

## Guías

para incorporar

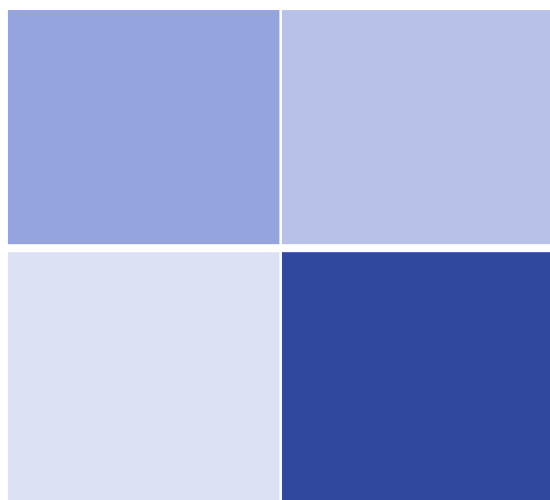
la **perspectiva de género**

en las actuaciones financiadas

en el marco del

**Plan de Recuperación,  
Transformación y Resiliencia**

Webinar 14 de septiembre de 2021



# Presentación de las Guías

## El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Canalizará hacia España  
140.000 millones de euros  
de fondos comunitarios  
hasta 2026

Se sustenta en cuatro pilares  
transversales: transición  
ecológica, transformación  
digital, cohesión social y  
territorial e **igualdad de  
género**

Involucrará a **administraciones  
públicas, entidades privadas y  
partenariados** en el desarrollo  
de proyectos financiados con  
estos fondos

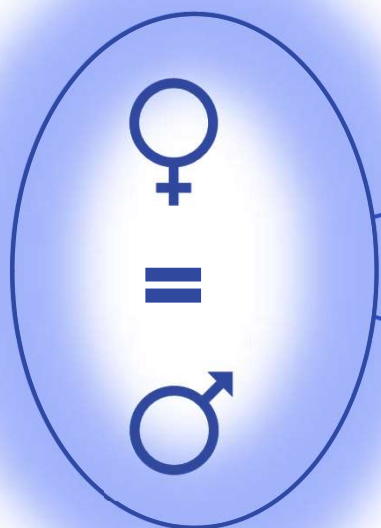
## Los cuatro ejes del Plan de Recuperación se van a desarrollar a través de diez políticas palanca y treinta componentes que articularán proyectos específicos



### Políticas palanca

- I. Agenda urbana y rural, lucha contra la despoblación y desarrollo de la agricultura
- II. Infraestructuras y ecosistemas resilientes
- III. Transición energética justa e inclusiva
- IV. Una Administración para el siglo XXI
- V. Modernización y digitalización del tejido industrial y de la pyme, recuperación del turismo e impulso a una España nación emprendedora
- VI. Pacto por la ciencia y la innovación. Refuerzo a las capacidades del Sistema Nacional de Salud
- VII. Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades
- VIII. Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo
- IX. Impulso de la industria de la cultura y el deporte
- X. Modernización del sistema fiscal para un crecimiento inclusivo y sostenible

## Incorporación de la igualdad de género en el Plan de Recuperación



Procedimientos transversales de **fomento de la igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres

**Medidas específicas de gran impacto** en la lucha contra la desigualdad

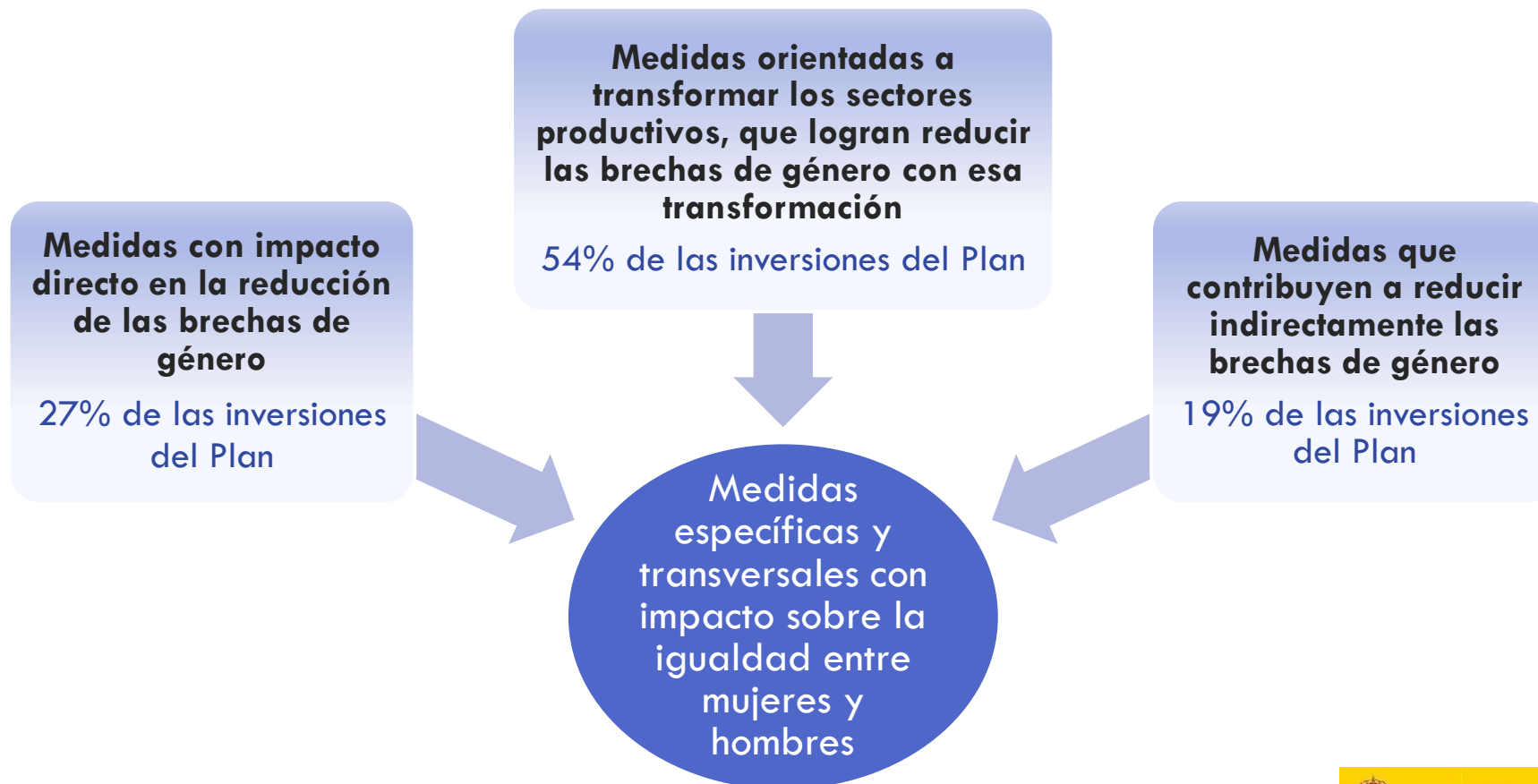


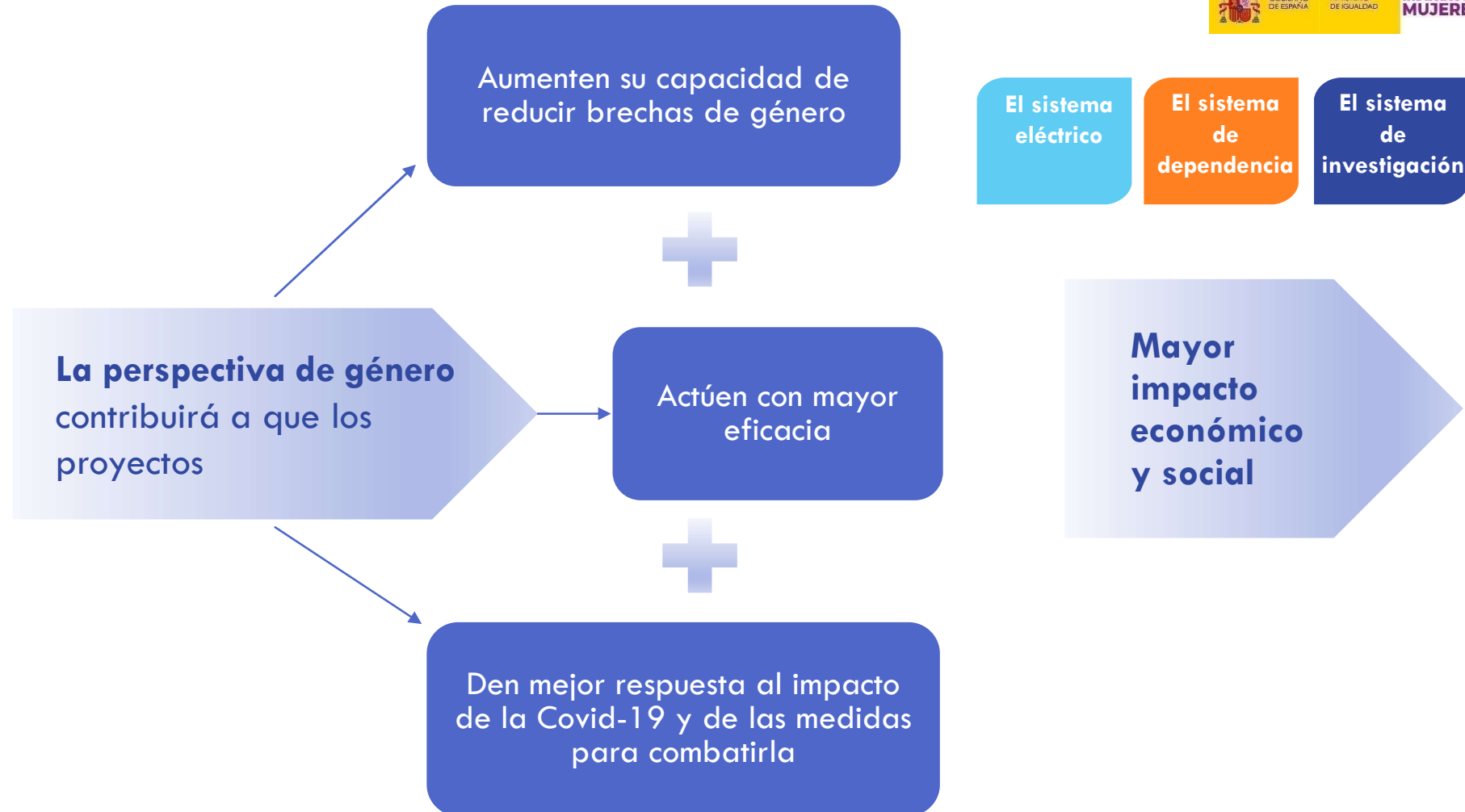
GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**

## Contribución de los componentes del Plan de Recuperación a la igualdad de género







La Guía para las Administraciones Públicas

La Guía para las entidades privadas y partenariados



Guías para incorporar la **perspectiva de género** en los proyectos del **Plan de Recuperación**

Para todos los proyectos, en particular, los que no están específicamente orientados a reducir brechas de género

Cohesión territorial



Digitalización



Transición energética

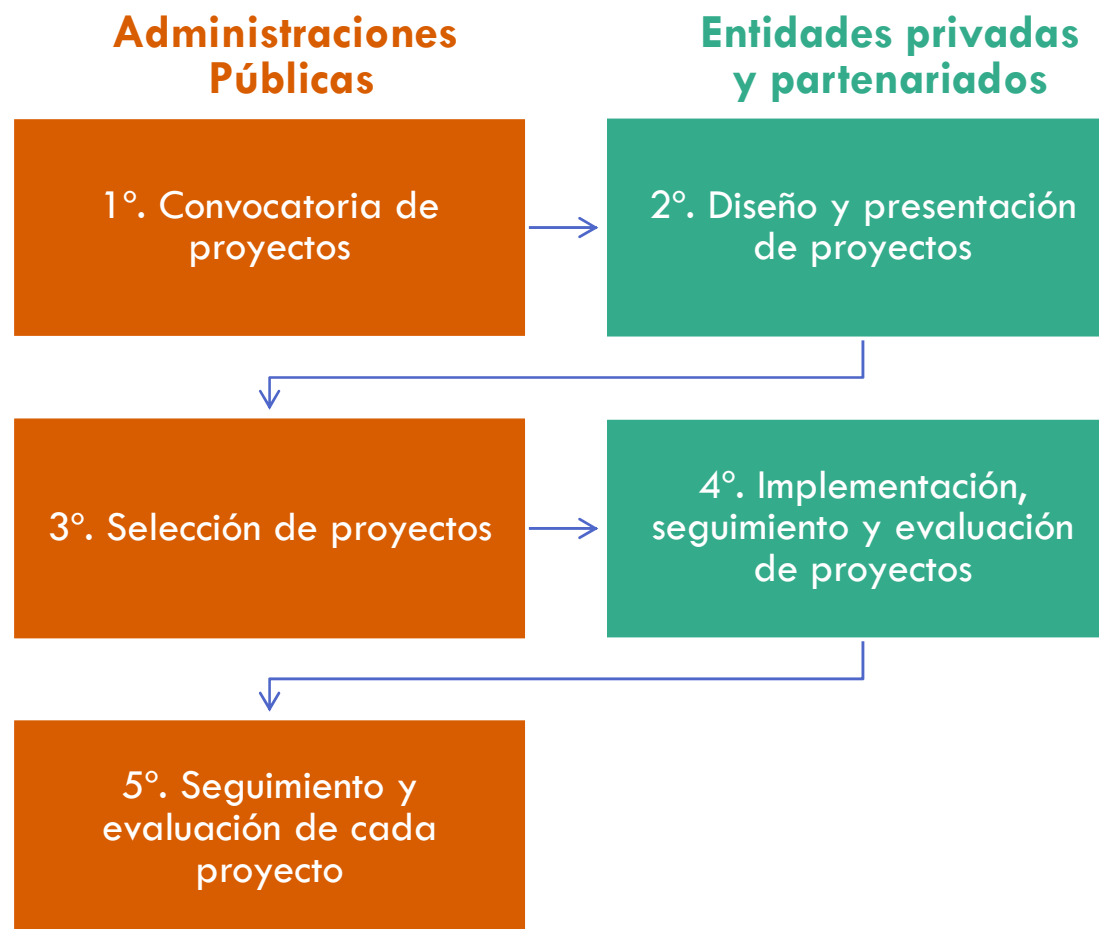


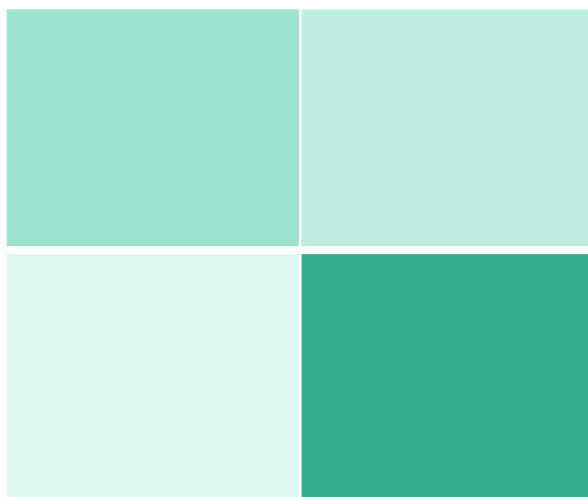
Biodiversidad





**En el desarrollo del Plan de Recuperación intervienen dos actores con diferentes roles a través de un único proceso**

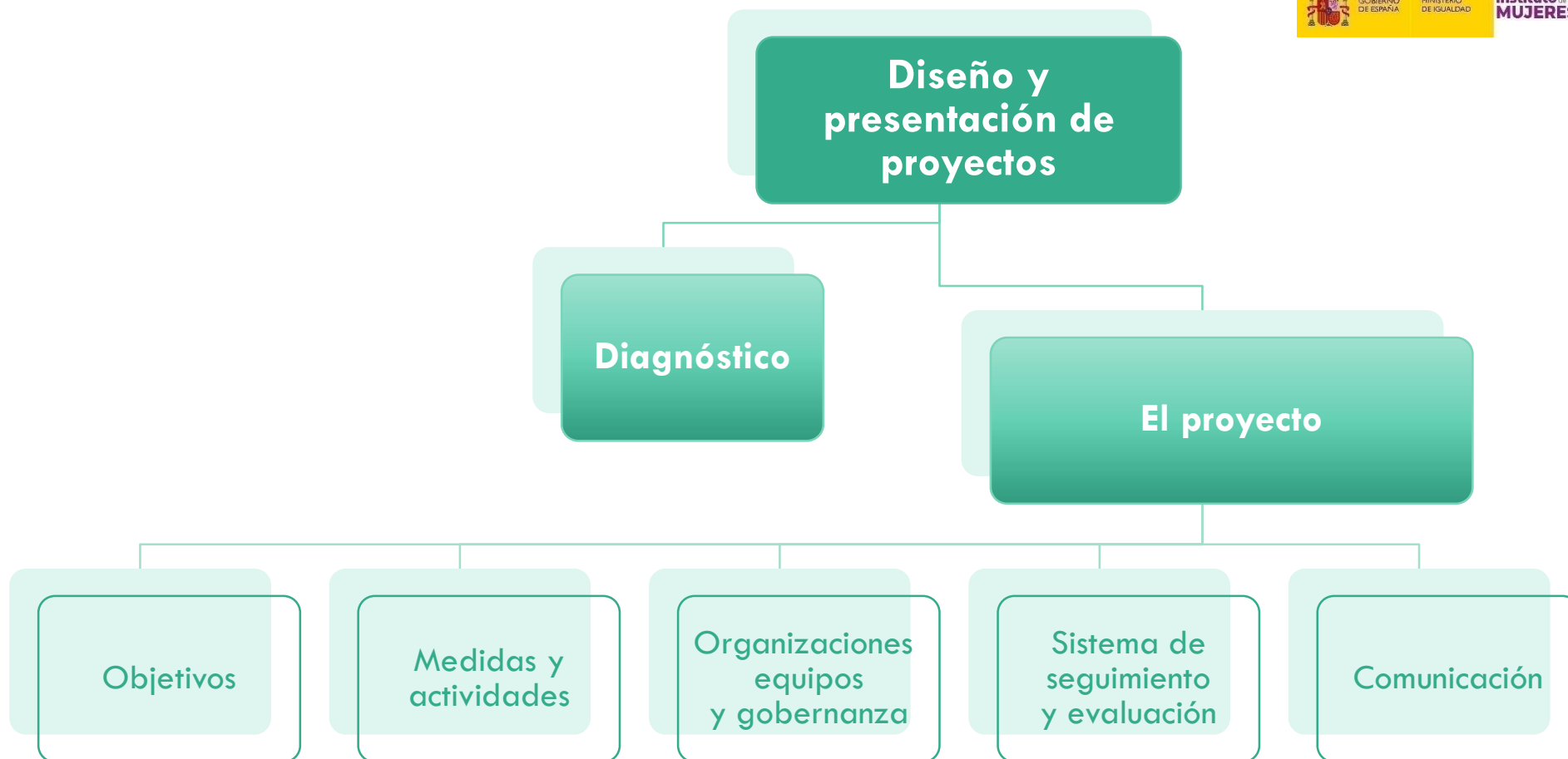




# Guía para las entidades privadas y partenariados

2°. Diseño y presentación de proyectos

5°. Implementación, seguimiento y evaluación de proyectos



# DIAGNÓSTICO



## Preguntas relevantes acerca de...

La descripción y caracterización del sistema en el que se enmarca el proyecto

Las necesidades, funciones, usos y expectativas de mujeres y hombres en el sistema  
Las desigualdades de género existentes en el sistema

La utilidad de la información para caracterizar la situación de mujeres y hombres en este sistema  
La desagregación de los datos recopilados, analizados y presentados

La contribución del proyecto a reducir las brechas de género detectadas

# DIAGNÓSTICO



## Recomendaciones

- 
- Situación de mujeres y hombres en todos los elementos e interacciones del sistema

Qué sistema y cómo operan sus elementos caracterizadores

Qué papel juegan las mujeres y los hombres

---

- Información suficiente y adecuada

Diversas fuentes de información

Desagregación de datos por sexo

Otras variables personales y socioeconómicas

---

- Uso de big data, datos abiertos o registros administrativos públicos
-

## Ejemplo



El uso de medios de transporte depende de:

el sexo,  
la educación,  
la ocupación,  
el tamaño familiar



### Usos

- Menos desplazamientos
- Mayor distancia
- Mayor duración
- Motivos laborales y ocio

### Medio de transporte

- Más vehículo privado
- Más vehículo de alquiler
- Menos autobús, tren y metro



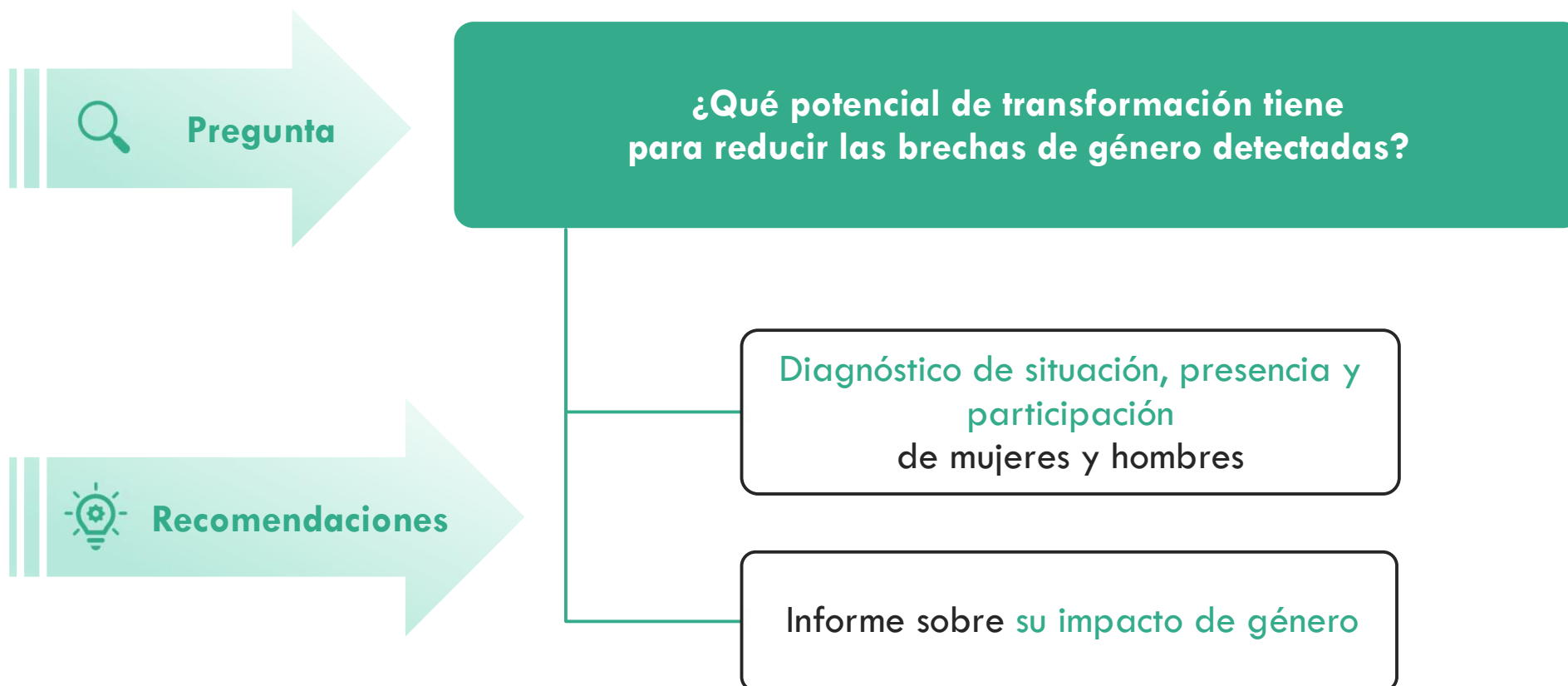
### Usos

- Más desplazamientos
- Menor distancia
- Menor duración
- Motivos de cuidados, médico y compras

### Medio de transporte

- Más transporte público
- Más autobús, tren y metro
- Más ir a pie

## EL PROYECTO





# OBJETIVOS



## Preguntas relevantes acerca de...

El **compromiso del proyecto** con el objetivo de igualdad de género

El establecimiento de objetivos **teniendo en cuenta las necesidades específicas** de mujeres y hombres

El establecimiento de objetivos orientados a **reducir las brechas de género**

# OBJETIVOS



## Recomendaciones

- 
- Igualdad entre mujeres y hombres en los objetivos generales del proyecto

Para fomentar el compromiso con la igualdad

---

- Objetivos específicos...
    - vinculados a la reducción de brechas de género
    - de participación de mujeres en áreas/posiciones infrarrepresentadas
    - para grupos de personas en situación o riesgo de vulnerabilidad
-

## MEDIDAS Y ACTIVIDADES



### Recomendación

Abordar las **necesidades específicas de mujeres y hombres**  
Reducir las brechas de género

Incluir medidas para...

- Facilitar la **participación de personas del sexo menos representado**
- Asegurar una **participación mínima de mujeres**  
... con el fin de visibilizar el **talento disponible**,  
invertir **roles...**

## ORGANIZACIONES, EQUIPO Y GOBERNANZA



### Preguntas relevantes acerca de...

La existencia de compromisos con la igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones involucradas

La participación en condiciones de igualdad de mujeres y hombres en equipos de trabajo, órganos de gobernanza, órganos consultivos...

La existencia de asesoramiento de organizaciones o personas expertas en igualdad e impacto de género

La disponibilidad de recursos materiales y financieros para objetivos y actividades en materia de género

# ORGANIZACIONES, EQUIPOS Y GOBERNANZA



## Recomendaciones

## Ejemplos

### Compromiso con la igualdad

- Logo organización + logos de distinciones en materia de igualdad

### Asesoramiento especializado en igualdad

- Asignar recursos específicos en el presupuesto

### Participación equilibrada de mujeres y hombres

- Establecer al menos el 40% del sexo menos representado en equipos, estructuras y procesos

### Recursos para incorporar la igualdad

- Para contratar a una persona experta en género
- Para proporcionar formación de género al equipo...

# SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



La **evaluación** y la **inclusión de la perspectiva de género** requieren de conocimiento y experiencia especializados

# SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## Preguntas relevantes acerca de...

El sistema de seguimiento y evaluación para:

- Medir los avances en la igualdad de género del proyecto
- Extraer lecciones
- Confirmar la evaluación ex ante

El sistema de indicadores para medir:

- Los aspectos de género del proyecto
- Los resultados sobre mujeres y hombres de las actividades realizadas
- La reducción de las brechas de género

# SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



## Recomendaciones

## Ejemplos

### Herramientas específicas

- Informes de impacto de género
- Datos desagregados por sexo

### Indicadores de proceso

- % de mujeres y hombres en la gobernanza, el equipo, la toma de decisiones...

### Indicadores de actividades

- % de mujeres en actividades de promoción del emprendimiento en TIC...

### Indicadores de resultados

- Tasa de inserción laboral en energías renovables por sexo...

### Indicadores de impacto de género

- Aumento del porcentaje de mujeres en carreras STEM en 2030...

### Información suficiente y adecuada

- Participación igualitaria de mujeres y hombres en la recogida...





## Recomendación

---

Asegurar el uso de  
un lenguaje e imagen inclusiva y no sexista

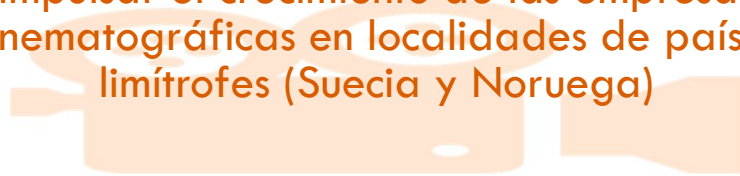
En el marco del proyecto...

---

- Todos los materiales (documentales y audiovisuales)
- Página web
- Mensajes enviados a través de redes sociales
- Eventos de comunicación

## Ejemplos de proyectos generalistas con perspectiva de género...

Impulsar el crecimiento de las empresas cinematográficas en localidades de países limítrofes (Suecia y Noruega)



- Creación de redes con profesionales del cine y formación para impulsar la distribución de películas a ambos lados de la frontera
- Perspectiva de género en los procesos de toma de decisión y planificación
- Red de apoyo a mujeres en sus actividades artísticas y comerciales

Fomentar la impresión 3D en la industria del metal (Finlandia)



- Creación de una agrupación regional con profesionales del sector para acceder a recursos impresión 3D
- Reuniones y talleres para animar a las mujeres a estudiar en este sector
- Actividades para niñas y niños en el club juvenil de impresión 3D

## Ejemplos de proyectos orientados a cerrar brechas de género...

### Promover el empoderamiento y emprendimiento de las mujeres rurales (España)



- Talleres de empoderamiento y apoyo personal
- Talleres de apoyo profesional al emprendimiento
- Campañas para promover el valor del entorno rural como territorio con oportunidades para las mujeres

### Promover a niñas y mujeres jóvenes hacia el sector tecnológico (Polonia)



- Campamento anual de informática para chicas
- Programa de tutoría a chicas por parte de profesionales de empresas tecnológicas
- Campañas para animar a las chicas a aprender a programar en ciudades pequeñas y zonas rurales

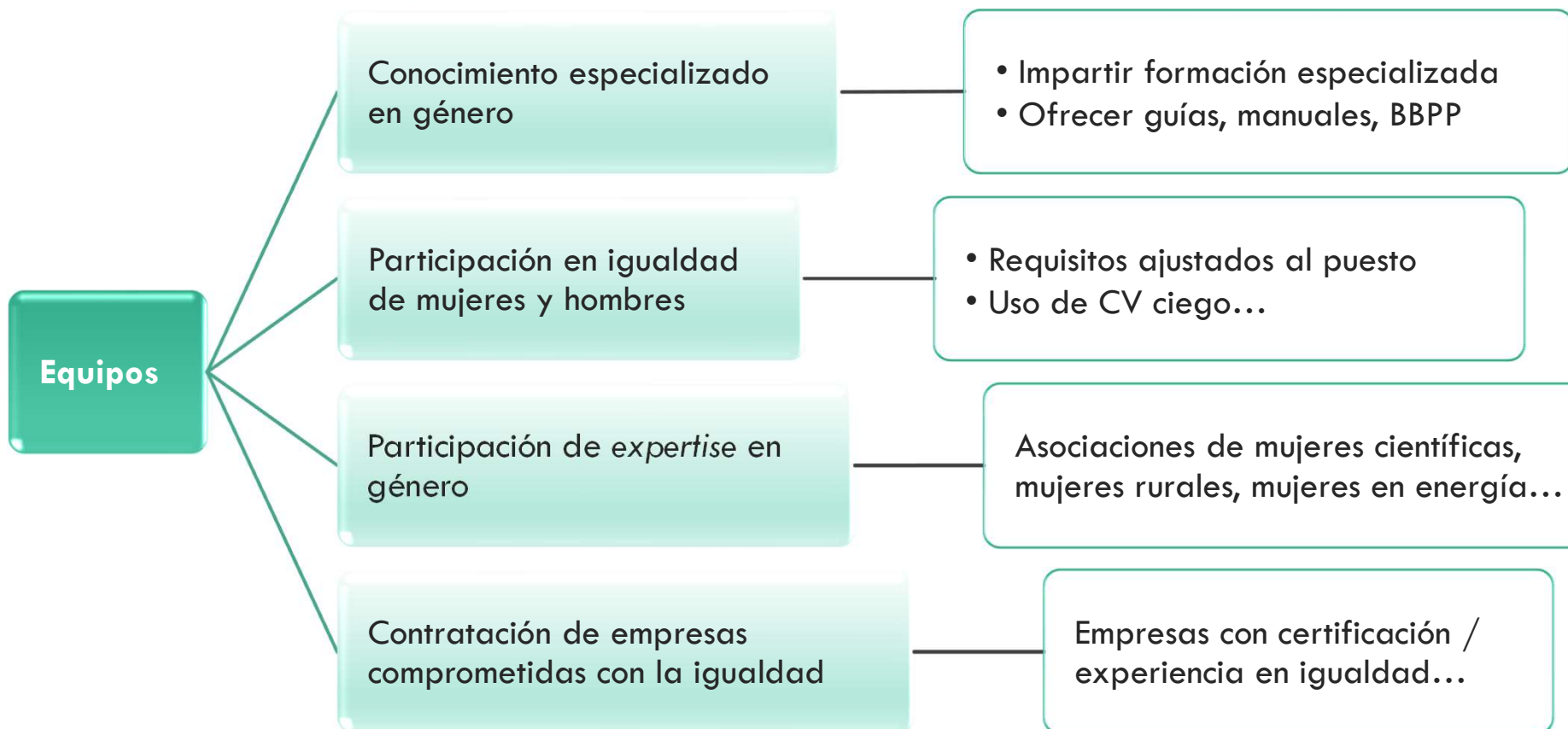
2°. Diseño y presentación de proyectos

5°. Implementación, seguimiento y evaluación de proyectos

# IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO

## Recomendaciones

## Ejemplos



# IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO

## Recomendación

## Ejemplos



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO



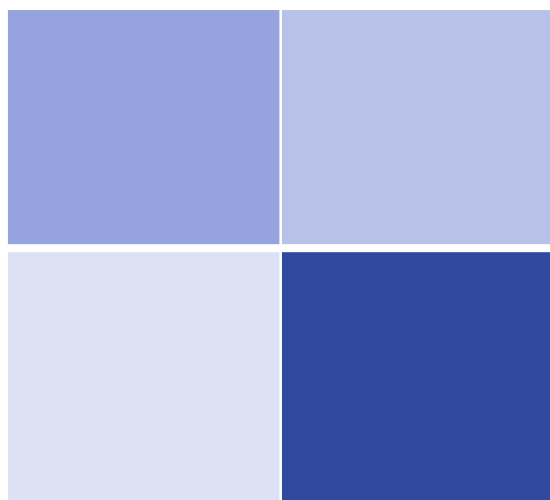
## Recomendaciones

### Equipos

- Conocimiento especializado en evaluación e igualdad de género
- Participación equilibrada y en igualdad de mujeres y hombres

### Actuaciones

- Participación en igualdad de mujeres y hombres
- Datos desagregados por sexo
- Informes de impacto de género
- Aplicación de indicadores de proceso, de actividades, de resultados, de impacto de género



# Recursos útiles



- **El PRTR**
- **Guías de interés**
- **Instituciones competentes en materia de Igualdad**
- **Normativa relacionada**
- **Fuentes estadísticas de datos relacionados igualdad de género**
- **Informes sobre temáticas relacionadas con el PRTR e igualdad de género**

Estas **G**uías se pueden encontrar en:

la web de Igualdad en la Empresa

<https://www.igualdadenlaempresa.es/actualidad/en-destacado/docs/Guia.PerspectivaDeGenero.PRTR.WEB.pdf>

También disponible en vídeo en

[https://www.igualdadenlaempresa.es/actualidad/en-destacado/videos/Presentacion Guias 8 epic violins v4.  
mp4](https://www.igualdadenlaempresa.es/actualidad/en-destacado/videos/Presentacion_Guias_8_epic_violins_v4.mp4)

**MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN