28 a partir del año 2012 y ha llegado a un promedio del 64,3% en 2015, según datos puestos de relieve por el Instituto de Estudios Económicos (IEE). No obstante, la tasa media de empleo masculino

correspondiente al mismo año es del 75,9%, más de diez puntos por encima de la cifra de las mujeres. España ha cerrado el año 2015 con una tasa de empleo femenino del 56,4%, lo que equivale a una subida de 1,6 puntos respecto de 2014. No obstante todavía no hemos llegado a recuperar el nivel máximo del 58,9% logrado en 2008.

➤ **05/09/2016** - Las mujeres representan un 38,6% del personal investigador que trabaja en I+D en Andalucía

La directora del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) ha señalado este dato en el VI Congreso Universitario Internacional Investigación y Género, organizado por la Universidad de Sevilla, en el que ha querido destacar la necesidad de “potenciar la labor investigadora de las mujeres, que son mayoría en las aulas universitarias y a lo largo de sus carreras profesionales se encuentran con un techo de cristal”, quedándose fuera de los puestos de responsabilidad. Esta diferencia es aún más pronunciada en el ámbito privado y empresarial, donde las mujeres andaluzas ocupan un 29% de los puestos de investigación.

➤ **02/09/2016** - Informe sobre igualdad de género en el empleo en Europa 

En este informe la consultora Glassdoor Econocimic Research hace un estudio comparativo de la igualdad de género en 18 países europeos y Estados Unidos. El estudio analiza las medidas sobre brecha salarial, tasa de empleo, “coste de la maternidad”... Según el informe, nuestro país aún tiene una ratio de empleo de 5 sobre 10 y los países mejor valorados son Suecia, Noruega y Estonia, con una nota media de sobresaliente, así como Finlandia y, un poco después, Dinamarca.

➤ **01/09/2016** - Las mujeres pasan 4,8 años de su vida adulta trabajando fuera de casa y los hombres 7,3 

El estudio realizado por el portal homify España revela la desigualdad existente entre el tiempo que las mujeres y hombres españoles emplean trabajando dentro y fuera del hogar a lo largo de su vida. Los datos muestran que los hombres invierten 7,3 años trabajando fuera de casa frente a los 4,8 años que pasan las mujeres a lo largo de su vida. Las diferencias son también muy amplias en el tiempo empleado para realizar las labores del hogar, a las que las mujeres dedican 3 años de su vida frente a los 1,9 años que invierten los hombres.

Agosto

➤ **31/08/2016** - Casi la mitad de las mujeres españolas jóvenes tienen estudios universitarios 

Según los datos de 2015 publicados recientemente por Eurostat, un 43,4% de las mujeres con edades entre 30 y 34 años cuentan con formación universitaria en el conjunto de la UE. Entre los hombres jóvenes la media es más baja, un 34,0%. En España, el 47,1% de las mujeres jóvenes tienen formación universitaria frente a un 34,8% entre los hombres de la misma edad, superando, en ambos casos, las cifras europeas.

➤ **30/08/2016** - La Región de Murcia distinguirá a las empresas que cuenten con un plan de igualdad 

La Región de Murcia implantará un distintivo de igualdad que se otorgará a aquellas empresas y organizaciones que cuenten con un plan que garantice la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, según adelantó la consejera de Familia e Igualdad en la jornada “Hay mujeres, hay empresas”, sobre igualdad en el mundo empresarial de la Región. La creación de la Red Emplea en Igualdad de la Región de Murcia (REI) es una iniciativa que posibilitará compartir buenas prácticas, implantar nuevas medidas para promover la igualdad laboral y salarial y dar reconocimiento a las empresas que integren en su gestión el principio de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

➤ **29/08/2016** - Constituida la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA) 

Se ha constituido en Madrid la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA), formada por 12 colectivos de armadoras, rederas, mariscadoras y otros perfiles profesionales del sector pesquero. La Confederación Española de Pesca (CEPESCA), coordinadora de este proyecto, ha celebrado la creación de ANMUPESCA, al considerar que supone un paso decisivo para aumentar la visibilidad de las 5.000 mujeres que diariamente desempeñan trabajos directamente relacionados con la actividad pesquera, así como su participación en los órganos consultivos y ejecutivos del sector.

➤ **26/08/2016** - Las empresas españolas se muestran favorables a implementar el horario laboral europeo 

La encuesta realizada por InfoJobs a casi 600 empresas y a una muestra representativa de la población activa española de 3.000 personas, revela que el 58% de las compañías que actualmente no aplican el horario laboral europeo están a favor de adaptarse a este modelo, mientras que el 83% de las personas trabajadoras que no está sujeto a este horario desearía tenerlo. El informe indica que solo un 25% por ciento de las empresas ya aplica el horario flexible -la hora de entrada entre las 7 y las 9 horas y la salida entre las 16 y las 18 horas, con una hora como máximo para comer-.

➤ **25/08/2016** - Sólo 17 mujeres en el Ranking Merco Líderes 

Solo 17 mujeres presentes en el Ranking Merco Líderes 2016, en un listado de 100 nombres y tan

solo 1 entre las 10 primeras posiciones. En el estudio han participado 25.800 personas encuestadas entre las que figuran 4.168 expertas, así como 21.632 ciudadanos y trabajadores y trabajadoras de grandes empresas.

➤ **24/08/2016 - Publicación del “Informe Mujeres Investigadoras CSIC 2016”** 

El Centro Superior de Investigaciones Científicas ha presentado el Informe de 2016 sobre “Mujeres Investigadoras”. El Informe, elaborado por una Comisión de Igualdad, revela que el mayor número de investigadoras se centra en las áreas de Ciencias y Tecnologías de Alimentos (53,37), Ciencias y Tecnologías Químicas (43,95%) y Ciencias Agrarias (41,44%); por el contrario, el menor porcentaje de mujeres investigadoras corresponde al área de Ciencias y Tecnologías Físicas (20,62%).

➤ **23/08/2016 - Estudio de Emakunde “La incidencia del valor de la igualdad en la elección de estudios de grado superior por alumnado de 2º de bachillerato en Euskadi”** 

El Instituto Vasco de la Mujer, EMAKUNDE, ha presentado un estudio para conocer la incidencia del valor de la igualdad entre mujeres y hombres en la elección del itinerario formativo de grado superior. La investigación, que ha contado con la participación de 1.303 alumnas y alumnos de 2º de Bachillerato, ha demostrado que los roles y estereotipos de género están influyendo, consciente e inconscientemente, la libre elección de chicas y chicos, al mismo tiempo que dificultan el acceso de las chicas a estudios masculinizados y el de los chicos a estudios feminizados, condicionando así el desarrollo profesional y el posicionamiento en el mercado laboral. Se ha concluido, por tanto, que es en el escenario laboral donde se sitúa el principal foco de desigualdad y se manifiestan las mayores diferencias en la percepción de los obstáculos entre las chicas y los chicos de esta generación.

➤ **22/08/2016 - Curso de verano “Formación política para mujeres: construyendo líderes para el cambio”** 

La Universidad Miguel Hernández organiza el curso “Formación política para mujeres: construyendo líderes para el cambio” que tendrá lugar entre los días 13 y 16 de septiembre en Torrevieja.

➤ **19/08/2016 - Curso de verano “Producir en femenino. Protocolo profesional y social”** 

La Universidad de Internacional de Andalucía organiza el curso “Producir en femenino. Protocolo profesional y social” que se llevará a cabo entre los días 5 y 8 de Septiembre en el Campus Antonio Machado de Baeza. El curso busca informar sobre la necesidad de que la mujer profesional sea consciente de su presencia y empoderamiento, con el fin de que el valor de su actividad local, familiar, personal y profesional, sea reconocido por ella misma y por su entorno.

➤ **18/08/2016 - Curso de verano “La igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Análisis y prospectiva”** 

La Universidad de Castilla la Mancha organiza el curso “La igualdad efectiva en hombres y mujeres. Análisis y prospectiva” que tendrá lugar los días 5 y 6 de septiembre en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de Toledo. En el Curso llevará a cabo un análisis de la situación en materia de igualdad en distintos sectores de la población activa, además de canalizar propuestas para la consecución de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Se tratará también de introducir a alumnos en la Responsabilidad Social Corporativa en materia de igualdad. El curso va dirigido a alumnos de los grados de Derecho, ADE, GAP, Humanidades, Educación y Medio Ambiente. Y también a profesionales dedicados a RRHH, empresarios y miembros de la Administración Pública, así como a cualquier persona interesada.

➤ **17/08/2016 - La recuperación económica no genera mayor igualdad entre hombres y mujeres** 

En el inicio de la crisis, año 2008, la mujer ocupaba casi el 20% de los puestos de dirección en España, ocupando en la actualidad el 11,8%, lo que supone una leve disminución respecto a 2015, que alcanzó el 12,5%. Tampoco la mejor situación económica ha supuesto una disminución de la brecha salarial entre hombres y mujeres, que no baja del 17% en niveles directivos, del 13% para cuadros medios y del 11,5% para los empleados. Estos datos se desprenden del 10º informe anual “Diferencias salariales y cuota de presencia femenina” presentado por ICSA Grupo y EADA Business School. El trabajo se ha elaborado a partir de una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 individuos empleados por cuenta ajena en España, captados a través de encuestas y plataformas tecnológicas.

➤ **16/08/2016 - El porcentaje de mujeres con un sueldo inferior a los mil euros duplica al de hombres**



De acuerdo al último estudio sobre el mercado laboral español, presentado recientemente por InfoJobs y ESADE, un 18,5% de las mujeres que forman parte de la población activa española y que realizan una jornada laboral de 8 horas afirma que su salario bruto mensual es inferior a los 1.000 euros. En cambio, el porcentaje de hombres que hace la misma afirmación es la mitad, un 9%. Datos de la encuesta realizada en enero de 2016 sobre un total de 3.004 respuestas representativas.

➤ **12/08/2016 - Diez propuestas para facilitar la racionalización horaria** 

En el marco de la “3ª Setmana dels Horaris”, organizada por la Iniciativa per a la Reforma Horària y que tuvo lugar el pasado mes de junio, la Fundació Factor Humà presentó los resultados del estudio “Causas de las dificultades de unos horarios más racionales. Recomendaciones para implementar nuevas estrategias”, en el que han participado 12 de sus empresas y organizaciones asociadas. Las

hipótesis a verificar por el estudio, y que fueron confirmadas, son las siguientes: 1. Existe una definición social del tiempo que dificulta su uso más racional y libre 2. Las organizaciones tienen valores y creencias culturales asociadas al control y a la desconfianza que convierten en arriesgadas estas políticas 3. Se producen resistencias al cambio El estudio incluye 10 propuestas para facilitar la racionalización horaria.

➤ **11/08/2016 - Mutua Madrileña, empresa de la Red DIE, recibe la máxima calificación en su certificado efr otorgado por la Fundación MásFamilia** [↗](#)

La Fundación MásFamilia ha otorgado a la empresa Mutua Madrileña, perteneciente a la Red DIE, la máxima calificación a su certificado efr (empresa familiarmente responsable). Mutua Madrileña ya había recibido este reconocimiento anteriormente, pero en esta ocasión ha mejorado la calificación a causa de las mejoras en las políticas de recursos humanos, además de la incorporación de nuevas medidas y programas relacionados con la calidad en el empleo, apoyo a la familia, flexibilidad, desarrollo y formación profesional e igualdad de oportunidades.

➤ **10/08/2016 - Modificación de la denominación de los puestos de trabajo de la Administración Pública de la Región de Murcia para el empleo de un lenguaje no sexista** [↗](#)

La Consejería de Hacienda y Administración Pública de la Región de Murcia ha publicado la Orden de 28 de junio de 2016 por la que se modifica la relación de puestos de trabajo (RTP) de la Administración Pública de la Región de Murcia. El objetivo de esta modificación es adecuar la denominación de los diferentes puestos de trabajo a un lenguaje no sexista, se busca por tanto, reconocer el papel de las mujeres en la Administración Pública de la Región.

➤ **09/08/2016 - EMC Computer, empresa de la Red DIE, recibe un reconocimiento en los "Premios Nacionales Alares"** [↗](#)

La empresa EMC Computer Systems Spain, perteneciente a la red de empresas DIE, recibe el reconocimiento dentro de la categoría "Gran Empresa" por su labor en la conciliación de la vida familiar, laboral y personal. La décima edición de la Gala de entrega de los "Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y laboral y a la Responsabilidad Social", que contó con la Presidencia de Honor de Sus Majestades los Reyes de España, ha reunido a los representantes más importantes del ámbito de la conciliación de la vida familiar y laboral de España.

➤ **08/08/2016 - Sigue recayendo en las trabajadoras el cuidado de familiares** [↗](#)

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha hecho públicos los datos correspondientes a los meses de enero a junio de 2016 relativos a las prestaciones por maternidad, paternidad y excedencias por cuidado de familiar. Destaca el hecho de que del total de 21.526 excedencias por cuidado de hijo o hija, menor acogido/a o familiar registradas, 19.628 han sido solicitadas por mujeres, mientras que los hombres han solicitado únicamente 1.898. El número de excedencias ha aumentado respecto al mismo periodo del año anterior siendo mayor, porcentualmente, el incremento observado en el caso de los trabajadores. En cuanto a los permisos de maternidad, del conjunto de prestaciones reconocidas, la mayor parte, 167.267, corresponden a permisos disfrutados por la madre y tan solo 2.858 a permisos disfrutados por el padre. El padre puede disfrutar del tiempo cedido por la madre al mismo tiempo que ella o a continuación, excepto en las 6 primeras semanas de descanso obligatorio para la madre, en caso de parto natural. También hay que destacar el aumento del 2,27% respecto al mismo periodo del año pasado en el número de permisos de paternidad solicitados, que asciende a 122.125. Este permiso es independiente del de la madre y compatible con el disfrute compartido del permiso por maternidad, cuando es cedido por la madre.

➤ **05/08/2016 - Las políticas de conciliación en las compañías influyen positivamente en la productividad** [↗](#)

De acuerdo al último Barómetro de Empresas realizado por Deloitte, las políticas de conciliación de la vida profesional y personal influyen positivamente en la productividad tanto en el colectivo masculino (78%) como en el femenino (87%). Actualmente, una amplia mayoría de panelistas (el 85% de las 294 empresas participantes en la presente edición) considera que es responsabilidad de la empresa fomentar medidas que faciliten la conciliación laboral y familiar. Las modalidades de conciliación más implantadas son las relacionadas con el horario flexible (91%), reducción de jornada/salario (87%), trabajo a tiempo parcial (78%) y ampliación del permiso maternidad/paternidad (72%).

➤ **04/08/2016 - 8 empresas de la Red DIE entre las 25 empresas más valoradas del Ranking MERCO** [↗](#)

Banco Santander, BBVA y Repsol perteneciente a la red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), figuran entre las 10 primeras empresas del Ranking Merco (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa). Otras entidades de la Red DIE, Fundación ONCE, Mutua Madrileña, Mahou-San Miguel, Calidad Pascual e IKEA, se sitúan entre las 25 mejores. Este año 2016 Merco ha contado con la participación de 25.800 personas encuestadas entre las que figuran 4.168 expertas, así como 21.632 ciudadanos y trabajadores y trabajadoras de grandes empresas.

➤ **03/08/2016 - Presentada la guía "Mujer rural en Castilla-La Mancha, ¡atrévete a emprender!"** [↗](#)

El pasado julio se presentó en Toledo la guía "Mujer rural en Castilla-La Mancha, ¡atrévete a emprender!", proyecto desarrollado por Cooperativas Agro-alimentarias Castilla-La Mancha, a través de su Fundación CooperActiva, con la colaboración de CaixaBank y la implicación del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y la Consejería de Agricultura de la región, que han visto en este

➤ **02/08/2016 - El 54% de quienes trabajan a tiempo parcial en España preferiría trabajar más** [🔗](#)

De acuerdo al estudio publicado por Eurostat en mayo de 2016, España es el tercer país europeo en el que más se trabaja a tiempo parcial por no encontrar un empleo a jornada completa. En términos generales, el 15,7% de todos los empleos en España corresponden a trabajos de tiempo parcial, mientras que las personas en jornada reducida involuntaria -que desearían trabajar más- representan el 8,5% de todos los empleos. Los trabajos a tiempo parcial están generalmente ocupados por mujeres (el 67% en España y el 66% a nivel comunitario). En España hay 949.000 personas que podrían trabajar pero no buscan trabajo y 220.000 que sí buscan pero no están disponibles para incorporarse de inmediato, como estudiantes no graduados. El 65% de las personas en esta situación son mujeres, una tendencia que se repite en la UE (57%).

➤ **01/08/2016 - Premio Emakunde a la Igualdad 2016** [🔗](#)

Se convoca el Premio Emakunde a la Igualdad para el año 2016, cuya finalidad es destacar y reconocer públicamente la actuación de aquellas personas físicas o jurídicas, públicas o privadas que se hayan distinguido por su labor en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, realizando acciones, trabajos o proyectos que hayan supuesto la mejora de aspectos significativos en el reconocimiento del trabajo de las mujeres y de su empoderamiento o contribuyan con su trayectoria de manera destacada a la valoración y dignificación del papel de la mujer, o en la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades entre sexos en Euskal Herria. El plazo de presentación de solicitudes permanecerá abierto hasta el 12 de septiembre de 2016.

Julio

➤ **29/07/2016 - 35 pequeñas y medianas empresas reciben el sello "Alcobendas Concilia"** [🔗](#)

El Ayuntamiento de Alcobendas ha hecho entrega del sello "Alcobendas Concilia" a 35 pequeñas y medianas empresas en reconocimiento a sus acciones para favorecer la conciliación de la vida laboral y la igualdad. Tras la entrega de los sellos, 19 empresas han llevado a cabo su adhesión al programa "Alcobendas, empresas comprometidas con la igualdad", el cual busca reconocer a aquellas empresas que creen y practican la igualdad salarial.

➤ **28/07/2016 - Presentación del "Directorio 2016 de empresas y entidades de Gijón comprometidas con la igualdad" con la participación de la entidad de la Red DIE, Fraternidad Muprespa** [🔗](#)

El próximo 11 de agosto tendrá lugar en el Palacio de Congresos del Recinto Ferial "Luis Adaro" de Gijón la presentación del "Directorio 2016 de empresas y entidades de Gijón comprometidas con la igualdad". La sexta edición del Directorio correspondiente a 2016 es el resultado de un estudio realizado anualmente con empresas y entidades que tienen centro de trabajo en Gijón, entre las que se encuentra la entidad Fraternidad Muprespa perteneciente a la de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa", Red DIE. La Jornada busca visibilizar la actual red de 69 empresas y entidades de Gijón comprometidas con la Igualdad, compartir sus buenas prácticas, reconocer su labor y difundir su trabajo y compromiso. Se ha de confirmar la asistencia, antes del 5 de agosto, en el teléfono 985 18 16 33 / 31 o por correo electrónico a oficinaigualdad@gijon.es

➤ **27/07/2016 - Balance del programa "Igualdad de Género y Conciliación de la vida Laboral y Familiar 2013-2016"** [🔗](#)

Se ha hecho público el balance del Programa "Igualdad de Género y Conciliación de la vida Laboral y Familiar 2013-2016" desarrollado por la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, a través del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, cofinanciado en un 85 % por el Espacio Económico Europeo (EEE). En el marco del Programa se han desarrollado 70 proyectos (5 de ellos predefinidos y 65 asignados mediante convocatoria de subvenciones) sobre conciliación, educación en igualdad, brecha salarial, emprendimiento femenino, acceso de mujeres a puestos directivos, inserción socio-laboral de colectivos de mujeres en situación de vulnerabilidad y violencia de género. En el ámbito empresarial destacan los proyectos predefinidos [Promociona](#) [🔗](#) y [Emprendimiento Femenino en sectores económicos emergentes y nuevas oportunidades de mercado](#) [🔗](#). Además, a través de convocatoria se han financiado 9 proyectos con el objetivo de mejorar el conocimiento, la formación y sensibilización, la elaboración de guías prácticas y herramientas de identificación y reducción de la brecha salarial y el refuerzo de su tratamiento en la negociación colectiva, y 25 de fomento del emprendimiento femenino. Los resultados cualitativos reflejan un elevado impacto en materia de empoderamiento, autoestima y motivación de las participantes en los diferentes proyectos; transformación cultural de estereotipos de género a medio y largo plazo; puesta en valor de grupos de mujeres como agentes impulsores del emprendimiento y la innovación; e investigación y ampliación de conocimientos y concienciación general sobre discriminación.

➤ **26/07/2016 - @Alcorconcilia #Alcorcón, nueva aplicación móvil para las empresas** [🔗](#)

El programa Alcorcón Concilia, dependiente de la Concejalía de la Mujer, ha puesto a disposición de las empresas de la ciudad una nueva aplicación móvil a través de la cual pondrán obtener toda la información actualizada así como noticias de interés de la promoción de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito empresarial a través de actuaciones que promueven la conciliación de la vida familiar, laboral y personal así como la equidad salarial. Esta aplicación incorpora un sistema de notificaciones, que ofrece visualizar a la apertura de la misma, la información importante sobre plazos

de las actividades. Además, recibe todas las actualizaciones que se realizan en Facebook y Twitter y en las noticias publicadas en www.alcorconconcilia.org

➤ **22/07/2016 - Últimos días para presentar candidaturas a la III edición de los Premios CEPYME**

El 31 de julio finaliza el plazo de presentación de candidaturas a la III edición de los Premios CEPYME convocados por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME). En esta edición, la nueva categoría PYME POR LA IGUALDAD, premiará a la pyme que haya destacado en 2015 por su contribución a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la empresa, considerando principalmente los siguientes criterios: número de hombres y mujeres en los últimos tres años; porcentaje de mujeres en puestos de dirección; participación de las trabajadoras en acciones formativas que faciliten su promoción profesional; existencia de sistemas de promoción interna basados en méritos no excluyentes por sexo y medidas tendentes a facilitar la conciliación de la vida laboral y personal.

➤ **21/07/2016 - XXV Premios FEDEPE**

El próximo 26 de julio de 2016 se celebra la XXV edición de los Premios FEDEPE. En la ceremonia, presidida por S.M. la Reina, se hará entrega de los galardones a mujeres destacadas por su labor profesional, directiva o empresarial; así como también a empresas e instituciones que han realizado la tarea de visibilizar el liderazgo femenino con la intención de lograr un escenario profesional y laboral digno para mujeres cualificadas, capacitadas y con voluntad de dirección o liderazgo. Además, en el acto se llevará a cabo un recorrido por los avances de las mujeres y del liderazgo femenino que se han producido a lo largo del último cuarto de siglo.

➤ **20/07/2016 - Curso de verano “El mismo juego, nuevas reglas. Liderazgo en femenino”**

La Universidad Internacional de Andalucía organiza el curso “El mismo juego, nuevas reglas. Liderazgo en femenino” que tendrá lugar entre los días 25 y 29 de julio en el Campus de Sta. Mª de La Rábida en Huelva. El Curso trata de ampliar la visión de la condición de líder más allá del mundo laboral. Se llevará a cabo un análisis del liderazgo femenino y sus perspectivas en el futuro. Este curso va dirigido a asociaciones empresariales y/o emprendedores/emprendedoras, asociaciones de mujeres, empresas de sectores cercanos a los ámbitos profesionales de los profesores, sociólogos, psicólogos, educadores en general, estudiantes, profesionales con proyección de liderazgo, etc.

➤ **19/07/2016 - Líneas de ayudas del programa “Emega” para fomento del emprendimiento femenino en Galicia**

La Xunta de Galicia ha publicado las bases reguladoras de la convocatoria de 2016 de las ayudas del programa Emega para el fomento del emprendimiento femenino en Galicia. Estas ayudas son cofinanciadas por el Fondo Social Europeo (FSE) en el marco del programa operativo FSE Galicia 2014-2020, y van destinadas a empresas privadas, con la categoría de microempresa o pequeña empresa, formadas por mujeres que inicien su actividad económica o formalicen sus planes Innova o Activa.

➤ **18/07/2016 - Jornada: Igualdad de Oportunidades, Algo Necesario**

El 19 de julio Cooperativas Agro-alimentarias C-LM celebra en Alcázar de San Juan (Ciudad Real) esta jornada con el objetivo de fomentar la participación activa de las mujeres en los órganos de decisión y en los puestos directivos de las cooperativas, incorporando así todo el talento y las sensibilidades dentro del colectivo. También tendrá lugar la presentación de la Comisión de Igualdad de Oportunidades en Cooperativa Agroalimentarias Castilla-La Mancha y sus principales líneas de actuación.

➤ **15/07/2016 - Curso “Cláusulas de género-igualdad: gobernanza y gestión empresarial socialmente responsable”**

La Universidad de Alicante celebra entre los días 18 y 22 de julio el Curso de verano “Cláusulas de género-igualdad: gobernanza y gestión empresarial socialmente responsable”, en el que se abordará el desarrollo de las políticas de igualdad a través de las cláusulas de género-igualdad. El curso va dirigido al alumnado de la Universidad de Alicante de las titulaciones de Derecho, ADE, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Sociología y Trabajo Social; al personal técnico de corporaciones locales, diputación y Generalitat y responsables políticos; y a responsables de recursos humanos y responsabilidad social de las empresas alicantinas.

➤ **14/07/2016 - La brecha salarial de género se incrementa con la edad**

En el marco de la IX Reunión Científica de COSME (Comité de la Asociación Española de Economía sobre la Situación de la Mujer en la Economía), celebrada el pasado mes de mayo en la Fundación Ramón Areces, se ha presentado el estudio “Brechas de género en el mercado laboral español” elaborado por Sara de la Rica, de la Universidad del País Vasco y FEDEA. Entre los resultados presentados figuran los siguientes: (i) Incluso entre hombres y mujeres muy similares y que realizan trabajos muy comparables, la brecha salarial sigue mostrando un patrón creciente con la edad; (ii) Las brechas de género se originan fundamentalmente en los complementos salariales en todas las edades, y (iii) las mujeres a lo largo de la vida promocionan menos que los hombres hacia ocupaciones mejor pagadas, lo que explica parcial pero no totalmente ese patrón creciente de la brecha salarial con la edad.

➤ **13/07/2016 - Taller de acompañamiento para la realización de Planes de Igualdad de Oportunidades**



La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid, a través del Servicio Concilia Madrid, organiza el Taller de acompañamiento para la realización de Planes de Igualdad de Oportunidades el día 15 de julio. El taller va dirigido a profesionales responsables de optimizar su organización y el capital humano de la empresa a partir de un Plan de Igualdad. Se tratarán aspectos como los beneficios que conlleva su realización, la importancia de que sea conocido y los diferentes pasos a seguir en su desarrollo, pero, sobre todo, se centrará en el análisis adecuado que se debe realizar de la información recogida en el diagnóstico, y que se visibilizará en el Plan de Igualdad.

➤ **12/07/2016 - Endesa, empresa de la Red DIE, apoya en la búsqueda de empleo a víctimas de violencia de género**

Endesa, empresa de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), y la Fundación Integra han firmado un acuerdo de colaboración por el que Endesa se une al "Compromiso INTEGRA", la red de empresas y entidades comprometidas con el empleo socialmente responsable. Personal de Endesa, de forma voluntaria, ofrecerá talleres para mejorar las opciones de encontrar un empleo a las víctimas de violencia de género que hayan acudido a la ONG en busca de ayuda.

➤ **11/07/2016 - Curso de verano "Políticas públicas a favor del emprendimiento de las mujeres. Algunas propuestas"**

La Universidad de Castilla la Mancha organiza el curso "Políticas públicas a favor del emprendimiento de las mujeres. Algunas propuestas" que tendrá lugar los días 14 y 15 de julio en el Campus de Madrid. En este curso, un grupo de personas expertas reflexionará sobre la importancia del emprendimiento de las mujeres y planteará propuestas en torno a la necesidad de rediseñar las políticas públicas existentes en España, a partir de la experiencia existente en países de nuestro entorno. Estableciendo el pleno reconocimiento jurídico, social y económico de las mujeres como uno de los aspectos prioritarios en la agenda de los poderes públicos.

➤ **08/07/2016 - Empresas de la red DIE son reconocidas en los "Índices Euronext-Vigeo"**

Se han hecho públicos los nuevos "Índices Euronext-Vigeo", que reconocen la labor de las empresas en su gestión avanzada en aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. La presentación ha desvelado la presencia de las siguientes empresas de la Red DIE en los Índices Eurozone 120, Europe 120, World 120: Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA), Banco Popular, BT Group PLC, Endesa, GlaxoSmithkline, Henkel, ING Group, PSA Peugeot Citroën, Red Eléctrica de España, Renault, Repsol, Sodexo S.A. y Xerox Corp.

➤ **07/07/2016 - Jornada "La mujer en el comercio exterior: inteligencia cultural. Rompiendo estereotipos"**

Durante los días 14 y 15 de julio se llevará a cabo en la Universidad Politécnica de Valencia la Jornada "La mujer en el comercio exterior: inteligencia cultural. Rompiendo estereotipos". Los objetivos del curso son tomar conciencia de los rasgos y costumbres culturales latentes en otros países hacia las mujeres en los negocios; resaltar comportamientos tabúes en las interacciones de negocios en el mercado internacional; contrarrestar y adaptarse a las distintas costumbres culturales de interlocutores extranjeros para fomentar relaciones productivas de forma sistemática y profesional; presentar técnicas para incrementar el nivel de credibilidad; y mejorar las comunicaciones en las interacciones con interlocutores internacionales.

➤ **06/07/2016 - El salario medio anual a tiempo parcial descendió un 2,6% y aumentó un 2,4% a tiempo completo**

La "Encuesta de Estructura Salarial 2014" revela que el salario medio anual a tiempo completo aumentó un 2,4% respecto al año anterior. La diferencia entre el número de mujeres y hombres con este tipo de jornada es mínima cuando los salarios no superan los 16.000 euros, siendo a partir de este límite cuando el porcentaje de hombres sobrepasa notablemente al de las mujeres. En lo referente a trabajadoras y trabajadores a tiempo parcial, se observa un descenso de salario del 2,6%, con importantes diferencias entre hombres y mujeres, pues el porcentaje de mujeres es superior al de hombres en prácticamente todos los niveles salariales, principalmente en aquellos en que los salarios son inferiores a 30.000 euros. El porcentaje de hombres con jornada a tiempo completo fue del 92,4% frente al 73,9% de mujeres.

➤ **05/07/2016 - Empresas de la Red DIE participan en una sesión sobre RSE y RR.HH.: flexibilidad y conciliación**

IBM, Repsol y Enagás, empresas pertenecientes a la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), participaron en una nueva sesión del ciclo de conferencias de Fundación SERES y ESADE, celebrada en mayo en Madrid. Representantes de las tres empresas abogan por una cultura de eficiencia que facilite la conciliación y la flexibilidad laboral.

➤ **04/07/2016 - IV Conferencia de economía y presupuesto en clave de género**

El próximo 6 de julio la Consejería de Hacienda y Administración Pública de la Junta de Andalucía celebrará en Sevilla una nueva jornada internacional de reflexión. El objetivo de esta conferencia es situar la igualdad de género en el centro del debate de la política económico-presupuestaria,

analizando la variedad de aspectos interrelacionados que refuerzan el binomio crecimiento económico-igualdad de género, todo ello bajo la concepción de que la igualdad de género se presenta, no sólo como el principio básico de cualquier sociedad democrática, sino también como una condición indispensable para el crecimiento y el desarrollo económico.

- **01/07/2016** - Segundo taller de la sexta edición del “Proyecto Evolucion: Alto rendimiento femenino en entornos laborales saludables y eficientes” [↗](#)

El próximo 5 de julio, FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias) organizará en Logroño el segundo taller de la sexta edición del “Proyecto Evolucion: Alto rendimiento femenino en entornos laborales saludables y eficientes”, con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y de la Cámara de Comercio de La Rioja. El Proyecto, dirigido a mujeres directivas, empresarias y profesionales, está diseñado en forma de taller presencial. A lo largo de la jornada, se abordarán un conjunto de habilidades íntimamente relacionadas con el alto rendimiento en entornos saludables y eficientes, tanto en el ámbito de la gestión individual como en el ámbito de la gestión de personas y el trabajo en equipo.

Junio

- **30/06/2016** - “XIII Encuentro de Emprendedoras y Empresarias” en Córdoba [↗](#)

Fundación Mujeres organiza hoy, 30 de junio, el “XIII Encuentro de Emprendedoras y Empresarias” en el salón Mudéjar del Rectorado de la Universidad de Córdoba. Este evento es un espacio de encuentro e intercambio entre emprendedoras y empresarias, que permite conocer experiencias empresariales y favorecer las sinergias entre proyectos, poner en común las claves del éxito empresarial o presentar nuevos proyectos empresariales.

- **29/06/2016** - El salario promedio anual femenino en 2014 representó el 76,7% del masculino [↗](#)

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se han reducido ligeramente según la “Encuesta de Estructural Salarial” del Instituto Nacional de Estadística (INE), el salario medio anual de las mujeres fue de 19.744,82 euros en el año 2014 con un crecimiento del 1,2% respecto a 2013, mientras que el de los hombres fue de 25.727,24 euros, lo que supuso un aumento del 0,2%. Teniendo en cuenta la definición comunitaria del indicador estructural “Brecha salarial entre mujeres y hombres”, que utiliza la ganancia ordinaria por hora trabajada como base de comparación, la diferencia se sitúa en el 13,3%.

- **29/06/2016** - “Hay Empresas, Hay Mujeres” Jornadas de Igualdad en las Empresas de la Región de Murcia [↗](#)

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, a través de la Dirección General de Mujer, junto con OMEP y AMEP, organiza dos jornadas para impulsar la implantación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas, así como para difundir experiencias empresariales en la implantación de Planes de Igualdad. Las jornadas tendrán lugar el 29 de junio en Cartagena y el 30 de junio en Murcia. En estas jornadas participarán Verdimed y Arada, dos empresas reconocidas con el Distintivo “Igualdad en la Empresa”, que expondrán sus experiencias de éxito en torno a la implantación de planes de igualdad en sus organizaciones, señalando los beneficios derivados de las medidas contempladas en ellos.

- **28/06/2016** - XIII Encuentro de Emprendedoras y Empresarias en A Coruña: “QUERO? PODO? EMPRENDO!” [↗](#)

La Delegación de Galicia de la Fundación Mujeres organiza hoy, 28 de junio, el encuentro “Quero? Podo? Emprendo!” en el Centro Municipal Empresas de A Coruña. El encuentro se dirige a empresarias y emprendedoras que quieran compartir experiencias y aprendizaje, y en él se aborda el tema del refuerzo y apoyo a la iniciativa empresarial de las mujeres a través de una serie de actividades como paneles de recursos para el emprendimiento y paneles de experiencias de empresarias. Además, se presentan los proyectos de las emprendedoras de la XVIII edición del “Curso Creación Empresas”.

- **27/06/2016** - Guía sindical para la no discriminación y defensa de los derechos LGTBI en el ámbito laboral [↗](#)

Hoy 27 de junio tiene lugar en la Sala d’Actes de la UGT de Catalunya una jornada en conmemoración del Día Internacional del Orgullo LGTBI. En esta jornada se entrega la “Guía sindical para la no discriminación y defensa de los derechos LGTBI en el ámbito laboral” que ha sido elaborada por la Secretaría de Igualdad y Formación Profesional. Además, en este acto, se celebrará una mesa redonda en la que participarán distintos actores relacionados con los ámbitos de la Igualdad y LGTBI en Cataluña.

- **24/06/2016** - La representación de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas del IBEX 35 alcanza un 19,83% [↗](#)

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad en funciones participó en la presentación del informe “La creación de valor en los Consejos de Administración y la Diversidad de Género”, una investigación de Comerciando Global. En su intervención ha recordado que la Comisión Europea ha constatado que en España se ha producido un avance considerable en la representación de las mujeres en las empresas del IBEX 35 pasando del 10,56% en 2010, al 19,83% en febrero de 2016.

En los países de la UE, la representación femenina se sitúa en el 21,2%, una media a la que España se acerca cada vez más.

➤ **23/06/2016 - Diez víctimas de violencia de género participan en Speed Networking** 

La Fundació General de la Universitat de Valencia acogió el pasado 18 de mayo una novedosa actividad de 'Speed Networking' que reunió a diez víctimas de la violencia de género en búsqueda de empleo, con diez profesionales del ámbito de los Recursos Humanos de diferentes empresas, algunas de ellas pertenecientes a la red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE): Dr Franz Schneider, Martínez Oriente, y S2 Group. Esta actividad se enmarca en el proyecto entre la Fundación Adecco y la Obra Social "la Caixa" para la integración de víctimas de la violencia de género.

➤ **22/06/2016 - Jornada Conciliación y corresponsabilidad: el nuevo reto de las familias rurales** 

AFAMMER, Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural, ha celebrado el 8 de junio en Albacete la jornada "Conciliación y corresponsabilidad: el nuevo reto de las familias rurales". La presidenta nacional de AFAMMER ha reclamado más medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar, laboral y personal y una mayor concienciación y sensibilización para continuar avanzando en la corresponsabilidad, implicando a los hombres en el camino hacia la igualdad, como fomenta la campaña "HeforShe" de Naciones Unidas con el objeto de que los hombres sean cómplices en este reto.

➤ **21/06/2016 - Jornada "Con herramientas innovadoras contra la brecha salarial"** 

La Federación de Servicios de CCOO, junto a la Fundación Wageindicator, organizan el 22 de junio la Jornada "Con herramientas innovadoras contra la brecha salarial", en el marco del proyecto del mismo nombre financiado por la Unión Europea y en el que participan los 28 países de la UE y Turquía. La jornada cuenta con la participación de un representante de la Subdirección General para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, en la mesa "Actuaciones contra la brecha salarial en el marco de la empresa".

➤ **21/06/2016 - I Jornadas: La justicia frente a las discriminaciones y violencias de género** 

Los próximos días 23 y 24 de junio de 2016, se celebrarán las I Jornadas de Justicia Igualitaria de Lanzarote, bajo el título "La Justicia frente a las Discriminaciones y Violencias de género", organizadas por la Asociación de Mujeres Juezas de España (AMJE). La jornada tendrá un carácter eminentemente práctico y en el ámbito de las discriminaciones sociales se abordará la brecha salarial, la conciliación de la vida personal y laboral entre otros temas.

➤ **20/06/2016 - Ciclo Políticas de igualdad entre mujeres y hombres en la práctica empresarial** 

La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid, a través del Servicio Concilia Madrid, organiza el ciclo Políticas de igualdad entre mujeres y hombres en la práctica empresarial, los días 20, 22 y 24 de junio. Este ciclo consta de tres sesiones formativas (1. Habilidades para la gestión de la igualdad, 2. Recursos para la conciliación personal y laboral y 3. Entender y aplicar la igualdad en la empresa) de tres horas de duración, de carácter práctico, dirigido a trabajadores/as de empresas de Madrid.

➤ **17/06/2016 - Primer taller de la sexta edición del "Proyecto Evolucion: Alto rendimiento femenino en entornos laborales saludables y eficientes"** 

Hoy, 17 de junio, tiene lugar en Barcelona el primer taller dentro del marco del "Proyecto Evolucion: Alto rendimiento femenino en entornos laborales saludables y eficientes" que lleva a cabo FEDEPE con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. El taller presencial, dirigido a mujeres directivas, empresarias y profesionales, busca impulsar el espíritu emprendedor, la incorporación y promoción de las mujeres en el ámbito profesional, y beneficiar a las mujeres directivas y empresarias del país.

➤ **16/06/2016 - XIII Encuentro de empresarias y emprendedoras en Cáceres** 

La Fundación Mujeres de Extremadura organiza hoy, 16 de junio en Cáceres, el XIII Encuentro de emprendedoras y empresarias: "El reto del emprendimiento. ¿Quiero? ¿Puedo? Emprendo". En este encuentro se ofrece información actualizada sobre las diferentes líneas de apoyo a las iniciativas empresariales lideradas por mujeres, aprendizajes y experiencias de empresarias ya consolidadas, presentación de los proyectos empresariales de las alumnas de la XIX Edición del Curso de Creación de Empresas, así como un espacio de intercambio entre las asistentes.

➤ **15/06/2016 - Debate "Mujeres y decisiones de inversión"** 

Hoy, 15 de junio, la Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias y Profesionales (ARAME) y Abante, organizan este debate en el que abordan el nuevo papel de la mujer en la toma de decisiones de inversión.

➤ **14/06/2016 - GEC Familia premia a Henkel, empresa de la Red DIE, por su labor para promover la conciliación** 

El Grup d'Entitats Catalanes de la família (GEC Família), ha otorgado el pasado 12 de mayo uno de los Premios Empresariales e Institucionales Familia a la empresa Henkel, perteneciente a la red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE). Con este premio se quiere reconocer la

labor de la empresa en materia de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.

➤ **13/06/2016 - Canarias destina 540.000 euros al Plan Concilia** 

El Programa Concilia está orientado a favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral y la igualdad de oportunidades, al propiciar la incorporación laboral de las personas demandantes de empleo que tienen a su cargo la atención de menores de 0 a 3 años. A lo largo del mes de junio está previsto que se publiquen las bases de la siguiente convocatoria para este año que contará con otros 400.000 euros que se sumarán a los 140.000 euros que en la actualidad tramita el SCE, de los que se beneficiarán 65 personas.

➤ **10/10/2016 - Feria Internacional de la Mujer Rural -Pronatura** 

La Federación Nacional de la Mujer Rural organiza la XIX Feria Internacional de la Mujer Rural, PRONATURA (Productos naturales y de primera necesidad), durante los días 10, 11, y 12 de Junio de 2016 en Segovia. Esta feria, que reunirá a productoras artesanas que desarrollan su actividad en el medio rural, ofrece a mujeres de todas las Comunidades la oportunidad de promocionar sus productos

➤ **09/06/2016 - I Carrera Mundial online por la Conciliación** 

Fundación Másfamilia, que otorga la Certificación efr, junto con Sportsnet desean trasladar los valores de salud, bienestar, práctica deportiva, cooperación y de conciliación a todas sus empresas certificadas a través de esta carrera. En "La #conciliación da la vuelta al mundo" se podrá competir, del 1 al 30 de junio, en tres modalidades: running, walking o cycling, descargando una aplicación de actividad en el móvil y vinculándola a la plataforma online de la carrera.

➤ **08/06/2016 - Ayudas para el fomento de la Responsabilidad Social 2016 en Navarra** 

El Gobierno de Navarra presenta la convocatoria de Ayudas para el fomento de Responsabilidad Social 2016, que va a reconocer las actuaciones que están desarrollando las empresas para integrar medidas en materia de igualdad. La convocatoria va dirigida a empresas privadas que tengan un centro de trabajo ubicado en Navarra con, al menos, 5 personas contratadas en el momento de presentar la solicitud. El plazo para presentación de las solicitudes permanecerá abierto entre los días 6 y 20 de junio de 2016.

➤ **07/06/2016 - Jornada "Racionalización de horarios y medidas de conciliación"** 

La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid, a través del Servicio Concilia Madrid, organiza la Jornada "Racionalización de horarios y medidas de conciliación" el próximo día 8 de junio. Los objetivos de esta Jornada son: (1) analizar la racionalización de horarios como un instrumento imprescindible para favorecer la conciliación y la corresponsabilidad, (2) reflexionar sobre el proceso de implantación de medidas de conciliación en las empresas, y (3) conocer ejemplos de buenas prácticas en las organizaciones.

➤ **06/06/2016 - Seminario de intercambio en Fuenlabrada: ¿Cómo está mi empresa? ¿Puedo mejorar mis estrategias de conciliación?** 

La Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Fuenlabrada, dentro del Programa Corresponsabilidad Empresarial 2016, lleva a cabo, el 7 de junio, un Seminario de Intercambio en el cual se presentarán los resultados del estudio que se realizó en 2015 a las empresas del municipio en relación con la conciliación. De este modo, las empresas podrán reflexionar sobre el desarrollo de las mismas y sus avances en materia de gestión del personal.

➤ **03/06/2016 - Randstad premia a IBM, empresa de la Red DIE, como empresa más valorada para trabajar** 

El 12 de mayo de 2016 Randstad España hizo entrega del Randstad Award 2016 a la empresa IBM, perteneciente a la red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE). El premio reconocía a IBM como la empresa más valorada en España. En la gala de entrega, Randstad quiso destacar el desempeño de un trabajo interesante, la formación de calidad y las perspectivas de desarrollo de su personal como las tres razones principales por las que esta compañía resultó galardonada como la empresa más atractiva para trabajar.

➤ **02/06/2016 - El Gobierno Vasco y el Instituto Vasco de la Mujer promoverán la igualdad entre mujeres y hombres en las empresas** 

La Consejería de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco y el Instituto Vasco de la Mujer (Emakunde) han firmado un convenio de colaboración para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las empresas de la comunidad autónoma y prevenir o eliminar situaciones de discriminación por razón de sexo. La firma del convenio se produjo en el marco de la jornada 'Promoviendo la igualdad y la no discriminación por razón de sexo en Empresas de la CAPV' celebrada en Bilbao el pasado 11 de mayo.

➤ **01/06/2016 - Foro debate: Avances conseguidos y retos en la promoción de la mujer directiva** 

El 6 de junio, en el Auditorio de Casa Decor, se celebra el debate "Avances conseguidos y retos en la promoción de la mujer directiva", que contará con la participación de la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad en funciones. Diferentes profesionales compartirán los avances y retos de las empresas que apuestan por la diversidad.

➤ **01/06/2016 - Jornada Mujeres y Emprendimiento. Programa de Apoyo al Emprendimiento Femenino** 

El pasado 4 de mayo se celebró, en la sede de la Cámara de Comercio de España, la "Jornada Mujeres y Emprendimiento", en la que se destacó la labor del Programa de Apoyo al Emprendimiento Femenino (PAEM), impulsado por la Cámara en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Desde el inicio del Programa en el año 2000, el PAEM ha contado con 223.721 usuarias, se han creado 31.542 empresas con una tasa de supervivencia del 80% a los tres y dos años de la creación y del 95% al año de la creación, se han tramitado 698 microcréditos y 66.908 mujeres han utilizado el asesoramiento on line.

Mayo

➤ **31/05/2016 - VII edición de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales** 

El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente convoca la VII edición de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales, correspondientes al año 2016. Su objetivo es distinguir proyectos originales e innovadores, que apliquen modelos de negocio basados en la gestión sostenible de los recursos rurales que permitan explorar nuevos yacimientos de empleo o que respondan a las necesidades de las mujeres en el medio rural, con el fin de contribuir al desarrollo sostenible del medio rural. El plazo de presentación de solicitudes es de 2 meses contados a partir del siguiente de su publicación en BOE

➤ **30/05/2016 - VII Encuentro Euro-mediterráneo de Mujeres Líderes en la Empresa y en la Política (EMLIEPO)** 

El 1 de junio tendrá lugar, en la sede del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, convocado por Mujeres para el Diálogo y la Educación (MDE): el encuentro EMLIEPO, que es un lugar de reflexión en el que mujeres líderes, expertos y expertas, representantes de administraciones públicas y empresas, intercambian su visión sobre la Europa meridional y los problemas específicos a los que se enfrenta la mujer en este ámbito geográfico. El objetivo principal del VII EMLIEPO 2016 es analizar las 'Barreras en el crecimiento de la mujer en la empresa y en la política en la Unión Europea'. Las conclusiones permitirán contribuir al empoderamiento educacional, político y empresarial de la mujer

➤ **27/05/2016 - Jornada Nacional de la Mujer** 

El 26 de mayo de 2016 la Fundación Independiente celebró la "Jornada Nacional de la Mujer", que contó con la participación de personas expertas en los siguientes ámbitos: Educación y Formación; Conciliación, corresponsabilidad e igualdad; Emprendimiento y empleo y Medios de Comunicación y redes sociales. La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad en funciones, participó en la clausura de la Jornada animando a superar las barreras que todavía impiden la igualdad entre hombres y mujeres apostando por la educación, la conciliación y la corresponsabilidad y favoreciendo el acceso al empleo y al emprendimiento de las mujeres. Además, recordó que las mujeres siguen siendo minoría en los centros de toma de decisión y de poder, que el paro femenino sigue superando en más de tres puntos al masculino, que entre 2007 y 2013 se destruyeron 610.000 empleos femeninos y que el salario de las mujeres sigue siendo más bajo que el de los hombres.

➤ **26/05/2016 - Jornada "Compromiso Empresarial por la Igualdad"** 

La Mesa de Igualdad de Cruz Roja organiza, el próximo día 3 de junio en la Universidad Miguel Hernández de Elche, la Jornada "Compromiso Empresarial por la Igualdad". El objetivo del evento es mostrar el valor que la implantación de medidas por la igualdad de oportunidades aporta al éxito de las empresas y qué beneficios reportan las mismas a sus plantillas. Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A., perteneciente a la red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), compartirá su experiencia con otras 8 empresas distinguidas por la Mesa de Igualdad. La Mesa de Igualdad de Cruz Roja es un proyecto integrado por administraciones y tejido social y empresarial de la provincia de Alicante cuya misión es trabajar contra la discriminación y promover la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

➤ **25/05/2016 - I Congreso Nacional de Empresarias y Directivas "Rompiendo el techo de cristal"** 

La Asociación de Mujeres Empresarias de Pozuelo (Amep) y la Escuela Internacional de Negocio Aliter organizan el día 26 de mayo de 2016 el I Congreso Nacional de Empresarias y Directivas "Rompiendo el techo de cristal". El evento contará con la participación de un representante de la Subdirección General para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

➤ **24/05/2016 - Women Leadership on Digital Transformation** 

Dentro del Digital Enterprise Show que tendrá lugar entre los días 24 y 26 de mayo del 2016 en IFEMA (Madrid), en el espacio "Women Leadership on Digital Transformation", y a través de una serie de paneles de discusión, las personas más relevantes en el mundo digital y de la tecnología, confrontaran ideas sobre la presencia femenina en disciplinas STEAM (Science Technology Engineering Arts and Mathematics).

➤ **23/05/2016 - Jornada "Las brechas de género: desigualdades salariales, de cuidados y de gestión**

La Unitat d'Igualtat de la Universitat de València organiza, el día 23 de mayo, una Jornada de debate sobre las Brechas de Género: salariales, de cuidados y de gestión del tiempo, en el marco de la convocatoria del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para la realización de Postgrados oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de oportunidades. En la Jornada se presentarán los resultados y conclusiones del proyecto de investigación "La brecha salarial y la brecha de cuidados. Dos factores de desigualdad de género", subvencionado por el IMIO, con co-financiación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo (EEA Grants).

➤ **20/05/2016 - Jornadas Formativas de Verano "Mujeres que con la ciencia crean empresas"** 

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y la Universidad de Santiago de Compostela organizan, del 15 al 17 de junio, en Santiago de Compostela el curso "MUJERES QUE CON LA CIENCIA CREAN EMPRESA" dirigido a jóvenes del ámbito universitario con iniciativa emprendedora. Su objetivo es la promoción de la igualdad efectiva en la creación de empresas en el ámbito universitario, así como el análisis de la relación entre los aspectos de ciencia, género y emprendimiento universitario. En el curso también se presentará el proyecto EnRed 8.3, que avanza en la etapa de desarrollo y consolidación de las empresas de base tecnológica, y el programa específico de Amadrinamiento con la participación activa de Mujeres Expertas. Inscripción gratuita hasta el día 5 de junio con plazas limitadas.

➤ **19/05/2016 - Ayudas a mujeres deportistas de alto nivel para favorecer la conciliación** 

El Consejo Superior de Deportes otorga ayudas para facilitar la conciliación de la vida deportiva y personal de deportistas de alto nivel (DAN) por nacimiento, adopción o acogimiento, en 2015; y de deportistas integrantes de selecciones nacionales por cuidado de hijos e hijas menores de tres años. El importe máximo imputable a las ayudas será de 65.000 € y el plazo de presentación de solicitudes es de 15 días contados a partir del siguiente de su publicación en BOE.

➤ **18/05/2016 - I edición del programa Alcorcón Concilia @alcorconconcilia** 

El Ayuntamiento de Alcorcón, a través de la Concejalía de la Mujer, organiza la sexta edición de Alcorcón Concilia, un programa que busca reducir las desigualdades entre mujeres y hombres existentes en el ámbito laboral y fomentar la corresponsabilidad empresarial conciliando la vida laboral, familiar y personal. Además, este programa ofrece otros servicios como realización del curso de "Estrategias para la elaboración de planes de igualdad en el área de conciliación y equidad salarial en la empresa", el cual tendrá lugar los días 7, 14 y 16 de junio, y 20 y 27 de septiembre; y la posibilidad de adquirir el Sello "Alcorcón Concilia".

➤ **17/05/2016 - Mutua Madrileña, empresa de la Red DIE, participa en el encuentro "Talento en clave de mujer"** 

Mutua Madrileña, empresa de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), participó el pasado 11 de mayo en el encuentro "Talento en clave de mujer", organizado por la Asociación Centro de Dirección de Recursos Humanos. La representante de Mutua Madrileña compartió con las personas asistentes los detalles de su *Programa de Liderazgo Femenino*, cuyo objetivo es mantener una cultura corporativa abierta y fomentar la igualdad de oportunidades y el talento femenino en todos los niveles, así como de otros programas que fomentan la igualdad, el networking y la flexibilidad en el seno de la mutua, como *Somos más igualdad* o *Soy móvil*.

➤ **13/05/2016 - Empresas de la Red DIE participan en el Seminario "La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad"** 

Representantes de Mutua y Reale, empresas de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), participaron en la última sesión del Seminario "La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad" celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid. Representantes de ambas empresas compartieron experiencias sobre la aplicación de sus políticas de igualdad y el impacto positivo observado tanto en la empresa como en su personal.

➤ **12/05/2016 - XXV edición de los Premios FEDEPE** 

La Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE), abre la convocatoria para sus premios anuales que vienen otorgándose desde el año 1991. Estos premios buscan visibilizar el liderazgo femenino con la intención de lograr un escenario profesional y laboral digno para mujeres cualificadas, capacitadas y con voluntad de dirección o liderazgo. Los premios se conceden en 8 categorías: 1. Liderazgo Mujer Directiva; 2. Liderazgo Mujer Empresaria; 3. Liderazgo Mujer Profesional; 4. Innovación y emprendimiento femenino; 5. Impulso a la Promoción de la Mujer; 6. Comunicación Comprometida con la Mujer; 7. Internacional; y 8. Premio 25 Aniversario. El plazo de presentación finaliza el 20 de mayo.

➤ **11/05/2016 - "PERSPECTIVAS: Girls in ICT". #InspiredICT. 12 de Mayo de 2016** 

Con motivo de la celebración del "Girls in ICT day", EJE CON reúne a los principales actores implicados en sensibilizar y resaltar la necesidad del #talentoSINGenero en el ámbito STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). El debate #InspiredICT se centrará en mostrar las diferentes perspectivas y el análisis de la situación, así como en la interpretación de tendencias ante una

cuestión tan importante como potenciar el talento femenino en áreas STEM desde edades tempranas. Además, se debatirá sobre la importancia de inspirar a las generaciones jóvenes y despertar en ellas el interés por la ciencia y la investigación, con el fin de lograr la igualdad y evitar la pérdida de talento.

➤ **10/05/2016** - Programa "REDMUR: Red de emprendimiento e inserción sociolaboral para la diversificación de actividades sostenibles en el medio rural". 

El proyecto impulsado por FADEMUR pone en marcha itinerarios de inserción sociolaboral en seis Comunidades Autónomas (Galicia, Extremadura, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Madrid y Valencia.) dirigidos a 90 mujeres desempleadas que pertenecen al medio rural. Se realizarán diversas actividades formativas, tanto presenciales como online, que permitan a estas mujeres mejorar su empleabilidad en el ámbito rural. Para ello, las participantes recibirán formación sobre nuevas tecnologías y nuevas áreas de empleo en sus comarcas. El fin del programa es mejorar su calidad de vida, al mismo tiempo que se fomenta la permanencia de la población en estos municipios. Además, a través de este programa se realizarán seis ferias de emprendimiento REDMUR en las que está previsto que acudan más de 600 mujeres en las comunidades autónomas participantes. El programa se ha puesto en marcha gracias al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

➤ **09/05/2016** -Participación del IMIO en el Seminario "La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad" 

Finaliza el Seminario "La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad" que se viene celebrando en la Universidad Carlos III de Madrid. La tercera sesión contará con la participación de un representante de la Subdirección General para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, en la mesa "La experiencia práctica desde las instituciones".

➤ **06/05/2016** - El equipo de la Inspección Territorial de Trabajo de Castilla – La Mancha se capacita en la Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género 

A través de una formación específica celebrada el pasado 4 de mayo, profesionales de la Inspección de la Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Castilla – La Mancha se capacitaron en el uso y aplicación de la *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*, con objeto de poder recomendar su utilización en el marco de actuación con las empresas de su Comunidad Autónoma.

➤ **05/05/2016** - Programa DIANA de Programación creativa en igualdad 

El cuarto jueves de abril de cada año se celebra el Día Internacional de las niñas en las TIC, una iniciativa respaldada por los Estados Miembros de la UIT (Unión Internacional de Telecomunicaciones). El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades se suma a esta iniciativa con el desarrollo del Programa Diana cuyo objetivo es incentivar la presencia de niñas y jóvenes en las carreras tecnológicas. El programa se realiza en coordinación con las Comunidades Autónomas y es cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

➤ **04/05/2016** - Ayudas a mujeres del medio rural de la provincia de Valladolid para formación online 

La Comisión de Empleo y Desarrollo Económico de la Diputación de Valladolid destina 70.000 euros a la formación on line de mujeres de la provincia. La convocatoria se enmarca en el Plan Impulso y en el Plan de Dinamización Económica para la Mujer Rural y pretende implementar ayudas económicas para facilitar el acceso al mercado de trabajo o el perfeccionamiento profesional de mujeres del medio rural. La solicitudes podrán presentarse hasta el 7 de octubre de 2016, los fondos se distribuirán en tres resoluciones parciales los meses de junio, septiembre y noviembre.

➤ **03/05/2016** - La mujer en el mundo profesional. Universidad de Alicante, 3 de Mayo de 2016 

El Consejo de Estudiantes de la Universidad de Alicante, organiza una mesa redonda titulada: "La mujer en el mundo profesional", con el objetivo de dar a conocer la situación de la mujer en el mundo profesional, la incorporación de la mujer a éste y la conciliación de la vida personal y profesional. Las ponentes que participan en esta mesa redonda, moderada por Rocío Tovar (Secretaria de Igualdad y Diversidad en el Consejo de Estudiantes UA) son: Teresa Gordero (Aguas de Alicante, empresa de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa"), Mariana Torres (Asociación Mujeres i Dones) y Susana Ruiz (Villavieja 6).

Abril

➤ **29/04/2016** - Jornada: Mujeres y Emprendimiento 

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y la Cámara de Comercio de España organizan el próximo 4 de mayo la jornada Mujeres y Emprendimiento, en el marco del Programa de apoyo Empresarial a Mujeres (PAEM). Directivas, empresarias de éxito, y emprendedoras que acaban de iniciarse de la mano del Programa, explicarán sus experiencias. También se explicarán los servicios que ofrece el PAEM a las mujeres que quieren poner en marcha una idea de negocio.

➤ **28/04/2016** - Día internacional de las niñas en las TIC, 28 de abril 

Con motivo de la celebración del "Girls in ICT day", el 28 de abril, tendrá lugar el evento

"Construyendo el Futuro" en la Fundación Francisco Giner de Los Ríos de Madrid, así como simultáneamente en otras 20 ciudades europeas. Este evento es organizado por Microsoft, junto con otras empresas tecnológicas, entidades no lucrativas y redes de mujeres profesionales, y tiene la intención de inspirar y despertar la pasión por la ciencia y la investigación, en niñas y jóvenes interesadas por la tecnología. Para ello, durante la jornada, se sucederán distintas conferencias, actividades y talleres con la intención de fomentar el conocimiento y aprendizaje tecnológico entre las asistentes. Además, se contará con una plataforma de meentoring donde se podrán conocer las experiencias vitales de mujeres tecnólogas.

➤ **27/04/2016 - Programa de liderazgo y gestión empresarial para mujeres del ámbito rural** 

La Escuela de Organización Industrial y la Fundación Caja Rural Castilla la Mancha organizan el "Programa de liderazgo y gestión empresarial para mujeres del ámbito rural" entre los días 1 Mayo y 5 de Octubre de 2016 en Castilla la Mancha. El programa constará de cuatro seminarios complementarios en los que se abordarán distintas áreas de conocimiento: liderazgo, finanzas, marketing e innovación y emprendimiento. Va dirigido a mujeres del ámbito rural, tanto empresarias, como profesionales directivas y técnicas de pymes, comercios y micropymes. La intención de esta actividad es proporcionar conocimiento relevante a aquellas emprendedoras que buscan avanzar y crecer en su negocio.

➤ **26/04/2016 - La presencia de mujeres en el sector TI no superará el 25% en 2016** 

El informe publicado por Deloitte España sobre las predicciones en "Tecnología, Medios de Comunicación y Telecomunicaciones" pretende analizar las principales novedades del mercado y ofrecer un punto de vista sobre las tendencias clave de la industria. En su último informe de 2016, dedica un apartado a "las mujeres en puestos de TI", en el que se expone el bajo porcentaje de puestos relacionados con las Tecnologías de la Información que ocupan las mujeres; el elevado descenso de mujeres graduadas en ciencias informáticas que se ha producido en los últimos veinte años en países como Estados Unidos o Reino Unido; o la desigualdad salarial que sufren las mujeres en este área de trabajo.

➤ **25/04/2016 - Convocada la IV Edición del Proyecto Promociona para el curso 2016/2017** 

CEOE y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades han convocado la cuarta edición del "Proyecto Promociona - Programa Ejecutivo de Mujeres en la Alta Dirección", que estará cofinanciado por el Fondo Social Europeo. A través de esta iniciativa se persigue la identificación y promoción del talento femenino, mediante el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades y habilidades profesionales y de liderazgo de mujeres, además de facilitar su acceso a los puestos de toma de decisión en las compañías. Hasta la fecha, de las más de 180 mujeres participantes, un 26% han sido promocionadas en sus respectivas empresas.

El plazo de inscripción concluye el próximo 15 de mayo.

➤ **22/04/2016 - Taller mujer y empresa: del liderazgo adaptativo al liderazgo integrativo** 

El 27 de abril en Barcelona y el 28 en Madrid se celebrará este taller dirigido a mujeres profesionales en el que se abordará y debatirá cómo deben afrontar los diferentes cambios y adaptarse a un mundo empresarial y social en constante evolución. Además se presentará el estudio "When Women Thrive 2015", desarrollado por MERCER.

➤ **21/04/2016 - El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades apoya el liderazgo de mujeres en las cooperativas agro-alimentarias** 

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha firmado un convenio de colaboración con Cooperativas Agro-alimentarias de España, por el que se destinarán 70.588 euros a consolidar el programa de emprendimiento y fomento de liderazgo de las mujeres en los órganos de decisión de las sociedades del sector agroalimentario. El IMIO aportará el 85 % del presupuesto total, con la financiación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo, en el marco del Memorándum de Acuerdo firmado en 2011, para el desarrollo del Programa "Igualdad de género y conciliación de la vida laboral y familiar".

➤ **20/04/2016 - Nueva categoría PYME POR LA IGUALDAD en la III edición de los Premios CEPYME** 

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), junto con la Federación Española de Autónomos (CEAT), convoca la III edición de los Premios CEPYME.

En esta edición, la nueva categoría PYME POR LA IGUALDAD, premiará a la pyme que haya destacado en 2015 por su contribución a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la empresa, considerando principalmente los siguientes criterios: número de hombres y mujeres en los últimos tres años; porcentaje de mujeres en puestos de dirección; participación de las trabajadoras en acciones formativas que faciliten su promoción profesional; existencia de sistemas de promoción interna basados en méritos no excluyentes por sexo y medidas tendentes a facilitar la conciliación de la vida laboral y personal.

El plazo de presentación de candidaturas finaliza el 31 de julio.

➤ **19/04/2016 - La economía mundial repuntaría en 25 billones si se alcanzara la paridad para 2025** 

Según el informe McKinsey "El poder de la paridad" la participación de las mujeres en igualdad en el

mercado laboral mundial, podría añadir 24,6 billones de euros a la economía internacional para el año 2025, lo que supondría un impacto equivalente al PIB de China y Estados Unidos juntos.

➤ **18/04/2016 - El IMIO destina 50.000 euros a facilitar la financiación de proyectos empresariales de mujeres** 

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha concedido, a la Sociedad Española de Reafianzamiento (CERSA) una subvención nominativa de 50.000 euros, destinada a cubrir los gastos de la comisión de estudios de proyectos empresariales de mujeres para favorecer la obtención de avales. Esta línea de apoyo se dirige a mujeres que desarrollen su actividad bajo la forma de autónomas o en caso de sociedades siempre que representen más del 50% de participación social y que hayan empezado su actividad en los últimos tres ejercicios.

➤ **15/04/2016 - Encuentro internacional de mujeres periodistas** 

El VI Encuentro Internacional de la Red Internacional de Periodistas con Visión de Género (RIPVG) se desarrollará en el Colegio de Periodistas de Catalunya (CPC) y en la Universidad Pompeu Fabra (UPF) los días 15, 16 y 17 de abril. En este encuentro se espera una participación de más de un centenar de periodistas de más de 20 países.

➤ **14/04/2016 - Conclusiones de la 60ª sesión de la Comisión para la Condición de la mujer (CSW)** 

El pasado marzo el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad encabezaron la delegación española que asistió a la 60ª sesión de la Comisión para la Condición de la mujer (CSW). Las Conclusiones Acordadas han implicado el compromiso de la Comisión, entre otros ámbitos, en el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres y su plena e igualitaria participación en la toma de decisiones en todas las áreas del desarrollo sostenible.

➤ **13/04/2016 - Jornada mujeres en el desarrollo rural** 

El próximo 20 de abril, organizada por Cooperativas Agro-alimentarias Castilla La Mancha, se celebrará la jornada "Mujeres en el desarrollo rural", con el objetivo de fomentar la participación activa de la mujer en los órganos de decisión y en los puestos directivos de las cooperativas, incorporando así todo el talento y las sensibilidades del colectivo.

➤ **12/04/2016 - Colabora en la campaña Xsolidaria de la Declaración de la Renta** 

Desde la Plataforma de ONG de Acción Social, y promovida por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, se viene realizando anualmente la campaña de la "X Solidaria" dirigida a las personas contribuyentes para que marquen la casilla de Actividades de Interés Social en su declaración de la Renta, promoviendo la solidaridad con las personas en riesgo de exclusión social. En las declaraciones de 2015 (ejercicio fiscal de 2014) el 53% del total de contribuyentes marcó la "X Solidaria" (bien exclusiva o conjuntamente con la de la Iglesia Católica) lo que en términos de recaudación supuso 297 millones de €. Las empresas, en el marco de sus actuaciones de Responsabilidad Social Corporativa, pueden colaborar en esta campaña difundirla entre su personal, utilizando los **materiales**  disponibles en la web.

➤ **11/04/2016 - Taller "Trabajar en corresponsabilidad empresarial"** 

La Cámara Oficial de Comercio de Madrid, a través del Servicio Concilia Madrid, organiza el Taller "Trabajar en corresponsabilidad empresarial" el próximo día 15 de abril de 2016. El taller está orientado a dar a conocer la corresponsabilidad entre mujeres y hombres como una estrategia productiva empresarial, con el fin último de progresar más allá de las medidas de conciliación tradicionales en las políticas de igualdad de las empresas, analizando posibles medidas a adoptar en función de la tipología de cada empresa.

➤ **08/04/2016 - Cita en CEIM con las mujeres directivas del sector Formación** 

Foro Ecofin en colaboración con la Asociación Española de Escuelas de Negocios (AEEN), la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM-CEOE) y la Fundación WOMAN'S WEEK, celebrará el próximo 14 de abril un encuentro con mujeres directivas del sector de la Formación, tanto de escuelas de negocios como directivas de áreas de Formación en empresas, universidades y consultoría especializada.

➤ **07/04/2016 - Convocatoria Distintivo de Excelencia 2016 de Castilla La Mancha** 

El Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha ha convocado el procedimiento de concesión del 'Distintivo de Excelencia' en igualdad, conciliación y responsabilidad social empresarial correspondiente al año 2016. Su concesión tiene la finalidad de reconocer públicamente la labor desarrollada por empresas radicadas en el ámbito territorial de Castilla-La Mancha a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, estimulando así la implantación de políticas igualitarias en los ámbitos empresarial y laboral.

➤ **06/04/2016 - Plan de Responsabilidad Social de Aragón** 

El Instituto Aragonés de Fomento, organismo dependiente del Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón, conjuntamente con CEOE ARAGÓN, Cepyme Aragón, UGT y CC.OO, han iniciado este mes de abril la campaña de difusión del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, cuyo objetivo es que personas autónomas, pymes, grandes empresas y organismos públicos

de la región puedan implantar actuaciones de responsabilidad social.

- **05/04/2016** - La Xunta convoca las ayudas a hombres que reducen su jornada laboral para el cuidado de hijos e hijas menores de tres años 

La Secretaría General de Igualdad convoca ayudas a los trabajadores que reducen su jornada laboral para cuidar de sus hijos o hijas menores de tres años. Esta línea de ayudas tiene como objetivo apoyar la asunción de responsabilidades familiares por parte de los varones y contribuir a la desaparición de los estereotipos sobre la diferente disposición de hombres y mujeres a asumir el cuidado de los hijos e hijas menores. También podrán ser solicitadas por familias monoparentales, con independencia de que la persona responsable de la unidad familiar sea un hombre o una mujer. El plazo de presentación de solicitudes es de un mes a partir del 1 de abril.

- **04/04/2016** - Jornada: "La Apuesta por la Innovación: La Gestión de la Diversidad" 

La Fundación Diversidad celebrará en el próximo 19 de abril la jornada "La Apuesta por la Innovación: La Gestión de la Diversidad". En ella se abordará la Gestión de la Diversidad desde un enfoque práctico, que será trasladado por profesionales en cada una de las materias, con el fin de facilitar herramientas que ayuden a actuar e innovar en este campo.

- **01/04/2016** - Seminario: Hacia un nuevo paradigma empresarial - liderazgo, igualdad y conciliación 

La Cámara de Comercio Hispano-Sueca y la Embajada de Suecia, en colaboración con InKNOWation organizan el 13 de abril el Seminario: "Hacia un nuevo paradigma empresarial - liderazgo, igualdad y conciliación". El encuentro girará en torno a la necesidad de las empresas de abordar nuevos retos dejando atrás paradigmas antiguos e ineficaces y generar una cultura empresarial basada en la innovación y la conciliación.

Marzo

- **31/03/2016** - Informe sobre igualdad entre mujeres y hombres 2015 

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la Comisión Europea ha publicado una nueva edición del Informe sobre la situación de igualdad entre mujeres y hombres de 2015. El Informe recoge información del año 2015 sobre la situación de cada una de las seis prioridades de acción de la Estrategia para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010-2015, a saber: igual independencia económica; igualdad de retribución; igualdad en la toma de decisiones; fin de la violencia sexista; igualdad de género en la acción exterior y asuntos horizontales.

- **30/03/2016** - S2 Grupo recibe el premio Dona i Dona por su compromiso con las mujeres en riesgo de exclusión social 

S2 Grupo, empresa líder en Ciberseguridad, y con el distintivo "Igualdad en la Empresa" recibió, el 3 de marzo, el premio Dona i Dona que otorga cada año la Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia / Business Woman -Evap/BPW Valencia- a un selecto número de empresas valencianas por su respaldo y apoyo a mujeres en riesgo de exclusión social o víctimas de violencia de género a través de la empresa de inserción Integras Tú. Es el sexto reconocimiento que recibe S2 Grupo en materia de RSC. Ha sido reconocida por el Ayuntamiento de Valencia con el Galdardón ConciliaTe por sus políticas de conciliación familiar; recibió el premio "Medio Ambiente y RSE" de la Feria de Valencia en el año 2013, Empresa Sabia por la Generalidad Valenciana, Premio "Els valors de la ciutat. La ciutat dels valors" y el pasado mes de febrero, ARHOE, entregó en la categoría de empresa a S2 Grupo el X Premio para Racionalizar los Horarios Españoles que reconoce y premia las mejores iniciativas desarrolladas en materia de armonización de horarios.

- **29/03/2016** - Seminario: La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad 

La Universidad Carlos III inicia el próximo jueves 31 de marzo el ciclo de seminarios: "La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectiva de medidas de igualdad" que tendrá continuación los días 26 de abril y 10 de mayo. En estas jornadas se abordarán aspectos como la corresponsabilidad, mejora de las condiciones de trabajo y salario, la negociación colectiva y el contrato a tiempo parcial, o la flexibilidad interna, entre otros.

- **28/03/2016** - Conferencia: Hacia el equilibrio de género en la dirección de las empresas: Oportunidades y Retos 

El 31 de marzo se celebra en Madrid la conferencia "Hacia el equilibrio de género en la dirección de las empresas: Oportunidades y Retos". Organizada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, junto con la Oficina del Defensor de la Igualdad y contra la Discriminación de Noruega y la Real Embajada de Noruega, se dirige a responsables de empresas y personal directivo, con el propósito de aumentar la sensibilización sobre los beneficios económicos y sociales que una mayor participación de mujeres en los puestos de alta responsabilidad de las empresas reporta. En la conferencia se expondrán, además, experiencias exitosas entre España y Noruega sobre cómo lograr este objetivo, maximizando de manera proactiva el talento femenino, apoyando su desarrollo profesional, promoviendo cambios en la organización de las empresas, y combatiendo roles y estereotipos de género de cara a lograr un mayor crecimiento económico. Asistencia previa inscripción a través del siguiente e-mail indicando nombre y apellidos, correo electrónico y cargo en la empresa: inscripciones-sgeppm@msssi.es. Fecha límite: 30 de marzo 2016 a las 15 horas.

➤ **23/03/2016 - Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2016** 

Esta **convocatoria**  va dirigida al reconocimiento de las iniciativas que las administraciones nacionales, autonómicas y locales; asociaciones público-privadas y organizaciones empresariales llevan a cabo para promover el emprendimiento en Europa. La convocatoria reconoce las actuaciones de estas entidades realizadas en seis categorías: 1.promoción de la iniciativa empresarial 2.inversión en formación profesional 3.mejora del entorno empresarial 4.apoyo a la internacionalización de las empresas 5.apoyo al desarrollo de los mercados verdes y la eficiencia en los recursos 6.iniciativa empresarial responsable e integradora. El plazo para la recepción de candidaturas en España finalizará el día 31 de mayo de 2016.

➤ **22/03/2016 - Nace el Barómetro de la Diversidad en los Entornos Laborales (BDEL)** 

Fundación Diversidad ha impulsado la elaboración del I Barómetro de la Diversidad en los Entornos Laborales (BDEL) con el objetivo de analizar las prácticas que las organizaciones aplican para gestionar la diversidad de sus plantillas y stakeholders, así como las tendencias que siguen en esta materia. En este primer barómetro, se han analizado 102 empresas, que acogen a 252.857 profesionales, 60% hombres y 40% mujeres. Este equilibrio se rompe en puestos de mando directivo donde el porcentaje de mujeres disminuye a un 34% y el de hombres se sitúa en el 66%.

➤ **21/03/2016 - ¿Buscando estadísticas de género? El Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) tiene la solución** 

El Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) inaugura una nueva base de datos que pretende facilitar el trabajo de aquellas personas que necesite contrastar y comparar datos sobre la igualdad de género. La base de datos proporciona información actualizada y precisa de diferentes bases de datos: Eurostat, la Dirección General de Justicia y Consumidores, Eurofound y la Agencia de Derechos Fundamentales de la UE (FRA).

➤ **18/03/2016 - Avanzando hacia la igualdad: Cómo el mundo digital está ayudando a cerrar la brecha de género** 

La tecnología ayuda a reducir la desigualdad. Las mujeres con conocimientos digitales están consiguiendo reducir la brecha de género en sus centros de trabajo, según el estudio “Avanzando hacia la igualdad: Cómo el mundo digital está ayudando a cerrar la brecha de género”. En él, se aprecia cómo las mujeres usan sus conocimientos digitales para prepararse en los trabajos, encontrar empleo o crecer en el mundo laboral. El estudio ha sido elaborado por Accenture.

➤ **17/03/2016 - Estudio: Presencia de las mujeres en la empresa española** 

El estudio analiza la presencia de las mujeres en los Consejos de Administración y Organismos de Dirección de las empresas españolas, incluyendo Sociedades Mercantiles de Entes Públicos y las empresarias individuales. Se centra en los siguientes objetivos de análisis: nivel de cumplimiento de la LO 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, características de las empresas que cumplen con la exigencia de presencia equilibrada en sus órganos de dirección y las empresarias autónomas. El estudio ha sido realizado por la Dirección de Estudios de INFORMA D&B.

➤ **16/03/2016 - Mujeres que mueven el mundo: Estrategias de crecimiento económico sostenible con el liderazgo femenino** 

El pasado 15 de marzo se celebró en Nueva York, en el marco de la 60 sesión de la Comisión sobre la Condición Social y Jurídica de las Mujeres, el evento “Mujeres que mueven el mundo: Estrategias de crecimiento económico sostenible con el liderazgo femenino” organizado por la Federación de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE). En el mismo, la secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad en funciones, Susana Camarero, afirmó que “ninguna sociedad puede prescindir del 50% de su capital humano si quiere ser sostenible social y económicamente”. Además, ha recordado que España cuenta con instrumentos fundamentales para dar visibilidad a las mujeres, como la Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Plan Estratégico de igualdad de oportunidades 2014-2016 o la Ley orgánica de la Calidad Educativa (LOMCE).

➤ **15/03/2016 - Informe de la OIT: Las mujeres en el trabajo. Tendencias 2016** 

El informe sobre las mujeres en el trabajo presenta los datos más recientes sobre la posición de las mujeres en el mercado laboral, examina los factores subyacentes a estas tendencias y analiza las políticas que impulsan el cambio transformador. A nivel mundial, la disparidad de género en el empleo ha disminuido solo un 0,6% desde 1995, con una relación empleo-población en 2015 del 46% para las mujeres y casi del 72% para los hombres.

➤ **14/03/2016 - Nace la primera red de mujeres inversoras de impacto social en España** 

La Fundación Ship2B, con la colaboración de Fundación EY, ha puesto en marcha la primera red de mujeres inversoras y mentoras de impacto social en España. La iniciativa Mujeres de Impacto busca promover proyectos de emprendimiento de diferentes áreas que generen un impacto positivo en la sociedad. En total, cuenta con la participación de 28 altas directivas, inversoras y empresarias de grandes compañías y entidades. La Fundación también pondrá en marcha, en el marco del programa B-Ready, **Women's Challenge** , una aceleradora de start-ups destinada a promover proyectos emprendedores enfocados a temáticas de mujeres y género.

➤ **11/03/2016** - Subvenciones destinadas a fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral en Castilla y León 

La Consejería de Familia abre, para 2016, una nueva línea de subvenciones dotada con 240.000 euros para potenciar la igualdad de oportunidades en el mundo laboral, fomentando que las empresas o entidades, conforme a lo establecido en el objetivo específico 8IV2 del Programa Operativo FSE C.A. Castilla y León, pongan en práctica acciones positivas de igualdad. La cuantía máxima de la subvención será de 10.000 € por beneficiaria, sin que en ningún caso, aisladamente o en concurrencia con otras ayudas o subvenciones, pueda superar el 75% del coste total de la actuación subvencionada. El plazo de presentación finaliza el 8 de abril de 2016.

➤ **11/03/2016** - El Museo del traje conmemora la lucha de la mujer por su participación en la sociedad 

El Museo del traje dedica el mes de marzo a conmemorar la lucha de la mujer por su participación en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona, en pie de igualdad con el hombre. Entre otras actividades, destacan dos exposiciones temporales: "Mujeres que cambian el mundo", que muestra 24 trajes, realizados por diseñadoras de los cinco continentes, que desfilaron en la World Fashion Week de París 2014, y "La Biblioteca de Mujeres, 30 años de historia en femenino".

➤ **10/03/2016** - Programa "Talento sin Género, Compromiso sin Género" 

Se ha celebrado en Barcelona la 2ª sesión del Programa "Talento sin Género, Compromiso sin Género". Organizado por la Asociación Española de Ejecutivas y Consejeras, el evento está dirigido a mentores y directivas del Programa Promociona, directores y directoras de RRHH y otras personas con interés y capacidad para transformar las empresas y en definitiva la sociedad, creando una sólida plataforma de crecimiento para el talento sin género.

➤ **09/03/2016** - Nueva web actualizada del Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM) 

La Cámara de Comercio de España, en el marco del Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM), y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, ponen en marcha, con el apoyo financiero del Fondo Social Europeo, un nuevo [portal](#)  con una imagen renovada, nuevas secciones y más información. Con esta web se quiere dar impulso a este servicio on line con nuevas funcionalidades y mantenerlo como una herramienta de referencia para todas las emprendedoras y empresarias.

➤ **08/03/2016** - Mensaje del Secretario General de la ONU con motivo del 8 de marzo: "Del techo de cristal a una alfombra de añicos" 

«Dediquemos una financiación sólida, una valiente labor de promoción y una férrea voluntad política a alcanzar la igualdad de género en todo el mundo. No hay ninguna otra mayor inversión en nuestro futuro común». Son las palabras de Ban ki-Moon en su mensaje con motivo del Día Internacional de la Mujer, en el que ha instado a dar mayor poder a las mujeres como "agentes de cambio" para abordar importantes problemas.

➤ **07/03/2016** - II Congreso de Buenas Prácticas por la Igualdad 

En el marco de la sexta edición de la Semana Internacional de la Mujer, se celebra en Madrid, el 10 de marzo, el II Congreso de Buenas Prácticas por la Igualdad. En este Congreso se presentará la tercera edición del Catálogo de Buenas Prácticas por la Igualdad, iniciativa que pretende poner en valor las experiencias por la integración y el fomento de la igualdad desarrolladas en las compañías participantes para que sirvan de ejemplo a otras que todavía no incorporan este tipo de políticas en su organización

➤ **04/03/2016** - Nueva edición del informe "Las Mujeres en los Consejos de Administración de las Compañías del Ibex 35" 

La cuarta edición del informe "Las Mujeres en los Consejos de Administración de las Compañías del Ibex 35", realizado por la consultora Atrévía y la escuela de negocios IESE, arroja datos positivos: la presencia de mujeres en los consejos de administración del Ibex ha alcanzado un peso porcentual del 19,83%, 2 puntos más que el año anterior y más cerca de la media europea del 21,2%. No obstante, sólo 2 empresas, Red Eléctrica (que cuenta con el distintivo "Igualdad en la Empresa") y Grifols, cumplen con la recomendación de la Comisión Europea de tener, al menos, un 40% de presencia femenina en los puestos no ejecutivos del consejo de administración.

➤ **03/03/2016** - Finaliza el primer Programa de Desarrollo del Liderazgo Femenino de la FIFA 

La FIFA concluye esta semana su primer programa de Desarrollo del Liderazgo Femenino, una iniciativa que pretende aumentar el número de mujeres y modelos de conducta en el fútbol. Este programa tiene como objetivos seleccionar, apoyar y formar a directivas con capacidad de liderazgo en el fútbol y crear oportunidades para que las mujeres accedan a los niveles decisorios de este deporte. En los próximos meses comenzará la segunda edición que ha recibido el doble de solicitudes de las federaciones.

➤ **02/03/2016** - Madrid Woman´s Week Semana Internacional de la Mujer 2016 

La sexta edición de la Semana Internacional de la Mujer se celebrará Madrid en Casa de Vacas (Parque del Retiro) del 7 al 10 de marzo, y el viernes 11 de marzo cambia de escenario para celebrar

la Jornada dedicada al Emprendimiento en el Campus Google de Madrid. MADRID WOMAN'S WEEK 2016 se desarrolla sobre cinco ejes temáticos: Liderazgo, Salud, Comunicación, Responsabilidad Social Corporativa y Emprendimiento. Abierto el plazo de inscripción.

➤ **01/03/2016 - Los beneficios de la igualdad de género en la economía** 

Un reciente estudio elaborado por el Peter G. Peterson Institute for International Economics (PIIE) establece una correlación entre la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad y la rentabilidad de las empresas. Según el estudio, para las compañías con beneficios en el último ejercicio, un 15% del aumento de su rentabilidad se le atribuye al incremento de un 30% de la representación femenina en estos puestos de trabajo. Aun así, el 60% de un total de 22.000 empresas de todo el mundo que han participado en este estudio no tienen mujeres ocupando altos cargos.

Febrero

➤ **29/02/2016 - Foment constituye la Comisión Mujer y Empresa para trabajar en la igualdad de género en el mundo económico y empresarial** 

Foment del Treball, Patronal Catalana, ha creado una nueva Comisión Asesora dedicada a dar visibilidad a la igualdad de género en el mundo económico y empresarial. La nueva Comisión Mujer y Empresa trabajará por el empoderamiento económico de las mujeres y contará con el asesoramiento de Núria Chinchilla (Directora del Centro Internacional Trabajo y Familia del IESE), Elizabeth Trallero (Asociación Española de Directivos y European Women 's Management Development), y Sara Berbel (Directora de Empowerment Hub).

➤ **26/02/2016 - Jornada Networking para mujeres empresarias** 

El próximo 7 de marzo tendrá lugar en Madrid-Alcobendas una Jornada de motivación, networking dirigida a mujeres empresarias, directivas y emprendedoras. En esta 5ª edición se pretende promover y potenciar el espíritu de cooperación entre empresarias y emprendedoras, así como incrementar la innovación y competitividad de las empresas que lideran.

➤ **25/02/2016 - En marcha la Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad** 

Guillermo Martínez, consejero de Presidencia, y Almudena Cueto, directora del Instituto Asturiano de la Mujer, han presentado en la Escuela de Emprendedoras y Empresarias la primera convocatoria de la **Marca Asturiana de Excelencia**. Este distintivo se crea con el objetivo de reconocer a las empresas su esfuerzo por la igualdad laboral entre mujeres y hombres.

➤ **24/02/2016 - Guía de buenas prácticas para la pequeña y mediana empresa en la gestión de la diversidad** 

La Comisión Europea ha elaborado una guía, La diversidad en las empresas pequeñas y medianas- mejores prácticas y enfoques para avanzar- (Diversity within small and mediumsized enterprises - best practices and approaches for moving ahead), para las empresas que deseen mejorar su competitividad y su economía social. Esta guía recoge una serie de claves concretas para que las empresas puedan aplicar políticas que mejoren la diversidad y la igualdad de oportunidades de sus plantillas. Además, se recogen medidas de varias empresas europeas, entre las que se incluye una española, cuyas medidas pueden servir de ejemplo para otras organizaciones.

➤ **23/02/2016 - Madrid acoge esta semana el mayor encuentro de emprendedoras rurales** 

Más de un centenar de mujeres emprendedoras de toda España se darán cita los días 24 y 25 de febrero en el 9º Encuentro de Cooperativas de Mujeres Rurales, organizado por FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales). En la jornada se realizarán talleres y mesas de debate sobre emprendimiento en el mundo rural, creación de empresas y de puestos de trabajo en los pueblos.

➤ **22/02/2016 - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad es reconocido por su labor de promoción de políticas de conciliación y corresponsabilidad** 

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha sido reconocido por la Fundación másfamilia por su apoyo a las políticas de conciliación y de corresponsabilidad, en el marco de la apuesta por la igualdad de oportunidades de mujeres y de hombres. Susana Camarero ha recibido en la sede de la Secretaría de Estado a una delegación de la Fundación, encabezada por su presidente, Antonio Trueba, y por su director general, Rafael Fuertes. El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad es patrono de la Fundación, y en agradecimiento al apoyo dado y al compromiso por la conciliación, dicha entidad ha entregado su distintivo "Efr".

➤ **19/02/2016 - Formación en "Competencias Digitales para Mujeres Jóvenes"** 

Comienza la III Edición de la Formación Online en "Competencias Digitales para Mujeres Jóvenes", programa de Inserción Sociolaboral de Mujeres Jóvenes. La formación está dirigida a mujeres jóvenes (hasta 35 años) desempleadas, en búsqueda del primer empleo o con empleos precarios de todo el Estado.

➤ **18/02/2016 - Publicación de la convocatoria de los premios del Instituto Canario de Igualdad** 

Estos premios tienen como objetivo reconocer y premiar tanto las iniciativas y proyectos que fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres o promuevan la erradicación de la violencia de género, como la trayectoria y el esfuerzo continuado de personas físicas y jurídicas, públicas y privadas, que hayan desarrollado una labor relevante en dichas materias, en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Canarias. El plazo para la presentación de las candidaturas finalizará el miércoles 24 de febrero.

➤ **17/2/2016 - Conferencia "Brecha salarial: consecuencias para los derechos económicos de las mujeres"** 

Con motivo del 22 de febrero, Día Internacional de la Igualdad Salarial, el Ayuntamiento de Gijón, a través de la Oficina de Políticas de Igualdad, organiza esta Conferencia, impartida por María Pazos Morán, Jefa de Estudios del Instituto de Estudios Fiscales del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, con la finalidad de visibilizar y sensibilizar sobre el problema de la brecha salarial.

➤ **16/2/2016 - Jornada de Análisis y Superación de la Discriminación Salarial** 

El Instituto Aragonés de la Mujer, junto con UGT, CCOO, CEOS-CEPYME Y CREA organizan el viernes 19 de febrero la "Jornada de Análisis y Superación de la Discriminación Salarial" con motivo del Día de la Igualdad Salarial. En la Jornada, que se celebrará en Huesca, se abordarán las diferencias salariales en Aragón y Huesca y las herramientas disponibles para combatirla.

➤ **15/02/2016 - Sexta edición del Programa de Desarrollo para Predirectivas del IMIO**  

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO), en colaboración con la Escuela de Organización Industrial (EOI) organiza la Sexta edición del Programa de Desarrollo para Predirectivas. Es éste un Máster de dirección destinado a mujeres predirectivas, directivas y empresarias, al objeto de promover, a través de formación específica y contando con la colaboración de las empresas, una participación más equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de alta responsabilidad de las compañías. Pueden obtener toda la información, así como realizar la solicitud de inscripción de las participantes interesadas en el proceso de selección en la [página web](#)  del Programa. La remisión de la solicitud, junto a la documentación requerida se realizará a través de predirectivas2016@eoi.es antes del día el 20 de febrero de 2016.

➤ **15/02/2016 - VII Jornadas "22 de febrero, Día por la Igualdad Salarial entre Mujeres y Varones"** 

La Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres, realizará las VII Jornadas por la Igualdad entre Mujeres y Varones. En ellas se analizará la situación actual de las mujeres en el mundo laboral, a través de las conferencias de Victoria Sendón, Rafaela Pastor, Sindicatos, Delegación de Empleo... así como el testimonio de mujeres jóvenes que en primera persona describirán como es su situación laboral. Las Jornadas se llevarán a cabo en 3 provincias: 15 de febrero en Córdoba, 17 de febrero en Cádiz y 22 de febrero en Málaga.

➤ **12/02/2016 - Premio Empresa Murcia en Igualdad 2016** 

El Ayuntamiento de Murcia, a través de la Concejalía de Derechos Sociales, Servicio de Bienestar Social, Sección de la Mujer, convoca este premio cuya finalidad es distinguir de forma pública y visible a las empresas, por el respeto y aplicación de la igualdad de oportunidades entre géneros en su estructura y en la organización del trabajo. Pueden presentarse todas las empresas con domicilio social o delegación comercial en el municipio de Murcia. El plazo para la presentación de la candidatura y la documentación acreditativa es hasta el 29 de febrero.

➤ **11/02/2016 - Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia -11 de febrero** 

La Asamblea General de las Naciones Unidas ha proclamado el 11 de febrero como el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia con el fin de lograr el acceso y la participación de las mujeres y las niñas en la ciencia así como para lograr la igualdad de género. De acuerdo con un estudio realizado en 14 países, las mujeres terminan en menor número los estudios relacionados con la ciencia. Mientras que las estudiantes que terminan una licenciatura, una maestría y un doctorado son el 18%, 8% y 2%, respectivamente, los estudiantes masculinos son el 37%, 18% y 6%. Para conmemorar este día por primera vez, la Royal Academy of Science International Trust (RASIT) y la División de Política Social y Desarrollo Social (DSPD) del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (DESA) celebrarán un Foro de Alto Nivel en la Sede de las Naciones Unidas el 11 de febrero de 2016.

➤ **10/02/2016 - El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades falla su concurso de diseño gráfico, "Diseñando la Igualdad, 2016"** 

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha hecho pública la relación de obras que han sido premiadas en el concurso de diseño gráfico para la realización del cartel conmemorativo del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo de 2016. Se han presentado al concurso 206 obras y ha resultado ganador el cartel titulado Singularmente Iguales de Irene Guim Fornells.

➤ **09/02/2016 - Encuentro-Coloquio "Actualidad con enfoque de género"** 

El próximo 18 de febrero tendrá lugar el Encuentro-Coloquio que contará con la participación de Gloria Lomana, Directora General de Antena3 Noticias. El evento tiene como objetivo realizar un

repasso de contexto social y económico y poner en el centro del debate la mirada femenina y su capacidad de transformación social, analizando la coyuntura económica, los retos de futuro como país y las oportunidades de crecimiento empresarial.

➤ **08/02/2016 - Premios Córdoba en Igualdad 2016** 

Los Premios Córdoba en Igualdad, distinguirán mujeres, hombres, colectivos, entidades o instituciones de la provincia de Córdoba, que por su sensibilidad y trabajo por los derechos de las mujeres o por la igualdad de oportunidades para ambos géneros, desempeñen sus iniciativas en el ámbito sociocultural, económico, educativo y de la comunicación. La presentación de candidaturas finaliza el 13 de febrero.

➤ **05/02/2015 - Fomentar el emprendimiento tendrá premio en MADRID WOMAN'S WEEK** 

La Fundación Woman's week, en colaboración con el Foro Ecofin, ha convocado la II edición de los Premios al Fomento del Emprendimiento Femenino. El objeto de estos premios es reconocer el esfuerzo de todas las empresas, instituciones y medios de comunicación que apoyan el crecimiento del emprendimiento femenino en España. El plazo para la presentación de candidaturas finaliza el 12 de febrero de 2016.

➤ **04/02/2016 - Todavía puede participar en la consulta pública de la UE sobre conciliación** 

El 17 de febrero finaliza el plazo para participar en la consulta pública de la UE: Retos de la conciliación de la vida laboral y la vida privada de las familias trabajadoras. Su objetivo es recabar opiniones sobre el desarrollo y la aplicación de una serie de posibles instrumentos a escala de la UE para apoyar la conciliación entre vida laboral y vida privada. Puede consultar el documento de referencia en el siguiente [enlace](#) .

➤ **03/02/2016 - Sin igualdad de género no se alcanzará el desarrollo sostenible** 

El pasado 26 de enero tuvo lugar en Santiago, Chile; la 53ª Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (CEPAL). El evento contó con la participación de Ministras de la Mujer, especialistas y representantes de la sociedad civil en el marco del que se plantearon la necesidad de contar con planes y programas concretos para garantizar la igualdad de género en el marco de la Agenda 2030.

➤ **02/02/2016 - Presentación del informe Corporate Parity Report** 

Se ha presentado en Davos el informe Corporate Parity Report, que comprende las cifras de diversidad de género de 10 de las principales empresas del mundo, y ha sido elaborado por la asociación HeForShe, que promueve la paridad de género. Los datos del informe revelan que estas 10 entidades emplean, en 190 países, a 1 millón de personas de las cuales el 40% son mujeres, pero tan solo el 6% ocupa puestos de dirección.

➤ **01/02/2016 - Mucha conciliación y poca gestión en la empresa española** 

La Fundación Másfamilia ha presentado su último estudio "Qué, cómo y cuánto gestionan la conciliación las empresas en España" en la última Asamblea General Anual de la Asociación Española de Directores de RRHH (AEDRH). El estudio concluye que, a pesar de que la mayoría de las empresas que han participado tienen numerosas políticas y acciones a favor de la conciliación laboral, personal y familiar, tan sólo un 39% lo tienen incluido como parte de su gestión organizativa

Enero

➤ **29/01/2016 - Las administraciones públicas valoran la igualdad en sus contrataciones** 

Recientemente se ha publicado el decreto por el que se aprueba la Instrucción 1/2016 relativa a la incorporación de cláusulas sociales en los contratos celebrados por el Ayuntamiento de Madrid, sus Organismos autónomos y entidades del sector público municipal. En su Anexo se incluye un catálogo de cláusulas sociales de carácter transversal que podrán incluirse en los contratos, entre ellas figuran las relativas a conciliación corresponsable de la vida personal y laboral, medidas para prevenir, evitar y erradicar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, medidas específicas de igualdad, y el compromiso de adscripción de un porcentaje determinado de mujeres en las nuevas contrataciones, bajas o sustituciones, que se adscriban a la ejecución del contrato relacionadas con la subrepresentación de mujeres en determinados sectores de actividad.

➤ **28/01/2016 - 7 Pasos para lograr la inclusión consciente. Una Guía práctica para acelerar la incorporación de más mujeres a cargos directivos** 

Jonas Prising, Presidente y CEO de ManpowerGroup, ha intervenido en el panel sobre "El progreso hacia la paridad" en el Foro Económico de Davos. En el mismo se ha referido al enunciado estudio que refleja que las directivas millennial (menores de 35 años), más optimistas que las pertenecientes a la Generación X o a las del Baby Boom, creen que su generación logrará la igualdad de género en las empresas. Según la encuesta efectuada para este estudio a 222 directivos de todo el mundo, el 42% creen que la flexibilidad es lo que puede ayudar a las mujeres a acceder a cargos.

➤ **27/01/2016 - En elaboración la tercera edición del Catálogo de Buenas Prácticas en Igualdad** 

FUNDACIÓN WOMAN'S WEEK está editando, en colaboración con el Foro ECOFIN, la tercera edición del "Catálogo de Buenas Prácticas en Igualdad". Este documento recoge medidas implementadas en las organizaciones para la integración y el fomento de la igualdad, con el fin de estimular su imitación y generalización. El plazo de recepción de buenas prácticas continúa abierto hasta el día 1 de febrero de 2016.

- **26/01/2016** - La UAM ha sido galardonada con el Primer Premio en la IV edición de los premios Asepeyo, en la modalidad de "Contribución preventiva de representación institucional de trabajadores y empresarios" [↗](#)

La Universidad Autónoma de Madrid es reconocida con este Premio "por el excelente ejemplo de colaboración y cooperación entre los distintos estamentos de la empresa en el objetivo común de constituir un grupo de trabajo, con representación adecuada de todas las partes, para la elaboración y establecimiento de un procedimiento de actuación en los casos de conflicto y cuando existan denuncias de acoso moral, sexual y/o por razón de sexo en el ámbito del empleo público".

- **25/01/2016** - ONU establece el Panel de Alto Nivel sobre el Fortalecimiento Económico de la Mujer [↗](#)

El Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, ha presentado en el marco del Foro Económico Mundial que se celebra en Davos el Panel de Alto Nivel sobre el Fortalecimiento Económico de la Mujer. El Panel nace con el objetivo de movilizar acciones concretas, cerrar la brecha de género y fortalecer el liderazgo de las mujeres con el fin de mejorar su situación económica.

- **22/01/2016** - Rosa Urbón y Ana Plaza presidieron el acto de clausura de la II edición de Promociona [↗](#)

Rosa Urbón, Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, y Ana Plaza, Secretaria General de CEOE, han presidido el acto de clausura de la segunda edición del Proyecto PROMOCIONA. En esta segunda edición se ha logrado aumentar a 70 el número de directivas participantes y a más de 50 las empresas comprometidas en este programa.

- **21/01/2016** - Lanbide destina 2,2 millones a medidas de conciliación de la vida familiar y laboral [↗](#)

El Servicio Vasco de Empleo-Lanbide ha abierto el plazo para que las personas físicas y las personas jurídicas privadas soliciten ayudas para poner en marcha medidas de conciliación de la vida familiar y laboral. Subvenciona la contratación de personas inscritas como desempleadas que sustituyan a personas trabajadoras en excedencia o reducción de jornada para cuidar menores o familiares, así como la ampliación de la jornada laboral de una persona trabajadora anteriormente contratada a tiempo parcial para cubrir el puesto de una persona trabajadora en excedencia o reducción de jornada.

- **20/01/2016** - Programa "Talento sin Género, Compromiso sin Género" [↗](#)

El 21 de enero se celebra la primera sesión del Programa "Talento sin Género, Compromiso sin Género". La Asociación Española de Ejecutivas y Consejeras quiere así impulsar un cambio en la cultura empresarial buscando la igualdad de oportunidades y la defensa del talento sin género.

- **19/01/2016** - Apertura de la Convocatoria de los Premios Nacionales Alares 2016 [↗](#)

Estos galardones premian, entre otras actividades, las múltiples labores que se están haciendo en aras a fomentar, estudiar y difundir las nuevas fórmulas de prestación de servicios en relación con la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral y a la Responsabilidad Social y su incidencia en la calidad de vida y la competitividad empresarial. Hasta el 14 de abril se puede presentar candidatura en las siguientes 10 categorías: Instituciones, empresa: pequeña, mediana y gran empresa, agentes sociales, directivos, profesionales de los medios de comunicación, información o programas en medios audiovisuales, innovación y ensayo, universidades, escuelas de negocios o instituciones educativas y de investigación, profesores e investigadores.

- **18/01/2016** - Consulta pública de la UE: Retos de la conciliación de la vida laboral y la vida privada de las familias trabajadoras [↗](#)

En agosto de 2015, la Comisión publicó la "hoja de ruta" correspondiente a la iniciativa "Un nuevo comienzo para afrontar los retos de la conciliación de la vida laboral y la vida privada de las familias trabajadoras". La finalidad de la consulta, que permanecerá abierta hasta el 17 de febrero de 2016, es recabar opiniones sobre el desarrollo y la aplicación de una serie de posibles instrumentos a escala de la UE para apoyar la conciliación entre vida laboral y vida privada.

- **15/01/2016** - VII Programa Iniciativas Empresariales lideradas por Mujeres [↗](#)

El Instituto Aragonés de Fomento y el Instituto Aragonés de la Mujer organizan el VII Programa de Iniciativas Empresariales lideradas por Mujeres Emprendedoras dirigido a aquellas mujeres que tengan una idea de empresa y quieran hacerla realidad. El plazo de inscripción está abierto hasta el 8 de febrero por lo que la fecha estimada de comienzo es el 15 de febrero. El curso se realizará en las Aulas del CEEIARAGON en Zaragoza.

- **14/01/2016** - Dos ejemplos de liderazgo femenino [↗](#)

El 28 de enero de 2016 BBVA celebrará el evento, Dos ejemplos de liderazgo femenino que cuenta con la experiencia de MujeresTech que han liderado y ocupado puestos directivos en grandes empresas. Compartirán su aprendizaje para ayudar a las personas a sacar el líder que llevan dentro

y focalizar en los factores que modelan el liderazgo y cuáles de ellos se asocian con el liderazgo femenino.

➤ **13/01/2016 - Becas para mujeres líderes** 

La UCLA Anderson School of Management y el Banco Santander han creado el Programa W50 para equipar a mujeres que exhiben fuertes habilidades de liderazgo, alto potencial profesional y que se convertirán en la próxima generación de mujeres líderes globales como miembros de la junta. El curso se celebrará del 26 de junio al 1 de julio de 2016, el plazo para postular finaliza el 15 de marzo 2016.

➤ **12/01/2016 - Ampliado hasta el día 25 de enero la inscripción para el "Taller entre mujeres emprendedoras y empresarias" en Ciudad Real** 

La Concejalía de Igualdad de Género del Ayuntamiento de Ciudad Real y el Área de la Mujer de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) Ciudad Real han presentado esta mañana el "Taller entre mujeres emprendedoras y empresarias". Una iniciativa dentro del proyecto de "Redes y formas de colaboración entre mujeres para crear empresas". La realización de este taller tiene como objetivo favorecer el desarrollo de nuevas empresas encabezadas por mujeres y la creación de redes de trabajo entre ellas.

➤ **11/01/2016 - Encuentro-Coloquio "Equilibrio o brecha formativa de género en las Escuelas de Negocio"** 

El próximo día 21 de enero FEDEPE organiza el Encuentro-Coloquio "Equilibrio o brecha formativa de género en las Escuelas de Negocio" con la Directora General de ESADE y Premio FEDEPE Mujer Directiva 2015, Eugenia Bieto. Este Encuentro pretende reflexionar sobre la presencia de mujeres en postgrados, MBA y otros programas orientados a la dirección empresarial y que, en muchos casos, son la clave y diferenciación en los filtros de selección profesional.

➤ **08/01/2016 - Derecho del trabajador a entrar una hora más tarde para llevar a su hijo a la guardería** 

El Juzgado de lo Social reconoce el derecho de un trabajador, padre de un menor al que debe llevar a la guardería, a flexibilizar el horario de entrada. La Sentencia estima la petición al considerar que dicha reducción no será para siempre y que afecta mínimamente a la prestación del servicio. Concluye la resolución que no pueden prevalecer las dificultades organizativas de la empresa, que se han demostrado mínimas, sobre la protección jurídica de la familia (JS n° 13 de Madrid, S 22 Oct. 2015. Proc. 849/2015).

➤ **07/01/2016 - Los hombres controlan el dinero en la UE** 

Un reciente estudio muestra la falta de mujeres en los puestos más altos del sector financiero. Los hombres dominan los bancos centrales, ministerios de Hacienda y salas de juntas en toda Europa con sólo uno de cada 25 puestos más altos en poder de una mujer, según un nuevo informe sobre la igualdad entre mujeres y hombres. Un estudio en profundidad "La igualdad de género en el poder y la toma de decisiones" elaborado por el Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE), mostró que mientras que las mujeres ocupan un tercio de las principales funciones políticas en la Unión Europea, en las finanzas su representación es muy inferior.

➤ **05/01/2016 - La Diputación de Pontevedra pone en marcha el programa "Conectadas 2016"** 

La Junta de Gobierno de la Diputación de Pontevedra ha aprobado las bases reguladoras del programa "Conectadas 2016", un plan sobre igualdad que pretende modificar el anterior plan "Pensa en ti". Este programa quiere ofertar cursos adecuados para el empoderamiento de las mujeres y favorecer el intercambio de experiencias en igualdad, mejorando su empleabilidad y mantenimiento en el mercado de trabajo. Estas formaciones están abiertas a toda la población y dirigidas a asociaciones, federaciones y fundaciones que apoyen el desarrollo de la igualdad entre mujeres y hombres.

➤ **04/01/2016 - Un 58% de las personas licenciadas en España son mujeres** 

Según los datos publicados por la OCDE en el informe "Panorama de la Educación 2015", un 58% de las personas licenciadas en España son mujeres y un 47% de quienes obtienen un doctorado. La OCDE apunta que, a pesar de esta alta tasa de licenciadas y doctoradas, los hombres siguen teniendo una mejor situación laboral. En promedio, los hombres con educación terciaria tienen un salario superior a las mujeres con estudios universitarios y, además, la tasa de empleo suele ser superior entre los hombres que entre las mujeres con el mismo nivel educativo.



