



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE IGUALDAD

Instituto de las  
**MUJERES**

# Guías

para incorporar

la **perspectiva de género**

en las actuaciones financiadas

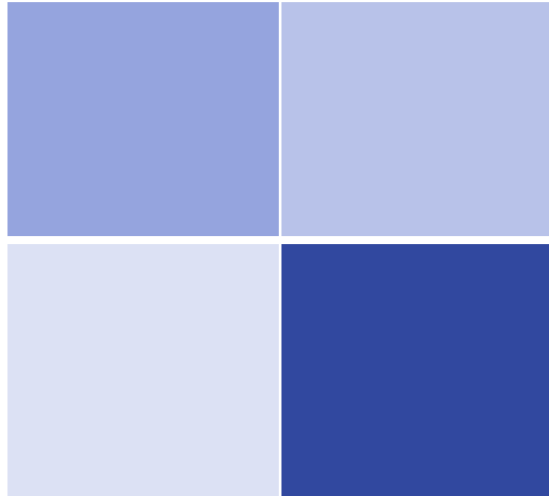
en el marco del

**Plan de Recuperación,  
Transformación y Resiliencia**

Webinar 21 de julio 2021



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
*El FSE invierte en tu futuro*



# Presentación de las Guías

# El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Canalizará hacia España  
140.000 millones de euros  
de fondos comunitarios  
hasta 2026

Se sustenta en cuatro pilares:  
transición ecológica,  
transformación digital,  
cohesión social y territorial e  
**igualdad de género**  
(transversal)

Involucrará a **administraciones  
públicas, entidades privadas y  
partenariados** en el desarrollo  
de proyectos financiados con  
estos fondos

# Los cuatro ejes del Plan de Recuperación se van a desarrollar a través de diez políticas palanca y treinta componentes que articularán proyectos específicos

## Políticas palanca

I. Agenda urbana y rural, lucha contra la despoblación y desarrollo de la agricultura

II. Infraestructuras y ecosistemas resilientes

III. Transición energética justa e inclusiva

IV. Una Administración para el siglo XXI

V. Modernización y digitalización del tejido industrial y de la pyme, recuperación del turismo e impulso a una España nación emprendedora

VI. Pacto por la ciencia y la innovación. Refuerzo a las capacidades del Sistema Nacional de Salud

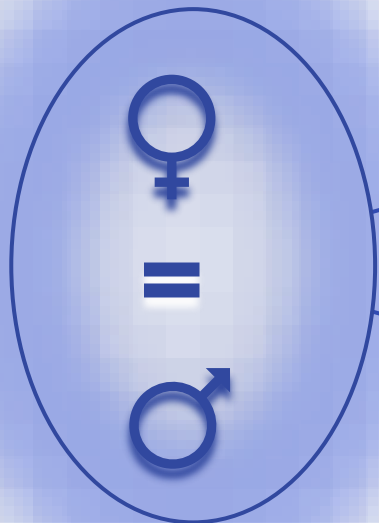
VII. Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades

VIII. Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo

IX. Impulso de la industria de la cultura y el deporte

X. Modernización del sistema fiscal para un crecimiento inclusivo y sostenible

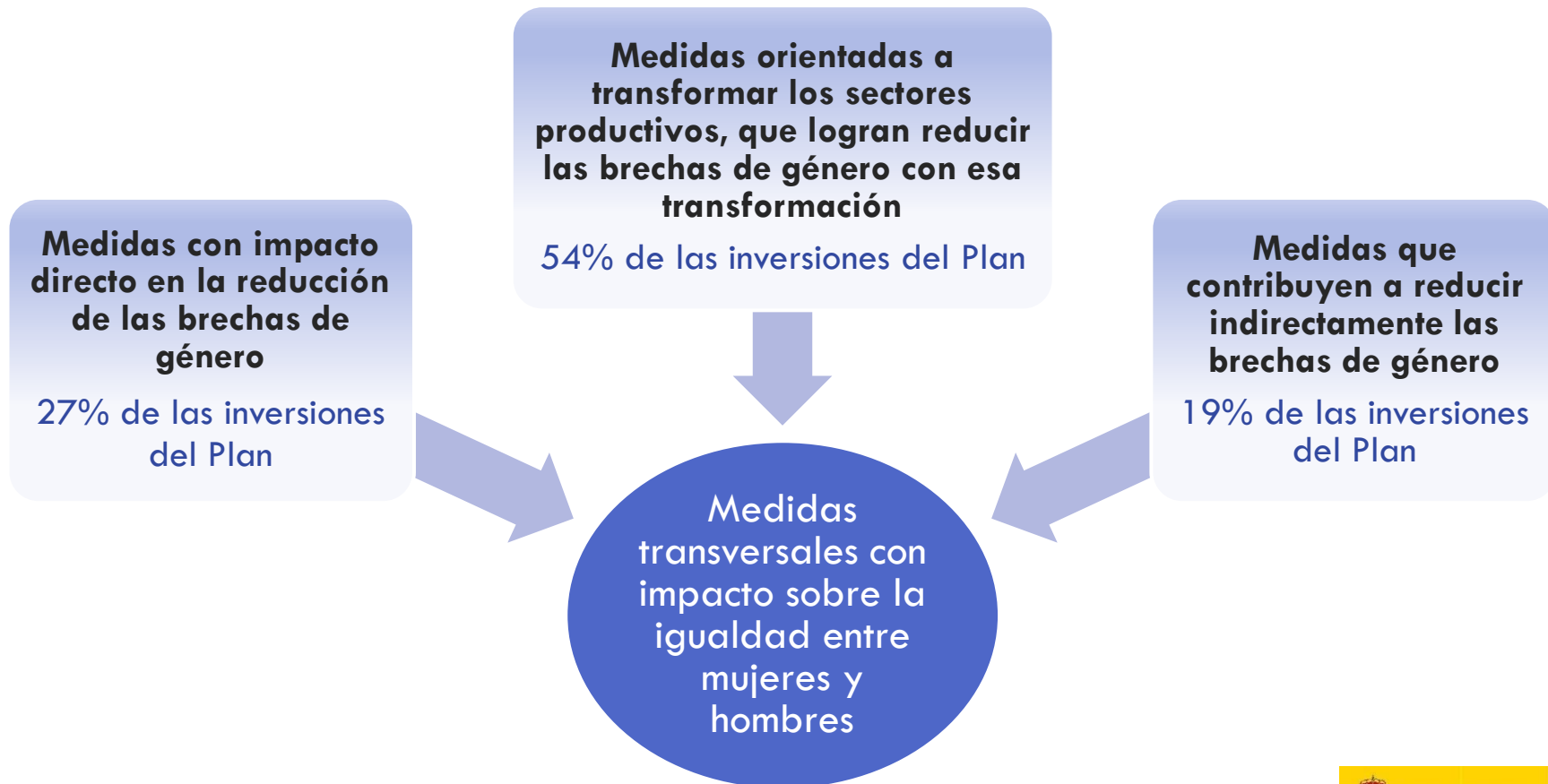
# Incorporación de la igualdad de género en el Plan de Recuperación



Procedimientos transversales de **fomento de la igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres

**Medidas específicas de gran impacto** en la lucha contra la desigualdad

# Contribución de los componentes del Plan de Recuperación a la igualdad de género





La Guía para las Administraciones Públicas

La Guía para las entidades privadas o partenariados



Guías para incorporar la **perspectiva de género** en los proyectos del **Plan de Recuperación**

Para todos los proyectos, en particular, los que no están específicamente orientados a reducir brechas de género



Cohesión territorial



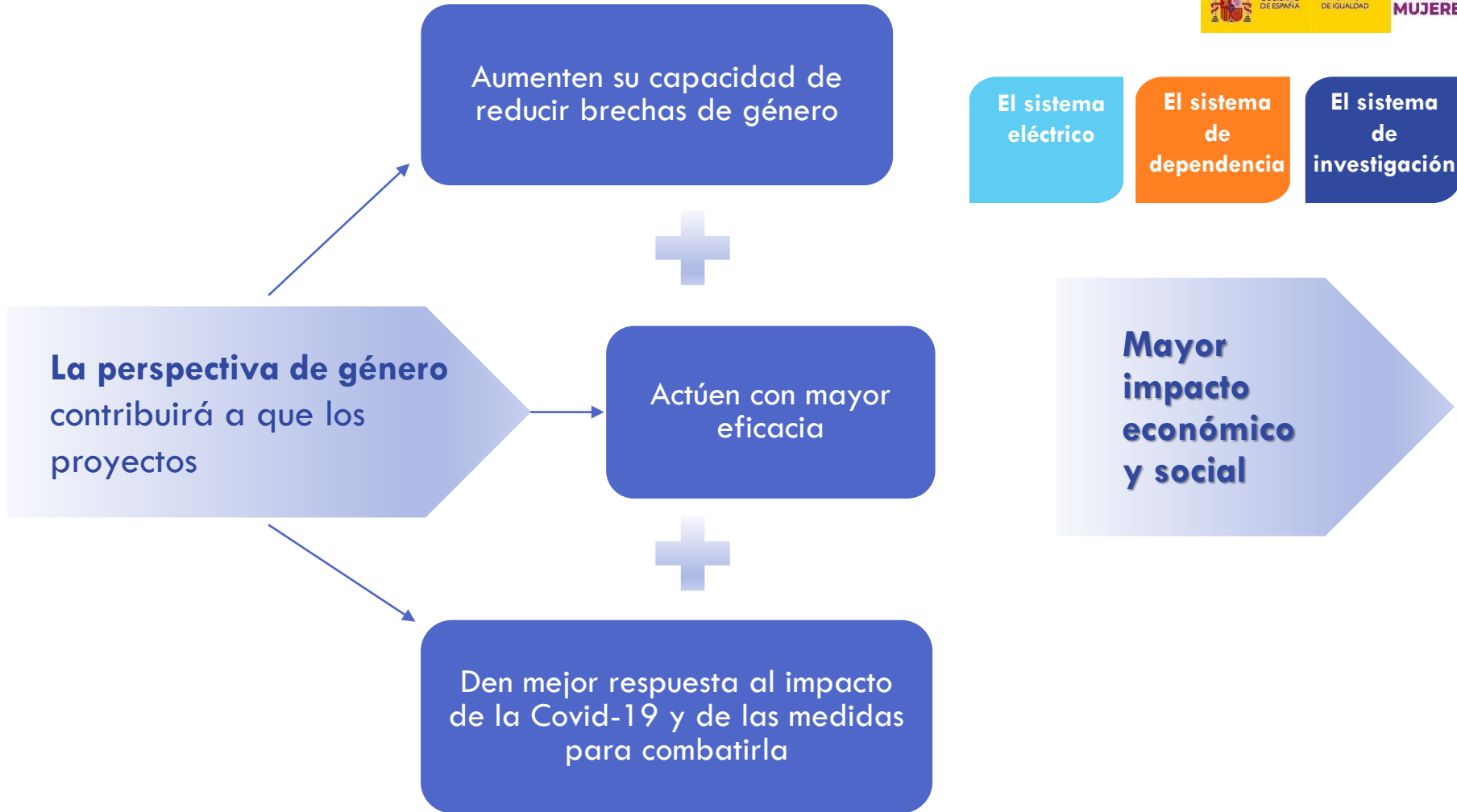
Digitalización



Transición energética



Biodiversidad

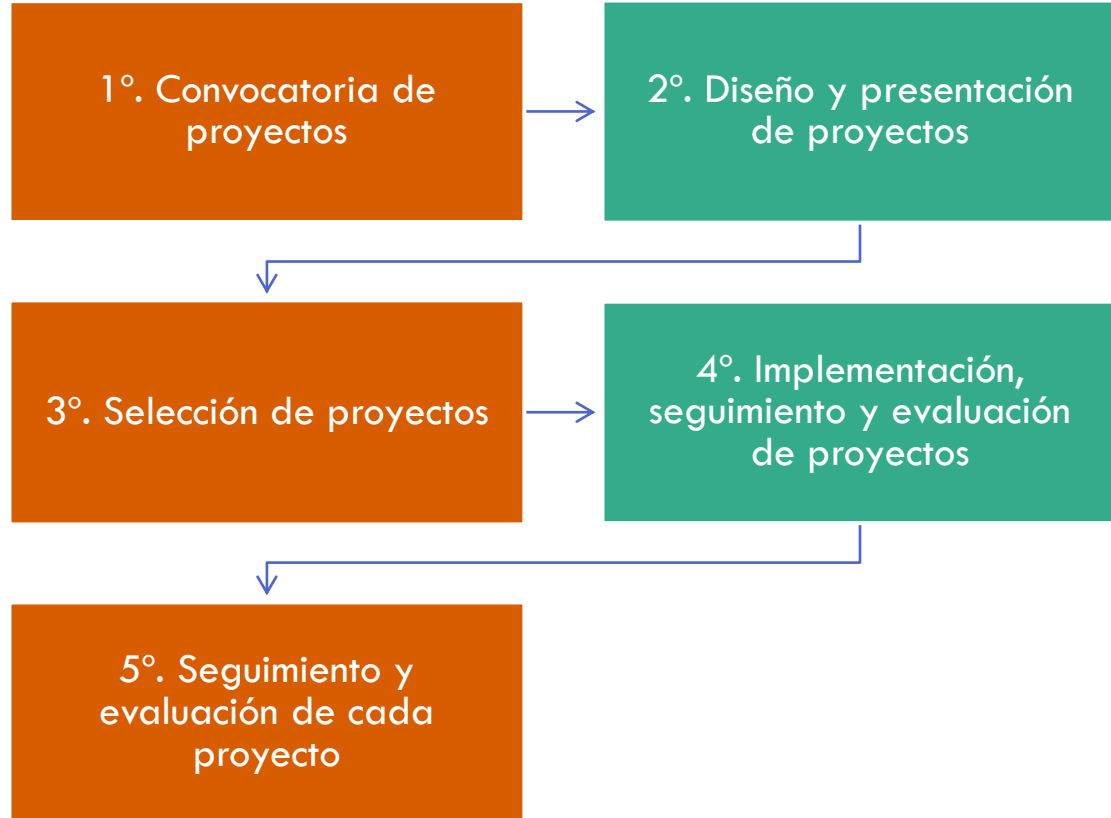


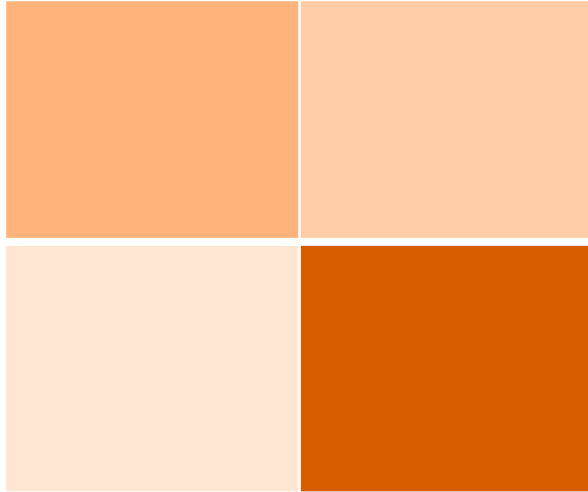


**En el desarrollo del Plan de Recuperación intervienen dos actores con diferentes roles a través de un único proceso**

## Administraciones Públicas

## Entidades privadas y partenariados





# Guía para las Administraciones Públicas

1°. Convocatoria de proyectos

3°. Selección de proyectos

5°. Seguimiento y evaluación de cada proyecto



## Preguntas relevantes acerca de...

La **diferente situación de mujeres y hombres** en la problemática  
El diagnóstico **con datos desagregados por sexo**  
El **impacto diferenciado**

Las **desigualdades de género** existentes en el sistema  
El **objetivo transformador de las relaciones de género**

La contribución a **reducir las brechas de género**  
**Indicadores** para valorar la evolución de **las brechas de género**  
**Indicadores de impacto y seguimiento desagregados por sexo**



---

Consulta **pública** previa a los actores del sistema

---

Apoyo de **personal técnico especializado** en igualdad

---

Voluntad de **eliminar las desigualdades de género** del sistema

---

Consideración de las desigualdades **en todo el sistema**

---

Criterios **objetivos y neutros** y de **acción positiva**

**Sistemas de verificación** para cada criterio

---

Uso de **big data**, **ciencia ciudadana**, **datos abiertos** o **registros administrativos públicos**

---

Situación diferenciada de mujeres y hombres en la problemática

...en estudios, empleo y salarios en... servicios energéticos, verdes y digitales

Desigualdades en el sistema

En el sistema de energía

*Distribución del empleo (y roles) entre mujeres y hombres*

En el sistema de transporte

*Empleo de mujeres y hombres*

*Uso diferenciado de los sistemas de transporte*

En el ámbito rural

*Distribución de la propiedad de los recursos*

*Iniciativas de emprendimiento rural de mujeres y hombres*



## Recomendaciones sobre requisitos a las empresas o entidades participantes

### Incluir cláusulas de exclusión que exijan...

- Normativa de igualdad en el ámbito laboral

- Medidas/planes de igualdad

- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

- Registro retributivo

### Incluir cláusulas de control

- Control y verificación de criterios sobre la igualdad

### Incluir cláusulas que premien...

- Excelencia en materia de igualdad

- Representación de mujeres u hombres superior a la media del sector

- Presencia equilibrada en diferentes puestos

- Contratación de personas en situación de vulnerabilidad

- Mejora de exigencias legales sobre igualdad

- Distintivo “igualdad en la empresa” u otros distintivos



Ejemplos

## Cláusulas que premien la igualdad en las empresas y entidades

- Valorar con X puntos medidas que mejoren las condiciones de igualdad por encima de la normativa

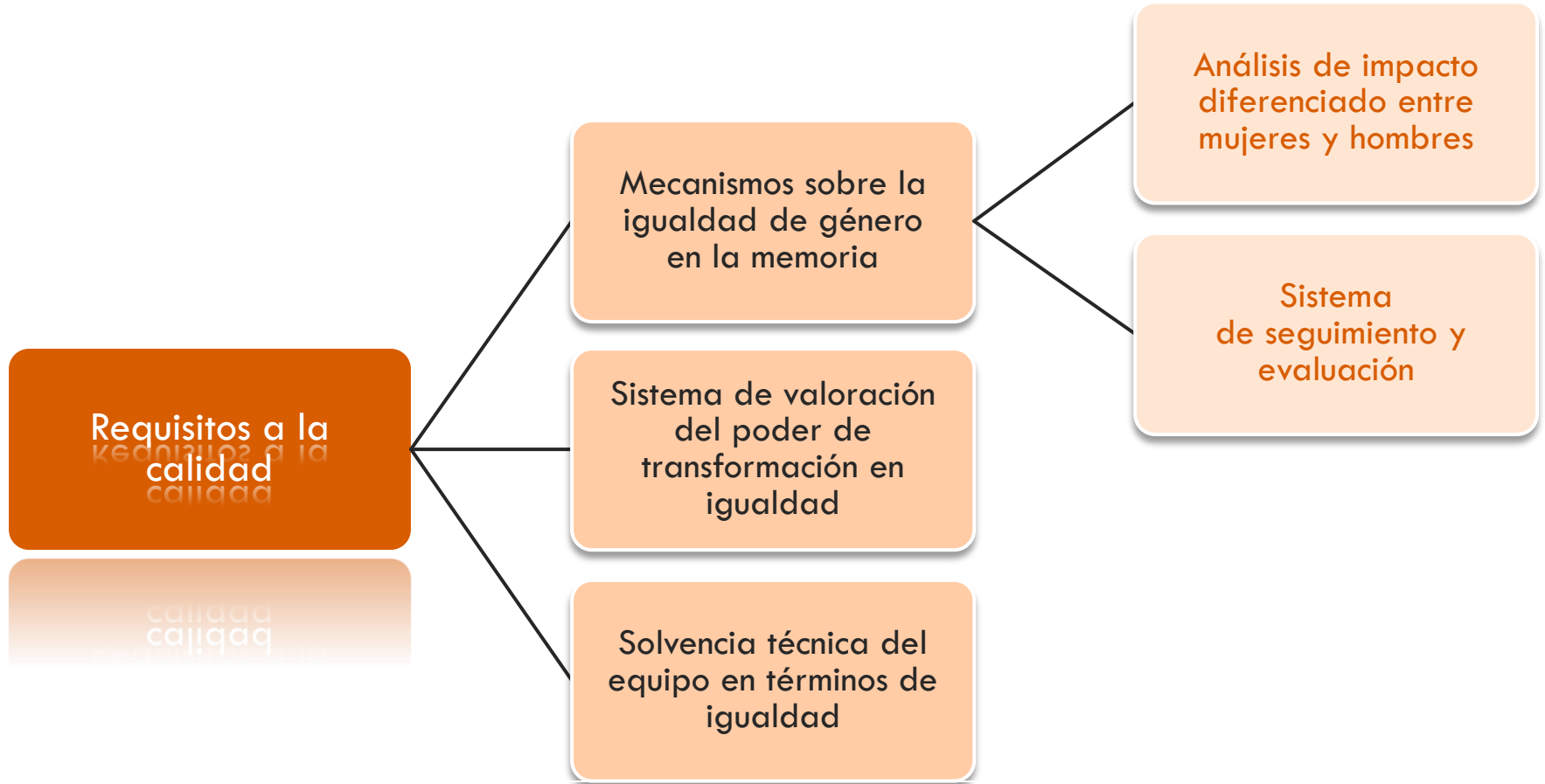
## Cláusulas de control y verificación de la igualdad

- Presencia de mujeres en puestos de responsabilidad, gerencia o cualificados
- Informe de la Seguridad Social sobre personas asignadas al proyecto
- Copia de protocolo de violencia de género u otros protocolos





# Recomendaciones sobre el proyecto y el equipo



## Ejemplos

### Requisitos a la calidad del proyecto

#### Diseño del proyecto con perspectiva de género

- *Diagnóstico, objetivos y acciones*
- *Necesidades e intereses de mujeres y hombres*
- *Mujeres con discriminación múltiple*
- *Impacto de género en personas beneficiarias y personal*
- *Indicadores de ejecución, resultados e impacto*

Inclusión de la variable sexo en datos, estudios y estadísticas

Desagregación por sexo de datos

### Requisitos a la calidad de equipo

Sensibilización y formación en igualdad y conciliación

Experiencia de en igualdad y/o formación certificada

1°. Convocatoria de proyectos

3°. Selección de proyectos

5°. Seguimiento y evaluación de cada proyecto

La selección de proyectos ha de seguir rigurosamente los criterios establecidos en la convocatoria



## Recomendaciones

---

Presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos instructores y comisiones evaluadoras

---

Cumplimiento de cláusulas sobre igualdad entre mujeres y hombres de la convocatoria

---

Evaluación de cláusulas con criterios subjetivos sobre análisis de impacto de género

---

1°. Convocatoria de  
proyectos

3°. Selección de  
proyectos

5°. Seguimiento y  
evaluación de cada  
proyecto

# El seguimiento y la evaluación

## LA EVALUACIÓN

Son...

- parte de **un único proceso,**  
... que

Considera...

- **los objetivos y las actividades** del proyecto,  
... para

Recoger...

- **Sistemáticamente** información para **analizar la igualdad de género y extraer aprendizajes**



## Preguntas relevantes acerca de...

El avance en la reducción de las desigualdades  
La evolución de los indicadores previstos  
Los factores de éxito y los mejorables

La identificación de todas las desigualdades entre mujeres y hombres del sistema

La participación de todos los actores relevantes para reducir brechas de género

La contribución el proyecto a eliminar brechas de género



---

Evaluación del impacto sobre mujeres y hombres en las políticas para extraer lecciones

---

Personal con conocimiento y experiencia en evaluación de impacto de género en el sector

---

Capacitación del personal en evaluación de impacto de género

---

Buenas prácticas y lecciones sobre el impacto de género en los proyectos y difundirlas en foros

---



Estas **G**uías se pueden encontrar en:

la web del Instituto de las Mujeres

[https://www.igualdadnlaempresa.es/actualidad/en-destacado/docs/Guia.PerspectivaDeGenero.PRTR\\_12\\_07\\_2021.pdf](https://www.igualdadnlaempresa.es/actualidad/en-destacado/docs/Guia.PerspectivaDeGenero.PRTR_12_07_2021.pdf)

**MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN