

Noticias

En destacado

Temas de actualidad

Boletín de Igualdad en el Empleo



Noticias 2014

Diciembre

- **31/12/2014** - Un total de 41 iniciativas empresariales gallegas lideradas por mujeres beneficiarias del Programa Emega [↗](#)

El objetivo de Emega es potenciar el emprendimiento femenino para que las mujeres se integren en el sector productivo gallego poniendo en marcha, mejorando y consolidando sus iniciativas empresariales. Además, el Programa promueve programas de apoyo a la conciliación de la vida laboral y personal a través de la línea Concilia y la nueva Línea Dual oferta una ayuda para la tutorización, asesoramiento y acompañamiento de los proyectos subvencionados con el fin reforzar las expectativas de pervivencia en el tiempo.

- **30/12/2014** - La brecha salarial entre mujeres y hombres aumenta en el sector TIC [↗](#)

El salario medio de las mujeres es un 17% inferior al de los hombres en el sector TIC en España, incrementándose este porcentaje en 11 puntos respecto al año anterior, que se situaba en un 6%. Así lo pone de manifiesto un estudio realizado por ticjob.es (<http://www.ticjob.es>), portal líder del sector TIC en el ámbito europeo, a través de una encuesta online a más de 2000 profesionales del sector TIC en España. En Europa, la media de mujeres profesionales del sector TIC es del 30% y en España es del 14%, después de haber disminuido en un punto en relación al año 2013.

- **29/12/2014** - Los expertos reclaman igualdad en el acceso a puestos directivos [↗](#)

La promoción de la igualdad de la mujer en los puestos directivos y consejos de administración fue el tema del debate informativo organizado por el medio digital elEconomista y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). El debate reunió a expertos y autoridades como Carmen Plaza, directora general del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, o Johan Vibe, Embajador de Noruega en España, que coincidieron en reclamar igualdad de oportunidades en el acceso a puestos directivos.

- **26/12/2014** - RedEM+: un proyecto para la inserción laboral de mujeres con discapacidad en el ámbito rural [↗](#)

El proyecto, impulsado por Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE), la Asociación Nacional de Agencias de Colocación (ANAC) y la Fundación Universia, tiene el objetivo de mejorar el posicionamiento de las mujeres con discapacidad física y orgánica en el mercado de trabajo a través de la definición y refuerzo de sus competencias profesionales y de la creación de un canal innovador y sostenible de inserción laboral 2.0 que facilita la conexión entre las mujeres de este colectivo y las empresas empleadoras. La iniciativa, que quiere trabajar con 100 mujeres y promover un ratio de inserción del 25%, viene desarrollándose a lo largo de 2014 con la subvención del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a través del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo.

- **23/12/2014** - Susana Camarero: "Una sociedad no puede prosperar sin la contribución de sus mujeres" [↗](#)

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, ha recordado que el objetivo del Gobierno por reforzar la igualdad de oportunidades de mujeres y de hombres se mantendrá mientras persistan datos que coloquen a la mujer en desventaja respecto del hombre, como en tasa de actividad, de emprendimiento o de puestos de trabajo. Si bien todos estos indicadores están mejorando, Camarero ha dejado claro que el Gobierno no bajará la guardia, sino al contrario: redoblará sus esfuerzos. Estas declaraciones tuvieron lugar durante la clausura de una jornada sobre emprendimiento femenino en Valencia organizada por Cámaras de Comercio a través de la Fundación INCYDE.

- **22/12/2014** - CEHAT e ITH inician el Proyecto EQUOTEL para impulsar la igualdad en el sector hotelero [↗](#)

La Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (CEHAT) y el Instituto Tecnológico Hotelero (ITH) informarán sobre los beneficios y ventajas de aplicar iniciativas voluntarias que promuevan la conciliación de la vida laboral y personal, y asesorarán para evitar y resolver

situaciones en las que pueda existir discriminación por razón de sexo. Esta acción se enmarca en el Proyecto "EQUOTEL – Conocer las causas de la brecha salarial e Impulsar la Igualdad en las empresas turístico-hoteleras", que se desarrollará hasta octubre de 2015, financiado a través del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo.

➤ **19/12/2014 - La flexibilidad de los horarios de trabajo es todavía muy insuficiente en la Unión Europea** 

La flexibilidad de los horarios de trabajo para poder conciliar la vida laboral y personal es aún "muy insuficiente" en Europa, según pone de manifiesto el recientemente presentado Informe de Evolución de la Familia Europea en 2014 del Instituto de Política Familiar. En España, el 88,2% de las empresas definen totalmente el horario de sus trabajadores y trabajadoras, frente al 44,8% de Finlandia, que es el país de la UE donde la flexibilidad horaria es mayor.

➤ **18/12/2014 - Alemania aprueba la creación de una cuota femenina para altos cargos empresariales** 

Según el acuerdo, el 30% de los puestos de alta dirección en consejos de dirección o vigilancia de alrededor de un centenar de empresas que cotizan en Bolsa deberá ser ocupado por mujeres. Además se establece que si la ocupación de altos cargos por parte de mujeres no llega a esa cuota, los puestos que falten para alcanzarla quedarán en un futuro vacíos

➤ **17/12/2014 - Distintivo municipal de calidad en la igualdad en el mundo empresarial en Ciudad Real** 

La concejala de Promoción Económica del Ayuntamiento de Ciudad Real ha presentado las bases de la convocatoria del "Distintivo Municipal de Calidad en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, Conciliación y Responsabilidad Social Empresarial". El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 4 de febrero de 2015. El distintivo pretende reconocer públicamente a aquellas empresas e instituciones, públicas o privadas con domicilio en Ciudad Real, que hayan implantado medidas y buenas prácticas en la materia y que deberán llevar, como mínimo, un año de implantación.

➤ **16/12/2014 - Directora General de Familia e Infancia: "La conciliación conecta con el interés de un número creciente de empresas"** 

La directora de Familia e Infancia, Salomé Adroher, ha clausurado el pasado 11 de diciembre el acto de entrega de los premios nacionales Empresa Flexible, en el marco de la XIII Campaña Hacia el Equilibrio de la Vida Profesional, Familiar y Personal, donde aseguró que la conciliación no es sólo "un asunto de mujeres", sino de toda la sociedad, y por ello, todos deben implicarse, con las administraciones y las empresas a la cabeza. El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad participa en la concesión de estos premios anuales.

➤ **15/12/2014 - La OIT señala en su Informe Mundial de Salarios que la brecha salarial se amplía para las mujeres mejor remuneradas** 

La nueva edición del informe de la OIT revela una disparidad salarial considerable entre hombres y mujeres en una muestra de 38 países, ya que los salarios promedios de las mujeres son entre 4 y 36% inferiores a los de los hombres y la brecha salarial aumenta en términos absolutos para las mujeres que ganan más. Asimismo, la OIT demanda en el documento una remuneración igual para un trabajo de igual valor a fin de garantizar un crecimiento inclusivo.

➤ **12/12/2014 - HeForShe: campaña de ONU Mujeres que busca el compromiso de los hombres en favor de la igualdad** 

ONU Mujeres hace un llamamiento a los hombres para que se adhieran individualmente en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El compromiso HeForShe se hace efectivo a través de la web oficial de la campaña, donde se ha habilitado un espacio para unirse a este movimiento de solidaridad y "correr la voz" ayudando a su difusión. Si desea sumarse y suscribir el compromiso puede hacerlo haciendo clic [aquí](#).

➤ **11/12/2014 - IV Edición del Proyecto "Evoluciona: Alto rendimiento femenino en entornos laborales saludables y eficientes" celebrado en Madrid** 

La Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE), con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del Banco Popular, desarrolló en Madrid la IV edición de este proyecto. A lo largo de 2014 se han celebrado casi 20 talleres en distintas ciudades, como Palma de Mallorca, Barcelona, Zaragoza o Santander. El 5 de diciembre se ha cerrado en Segovia esta edición con un último taller.

➤ **10/12/2014 - El Ayuntamiento entrega el sello #Alcorcón Concilia a 52 empresas** 

La Concejalía de Infancia, Mujer, Cooperación, Asuntos Europeos y Juventud del Ayuntamiento de Alcorcón ha entregado el 3 de diciembre los distintivos de la 4ª edición de este sello que premia la excelencia empresarial y sirve de reconocimiento público de la labor que las empresas, asociaciones empresariales e instituciones de Alcorcón realizan en materia de conciliación de la vida laboral y personal dentro de sus organizaciones.

➤ **09/12/2014 - Visados 197 Planes de Igualdad en empresas de la Comunitat Valenciana** 

La Conselleria de Bienestar Social ha visado un total de 197 Planes de Igualdad en empresas de la

Comunitat Valenciana, de las 258 que se han presentado. El 24,42% corresponde a empresas con más de 250 personas trabajadoras y el 70,93% a empresas con 250 o con un número inferior. De manera complementaria, el visado del Plan de Igualdad lleva aparejado el uso de un distintivo de calidad denominado "Fent Empresa. Iguales en Oportunitats", que supone un reconocimiento público a aquellas organizaciones que trabajan por implantar y favorecer la igualdad dentro de su organización.

➤ **05/12/2014 - Encuentro internacional celebrado en Barcelona impulsa el talento femenino en los negocios** 

El encuentro, que tuvo lugar, el pasado 27 de noviembre, reunió a representantes femeninas de 22 países diferentes con el objetivo de promover la experiencia y los logros del liderazgo de las mujeres a través de la innovación y la tecnología. En este marco se desarrollaron ponencias, debates y networking. Entre las ponentes, destaca la presencia de Kimberly King, del Woman's Think Tank, quien ha sido asesora de Barak Obama, entre otras destacadas personalidades.

➤ **04/12/2014 - I Encuentro #Serempresaria de emprendedoras y empresarias de Extremadura en Mérida** 

Este encuentro, que tiene como escenario el Palacio de Congresos de Mérida y tiene lugar hoy 4 de diciembre, está organizado por la Dirección General de Empresa y Actividad Emprendedora del Gobierno de Extremadura, en el marco de la estrategia de Emprendimiento para la Mujer #serempresaria, cofinanciada por el Fondo Social Europeo. Esta jornada se propone como un espacio esencial de intercambio empresarial y personal entre mujeres, en el que impulsar su talento y habilidades emprendedoras, abordando las particularidades y dificultades que encuentran en el ámbito empresarial, y poniendo en valor su contribución al desarrollo económico de la región.

➤ **03/12/2014 - El Cabildo de Gran Canaria entregó los premios Gran Canaria en Igualdad 2014** 

El Cabildo de Gran Canaria entregó el pasado 19 de noviembre los Premios Gran Canaria en Igualdad 2014. Otorgados por la Consejería de Juventud e Igualdad, este año los premios recayeron en el Real Club de Golf de Las Palmas, el IES Valsequillo, Isabel Guerra y Tu Otra Farma S.L. Los galardones distinguen a personas, empresas o entidades que, en los ámbitos empresarial, social, educativo o del deporte, realizan actuaciones o promueven de forma significativa la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

➤ **02/12/2014 - Celebrada la jornada de entrega de los Sellos Reconcilia en Navarra** 

El Sello Reconcilia está impulsado por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (AMEDNA/NEEZE) gracias al convenio suscrito entre la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y el Servicio Navarro de Empleo. Con el Sello se reconoce a las empresas navarras que aplican políticas internas en materia de conciliación y se promueve la adopción de modelos de gestión que impulsen la conciliación dentro de las organizaciones, ya que supone una mejora real en la productividad y un valor añadido para toda la sociedad. El pasado 25 de noviembre se entregó el Sello a 10 nuevas empresas navarras y se renovó a varias que lo obtuvieron en años anteriores.

➤ **01/12/2014 - Premios RSE Galicia** 

La Consejería de Trabajo y Bienestar creará los "Premios RSE Galicia" que reconocerán públicamente a aquellas empresas gallegas o con centros de trabajo en Galicia que en sus políticas y sistemas de gestión implanten y pongan en funcionamiento los principios y prácticas de responsabilidad social empresarial, con reconocimientos en los siguientes ámbitos: el ámbito social, el campo ambiental, económico y de la conciliación laboral, familiar y personal. En el reconocimiento en el ámbito de la conciliación se valorarán las actuaciones que faciliten en su plantilla la conciliación a través de medidas como la reorganización de tiempos y espacios; recursos y estructuras para el cuidado de otras personas; medidas que posibiliten su desarrollo personal; o la modificación de roles entre mujeres y hombres que fomenten la implicación de ambos con la familia. La primera edición del certamen se prevé convocarla el próximo 2015.

Noviembre

➤ **28/11/2014 - Presentación de las conclusiones del "Informe RSE y Marca España: empresas sostenibles, país competitivo"** 

La sostenibilidad y RSE son atributos inherentes a la competitividad de los países; España cuenta con una base de empresas y un marco institucional favorable a la RSE; la RSE "made in Spain" es una inversión muy rentable; la RSE es una inversión, no un coste; el buen gobierno es el factor que mejor puede contribuir al atractivo de las empresas españolas; y la RSE y los mercados exteriores constituyen una combinación de gran potencial. Estas son las principales conclusiones del informe, desarrollado por Forética y Marca España. El informe completo puede ser consultado haciendo clic [aquí](#) 

➤ **27/11/2014 - Premios Mujeres a Seguir (MAS) en Marketing y Publicidad** 

Con el objetivo de proporcionar visibilidad y facilitar a las mujeres su presencia futura en los órganos directivos de las empresas de comunicación comercial y marketing, se ha galardonado a seis mujeres con los premios Mujeres a Seguir (MAS). De esta forma, el premio quiere contribuir a que rompan el "techo de cristal", que también existe en un sector aparentemente más abierto como es el de la

➤ **26/11/2014 - II Foro de Mujeres en el Sector Turístico** 

Este foro, organizado por la asociación Mujeres en Igualdad, estuvo dedicado a debatir sobre la responsabilidad social corporativa en el sector turístico, que “es un factor que las mujeres tienen que aprovechar para promover la llegada de nuevas empresarias”, afirmó Isabel Llinàs, directora del Instituto Balear de la Mujer. El evento contó con la participación de Carmen Plaza, directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

➤ **25/11/2014 - Ana Mato presenta la nueva campaña “Hay Salida”, dirigida a adolescentes y jóvenes** 

- La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad rinde homenaje y traslada el apoyo y cercanía del Gobierno a los familiares de las 45 víctimas mortales en 2014.
- Cuando se cumplen 10 años de la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, la ministra reafirma su compromiso por “una política de Estado integral, uniendo fuerzas”.
- Arranca la campaña en medios de comunicación, dirigida especialmente a jóvenes desde los 13 años y orientada a detectar los primeros signos de la violencia, para que “entiendan que la dominación y el control nada tienen que ver con el amor”.
- El acoso a través de las nuevas tecnologías se ha convertido en una forma cada vez más común de violencia entre los jóvenes, y el 28% de los adolescentes no considera conducta de riesgo responder a un mensaje en el que te insultan.
- En 2015, el Ministerio aumenta su presupuesto para campañas de sensibilización en 3,3 millones de euros y contará con una nueva partida de un millón de euros para planes personalizados dirigidos a las víctimas y a sus hijos e hijas.

➤ **25/11/2014 - 25 de noviembre: El Instituto Europeo para la Igualdad de Género presenta dos estudios sobre la violencia de género** 

Este año el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), en el marco de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, inicia sus actividades en la ciudad lituana de Vilna, con el lanzamiento de dos estudios cruciales para el trabajo futuro en la temática de la violencia contra las mujeres: "Asignación de fuentes de datos administrativos sobre la violencia de género contra las mujeres en la Unión Europea: Situación actual y potencial para la recopilación de datos comparables" y "El análisis de las metodologías para determinar los costos económicos de la violencia de género en la UE". Los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género es una iniciativa promovida por Naciones Unidas, que se inicia el 25 de noviembre, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, y termina el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos, con el objetivo de concienciar a la población sobre la violencia de género en los ámbitos local, nacional e internacional.

➤ **24/11/2014 - Jornada “Hacia la Diversidad de Género en los Consejos de Administración de las Empresas Cotizadas”** 

WomenCEO organizó esta jornada sobre consejos de administración, mujeres y diversidad en las empresas que se celebró el 20 de noviembre de forma simultánea en Madrid y otras 21 ciudades de Estados Unidos, Canadá y Australia, enmarcada en la iniciativa **Women on Boards 2020**  , que pretende incrementar un 20% la presencia de mujeres en consejos de administración.

➤ **21/11/2014 - Sólo un tercio de los puestos directivos será ocupado por mujeres en los próximos 10 años** 

En las últimas dos décadas las empresas han realizado esfuerzos para lograr la diversidad e igualdad de género; pese a ello las mujeres siguen estando insuficientemente representadas en la mayoría de los niveles de las organizaciones, según muestra el estudio mundial “Cuando las mujeres prosperan, las empresas prosperan”, de la consultora global Mercer, desarrollado con el apoyo y asesoramiento de la Fundación de Certificación EDGE.

➤ **20/11/2014 - Los daños mentales derivados del estrés laboral afectan al doble de mujeres que de hombres** 

Entre 2009 y 2012 el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra analizó 469 casos, de los que el 63,8% correspondían a mujeres y el 36,2% a hombres. En el 70% de los casos, las causas se debían a comportamientos hostiles, como violencia, acoso o agresiones. El estrés relacionado con el trabajo se produce cuando las exigencias laborales superan la capacidad del trabajador para hacerles frente, principalmente por los denominados riesgos psicosociales: cuestiones relacionadas con la organización del trabajo y por problemas en las relaciones interpersonales

➤ **19/11/2014 - 42 empresas firman acuerdos voluntarios para incrementar el número de mujeres en sus puestos de responsabilidad** 

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad impulsa la firma de acuerdos con el tejido empresarial español para conseguir una presencia equilibrada de género en los cargos de responsabilidad corporativa. Estas 42 empresas se unen a las 31 que apostaron a primeros de año

por aumentar el número de mujeres directivas en sus órganos de dirección, con una novedad: extender los acuerdos a los consejos de administración.

➤ **18/11/2014 - Un total de 16 empresas palentinas se forman en un taller sobre RSE** 

La jornada de formación "Un puente hacia la sostenibilidad empresarial" reunió a 16 empresas de Palencia para abordar y poner en valor la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). El taller, enmarcado en el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación, fue organizado por FSC Inserta (la entidad para el empleo y la formación de personas con discapacidad de Fundación ONCE), Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano.

➤ **17/11/2014 - El reto de la presencia de la mujer en las altas esferas empresariales a debate en el Congreso CEDE 2014** 

En el marco del debate "Diálogo intergeneracional: aprender de la experiencia", celebrado durante el congreso anual 2014 de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE), se puso de manifiesto que el papel de la mujer en las altas esferas empresariales es uno de los retos a los que las empresas deben hacer frente. El debate contó con la participación de dos mujeres, la periodista Mónica Carrillo, que moderó la discusión, y la vicepresidenta de Ayesa, Arancha Manzanares.

➤ **14/11/2014 - La gestión de la diversidad centrará el debate del III Encuentro Santander Mujer y Empresa** 

El III Encuentro Santander Mujer y Empresa tendrá lugar el 27 de noviembre en la Ciudad Grupo Santander en Boadilla del Monte (Madrid) bajo el lema "Otras perspectivas de liderazgo" y centrará el debate en torno a cómo aprovechar y gestionar la diversidad de talento existente en un entorno cada vez más global.

➤ **13/11/2014 - Taller del "Proyecto Evolucion: Alto rendimiento femenino en entornos laborales saludables y eficientes" en Zaragoza** 

La cuarta edición del "Proyecto Evolucion" llega a Zaragoza de la mano de la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE). Cofinanciado por el Fondo Social Europeo, el Proyecto cuenta con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del Instituto Aragonés de la Mujer. El taller, que tendrá lugar el miércoles 19 de noviembre, está dirigido a mujeres directivas, empresarias y profesionales con el objetivo de impulsar el espíritu emprendedor, la incorporación y promoción de las mujeres en el ámbito profesional.

➤ **12/11/2014 - Comparecencia en la Comisión de Igualdad del Senado** 

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, en su comparecencia en la Comisión de Igualdad del Senado, avanzó, entre otras medidas, el desarrollo del Plan contra la Discriminación Salarial, pendiente de aprobación, que constará de más de 100 medidas y responderá "a la necesaria garantía de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso y permanencia en el empleo", de forma que "se corrija la actual brecha salarial de género y se articulen medidas que ahonden en la prevención y en la ruptura del techo de cristal".

➤ **11/11/14 - Presentación de la II edición del Proyecto PROMOCIONA** 

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, junto con el presidente de la CEOE, presentaron la II edición de este programa que se propone cualificar a 40 mujeres empresarias para que puedan ocupar altos cargos de dirección. Esta iniciativa del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, financiada con fondos noruegos del Espacio Económico Europeo, liderada y cofinanciada por CEOE, nació con el objetivo de sensibilizar a empresas y organizaciones sobre la importancia de que haya una presencia equilibrada de hombres y de mujeres en los órganos de dirección.

➤ **10/11/2014 - Jornada sobre actuaciones en el ámbito laboral contra la violencia de género** 

La jornada, organizada por FREMAP y el Grupo de Empresas y la Fundación de la ONCE, fue el escenario para reflexionar sobre la lucha contra la violencia de género. En este marco, Susana Camarero, secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, afirmó que la sociedad está cada vez más involucrada en esta lucha, recalando la importancia del "entorno" de la víctima para que se denuncien los casos. Respecto al entorno laboral, destacó que se está promoviendo la implantación de planes de igualdad en las empresas, la difusión de campañas de sensibilización en el seno de la Alianza Empresarial por una Sociedad Libre de Violencia de Género, y la potenciación de la contratación a mujeres víctimas.

➤ **07/11/2014 - Presentación #papiconcilia** 

Bajo el título #papiconcilia, el ebook, patrocinado por el BBVA, recoge una veintena de testimonios personales sobre conciliación en boca de padres trabajadores. La publicación digital será presentada el 26 de noviembre en Madrid, en el BBVA Innovation Center.

➤ **06/11/2014 - Informe Global sobre la Brecha de Género 2014** 

El Informe, elaborado por el Foro Económico Mundial desde 2006, cuantifica la magnitud de las desigualdades basadas en el género en las áreas de salud, educación, economía y política, realizando un seguimiento de su progreso. Nueve años del Informe sugieren que tendremos que esperar 81 años para que exista paridad de género en el lugar de trabajo. España ocupa el puesto

29 en la clasificación general (sobre un total de 142 países incluidos en este Informe), con una ligera mejora en comparación con la puntuación global del año pasado. [Informe completo en inglés](#) .

➤ **05/11/2014** - Séptima edición del programa UNIVERSEN en Cádiz 

El programa UNIVERSEM 2014, de Universidad y Empleo para Mujeres, posibilitará a 33 recién tituladas casi 500 horas de formación, de las que 300 se invertirán en prácticas en empresas nacionales. Este programa, desarrollado por la Universidad de Cádiz en colaboración con el Instituto Andaluz de la Mujer y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de las universitarias dentro del mercado laboral, así como promover la toma de conciencia de las barreras de género ante el empleo, proporcionar los itinerarios de inserción y recursos de acompañamiento que ofrecen las distintas instituciones, favorecer el desarrollo de competencias profesionales y conocer ejemplos exitosos de inserción laboral.

➤ **04/11/2014** - Jornada "Mujer y Biotecnología" en Madrid 

Organizada por la Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias (AMMDE), en colaboración con la Comunidad de Madrid y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, se celebra en Madrid el 6 de noviembre. Con este evento se pretende establecer un contexto de networking y de divulgación para mujeres, donde se expondrá el escenario actual de la biotecnología en España, la internacionalización del sector y las nuevas tendencias y oportunidades.

➤ **03/11/2014** - Encuentro de mujeres empresarias en Getafe 

El Ayuntamiento de Getafe, a través de la delegación de Mujer y junto a la Asociación de Mujeres Empresarias de Getafe, organizó del 24 al 25 de octubre este encuentro. Esta actividad se desarrolló en el marco del Convenio de colaboración con la Comunidad de Madrid para la realización de actuaciones para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, e incluyó entre sus ponencias "Cómo conciliar el proyecto laboral con la vida familiar y personal" o "E-commerce, el comercio del futuro", entre otras.

Octubre

➤ **31/10/2014** - II Cumbre de Mujeres Juristas 

Por segundo año consecutivo, el Colegio de Abogados de Madrid organizó la Cumbre de Mujeres Juristas, bajo el lema "Profesionales y Género". El encuentro contó con la presencia de profesionales de prestigio que, desde sus diferentes perspectivas profesionales, expusieron opiniones y experiencias del papel que juega la mujer jurista en sectores significativos de la sociedad.

➤ **30/10/2014** - La presidenta de la CNMV analiza con FEDEPE el rol de las mujeres en el gobierno corporativo 

Durante un encuentro organizado por la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE), Elvira Rodríguez, presidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), reconoció que "hay que apoyar la diversidad en los puestos directivos", ya que, de no procurarlas "estaríamos reduciendo el conjunto de capital humano susceptible de ser escogido por razones simplemente de género y no por cuestiones de mérito y formación, que es lo que garantiza el mejor uso de los recursos de las empresas". Al encuentro-coloquio asistió Carmen Plaza, Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

➤ **29/10/2014** - Aprobada la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020 

El Consejo de Ministros ha adoptado el acuerdo por el que se aprueba esta Estrategia, que constituye el marco de referencia que permitirá armonizar las distintas actuaciones que se están desarrollando en esta materia, tanto en el ámbito público como en el privado. La Estrategia parte de 6 principios, marca 4 objetivos estratégicos y 10 líneas de actuación. La línea 4: Gestión responsable de los recursos humanos y fomento del empleo, incluye medidas dirigidas a favorecer la igualdad de oportunidades y la diversidad en las plantillas, apoyando iniciativas como el distintivo "Igualdad en la Empresa", así como actuaciones para facilitar la conciliación de la vida personal y laboral y la corresponsabilidad (medidas 22 y 23). El documento completo de la Estrategia se encuentra disponible para su [consulta](#) .

➤ **28/10/2014** - 10º aniversario del Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa 

El Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa, cuyo objetivo es impulsar en España y en la Unión Europea la correcta aplicación de la RSC, celebra su décimo aniversario. El evento tiene lugar el 29 de octubre a partir de las 18:30 en Espacio Pozas 14, Madrid. En este marco se presentarán las conclusiones del estudio "10 años de análisis de informes de RSC: Factores determinantes y tendencias a futuro".

➤ **27-10-2014** - I Cumbre de Mujeres Líderes BPW España 

Por primera vez en España tiene lugar en Oviedo, Asturias, del 27 al 28 de octubre, un encuentro nacional de mujeres líderes de asociaciones que forman parte de la federación internacional BPW (Business Professional Women) España. La Asociación Empresa Mujer (ASEM) de Asturias es la organización anfitriona.

➤ **24/10/2014 - Campaña "Ingeniera... ¿por qué no?"** 

Con el objetivo de fomentar la incorporación de las mujeres en ámbitos educativos masculinizados, como las carreras universitarias técnicas, la Fundación Isonomía de la Universitat Jaume I de Castelló ha programado una nueva edición de la campaña "Ingeniera... ¿por qué no?", que ya desarrolló el pasado año 2013. En este marco, el 22 de octubre se impartió la conferencia "Mujeres y tecnología: experiencias de mujeres ingenieras".

➤ **23/10/2014 - Alcobendas: nueve empresas locales firmaron la Carta de Compromiso por la Igualdad de Oportunidades y la Responsabilidad Social** 

Nueve empresas locales firmaron el pasado día 20 de octubre una Carta de Compromiso por la Igualdad de Oportunidades y la Responsabilidad Social en Alcobendas. Esta acción forma parte de un programa que está llevando a cabo el Ayuntamiento para reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres, que incluye también una campaña informativa entre las empresas locales sobre las desigualdades salariales, las ventajas de la conciliación de la vida laboral y personal, así como la importancia de una buena gestión de la diversidad en el entorno profesional, como vía para mejorar la competitividad y lograr la consolidación empresarial.

➤ **22/10/2014 - Jornada "Amplía tus expectativas: sal del molde"** 

El día 30 de octubre la Asociación de Mujeres Empresarias Cooperativistas de Andalucía, con la financiación de la Delegación de Igualdad de la Universidad de Sevilla y la colaboración de la Escuela Superior de Arquitectura de Sevilla, organiza esta jornada cuya finalidad es el acercamiento del mundo de la empresa a las universitarias de carreras masculinizadas, ampliando así su abanico de expectativas laborales. Contará con la participación una profesora universitaria que a su vez ha constituido su propia empresa; tres empresarias cooperativistas y tres alumnas universitarias de carreras masculinizadas.

➤ **21/10/2014 - Congreso WLMT2014: Liderazgo Femenino y Gestión del Talento** 

El 28 de octubre de 2014 Intrama, con la colaboración institucional del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Comunidad de Madrid y Madrid Excelente, organiza el Quinto Congreso anual sobre Liderazgo Femenino y Gestión del Talento. En el encuentro se abordarán, de forma práctica, aspectos de relevancia sobre el liderazgo femenino, la gestión del talento y la gestión de la diversidad.

➤ **20/10/2014 - Tercera edición del premio "Salamanca Concilia"** 

Con el objetivo de fomentar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral, el Ayuntamiento de Salamanca ha convocado la tercera edición de este galardón que premia a las entidades privadas que desarrollen las mejores prácticas en este ámbito. El plazo de presentación de solicitudes concluye el 31 de octubre.

➤ **17/10/2014 - El proyecto "Andalucía Concilia" comienza el mes de octubre con 80 empresas andaluzas** 

El proyecto "ANDALUCÍA CONCILIA", que promueve la integración de la conciliación en las empresas andaluzas a través de diagnósticos personalizados, comienza el mes de octubre con 80 empresas andaluzas participantes en el mapa de conciliación, el cual ha sido elaborado a partir de los autodiagnósticos realizados por las empresas registradas. El proyecto es una iniciativa de Fundación Mujeres y está financiado por la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía y el Fondo Social Europeo.

➤ **16/10/2014 - IX Congreso Nacional para Racionalizar los Horarios Españoles** 

El congreso, que tendrá lugar los próximos días 21 y 22 de octubre en el Antiguo Casino de Ciudad Real, se organiza bajo el lema "España en hora", para reflexionar sobre la necesidad de que España haga un mejor uso del tiempo y cuente con unos horarios racionales normalizados con los de los demás países de la Unión Europea. El evento contará en su conferencia inaugural con la presencia de Carmen Plaza Martín, Directora General del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

➤ **15/10/2014 - Jornada Técnica sobre el distintivo "Igualdad en la Empresa"** 

El Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas, del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades organiza la JORNADA TÉCNICA sobre EL DISTINTIVO "IGUALDAD EN LA EMPRESA" que se celebrará el lunes 20 de octubre de 2014, de 9:45 a 12:00, en el Salón de Actos de la calle Alcalá, 37, de Madrid. Para inscribirse a esta jornada (máximo dos personas por organización) es preciso enviar un mensaje indicando nombre, apellidos y entidad/empresa a la que representan a la dirección pdi@mscbs.es. El aforo es limitado, y se atenderán las solicitudes en orden de recepción. La inscripción se cerrará el viernes 17 de octubre a las 12:00 h.

➤ **14/10/2014 - Seminario "Liderazgo, diversidad y conciliación en la dirección de empresas"** 

La Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad celebrará, en Madrid, los días 20 y 21 de octubre el Seminario "Liderazgo, diversidad y conciliación en la dirección de empresas", en el marco del Programa "Igualdad y Conciliación", cofinanciado por el Mecanismo Financiero del Espacio

Económico Europeo. Este seminario pretende ser un espacio de encuentro para la reflexión sobre el liderazgo en las empresas y su importancia a la hora de introducir los cambios necesarios en sus organizaciones para promover la conciliación de la vida laboral y personal y contribuir así a configurar una sociedad con un reparto equilibrado de responsabilidad.

➤ **13/10/2014 - FADEMUR reunirá a más de 600 mujeres rurales de toda España** 

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) organiza, el 14 de octubre en Toledo, una jornada en el marco de las subvenciones destinadas a la Promoción de las Mujeres del Medio Rural, del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. La finalidad de esta jornada es contribuir a la promoción de las mujeres en el ámbito rural, dando a conocer iniciativas empresariales relacionadas con la actividad agraria primaria y reorientándolas fundamentalmente a actuaciones que puedan proporcionar nuevos yacimientos de empleo en el medio rural.

➤ **10/10/2014 - V Premio a la Cooperación entre Empresarias de Aragón 2014** 

La Fundación Emprender en Aragón, a través del Instituto Aragonés de la Mujer y el Instituto Aragonés de Fomento, convoca la quinta edición del Premio a la Cooperación entre Empresarias de Aragón 2014, con el que desea distinguir a la mejor trayectoria de cooperación empresarial y reconocer el extraordinario mérito y relevancia que posee la colaboración en el ejercicio de la actividad empresarial gerenciada por mujeres.

➤ **09/10/2014 - XXIII edición de los Premios FEDEPE** 

El pasado 29 de septiembre tuvo lugar, en la sede del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), la entrega de los Premios FEDEPE 2014. Estos galardones reconocen a aquellas mujeres que han destacado profesionalmente en su desempeño laboral, directivo y empresarial, así como empresas y medios de comunicación que han favorecido el papel de la mujer en el ámbito laboral.

➤ **08/10/2014 - Mujeres que innovan: La nueva cara de la tecnología** 

Abordar las problemáticas y barreras ante las que se encuentran las mujeres para acceder a la industria tecnológica es el objetivo del nuevo libro "Mujeres que innovan: La nueva cara de la tecnología". Con coautoría de la periodista Farai Chideya y el académico Vivek Wadhwa, los autores pretenden dar a conocer más oportunidades de trabajo para las mujeres en el sector tecnológico, tradicionalmente masculino.

➤ **07/10/2014 - IFC pone en marcha la asociación "Ella Trabaja"** 

La Corporación Financiera Internacional (IFC), institución que forma parte del Grupo del Banco Mundial, anunció el pasado 22 de septiembre la puesta en marcha de una asociación con el sector privado que mejorará las oportunidades de empleo de más de 300.000 mujeres en los próximos dos años. La asociación "Ella Trabaja" reúne a 10 empresas líderes que se han comprometido a aplicar medidas de eficacia comprobada para aumentar las oportunidades de empleo de las mujeres, como programas de tutoría, flexibilidad de las modalidades de trabajo y capacitación en materia de liderazgo para que haya más diversidad en los cargos directivos.

➤ **06/10/2014 - Alta respuesta al curso de emprendimiento femenino en sectores emergentes** 

Un total de 27 mujeres participarán los dos próximos meses en el programa de emprendimiento femenino en sectores económicos emergentes y nuevas oportunidades de negocio organizado por el Centro de la Mujer de Manzanares a través de la Fundación INCYDE. Similares actividades a las desarrolladas en Manzanares tendrán lugar en otras localidades del territorio nacional, ya que forman parte del Proyecto Emprendimiento Femenino en Sectores Económicos Emergentes y nuevas oportunidades de mercado que desarrolla el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con el apoyo del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo (EEA).

➤ **03/10/2014 - I Congreso Internacional de Mentes Femeninas** 

Con la finalidad de dar visibilidad al papel de la mujer en la sociedad actual, del 3 al 5 de octubre se celebra en Salobreña (Granada) el I Congreso Internacional de Mentes Femeninas. Durante tres días habrá conferencias de mujeres expertas en diferentes ámbitos del saber, con ponencias como la dedicada a la corresponsabilidad en la empresa.

➤ **02/10/2014 - Premios WLMT: Liderazgo, Diversidad y Talento** 

El pasado 24 de septiembre, tuvo lugar el acto de entrega de los premios WLMT: Liderazgo, Diversidad y Talento, organizado por la Consultora INTRAMA con el apoyo institucional de la Comunidad de Madrid y de Madrid Excelente. Su objetivo es premiar a empresas que potencian y promueven el liderazgo femenino, la correcta gestión de la diversidad y el desarrollo y la retención del talento femenino.

➤ **01/10/2014 - 16,2% de los miembros de consejos de administración en España son mujeres** 

Este porcentaje está más de dos puntos por debajo de la media de la UE (18,6%), según un informe publicado por la Comisión Europea. No obstante, la presencia de mujeres en los consejos de administración de las compañías españolas ha aumentado 1,4 puntos desde la anterior recogida de datos en octubre de 2013 (cuando se situó en el 14,8%).

Septiembre

➤ 30/09/2014 - Inspirando: Casos de éxito en diversidad de género en la empresa

Este informe, elaborado por PwC e Isotes, reúne una serie de buenas prácticas empresariales con la intención de hacerlas públicas y servir de inspiración para otras empresas que aún no han implantado políticas activas de fomento de la diversidad en sus organizaciones.

➤ 29/09/2014 - III Informe Mujeres con Responsabilidades Familiares No Compartidas y Empleo

Por tercer año consecutivo, la Fundación Adecco presentó el informe "Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas", que basa sus conclusiones en una encuesta a 500 mujeres en esta situación. Un 86% de las encuestadas se siente en inferioridad de condiciones a la hora de afrontar un proceso de selección, opinando que las empresas evitan contratarlas debido a su situación personal. En la misma línea, un 72% afirma que no consigue encontrar una jornada laboral adecuada a sus necesidades familiares. Asimismo, el 78% de las encuestadas con empleo, demandan más medidas de conciliación, puesto que su trabajo no les ofrece la flexibilidad necesaria para compatibilizar ambas facetas.

➤ 26/09/2014 - V Encuentro Euro-Mediterráneo de Mujeres Líderes en la Empresa y en la Política

Mujeres para el Diálogo y la Educación organiza, el lunes 29 de septiembre, el V Encuentro Euro-Mediterráneo de Mujeres Líderes en la Empresa y en la Política bajo el título: "EMPRENDER EN FEMENINO". El objetivo general de este encuentro es contribuir al empoderamiento educacional, político y empresarial de las mujeres.

➤ 25/09/2014 - Mapa de ayudas existentes para apoyar a mujeres emprendedoras en la CAE

El Mapa de ayudas para el apoyo del emprendimiento de las mujeres en la CAE, que publica Emakunde, está dirigido a mujeres que quieren poner en marcha una actividad empresarial y a las entidades públicas y privadas que asesoran y apoyan a las personas en su emprendimiento con el objetivo de facilitar información sobre las ayudas existentes.

➤ 24/09/2014 - 24 de septiembre: sal puntual

El día 24 de septiembre, la plataforma Mujeres Directivas y el movimiento #mamiconcilia invitan a participar en el Go Home on Time Day en España, convocando a las empresas a sumarse a la iniciativa #salpuntual. Esta acción es una llamada a la reflexión sobre la importancia de cumplir los horarios laborales y de conciliar la vida laboral, personal y familiar.

➤ 23/09/2014 - Debate abierto sobre las '100 ideas para cambiar el mundo en Igualdad'

El 24 de septiembre se convoca un debate abierto para recoger ideas en clave de igualdad. MADRID WOMAN'S WEEK parte de las 100 personas que aportaron 100 ideas durante la Semana Internacional de la Mujer 2014 y que han sido recogidas en una publicación, editada por ECOFIN, que reseña también la MADRID WOMAN'S WEEK 2014 y recoge otros artículos de interés de grandes firmas.

➤ 22/09/2014 - En septiembre corremos por la Igualdad

El 27 de septiembre por la noche se celebrará una carrera nocturna por Madrid cuyo fin será concienciar y promover la Igualdad en la Sociedad a través de la implicación de los y las ciudadanas, las empresas, las organizaciones, los colegios... y toda la sociedad, en definitiva.

➤ 19/09/2014 - Premio Talavera en Igualdad: Empresa 2014

El Ayuntamiento de Talavera de la Reina, a través de la Concejalía de Igualdad y el Centro de la Mujer, convoca la VII Edición de este reconocimiento a la empresa talaverana que destaque por implantar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades así como medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. El plazo de solicitud finaliza el 28 de noviembre.

➤ 18/09/2014 - Programa Emprendedoras Innovadoras en la provincia de Cádiz

La Diputación, la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad y la Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI), han puesto en marcha este Programa que se desarrollará hasta el 31 de diciembre. Su objetivo es potenciar el tejido industrial de la provincia y favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

➤ 17/09/2014 - I Certamen de relatos breves: Historias de mujeres emprendedoras ligadas a su tierra

Con motivo de la celebración el 15 de octubre del Día Internacional de la Mujer Rural, la Diputación de Albacete, a través del Área de Igualdad de Servicios Sociales y Sanitarios y el Servicio de Educación, Cultura, Juventud y Deportes, convoca el I Certamen de relatos breves: Historias de mujeres emprendedoras ligadas a su tierra. La iniciativa tiene, asimismo, el fin de potenciar el papel de las mujeres en el medio rural y su participación, en condiciones de igualdad con el hombre, en todas las esferas de la sociedad. El plazo de presentación de relatos finaliza el 29 de septiembre.

➤ 16/09/2014 - Proyecto Promociona 2014-2015

Esta iniciativa del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, financiada con fondos noruegos del Espacio Económico Europeo, liderada y cofinanciada por CEOE, tiene como objetivo promover el acceso de las mujeres a puestos de Alta Dirección y a los Consejos de Administración. El proyecto incluye un programa de Desarrollo Directivo, reforzado con herramientas de mentorización, coaching ejecutivo y actividades de Networking. El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 6 de octubre.

➤ **15/09/2014 - 25 becas a mujeres para realizar prácticas en empresas en Córdoba** 

La Delegación de Igualdad de la Diputación de Córdoba, en su propósito de propiciar la inserción laboral de mujeres tituladas desempleadas, ha convocado 25 becas para realizar prácticas profesionales en empresas ubicadas en Córdoba y provincia. El plazo de inscripción finaliza el 20 de septiembre.

➤ **12/09/2014 - Premio Empresa Flexible 2014** 

CVA, con el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, pone en marcha la XIII Edición del Premio Empresa Flexible, con el fin de reconocer las empresas con mejores políticas de flexibilidad laboral y personal. El plazo de presentación de candidaturas finaliza el día 30 de septiembre.

➤ **11/09/2014 - V Edición Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales 2014** 

El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente realiza la segunda convocatoria de 2014 de estos premios que tienen la finalidad de distinguir proyectos originales e innovadores, que apliquen modelos de negocio basados en la gestión sostenible de los recursos rurales. El plazo para participar finaliza el 18 de septiembre de 2014.

➤ **10/09/2014 - Seminario de Igualdad de Oportunidades 2014** 

El Ayuntamiento de Talavera de la Reina, a través de la Concejalía Igualdad y el Centro de la Mujer, organiza el Seminario "El impacto de la diversidad de género en las empresas". El evento, que tendrá lugar el 30 de octubre, está dirigido a empresas, personas emprendedoras y quienes trabajen en departamentos de Recursos Humanos y asesorías. El plazo de solicitud finaliza el 29 de octubre de 2014.

➤ **09/09/2014 - Subvenciones para el apoyo al emprendimiento femenino: Programa Emega** 

Esta semana finaliza el plazo de la convocatoria de ayudas de la Secretaría Xeral da Igualdade de la Xunta de Galicia, cofinanciadas por el FSE. El Programa Emega incluye las líneas Emeprende, Innova, Activa, ITEF y Concilia.

➤ **08/09/2014 - XXV Congreso Iberoamericano de Mujeres Empresarias** 

Del 1 al 4 de octubre del 2014, se desarrollará el XXV Congreso Iberoamericano de Mujeres Empresarias. El evento, que tendrá lugar en la ciudad de Burgos, es convocado por la Federación Iberoamericana de Mujeres Empresarias (FIDE).

➤ **05/09/2014 - Estudio sobre Conciliación y Familia. Fundación Pfizer** 

En el Foro de Debate Social "Conciliación laboral y personal. ¿Qué hemos aprendido de la crisis?", celebrado el pasado junio, se han presentado los resultados del estudio sociológico 'Conciliación y Familia', que aporta datos que permiten conocer con mayor profundidad cuál es la situación real de la conciliación entre la población española.

➤ **04/09/2014 - III Edición del Premio Empresa Murcia en Igualdad** 

El Ayuntamiento de Murcia convoca la III edición de este premio, cuyo plazo de presentación finaliza el día 15 de septiembre, con el objetivo de promover la incorporación y el desarrollo de políticas empresariales basadas en el principio de igualdad.

➤ **03/09/2014 - VI Ciclo de jornadas de RSC de la Cámara de Madrid** 

Con este Ciclo dirigido a empresas se pretende ofrecer los conocimientos y la perspectiva necesarios para incorporar criterios de RSC en la gestión y profundizar en su concepto y dimensiones dando a conocer las herramientas de gestión imprescindibles.

➤ **02/09/2014 - '100 ideas para cambiar el mundo en Igualdad'** 

MADRID WOMAN'S WEEK, junto con ECOFIN, ha elaborado la guía '100 ideas para cambiar el mundo en Igualdad' en la que participan más de 100 profesionales aportando una idea para cambiar el mundo en materia de Igualdad.

➤ **01/09/2014 - Premio emprendedoras 2014** 

El próximo día 6 de septiembre termina el plazo para presentar la candidatura al premio emprendedoras 2014, convocado por Yo dona y Madrid Emeprende. Es la cuarta edición de un concurso destinado a descubrir y potenciar el talento empresarial de las mujeres emprendedoras.

➤ **29/08/2014 - XI Jornada de empresarias y profesionales en FIDMA** 

El pasado 4 de agosto se celebró la XI Jornada de empresarias y profesionales en FIDMA, que versó sobre "SOSTENIBILIDAD, EL FUTURO DE EUROPA Y DE LA EMPRESA"

➤ **28/08/2014 - Nace una comunidad online para promover la conciliación de la vida personal y laboral:#mamiconcilia** [Movimiento Social](#) 

mamiconcilia es un movimiento surgido a partir del lanzamiento del ebook del mismo nombre que recoge los testimonios sobre conciliación de 27 mujeres directivas del sector de la comunicación, el marketing y la publicidad.

➤ **27/08/2014 - El Servicio de Asesoramiento a Emprendedoras del IAM ha atendido en el primer semestre a 2.031 empresarias** 

El Servicio de Asesoramiento a Emprendedoras y Empresarias del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) ha prestado atención personalizada y formación durante el primer semestre del año a un total de 2.031 personas empresarias y emprendedoras, un 82,5% de ellas mujeres.

➤ **26/08/2014 - Las mejores empresas en conciliación en España** 

Según el II Estudio sobre la Situación de la Conciliación en España, elaborado por el Instituto Internacional de Ciencias Políticas, la mayoría de las medidas desarrolladas actualmente en el mundo laboral orientadas a favorecer la conciliación entre vida privada y trabajo, alejan a la mujer del mundo del trabajo, perjudicándolas tanto a nivel social como económico, lo cual fomenta la desigualdad de género en este ámbito.

➤ **25/08/2014 - Cataluña: Formación básica en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el trabajo** 

El Área de Calidad en el Trabajo de la Generalitat de Cataluña ofrece formación online dirigida a la adquisición de conocimiento de los conceptos básicos sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mundo laboral. Abierto plazo de inscripción

➤ **22/08/2014 - Cataluña: Curso sobre Negociación colectiva de Planes de igualdad en las empresas** 

El Área de Calidad en el Trabajo de la Generalitat de Cataluña ofrece formación online dirigido a personas que desean acercarse de manera sencilla y con propiedad a la situación de las mujeres y los hombres en el mundo laboral y, en concreto, a los Planes de igualdad en las empresas como instrumento para actuar en favor de la igualdad de oportunidades. Abierto plazo de inscripción

➤ **21/08/2014 - Iniciativas formativas de prevención de riesgos laborales desde una perspectiva de género** 

Entre enero a julio el Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia ha desarrollado nueve seminarios dirigidos a personal técnico y encargado de la implantación de medidas concretas en las empresas para mejorar las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Se han tratado temas como la seguridad vial laboral o los riesgos específicos para las situaciones de embarazo y lactancia.

➤ **20/08/2014 - La edad de la experiencia** 

Estudios confirman que las personas mayores de 55 años son casi dos veces más propensas a fundar empresas exitosas que aquellas personas de entre 20 y 34 años. Aunque estas estadísticas no suelen ser reconocidas, existen iniciativas para cambiar la idea y promover que la experiencia de las líderes más allá de los 40 años permite un punto óptimo de competencia y el valor de sus funciones.

➤ **20/08/2014 - "Noticias Inmujer"** 

"Noticias Inmujer" es un boletín de prensa digital donde el Instituto de la Mujer difunde y da a conocer las actuaciones y actividades del Organismo. Boletín Digital Inmujer Junio/Julio 2014.

➤ **19/08/2014 - Presentación de los Premios MAS Mujeres a Seguir** 

El pasado mes tuvo lugar la presentación de los Premios MAS Mujeres a Seguir con la asistencia de la directora general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, Laura Ruiz de Galarreta. Con estos galardones se quiere distinguir a aquellas mujeres profesionales que ocupan puestos de responsabilidad y, por tanto, son determinantes en la estructuras de la comunicación publicitaria en España.

➤ **18/08/2014 - XX Congreso Mundial sobre seguridad y salud en el trabajo** 

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) celebrará entre los días 24 y 27 de agosto en la ciudad alemana de Frankfurt el XX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. Participarán en 4.000 especialistas del sector de todo el mundo con el fin de intercambiar ideas, investigaciones y mejores prácticas sobre problemas cruciales en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo.

➤ **14/08/2014 - Convocatoria del "Curso sobre liderazgo en equidad de género en seguridad y protección social"** 

El Curso se impartirá a distancia durante 8 semanas, dando comienzo el próximo 13 de octubre de

2014 El plazo de inscripción finaliza el 14 de septiembre.

- **13/08/2014** - I Congreso Nacional de Investigación e Innovación sobre Empresa y Derechos Humanos. 21 y 22 de octubre, Murcia 

Organizado por la Fundación Cepaim y la Plataforma de Innovación Social de la Universidad de Murcia el Congreso pretende ser instrumento de intercambio de conocimientos, innovación y un lugar de debate y sensibilización en el campo de los derechos humanos y su implementación en el sector empresarial. Abierto plazo de inscripción

- **12/08/2014** - ONU MUJERES Informe anual 2013-2014 

El Informe Anual de ONU Mujeres proporciona información acerca del trabajo de la organización para fomentar el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género alrededor del mundo.

- **11/08/2014** - I Carrera Hay salida contra la violencia de género 

Organizada por La Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, junto con la revista MIA con objetivo de contribuir a la sensibilización social contra la violencia de género

- **08/08/2014** - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y las Cámaras de Comercio renuevan su compromiso por el impulso del emprendimiento femenino 

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, y el presidente de las Cámaras de Comercio, Manuel Teruel, han firmado dos convenios para ayudar a las mujeres a que puedan montar su empresa y para que éstas se consoliden una vez creadas.

- **07/08/2014** - Un total de 188 empresas valencianas obtienen visado de su Plan de Igualdad 

Desde el año 2008 se han registrado 254 solicitudes de empresas para la obtención del visado de la Comunitat Valenciana, de las que el 93 % son privadas y el 7 % públicas. Un total de 188 empresas han obtenido la validación de su Plan de Igualdad con el visado de la Generalitat, a través de la Conselleria de Bienestar Social, ha informado la directora general de Familia y Mujer, Laura Chorro, en un comunicado.

Julio

- **30/07/2014** - Sexting, un riesgo para la integridad y privacidad de las mujeres 

El creciente y acelerado desarrollo de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) sin duda alguna ha trastocado los marcos y dinámicas relacionales hasta hace unas décadas establecidas. El desarrollo de dispositivos con mayores funcionalidades y aplicaciones, entre estas la toma de fotografías, grabación de audio, vídeos y navegación en internet, si bien nos permite estar conectados/AS e interactuar con independencia de nuestras distancias geográficas, facilitan nuestro trabajo, y brindan respuesta a nuestras necesidades y requerimientos de manera efectiva en un menor tiempo, también en la actualidad han representado una amenaza a la vida, integridad y privacidad de las personas, y esta exposición de la vida privada en la red puede afectar significativamente, y de forma negativa, hacia la privacidad y reputación de las mujeres.

- **29/07/2014** - La directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, se reunió, en la sede del organismo, con la secretaria de Estado para la Igualdad de Oportunidades de Rumanía, Ioana Cazacu y el ministro delegado para las Comunidades Rumanas en el Extranjero, Bogdan Stanoevici, con el fin de intercambiar experiencias y conocer de cerca las políticas públicas en materia de igualdad de oportunidades y lucha contra la violencia de género en España, país al que consideran un referente en este campo. 

- **28/07/2014** - La campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres del Secretario General de las Naciones Unidas, administrada por ONU Mujeres, ha proclamado el día 25 de cada mes como "Día Naranja": un día para actuar a favor de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

- **24/07/2014** - Mañana 25 de Julio, se celebra el Día Internacional de las Mujeres Negras Afrolatinoamericanas, Caribeñas y de la Diáspora 

- **24/07/2014** - El pasado 22 de Julio se conmemoró el Día Internacional del trabajo doméstico 

La razón de esta efeméride, radica en reivindicar los derechos de quienes desempeñan esta labor. A diferencia de las personas que trabajan sin remuneración, cada 30 de marzo se celebra el Día Internacional de las trabajadoras del Hogar. En esa fecha se festeja a la gente que recibe dinero por trabajo doméstico, a pesar de condiciones de laborales de por sí precarias. Pero los/as trabajadores/as domésticos/as no remunerados/as, en su mayoría mujeres y niñas, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), realizan una labor que es poco valorada desde los puntos de vista económico y social.

- **24/07/2014** - La Presidenta de Chile, Michelle Bachelet declara en este video,  que casi 20 años después de la adopción de la declaración y de la Plataforma de Acción de Beijing, hay que reconocer que los progresos significativos, pero los desafíos siguen en cuanto a las igualdad de género y la equidad.

- **23/07/2014** - Desde Azerbaiyán a Zimbabue, ONU Mujeres está trabajando en más de 70 países de todo el mundo para fortalecer la voz de las mujeres, su liderazgo y su participación política. 

El fortalecimiento del papel de las mujeres en el poder y la toma de decisiones es una de las 12 esferas de especial preocupación señaladas en la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, que cumple 20 años el próximo año.

Dar a las mujeres una mayor participación en todos los ámbitos es fundamental para lograr el cambio, e impulsar el liderazgo y la participación política de las mujeres es una de las siete áreas de trabajo fundamentales de ONU Mujeres.

- **22/07/2014** - Los países deben realizar mejoras básicas en términos de acceso a la igualdad de derechos legales y educación, aceptación de empoderamiento social y económico para tener éxito. 

Estados Unidos, Australia y Suecia son los mejores países para el emprendimiento femenino, de acuerdo con el segundo estudio de Género Global Entrepreneurship and Development Index (GEDI) que revela que más de 75% de los países que participan en las encuestas, no cumplen con las condiciones más fundamentales requeridas para que las mujeres empresarias prosperen. El estudio de Dell indica que, para resolver esta situación, las autoridades deben esforzarse más; de entre los 17 países incluidos tanto en el 2013 y 2014 en el informe, sólo 4 incrementaron sus clasificaciones (Japón, Brasil, India y Reino Unido), 4 lo redujeron (Malasia, Egipto, Marruecos y México) y el resto quedaron en la posición similar.

- **21/07/2014** - Santander Curso de verano: “El éxito del deporte español y la generación de recursos: la gestión inteligente. II edición”. 28 y 29 de Julio. UIMP 

El Consejo Superior de Deportes organiza una nueva edición de este curso, dirigido a mostrar la vinculación existente entre el éxito del deporte español y la capacidad de generar recursos gracias a una gestión inteligente.

- **21/07/2014** - La Institución Ferial de Canarias (INFECAR) llevó a cabo en el pasado mes de Junio el Foro Gran Canaria TIC #GCTIC, con el objetivo de ofrecer una visión actual sobre las nuevas tecnologías, el emprendimiento y el autoempleo; además de la educación en red, y otros aspectos relacionados con Internet y la seguridad en el mundo digital. 

- **18/07/2014** - Los próximos días 4 y 5 de agosto se celebrará en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (Santander) el Encuentro “Mujer, Economía y Empresa”,  organizado por la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, en el marco del Programa de “Igualdad y Conciliación” cofinanciado por el Espacio Económico Europeo, en cuyo acto de inauguración participarán la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, D^a Susana Camarero, el Ministro Consejero de la Embajada de Noruega, D. Lars Andersen y, la Consejera de Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria, D^a Leticia Díaz Rodríguez.

En este Encuentro se abordarán y trabajarán los siguientes temas:

- La necesidad de incrementar la participación económica de las mujeres y de alcanzar la igualdad efectiva en las empresas.
 - Cómo favorecer la presencia equilibrada en puestos de responsabilidad.
 - Cómo integrar medidas de conciliación de las que se benefician hombres y mujeres.
 - Actuaciones para promover la corresponsabilidad y la brecha salarial entre mujeres y hombres.
- **18/07/2014** - Día Internacional de Nelson Mandela 

En Noviembre de 2009, la Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó el 18 de Julio «Día Internacional de Nelson Mandela» en reconocimiento de la contribución aportada por el ex Presidente de Sudáfrica a la cultura de la paz y la libertad. Durante 67 años Mandela, dedicó su vida al servicio de la humanidad, como abogado defensor de los derechos humanos, como preso de conciencia, trabajando por la paz y como primer presidente elegido democráticamente de una Sudáfrica libre.

En sus palabras: “Podemos cambiar el mundo y hacer que sea un mundo mejor. Está en tu mano hacerlo realidad”.

- **17/07/2014** - Campaña de ONU Mujeres: Cerremos la brecha junt@s 

Con esta acción, la entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, hace una invitación para participar en la conversación, para imaginar un mundo en el que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sean una realidad, así como para comentar sobre deficiencias existentes. Es un llamado a la acción, prestando especial atención al aspecto visual y la imaginación: #Beijing20

- **16/07/2014** - Carmen Plaza, directora del Instituto de la Mujer, ha participado con la secretaria de Estado de I+D+i, Carmen Vela, en la presentación del informe ‘Científicas en Cifras’ , que revela que el número de mujeres investigadoras en España se ha mantenido estable durante el último periodo analizado —2008 y 2012—. Sin embargo, el porcentaje de mujeres investigadoras, que en 2012 supone el 38,5% del total, ha aumentado más rápido que el de investigadores en la última década y se mantiene por encima de la media europea (33% en la UE 27 en 2009, último dato

disponible). En la participación participado también Luz Martínez, vicepresidente de Organización y Coordinación Institucional del CSIC e Inés Sánchez de Madariaga, directora de la Unidad de Mujeres y Ciencia de la Secretaría de Estado de I+D+I.

- **16/07/2014** - Campaña "Igualdad de las Mujeres Empresarias desde la Economía Social" de la Junta de Andalucía, Cepes Andalucía y el Fondo Social Europeo. 

Esta campaña se propone difundir el liderazgo de las gestoras de Economía Social a través de distintos testimonios de las propias mujeres empresarias y un hilo conductor con un mensaje que fomenta una comparativa de conceptos ligados a la gestión igualitaria. Partimos de la expresión "NO ES LO MISMO" inspirada en la popular canción de un cantante nacional español, Alejandro Sanz. No es lo mismo DIRIGIR que LIDERAR. No es lo mismo COMPETIR que COMPARTIR. No es lo mismo una gestión VERTICAL que HORIZONTAL. No es lo mismo decir SOMOS IGUALES que TRABAJAR EN IGUALDAD. NO ES LO MISMO, PORQUE TRABAJAMOS EN IGUALDAD PARA CRECER EN SOCIEDAD.

- **15/07/2014** - Hoy se celebra el Día Internacional de las Tecnologías Apropriadadas 

Una fecha que invita a reflexionar y a analizar el impacto de las Nuevas Tecnologías en la calidad de vida de las personas con discapacidad. En este contexto y por tercer año consecutivo, Agilent Technologies y la Fundación Adecco presentan el Informe Tecnología y Discapacidad, un análisis que basa sus resultados en una encuesta realizada a 500 personas entre 23 y 59 años, con diferentes tipos de discapacidades.

- **14/07/2014** - El Consejo de la Unión Europea llama a los Estados miembros y a la Comisión a adoptar medidas para apoyar la independencia económica de las mujeres 

Tras la reunión del Consejo de Empleo, Política Social, Salud y Derechos Humanos, celebrada el 19 de junio de 2014 en Luxemburgo en torno a la situación de las mujeres en la economía, éste proporciona unas recomendaciones para combatir las brechas de género y luchar por alcanzar los objetivos propuestos en la Estrategia 2020 para el mercado laboral.

Teniendo en cuenta que la independencia económica de las mujeres y su empoderamiento es un requisito para alcanzar la igualdad de género y también un camino para garantizar el desarrollo económico y los objetivos de la Estrategia Europa 2020, el Consejo Europeo lanza una serie de orientaciones para promocionar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y eliminar la discriminación que padecen en él.

- **10/07/2014** - Con fecha de 7 de Julio de 2014 se ha publicado en el Boletín Oficial del Estado (BOE nº 164), la Orden SSI/1171/2014, de 26 de junio , por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a proyectos de atención a mujeres y niñas víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual y sus hijos e hijas menores o con discapacidad y se efectúa la convocatoria correspondiente a 2014, con una dotación de 1.500.000€.

- **10/07/2014** - El pasado 29 de Junio se celebró en Madrid, la I Carrera "Hay Salida a la Violencia de Género"  organizada por la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género, dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la revista MIA y el Ayuntamiento de Madrid. En ella participaron más de 3.000 personas (55% mujeres y 45% hombres), que quisieron mostrar su compromiso por el logro de una sociedad en igualdad y libre de cualquier tipo de violencia contra las mujeres.

- **08/07/2014** - La asociación sin ánimo de lucro "Girls Who Code" ha iniciado Immersion Program Summer Code , su programa educativo para el verano 2014, en colaboración con grandes empresas tecnológicas como Adobe, Amazon, AppNexus, Facebook, Google, Intel, Microsoft, Twitter, Verizon y la Fundación Knight, entre otras, con el objetivo es inspirar, educar y preparar a las mujeres jóvenes en las áreas de tecnología e informática.

- **07/07/2014** - La Directora General para la Igualdad de Oportunidades Carmen Plaza, organiza en la sede de Santander de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP), el curso "Mujer, Economía y Empresa" el 4 y 5 de Agosto. 

El curso abordará fundamentalmente los siguientes temas: la necesidad de incrementar la participación económica de las mujeres y de alcanzar la igualdad efectiva en las empresas, cómo favorecer la presencia equilibrada en puestos de responsabilidad, cómo integrar medidas de conciliación de las que se beneficien hombres y mujeres, cómo promover la corresponsabilidad tanto en el ámbito privado entre hombres y mujeres en las empresas, la brecha salarial entre mujeres y hombres y la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la responsabilidad social corporativa.

- **04/07/2014** - El Instituto de la Mujer trasladará a la Fiscalía las informaciones sobre locales que inducen a practicar felaciones a cambio de copas 

Ante las informaciones publicadas sobre algunos locales de Magaluf (Mallorca), que para incentivar la asistencia, ofrecen a las mujeres barra libre a cambio de felaciones. El Instituto de la Mujer y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, condena tajantemente estas prácticas por considerarlas vejatorias, denigrantes y discriminatorias con las mujeres, y hace un llamamiento para que sean rechazadas y reprobadas tanto por el público asistente como por el sector de locales de

ocio.

- **02/07/2014** - El lunes 14 será la jornada de entrega de los distintivos “Igualdad en la Empresa” 2013 a las nuevas 14 empresas que lo han obtenido en la cuarta convocatoria. 

El acto tendrá lugar de 11:00 a 11:30 de la mañana, en el salón de actos de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, calle Alcalá, 37, planta baja y contará con la presencia de la Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad y la Directora General para la Igualdad de Oportunidades.

Junio

- **30/06/2014** - El Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) y la Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP) han sido galardonados con un **accésit en los VIII Premios Alares a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal** , por su contribución con el programa Conciliam.

El programa Conciliam, que pasa por su segunda fase de pilotaje, ha promovido hasta ahora la firma de Pactos Locales por la Conciliación en los 54 municipios adheridos, con una población diana de más de 3,8 millones de personas, 1,9 millones de ellas mujeres. Mediante dichos pactos, firmados por los agentes sociales, asociaciones y entidades públicas y privadas, cada municipio ha planificado objetivos e iniciativas locales de conciliación. La iniciativa cuenta con asistencia técnica y una web (<http://www.famp.es/conciliam>) para facilitar a los municipios participantes todas las experiencias, herramientas y recursos (planes, procedimientos, etc) en materia de conciliación y corresponsabilidad.

- **27/06/2014** - Según el estudio internacional TALIS , el 59% del personal docente en España son mujeres, pero suponen una minoría en la dirección de los centros: tan solo el 45% alcanzan este puesto. TALIS es un estudio internacional que examina diversos aspectos de la enseñanza y el aprendizaje a través de encuestas al profesorado y a los equipos directivos de centros educativos.
- **27/06/2014** - Ya se puede acceder a la PLATAFORMA DE EXPERTAS, la base de datos más completa, relevante y actualizada, para acceder a las profesionales más destacadas de los diferentes sectores y materias. 
- **26/06/2014** - La Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, recibe a una delegación de mujeres electas de los Consejos municipales y locales de Palestina. 

El Encuentro ha tenido lugar con motivo de la visita de estudio que están realizando en España en el marco del Proyecto “Formación de 240 candidatas electas en 12 distritos de Cisjordania, y realización de una visita a España para intercambio de buenas prácticas” que apoya la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo –AECID- con el objetivo de promover el empoderamiento político de las mujeres palestinas recientemente elegidas en las últimas elecciones municipales, a través de la mejora de sus capacidades.

- **25/06/2014** - Según un estudio realizado por la firma de fotografía Nikon, a lo largo de su vida, los hombres son más torpes que las mujeres respecto al cuidado de los equipos electrónicos. 

A partir de los datos aportados por la empresa japonesa, se deduce que el 43% de los hombres ha dañado al menos un aparato electrónico en los últimos cinco años. Y los resultados aportados por más de 4.000 personas europeas encuestadas no se quedan en la superficialidad de esta información, sino que además añade que un tercio de ellos ha roto alguno de estos productos, de tal manera que no lo ha podido reparar.

Pese a que las mujeres son más cuidadosas en estos aspectos, también es cierto que son más propensas que los hombres ante según qué situación, por ejemplo ellas son dos veces más propensas en perder sus dispositivos por el inodoro (6% frente al 3% de los hombres).

- **23/06/2014** - Hoy se celebra el Día de las Naciones Unidas para la Administración Pública 

Según el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, «La celebración anual del Día para la Administración Pública resalta las valiosísimas contribuciones que hacen los/as administradores/as y funcionariado público, a sus esfuerzos por construir un mundo mejor para todo el mundo.»

- **20/06/2014** - Jornada “Masculinidades y Gestión de la Diversidad: Retos hacia la Igualdad en Empresas y Organizaciones” . Acción financiada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría General de Inmigración e Emigración. Dirección General de Migraciones y el Fondo Social Europeo, que tendrá lugar el próximo 26 de Junio de 10h a 18:30h en el auditorio de EspacioCaixa Madrid.
- **19/06/2014** - Dentro de la web EmpresariasNet, servicio gratuito encuadrado dentro del Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM) , se recoge las claves para potenciar a un buen empresariado, tanto en el caso de los hombres como de las mujeres.
- **18/06/2014** - El Consejo de Ministros/as, a propuesta de la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y del ministro de Educación, Cultura y Deporte, ha acordado fijar el 14 de Junio como **Día nacional de las Lenguas de Signos Españolas**. 

El objetivo de esta efeméride es la plena integración de las personas sordas. Es indispensable por

ejemplo que en los centros de atención a mujeres maltratadas hayan personas con conocimientos de lengua de Signos para dar una correcta atención a las mujeres sordas que requieran de dichos servicios, así como en cualquier otro recurso que demande este núcleo de la población.

- **17/06/2014** - Los días 23 y 24 de Julio, la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades organiza en la Universidad Complutense de Madrid el curso de verano **Aspiraciones profesionales de mujeres y hombres: ¿tienden a desaparecer las diferencias de género?** 

En este encuentro se va a analizar y difundir el conocimiento interdisciplinar existente en materia de diferencias de género entre las personas jóvenes en orientaciones, aspiraciones profesionales e inclinación al emprendimiento. Para ello se va a reunir a una serie de actores destacados en estas áreas, provenientes del mundo académico, de la empresa y de la política pública. Asimismo se darán a conocer las experiencias existentes en tres entornos muy diferentes: Kenia, España e Islandia.

- **16/06/2014** - Entre los días 14, 15 y 16 de Julio, se llevará a cabo en San Lorenzo de El Escorial, el curso de verano **“La implicación de la sociedad civil en la erradicación de la violencia de género. ¿Qué puedo hacer yo?”** . Patrocina el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
- **13/06/2014** - **62 compañías y dos entidades colaboradoras conforman ya, la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género.** 

La Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género se creó en 2012 con el objetivo de sensibilizar a la sociedad frente a la violencia de género, así como promover la inserción de las víctimas. Desde su inicio se han formalizado 1.426 contratos a estas mujeres, lo que les ha facilitado independencia económica y una ayuda para salir de la violencia. En concreto, en 2013 se formalizaron 963 contratos.

- **12/06/2014** - **Subvenciones para la realización de Postgrados Oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2014.** 

Podrán ser solicitantes y receptoras de las subvenciones objeto de la presente convocatoria, las Universidades que hubieran presentado un proyecto al Programa Campus de Excelencia Internacional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en las convocatorias gestionadas por este ministerio. Tienen de plazo hasta el 26 de Junio.

- **10/06/2014** - El 11 de Junio, la Directora General para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, inaugura el IX Foro **“Mujer y Liderazgo”** , organizado por Aliter, Escuela Internacional de Negocios en colaboración con la Fundación Rafael del Pino.

Este evento lleva aparejado el “Premio a la Mujer Líder – 2014”, cuyo objetivo es reconocer a aquella mujer que haya destacado tanto por su trayectoria profesional, como por su compromiso con la sociedad española en el desempeño de sus actividades y que este año ha recaído en Doña Lary León – Responsable Canal Fan 3 – Fundación Atresmedia, el premio será entregado por Doña María del Pino, presidenta de la Fundación Rafael del Pino.

- **10/06/2014** - **Cuarta Cumbre de Género - Europa 2014** , De las ideas a los mercados: la excelencia en la integración de la perspectiva de género en la investigación, la innovación, y las políticas, que se celebrará en Bruselas del 30 junio al 1 julio 2014.
- **06/06/2014** - Quedan menos de 10 días para que las empresas presenten sus actuaciones sociales a la quinta edición de los **‘Premios Seres a la Innovación y Compromiso Social de la Empresa’** . Las candidaturas deben ser actuaciones sociales estratégicas y sus beneficiarios tienen que pertenecer a colectivos en riesgo de exclusión social. Las compañías interesadas en participar en la convocatoria de los Premios Seres pueden presentar sus actuaciones antes de las 13:00 horas del jueves 12 de junio de 2014. Estos premios están dirigidos a reconocer actuaciones empresariales que, formando parte de la estrategia, ayuden a mejorar la sociedad y a disminuir la brecha existente con los colectivos desfavorecidos.

- **05/06/2014** **Hoy se celebra el Día Mundial del Medio Ambiente** 

La incorporación de la mujer en la formulación, planificación y ejecución de políticas ambientales sigue siendo lenta. Al mismo tiempo, la comunidad internacional ha reconocido que sin la plena participación de la mujer no se puede alcanzar el desarrollo sostenible.

La mujer tiene una función fundamental que desempeñar en la preservación de los recursos ambientales y naturales, y en la promoción del desarrollo sostenible. Un ejemplo claro, es que tiene la principal responsabilidad en relación con la atención de las necesidades de la familia y, por consiguiente, constituye una fuerza importante en la determinación de las tendencias del consumo. En ese sentido, la mujer tiene un papel clave que desempeñar en la elaboración de modalidades de producción y consumo sostenibles y ecológicamente racionales.

- **03/06/2014** - En el marco del XX aniversario del Año Internacional de la Familia, y fruto de la colaboración entre el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y el Ayuntamiento de Guadalajara, los próximos 10 y 11 de Junio se celebrarán las **II Jornadas sobre Políticas Locales de Apoyo a las Familias.** 
- **03/06/2014** - **El sector eCommerce cuenta con un 12% de mujeres CEO** 

Actualmente existen pocos datos oficiales respecto a la situación de la mujer profesional en el sector e-Commerce. Según datos recogidos por Womenalia, desde su observatorio Women at, al igual que ocurre en otros sectores la mujer tiene dificultades para alcanzar puestos de responsabilidad; aunque cada vez más mujeres encajan en el perfil demandado de profesionales con fácil adaptación al cambio, habilidades tecnológicas y alta cualificación.

➤ **02/06/2014 - Ayer se celebró el Día Internacional de la Infancia** 

El Día Internacional de la Infancia se instituyó en el Congreso de Defensa de la Infancia celebrado en Viena, capital de Austria, en 1952. El propósito de iniciar una campaña mundial en favor de la felicidad de niños y niñas y por el desarrollo armonioso de su personalidad, tropieza actualmente con poderosos obstáculos en los países subdesarrollados donde cada año mueren decenas de millones de niños menores de cinco años, más de 200 carecen de escuelas o de posibilidades de asistir a un aula y decenas de miles de menores de 15 años se ven obligados a realizar trabajos extenuantes, mal remunerados y carentes de todo derecho. Se impone luchar por la implantación de un orden económico internacional más justo, como imperativo para lograr que las nuevas generaciones puedan tener un futuro más digno.

Mayo

➤ **30/05/2014 - 9ª Convocatoria del Premio Jóvenes Emprendedores/as Máshumano** 

El Premio Concilia emprendedores máshumano es una iniciativa de la Fundación máshumano en España, cuyo objetivo principal es fomentar el emprendimiento socialmente Responsable entre la población joven.

A través de las VIII convocatorias anteriores, la Fundación ha trabajado con jóvenes apoyando la creación de empresas máshumanas que incorporan la gestión de los equipos en la línea estratégica de la empresa.

Los proyectos pueden presentarse hasta el 20 de Junio en cualquiera de las tres categorías:

- Proyectos de empresas en fase de crecimiento (hasta 1 año de vida)
- Proyectos de empresas no constituidos
- Proyectos de emprendimiento social

➤ **28/05/2014 - Hoy se celebra el Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer.** 

Debemos luchar por una sociedad inclusiva con justicia social, política, económica, antirracista y de género; con equidad e igualdad, en que prevalezca la libertad, la paz, la no discriminación y la solidaridad. Donde el empoderamiento y la autonomía de las mujeres aseguren el pleno ejercicio de su ciudadanía y la vigencia de los derechos humanos, en particular su derecho a la salud integral, y los derechos sexuales y derechos reproductivos.

➤ **26/05/2015 - La directora general para la Igualdad de Oportunidades, Carmen Plaza, será la encargada de inaugurar la Jornada Internacional sobre Diversidad en Europa**  , que, entre otras cuestiones, abordará la importancia de una mayor presencia de mujeres en los puestos de dirección de empresas y organismos.

➤ **23/05/2014 - Abierta la convocatoria de subvenciones del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a PYMES y otras entidades para planes de igualdad.** 

En el BOE 125 de fecha 23 de mayo de 2014, se ha hecho pública la Resolución de 13 de mayo de 2014, de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, por la que se convocan las ayudas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad, correspondientes a 2014. El plazo para la presentación de solicitudes está abierto hasta el próximo 10 de junio.

➤ **23/05/2014 - Joaquín Salvador Lavado Tejón, Quino Premio Príncipe de Asturias de Comunicación y Humanidades 2014** 

En el acta del jurado se recoge que Mafalda, la principal protagonista del trabajo creativo de Quino, es inteligente, irónica, inconformista, contestataria y sensible. Sueña con un mundo más digno, justo y respetuoso con los derechos humanos. Al cumplirse el 50 aniversario del nacimiento de Mafalda, los lúcidos mensajes de Quino siguen vigentes por haber combinado con sabiduría la simplicidad en el trazo del dibujo con la profundidad de su pensamiento.

➤ **22/05/2014 - II Jornadas sobre políticas locales de apoyo a las familias.** 

Durante los días 10 y 11 de Junio se celebrarán en Guadalajara las "II JORNADAS SOBRE POLÍTICAS LOCALES DE APOYO A LAS FAMILIAS". Estas Jornadas que se desarrollan a través del convenio FEMP-Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y cuentan con la colaboración del Ayuntamiento de Guadalajara, tienen como objetivo analizar el papel y las respuestas ofrecidas por las administraciones locales en materia de apoyo a la familia para afrontar los retos más destacados a los que éstas se enfrentan en la actualidad.

➤ **22/05/2014 - Martes 27 de Mayo "Jornada Internacional sobre Diversidad en Europa", en la Fundación Lázaro Galdiano.** 

➤ **22/05/2014** - La OIT estima más de la mitad de las víctimas de trabajo forzoso son mujeres y niñas.



El trabajo forzoso genera ganancias anuales ilegales de 110.000 millones de euros en el mundo. La OIT denuncia que dos terceras partes procede de la explotación sexual, el resto viene del trabajo doméstico, la agricultura y otras actividades.

➤ **21/05/2014** - El Gobierno manifiesta su compromiso con la igualdad y contra la discriminación por causa de la orientación sexual o identidad de género.

El Consejo de Ministros, a propuesta de los Ministerios de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y de Exteriores y Cooperación, ha aprobado hoy la siguiente declaración con motivo de la celebración del Día Internacional contra la homofobia y la transfobia que se celebra el 17 de mayo.

➤ **20/05/2014** - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad suscribe dos convenios para la promoción y el fomento de la empleabilidad de mujeres en Ceuta y Melilla.

Los convenios, que se desarrollarán durante el año 2014, tienen por objeto concretar la colaboración entre ambas administraciones para aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. De esta manera, se podrá avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, potenciando su nivel formativo y de adaptabilidad, a los requerimientos del mercado de trabajo. Estas acciones se destinarán, de forma prioritaria, a grupos específicos de mujeres que se encuentren en situación social desfavorecida o en riesgo de exclusión.

➤ **15/05/2014** - Entre los días 19 y 20 de Mayo, se llevarán a cabo las jornadas interuniversitarias "La Estrategia Europa-2020 y las políticas públicas a favor del empleo, de las mujeres emprendedoras y de la igualdad salarial".

El objetivo de las jornadas será analizar las políticas públicas que, en el marco de la Estrategia 2020, deben comenzar a diseñarse por los Estados miembros para promover la igualdad de los sexos en el ámbito económico y laboral.

➤ **15/05/2014** - En la jornada de hoy se celebra: el Día Internacional de las Familias

Esta efeméride tiene como propósitos:

- Promover el progreso social y mejorar los niveles de vida de la población.
- Promover la igualdad de responsabilidades de mujeres y hombres en el entorno familiar.
- Incluir el Día Internacional de la Familia en las agendas de las agencias especializadas de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).
- Recomendar a los Estados miembros de la ONU y al resto de países, a considerar el Día Internacional de la Familia como una ocasión especial para contribuir al desarrollo de un mejor nivel de vida a favor de las familias, principalmente, aquellas con más bajos recursos.
- Promover campañas de información y promoción del Día Internacional de la Familia y políticas de fortalecimiento a la familia a nivel internacional, nacional y regional, con la participación de los medios de comunicación.

➤ **15/05/2014** - El próximo 31 de mayo finaliza el plazo de presentación de candidaturas a la XXIII edición de los Premios FEDEPE

Del 7 al 31 de mayo está abierto el plazo para la presentación de candidaturas a la XXIII edición de los Premios FEDEPE convocado por la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias, a alguna de las siguientes categorías: Mujer Directiva, Mujer Empresaria, Mujer Profesional, Política de Empresa a Favor de la Mujer, Medio de Comunicación impulsor de las Mujeres Profesionales y Premio Internacional.

➤ **14/05/2014** - IMF Business School y UNESCO Club firman un acuerdo, para impartir los primeros masters en Desarrollo Sostenible a nivel internacional de forma online.

Dicho acuerdo responde a la importancia que desde Naciones Unidas le han dado a esta área en su Plan Post 2015 para la sostenibilidad Global. El programa formativo incluye tres especialidades diferentes. En primer lugar, el master en Desarrollo Sostenible en la Empresa, que fomenta la gestión del cambio en nuestra sociedad desde las organizaciones empresariales. Por otro lado, el master en Liderazgo Sostenible, que ofrece una formación teórico-práctica basada en valores del bien común, vinculados con los valores corporativos y el desarrollo profesional. Finalmente, un master en Desarrollo Sostenible para Entidades Locales, el único master actual que entrena a políticos y funcionarios en competencias precisas para un Desarrollo Sostenible del municipio.

➤ **14/05/2014** - El Borrador de la Estrategia Española de RSE del Ministerio de Empleo y Seguridad Social se eleva a consulta pública hasta el próximo 3 de junio

La Estrategia Española de RSE 2014- 2020, para empresas, administraciones públicas y el resto de organizaciones para avanzar hacia una sociedad y una economía más competitiva, productiva, sostenible e integradora, está en fase de consulta pública hasta el próximo 3 de junio, en la página web del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, las aportaciones y comentarios se pueden enviar a la dirección de correo electrónico infoRSE@meys.es

➤ **13/05/2014** - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, ha manifestado su condena y

Este Ministerio, invita a la sociedad, organismos internacionales, y gobiernos a trabajar de manera permanente y conjunta, por el respeto, por la dignidad de niñas y mujeres de cualquier lugar del mundo, con independencia de cualquier condición o circunstancia personal o social.

➤ **09/05/2014 - Hoy se celebra el Día de Europa** 

El 9 de Mayo se celebra el Día Europa, una fecha que simboliza el éxito de la Unión Europea, como el euro, la bandera, o el himno. Es un Día para celebrar la paz, la estabilidad y la ciudadanía europea. Se aclama en los 27 Estados miembros de la Unión Europea con cientos de actividades y festejos que acercan Europa a su ciudadanía y hermanan a los distintos pueblos de la Unión. En el enlace al cual os derivamos, se pueden consultar todas las actividades que se van a desarrollar en España, desglosados por Comunidades Autónomas. Deseamos que sean de vuestro interés.

➤ **06/05/2014 - NUEVO PLAZO para suscribir convenios de colaboración CON EMPRESAS para fomentar la presencia de mujeres en puestos de alta responsabilidad** 

➤ **05/05/2014 - La Comisión Europea lanza una campaña para fomentar el acceso y la participación de las mujeres en las TIC** 

La campaña se ha realizado sobre la base del Estudio "Women active in the ICT sector", según el cual, a pesar de la evidente necesidad de incorporar a las mujeres en las TIC, la brecha digital de género persiste en Europa. Entre sus principales recomendaciones se encuentra la de dar visibilidad a las profesionales de dicho sector, convirtiéndolas así en referentes y haciendo que el mismo sea atractivo para las mujeres, especialmente las jóvenes. Otra vía de trabajo es mediante la identificación de trayectorias profesionales al objeto de lograr que las mujeres que ya trabajan en el sector tecnológico se mantengan en él y promocionen a lo largo de su vida profesional.

➤ **02/05/2014 - Mañana 3 de Mayo se celebra el "Día Mundial de la Libertad de Prensa"** 

Esta efeméride sirve para poner de relieve la importancia que tienen unos medios de comunicación independientes, libres y pluralistas para la protección y la promoción de dichos derechos. El periodismo ofrece una base para el debate informado sobre una gran variedad de temas de desarrollo: de los problemas ambientales y los avances científicos a la igualdad de género, la participación de la población joven y la consolidación de la paz.

Abril

➤ **29/04/2014 - El día 24 del presente mes se celebró el Día Internacional de las Niñas TIC -2014-** 

Spot realizado por la Cátedra UNESCO Mujer Ciencia y Tecnología en América Latina - www.catunescomujer.org para la edición 2014 de la Campaña Internacional "Día de las Niñas en las TIC" (ITU). En su producción participaron mujeres jóvenes y tecnólogas que ocupan puestos directivos en empresas informáticas.

➤ **28/04/2014 - El 6 de Mayo, en el Salón de Actos del Instituto de la Mujer, Jornada Mujeres y Tecnologías: Experiencias con las TIC** 

En el marco de promover la participación de las mujeres en la Sociedad de la Información se realiza esta jornada. Una primera mesa aportará el marco sobre la situación general de las mujeres y la sociedad de la información, además de abordar dos cuestiones de especial relevancia como son las implicaciones de las TIC en la educación y las oportunidades que ofrecen a las mujeres en el mercado laboral. Se contará con el testimonio de mujeres de distintos ámbitos y su experiencia con la tecnología.

➤ **23/04/2014 - Hoy se celebra el Día Mundial del Libro y del Derecho de Autor/a.** 

En este día, la UNESCO invita a todas las mujeres y a todos los hombres a mostrar su apoyo al libro y a todas las personas que los escriben y producen. Es una efeméride para celebrar el libro como la materialización de la creatividad humana y del deseo de compartir ideas y conocimientos, de inspirar entendimiento y tolerancia. A nivel mundial hay 123 millones de personas jóvenes (entre 15 y 24 años) analfabetas, de las cuales 76 millones (62%) son mujeres. Como dijo en su discurso en las Naciones Unidas Malala Yousafzai, la joven pakistaní a la que dispararon los talibanes por asistir a la escuela: "Tomemos nuestros libros y nuestros bolígrafos, que son nuestras armas más poderosas".

➤ **15/04/2014 - Publicada la concesión del distintivo "Igualdad en la Empresa" (DIE) 2013.** 

14 nuevas entidades han pasado a formar parte de la Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE), integrada actualmente por 95 empresas. Con esta concesión anual, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad añade un nuevo incentivo a las empresas para continuar obteniendo logros en el camino de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

➤ **14/04/2014 - El Gobierno aprueba las subvenciones para promocionar la igualdad laboral de las mujeres.**  

Estas ayudas son parte de la ayuda financiera del Espacio Económico Europeo (EEE) de 10 millones de euros que gestiona España.

De acuerdo con lo previsto, la mitad de esta cuantía debe ir destinada a una convocatoria de

subvenciones para fomentar la igualdad de las mujeres en el empleo, con tres líneas de actuación:

- Brecha salarial.
- Emprendimiento.
- Inclusión sociolaboral.

➤ **09/04/2014** - El programa Sara del Instituto de la Mujer, pretende impulsar la integración socio-laboral de las mujeres gitanas. 

Desde el año 1999, se realizan sucesivos convenios de colaboración con la Fundación Secretariado Gitano, y se han llevado a cabo diversos programas con el objetivo de sensibilizar al pueblo gitano sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, fomentar la promoción laboral de las gitanas y su educación, y fortalecer la libertad en la toma de decisiones en el espacio público y en el privado.

En el año 2014, el Instituto de la Mujer va a suscribir un nuevo acuerdo con esta fundación, cuya dotación tendrá un incremento del 45%, y se desarrollará, al menos, en 5 localidades y entre las actuaciones previstas está la realización de itinerarios personalizados dirigidos a la motivación y el acompañamiento de las participantes, y la previsión es de un mínimo de 100 beneficiarias.

➤ **07/04/2014** - Carmen Plaza participa en el Foro de alto nivel sobre Mujeres Líderes en la Vida Pública. 

Durante su intervención, la directora ha puesto de manifiesto que la igualdad de trato y la no discriminación está considerada como un valor destacado en el sistema legal español, que obliga a las autoridades públicas a asegurar su cumplimiento. Igualmente, ha reconocido que todavía persisten desigualdades contra las que se están desarrollando medidas efectivas para su eliminación.

➤ **03/04/2014** - Once aeropuertos de la red de Aena (Agencia Española de Navegación Aérea) están liderados por mujeres. 

Un encuentro celebrado en el Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas las ha reunido para hablar de su trayectoria profesional y del papel de la mujer en Aena. Por todo el mundo, son conocidas las dificultades que las mujeres han tenido que afrontar para conseguir abrirse un hueco en muchísimas profesiones, y por ello no es extraño que el papel de la mujer en la aeronáutica en los inicios de esta actividad debió ser, cuanto menos, un camino plagado de obstáculos e incomprensiones, es por ese motivo, que se valora doblemente lo conseguido por este grupo de mujeres a lo largo de estos años.

➤ **02/04/2014** - Publicado el informe NAWBO, asociación de mujeres empresarias en EEUU. 

Las principales preocupaciones de las emprendedoras que ya poseen su negocio es conseguir nueva clientela, de ahí que el 79% tenga previsto invertir más en marketing. El informe destaca la importancia de las redes sociales para este colectivo. El 85% considera que son muy importantes para crear y mantener la relación con sus clientela. La actitud emprendedora de las mujeres cada día se reafirma más, así como su preocupación y concienciación sobre su público objetivo.

➤ **01/04/2014** - Se ha hecho público el III y IV Informe de Seguimiento, del Plan de Acción del Gobierno de España para la Aplicación de la Resolución 1325 (2000) sobre Mujeres, Paz y Seguridad. 

Marzo

➤ **26/03/2014** - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, comprometido con el aumento de mujeres en puestos directivos. 

Alcanzar esta meta no es una tarea fácil, ya que la tasa de actividad de las mujeres está hoy 13 puntos por debajo de la de los hombres, y las mujeres siguen empleadas, mayoritariamente, en sectores peor retribuidos y valorados. Por ello, el Gobierno ha optado por la fórmula de los acuerdos voluntarios, que ha demostrado mejores resultados que la imposición de medidas normativas. Tras la firma de los primeros acuerdos, el Ministerio negocia con otras compañías interesadas en sumarse a esta iniciativa, para incrementar la participación de las mujeres en puestos de responsabilidad.

➤ **20/03/2014** - Informe del seguimiento del I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos 

Del total de efectivos de la Administración General del Estado, el 51% son mujeres y el 49% hombres. Las mujeres tienen una presencia ligeramente superior entre el personal funcionario (constituyen el 52% de este personal) que entre el personal laboral (48%). No obstante las mujeres siguen estando muy infrarrepresentadas entre los Altos Cargos de la Administración como evidencian los datos extraídos.

➤ **20/03/2014** - Con motivo del Día Internacional de la Felicidad, el Eurostat ha realizado un estudio para medir la calidad de vida en la Unión Europea. 

De las principales conclusiones extraídas se destacan:

- España se sitúa como la mejor de los Veintiocho en cuanto a la esperanza de vida, con una media de 82,5 años, frente a 80,3 años en el conjunto de Europa. Además tiene una de las tasas más bajas de homicidios, con un ratio de 0,8 por cada 100.000 habitantes entre 2010 y

2012 frente al 1,1 promedio en la Unión; así como una calidad ambiental mejor que la media.

➔ Por el lado negativo, registra la tasa más alta de abandono escolar temprano, con un 24,9 %, casi el doble que el 12,7 % europeo, así como la mayor desigualdad entre las rentas más altas y las más bajas con una diferencia del 7,2 frente al promedio de 5,1. También se comporta peor que el conjunto de la UE en lo que respecta a desempleo de larga duración (11,1 % frente a 4,7 % de media), dificultad para abordar gastos inesperados (42,1 % de la población, frente a 40,2 % en Europa), así como en la brecha salarial de género (la diferencia es del 17,8 %, frente a 16,4 % de media).

➔ **20/03/2014** - Hoy se celebra el Día Internacional de la Felicidad 

La Asamblea General de la ONU, decretó en 2012, el 20 de Marzo como el “Día Internacional de la Felicidad”, para reconocer la relevancia de la felicidad y el bienestar como aspiraciones universales de los seres humanos y la importancia de su inclusión en las políticas de gobierno. La resolución invita a todos los Estados Miembros, a las organizaciones nacionales, regionales e internacionales, a la sociedad civil y a las personas a celebrar este Día, y promover actividades concretas, especialmente en el ámbito de la educación.

➔ **18/03/2014** - Participación de la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en la Comisión Jurídica y Social de la Mujer que se celebra en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York del 10 al 21 de Marzo.  

Ana Mato, anunció en su participación, que los contratos a mujeres víctimas de violencia de género en España se han multiplicado por siete durante los dos últimos años, ya que los 138 con los que se cerró el ejercicio 2011 han aumentado hasta 963 al cabo de 2013.

La evolución de estos resultados corresponde a la Alianza de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género, que agrupa a 56 entidades de toda España. El Gobierno se plantea implicar a más empresas, en el objetivo esencial de la inserción sociolaboral de las mujeres supervivientes.

➔ **17/03/2014** - La Comisión Europea asegura desde Bruselas, que la capacidad de crear empleo del desarrollo de aplicaciones de la Unión Europea, de aquí hasta 2018, se sitúa en torno a los 4.8 millones de puestos de trabajo. 

➔ **10/03/2014** - La Comisión Técnica de Igualdad de Oportunidades y de trato entre mujeres y hombres de la Administración General del Estado, en su reunión del pasado 4 de febrero, con motivo del inicio de los trabajos de elaboración del II Plan de Igualdad de la Administración General del Estado, ha previsto incluir en el mismo los siguientes EJES: Acceso al empleo público; Carrera profesional; Formación; Tiempo de trabajo, conciliación y corresponsabilidad; Retribuciones; Violencia de género y otras situaciones de especial protección. 

➔ **10/03/2014** - El Gobierno aprueba el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016  

La puesta en marcha de este proyecto, presentado con ocasión del Día Internacional de las Mujeres, responde al compromiso del Gobierno con la igualdad entre mujeres y hombres y será un instrumento integrador de todas las políticas en esta materia durante los próximos tres años.

➔ **07/03/2014** - Mañana 8 de Marzo, se celebra el “Día Internacional de la Mujer”, y este año la ONU lo conmemora bajo el lema: “Igualdad para las mujeres: progreso para tod@s”. 

En todos los países se organizan festejos en esta fecha, para que la sociedad tome conciencia sobre los derechos que les corresponden a todos los seres humanos por igual: mujeres y hombres.

Desde el Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas nos unimos a la conmemoración de esta efeméride, y secundamos lo que en su momento comentó la científica Marie Curie: “En la vida no hay cosas que temer, sólo hay cosas que comprender. Hay que perseverar y, sobre todo, tener confianza en un@ mism@”.

Feliz 8 de Marzo.

➔ **07/03/2014** - La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, anunció ayer la puesta en marcha del nuevo Plan de Acción para la Igualdad de hombres y mujeres en la Sociedad de la Información, con el objetivo de reducir la brecha digital que afecta aún a la población femenina. 

La ministra hizo este anuncio durante el acto institucional para conmemorar el Día Internacional de las Mujeres, 8 de Marzo, que este año lleva el lema Conectad@s al futuro”, y que persigue la necesaria aportación de las mujeres a la proliferación de los avances tecnológicos en la sociedad de la información.

➔ **05/03/2014** - El acto de celebración del Día Internacional de las Mujeres del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, tendrá lugar el jueves día 6 de Marzo, en el Auditorio de Medialab-Prado de Madrid. 

Esta nueva conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, quiere contribuir a la visibilización de diversas experiencias innovadoras de mujeres, así como estimular el debate y la reflexión sobre la importancia de la plena incorporación de las mujeres a la Era Digital.

➔ **05/03/2014** - La directora general del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades,

Carmen Plaza, asistió ayer al acto de presentación de la "Plataforma de Expertas", primer instrumento de búsqueda a través de la web, de profesionales y expertas a nivel nacional. 

Esta herramienta on-line: www.plataformaexpertas.com tiene como finalidad facilitar a profesionales de la comunicación el conocimiento y acceso a expertas en las diversas ramas del conocimiento con el objetivo de incrementar su presencia como fuentes y portavoces de la información. Actualmente las mujeres solo representan el 9% de las personas expertas consultadas por los medios de comunicación, lo que en palabras de Carmen Plaza "no se corresponde con los logros y la posición alcanzada por las mujeres en la sociedad".

- ➔ **03/03/2014** – 28 de febrero, Día Europeo de la Igualdad Salarial: la brecha salarial entre mujeres y hombres sigue sin disminuir del 16,4% en toda Europa. 

Desde el año 2011, y a iniciativa de la Comisión Europea, se viene celebrando el Día Europeo de la Igualdad Salarial con el objetivo de concienciar y sensibilizar a la opinión pública sobre la persistencia de la brecha salarial de género, poniendo de manifiesto que, en promedio, las mujeres europeas tienen que trabajar mucho más tiempo para ganar lo mismo que los hombres. La fecha de conmemoración de cada año varía en función de los últimos datos disponibles de Eurostat sobre el promedio de la brecha salarial de género en la Unión Europea. Así, el primer Día Europeo de la Igualdad Salarial se celebró el 5 de marzo de 2011, el segundo, el 2 de marzo de 2012, mientras que en 2013 y 2014 se ha celebrado el 28 de febrero, lo que, por un lado, revela que en los últimos años se ha producido una ligera reducción de la brecha salarial de género, pero por otro, evidencia que, aún a día de hoy, las mujeres deben trabajar 59 días adicionales para percibir las mismas retribuciones que los hombres.

- ➔ **26/02/2014** - Los días 18 y 19 de Febrero se llevó a cabo la V Edición de la Feria "Salón Mi Empresa 2014" 

Desde la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades, se considera que esta feria, ya en su quinta edición, es un marco idóneo para difundir las actuaciones de apoyo a las emprendedoras que se llevan a cabo desde el ministerio, así como para dar a conocer las nuevas y mejores prácticas de participación en el tejido empresarial español, donde la mujer tiene una participación activa.

Febrero

- ➔ **25/02/2014** - La directora general para la Igualdad de Oportunidades y del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, y el presidente de Microbank, José Francisco de Conrado, han firmado ayer, en la sede del Instituto de la Mujer, un convenio de colaboración para financiar proyectos empresariales de mujeres. 

10 millones de euros en microcréditos para proyectos empresariales, a los cuales podrán optar las emprendedoras y empresarias cuyo negocio tenga una antigüedad inferior a tres años, o cinco en los casos de consolidación y mejora, que tengan dificultades de acceso a financiación, tanto por falta de avales como por su situación personal o familiar, y presenten un plan de empresa viable.

- ➔ **24/02/2014** - Con motivo de la celebración del Día de la Igualdad Salarial, Carmen Plaza informó el pasado viernes, que para 2014 se pondrá a disposición de las empresas, un manual de autodiagnóstico de brecha salarial de género. 
- ➔ **19/02/2014** - El Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las empresas desde hoy está en la red social Twitter 

Con el nombre @IgualdadEmpresa la Subdirección General para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad opera desde hoy en la red social Twitter, con el objeto de conectar empresas, personas, profesionales, instituciones y todo tipo de agentes que compartan la motivación principal del logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

- ➔ **18/02/2014** - El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad duplicará en 2014 el presupuesto para programas de igualdad en el ámbito del emprendimiento y el empleo 

Ayer, se ha presentado la aplicación "Emprendemos", la primera "app" para dispositivos móviles que facilitará toda la información necesaria y recursos on-line a jóvenes y mujeres emprendedores/as. Se trata de una de las iniciativas puestas en marcha por el ministerio para contribuir al fomento del empleo juvenil y a la lucha contra la discriminación de las mujeres en el empleo. Fruto del trabajo conjunto del Instituto de la Juventud de España (Injuve) y del Instituto de la Mujer, la aplicación "acerca y hace más asequibles" las iniciativas que se están impulsando desde el Gobierno para fomentar el emprendimiento.

- ➔ **14/02/2014** - Cocreación Social&Business. Colaborar por un mayor impacto 

Las colaboraciones entre emprendedores/as sociales y empresas tradicionales que participen, habrán de generar beneficio social mediante un modelo de negocio rentable, innovador, sostenible y escalable para ambos. Lo que los organizadores denominan 'Co-Creación Social&Business'. En el centro de cada proyecto deberá estar el potencial de crear una economía más humana e inclusiva, cambiar las estructuras organizativas y permitir que todas las personas profesionales, con independencia de su nivel, se conviertan en changemakers comprometidos/as que conviertan los problemas en oportunidades

➤ **13/02/2014** - Congreso Conectad@s – Networking para el emprendimiento 

El Congreso Conectad@s – Networking para el emprendimiento se celebrará en el marco del Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM), cofinanciado por el Fondo Social Europeo y por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

- Participación gratuita y aforo limitado por orden de recepción de inscripciones.
- Fecha del evento: 27 de febrero de 2014.
- Horario: de 10 a 14:30 horas y de 16:00 a 17:30 horas.
- Lugar de celebración: Cámara de Comercio de Zaragoza (Pº Isabel la Católica, 2).

➤ **12/02/2014** - El Instituto Nacional de Estadística (INE) ha publicado sus datos provisionales sobre Estadísticas de Sociedades Mercantiles (SM) en Diciembre 2013 y año 2013.  

En Diciembre se crearon 6.986 sociedades, un 10,9% más que en el mismo mes de 2012, y se disuelven 2.397, un 3,3% menos. Por su parte, las comunidades autónomas con mayor dinamismo empresarial han sido: Cantabria (48,0%), Comunidad Foral de Navarra (32,7%) y País Vasco (32,0%)

➤ **06/02/2014** - Celebramos el Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina 

La mutilación genital femenina (MGF) comprende todos los procedimientos consistentes en la resección parcial o total de los genitales externos femeninos, así como otras lesiones de los órganos genitales femeninos por motivos no médicos y es reconocida internacionalmente como una violación de los derechos humanos de las mujeres y niñas. Es importante que la sociedad en general sea consciente de este tipo de violencia hacia la mujer, que muchas veces no es perceptible, y principalmente por ese desconocimiento, debemos aprovechar la ocasión para mejorar las campañas de sensibilización y tomar medidas concretas contra la mutilación genital femenina.

➤ **05/02/2014** - Campus de género online: Programa sobre Normas Internacionales del Trabajo, Derechos en el Trabajo y la Igualdad de Género. Del 17 de Febrero al 31 de Diciembre de 2014. 

Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo. Con esta formación se pretende buscar formas y procesos para construir una organización inclusiva, una democracia profunda y métodos de organización útiles para cualquiera persona, con independencia de su ámbito cultural.

➤ **4/02/2014** - Hoy se celebra el Día Mundial contra el Cáncer 

El día 4 de febrero fue instaurado en el año 2000 como Día Mundial Contra el Cáncer, con el objetivo de aumentar la concienciación y movilizar a la sociedad para avanzar en la prevención y control de esta enfermedad. El cáncer es una de las principales causas de muerte en España, y las estadísticas aventuran que una de cada cuatro mujeres, y uno de cada tres varones serán diagnosticadas/os de cáncer a lo largo de su vida.

Enero

➤ **31/01/201** - Con Plan Nacional de Inclusión Social, aprobado por el Consejo de Ministros el pasado mes de Diciembre, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, se pretende seguir avanzando en el compromiso con las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad. 

El Plan cuenta con un presupuesto de 136.000 millones de euros para cuatro años y se basa en tres ejes:

- El primer eje es el empleo.
- El segundo es la garantía de un sistema de prestaciones.
- El tercero es garantizar la prestación de los servicios básicos.

➤ **28/01/2014** - Programas de acciones singulares del Instituto de la Mujer y la Dirección General de Igualdad de Oportunidades en el ejercicio 2014 

El plazo para la presentación de propuestas de inclusión por parte de las entidades locales está abierto hasta el 1 de febrero inclusive.

➤ **23/01/2014** - Convocatoria de subvenciones del Instituto de la Mujer con cargo al mecanismo financiero del espacio económico europeo 

¿Qué se subvenciona?

Proyectos destinados a promover la igualdad de género en el mercado laboral, el emprendimiento femenino, la conciliación de la vida laboral y personal, y la inclusión sociolaboral de mujeres de grupos vulnerables.

➤ **21/01/2014** - La ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, ha firmado hoy con una treintena de las principales empresas de nuestro país, los primeros Acuerdos Voluntarios para aumentar, en los próximos cuatro años, la presencia de mujeres en puestos de dirección.   

➤ **20/01/2014** - Ana Mato presidirá mañana martes 21, la firma de los primeros Acuerdos de

➤ **20/01/2014** - Seguimiento del I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado (AGE) 

La igualdad entre mujeres en la AGE, en prácticamente todos los parámetros analizados, según el seguimiento del "I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos", desarrollado por la Dirección General de la Función Pública, del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, en estrecha colaboración con el Instituto de la Mujer, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, en el marco de la Comisión Técnica de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la AGE, en la que están presentes las organizaciones sindicales y las Unidades de Igualdad de los distintos ministerios.

Este seguimiento se ha plasmado en un Informe que recoge los principales resultados del análisis de los años 2011 y 2012, teniendo como objetivo fundamental conocer, de forma global y sintética, el grado de cumplimiento del Plan en su conjunto y de los logros alcanzados.

➤ **15/01/14** - El Ministerio De Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad va a firmar el próximo 21 de enero de 2014, un acuerdo de colaboración con 29 empresas, para avanzar hacia una mayor participación de mujeres en puestos de responsabilidad en las empresas.  

➤ **14/01/2014** - Dentro de las medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras aprobadas recientemente, se destaca una importante mejora en materia de conciliación de la vida laboral y familiar, al ampliarse el supuesto de reducción de jornada y de salario por cuidado de menores de ocho a doce años. 

➤ **08/01/2014** - Concesión de subvenciones para la elaboración e implantación de planes de igualdad. Convocatoria 2013 

Con fecha 27 de diciembre se ha hecho pública en el BOE la Resolución de 10 de diciembre de 2013, de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, por la que se publica la concesión de subvenciones a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad, correspondientes al año 2013, convocadas por la Orden SSI/1196/2013, de 25 de junio.

Desde el Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas, queremos transmitir nuestra enhorabuena a todas las empresas subvencionadas, y esperamos que su trabajo dé buenos frutos en los próximos meses.

➤ **07/01/2014** - El Instituto de la Mujer impulsa el conocimiento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario.  

La entidad ha publicado en el BOE, la Resolución por la que se conceden las subvenciones, convocadas en 2013, para la realización de actividades universitarias y postgrados oficiales de estudios de género, con el fin de favorecer el conocimiento y el avance en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

➤ **07/01/2014** - El Instituto de la Mujer ha publicado (BOE nº 310 de 27 de diciembre de 2013) la Resolución por la que se conceden las subvenciones, convocadas en 2013 (BOE núm.175 del 23 de Julio y BOE núm.184 del 2 de agosto), para apoyar al movimiento asociativo y fundacional de ámbito estatal a favor de la igualdad y los derechos de las mujeres. 

➤ **03/01/2014** - El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer convoca cuatro becas de formación en materia de violencia de género. 

La duración de cada una de las becas de formación será por un periodo de 12 meses a contar desde la fecha de incorporación establecida en la resolución de concesión. Las plazas ofertadas son para las especialidades de:

- Licenciatura o Grado en Estadística, Sociología o Economía
- Licenciatura o Grado en Sociología
- Licenciatura o Grado en Derecho
- Licenciatura o Grado en Sociología, Ciencias Políticas o en Antropología Social y Cultura

El periodo de inscripción termina el 17 de Enero.



