



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

Instituto de las
MUJERES

Guías

para incorporar

la **perspectiva de género**

en las actuaciones financiadas

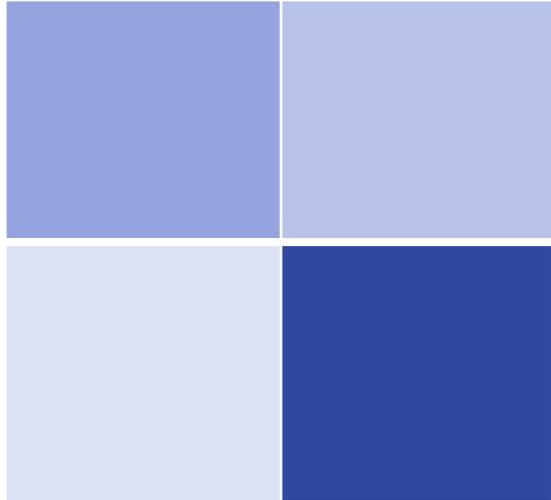
en el marco del

**Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia**

Webinar 21 de julio 2021



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Presentación de las Guías

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Canalizará hacia España
140.000 millones de euros
de fondos comunitarios
hasta 2026

Se sustenta en cuatro pilares:
transición ecológica,
transformación digital,
cohesión social y territorial e
igualdad de género
(transversal)

Involucrará a **administraciones
públicas, entidades privadas y
partenariados** en el desarrollo
de proyectos financiados con
estos fondos

Los cuatro ejes del Plan de Recuperación se van a desarrollar a través de diez políticas palanca y treinta componentes que articularán proyectos específicos

Políticas palanca

I. Agenda urbana y rural, lucha contra la despoblación y desarrollo de la agricultura

II. Infraestructuras y ecosistemas resilientes

III. Transición energética justa e inclusiva

IV. Una Administración para el siglo XXI

V. Modernización y digitalización del tejido industrial y de la pyme, recuperación del turismo e impulso a una España nación emprendedora

VI. Pacto por la ciencia y la innovación. Refuerzo a las capacidades del Sistema Nacional de Salud

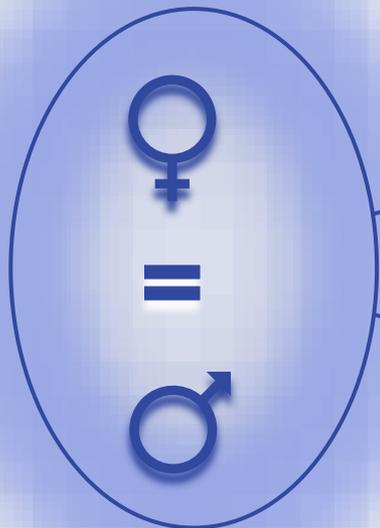
VII. Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades

VIII. Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo

IX. Impulso de la industria de la cultura y el deporte

X. Modernización del sistema fiscal para un crecimiento inclusivo y sostenible

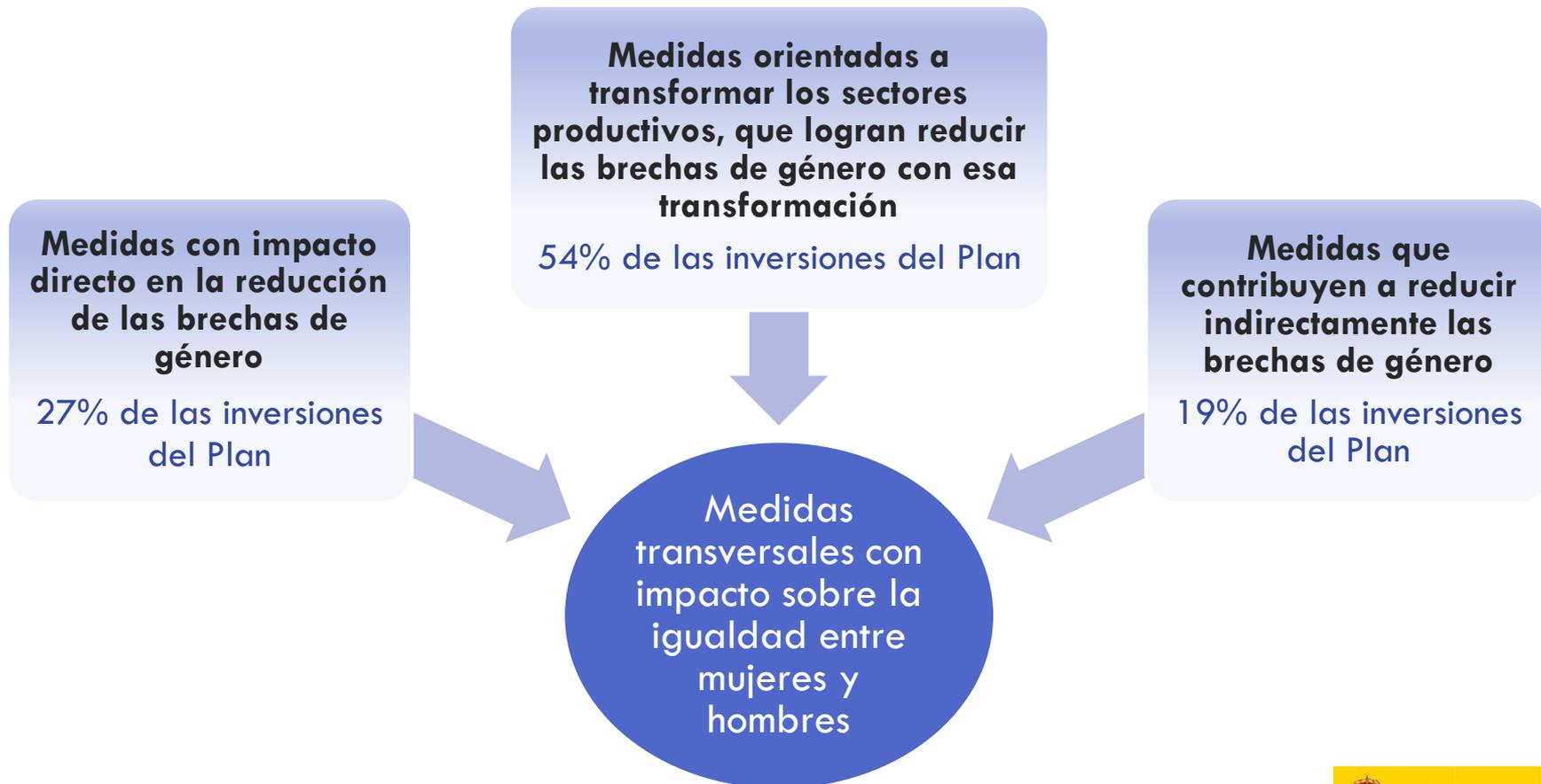
Incorporación de la igualdad de género en el Plan de Recuperación



Procedimientos transversales de **fomento de la igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres

Medidas específicas de gran impacto en la lucha contra la desigualdad

Contribución de los componentes del Plan de Recuperación a la igualdad de género





La Guía para las
Administraciones
Públicas

La Guía para las
entidades
privadas o
partenariados



Guías para incorporar
la **perspectiva de género** en los
proyectos del **Plan de
Recuperación**

Para todos los proyectos,
en particular,
los que no están específicamente
orientados a
reducir brechas de género



Cohesión territorial



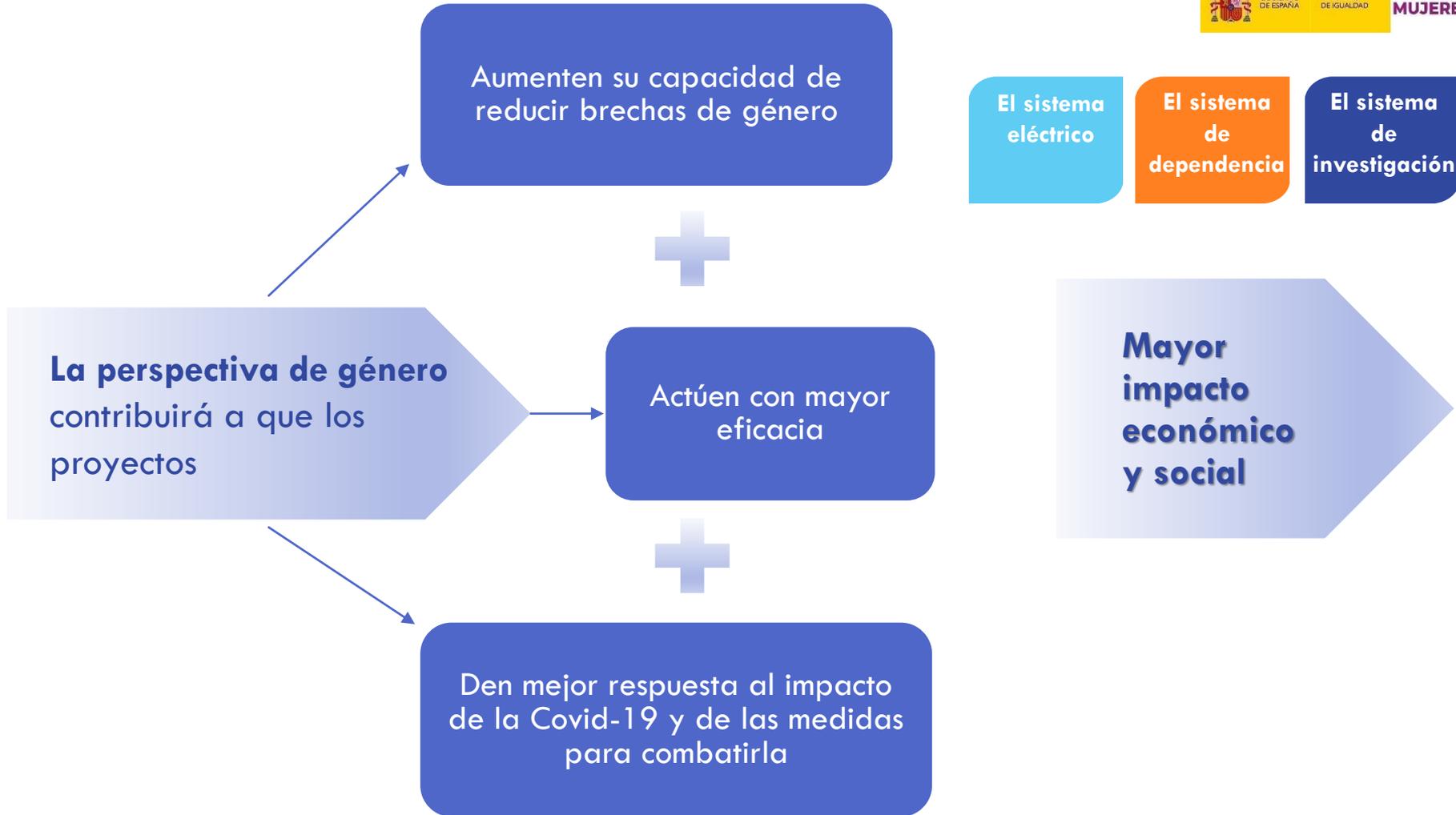
Digitalización



Transición energética



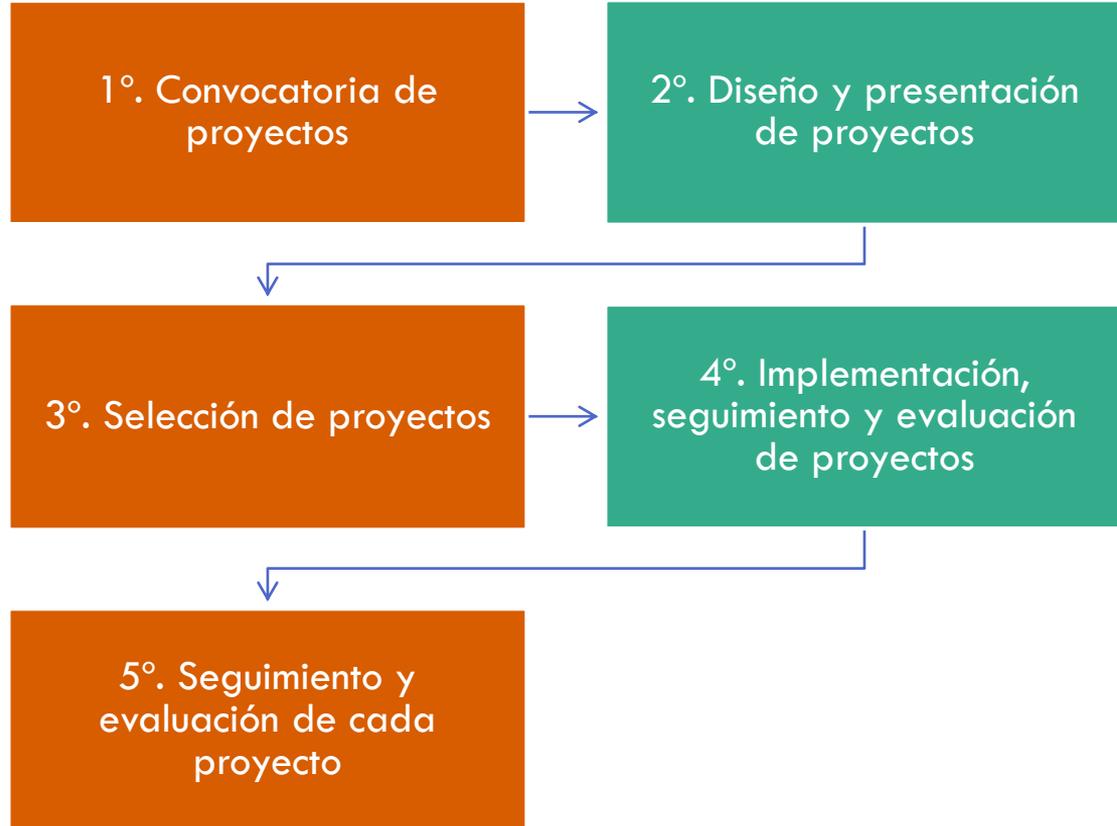
Biodiversidad

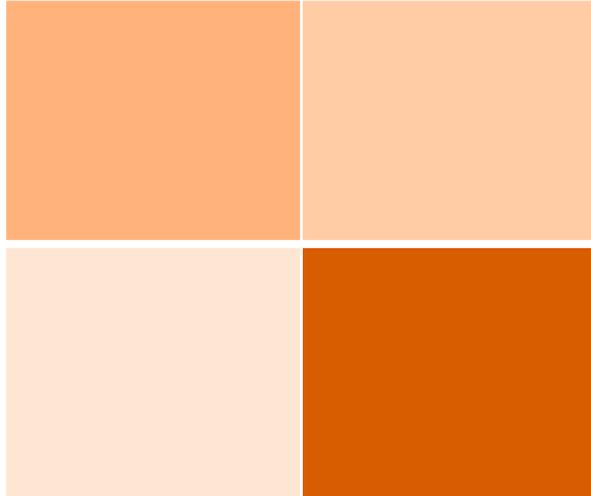


En el desarrollo del Plan de Recuperación intervienen dos actores con diferentes roles a través de un único proceso

Administraciones Públicas

Entidades privadas y partenariados





Guía para las Administraciones Públicas

1°. Convocatoria de proyectos

3°. Selección de proyectos

5°. Seguimiento y evaluación de cada proyecto



Preguntas relevantes acerca de...

La **diferente situación de mujeres y hombres** en la problemática
El diagnóstico **con datos desagregados por sexo**
El **impacto diferenciado**

Las **desigualdades de género** existentes en el sistema
El **objetivo transformador de las relaciones de género**

La contribución a **reducir las brechas de género**
Indicadores para valorar la evolución de **las brechas de género**
Indicadores de impacto y seguimiento desagregados por sexo



Consulta **pública** previa a los actores del sistema

Apoyo de **personal técnico especializado** en igualdad

Voluntad de **eliminar las desigualdades de género** del sistema

Consideración de las desigualdades **en todo el sistema**

Criterios **objetivos y neutros** y de **acción positiva**

Sistemas de verificación para cada criterio

Uso de **big data**, **ciencia ciudadana**, **datos abiertos** o **registros administrativos públicos**

Situación diferenciada de mujeres y hombres en la problemática

...en estudios, empleo y salarios en... servicios energéticos, verdes y digitales

Desigualdades en el sistema

En el sistema de energía

Distribución del empleo (y roles) entre mujeres y hombres

En el sistema de transporte

Empleo de mujeres y hombres

Uso diferenciado de los sistemas de transporte

En el ámbito rural

Distribución de la propiedad de los recursos

Iniciativas de emprendimiento rural de mujeres y hombres



Recomendaciones sobre requisitos a las empresas o entidades participantes

Incluir cláusulas de exclusión que exijan...

- Normativa de igualdad en el ámbito laboral

- Medidas/planes de igualdad

- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

- Registro retributivo

Incluir cláusulas de control

- Control y verificación de criterios sobre la igualdad

Incluir cláusulas que premien...

- Excelencia en materia de igualdad

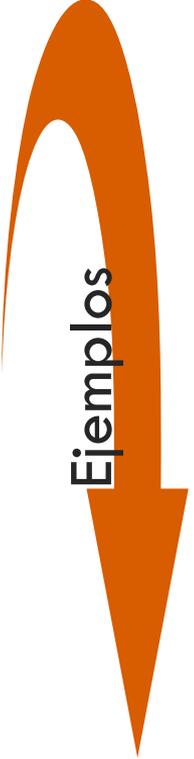
- Representación de mujeres u hombres superior a la media del sector

- Presencia equilibrada en diferentes puestos

- Contratación de personas en situación de vulnerabilidad

- Mejora de exigencias legales sobre igualdad

- Distintivo “igualdad en la empresa” u otros distintivos



Ejemplos

Cláusulas que premien la igualdad en las empresas y entidades

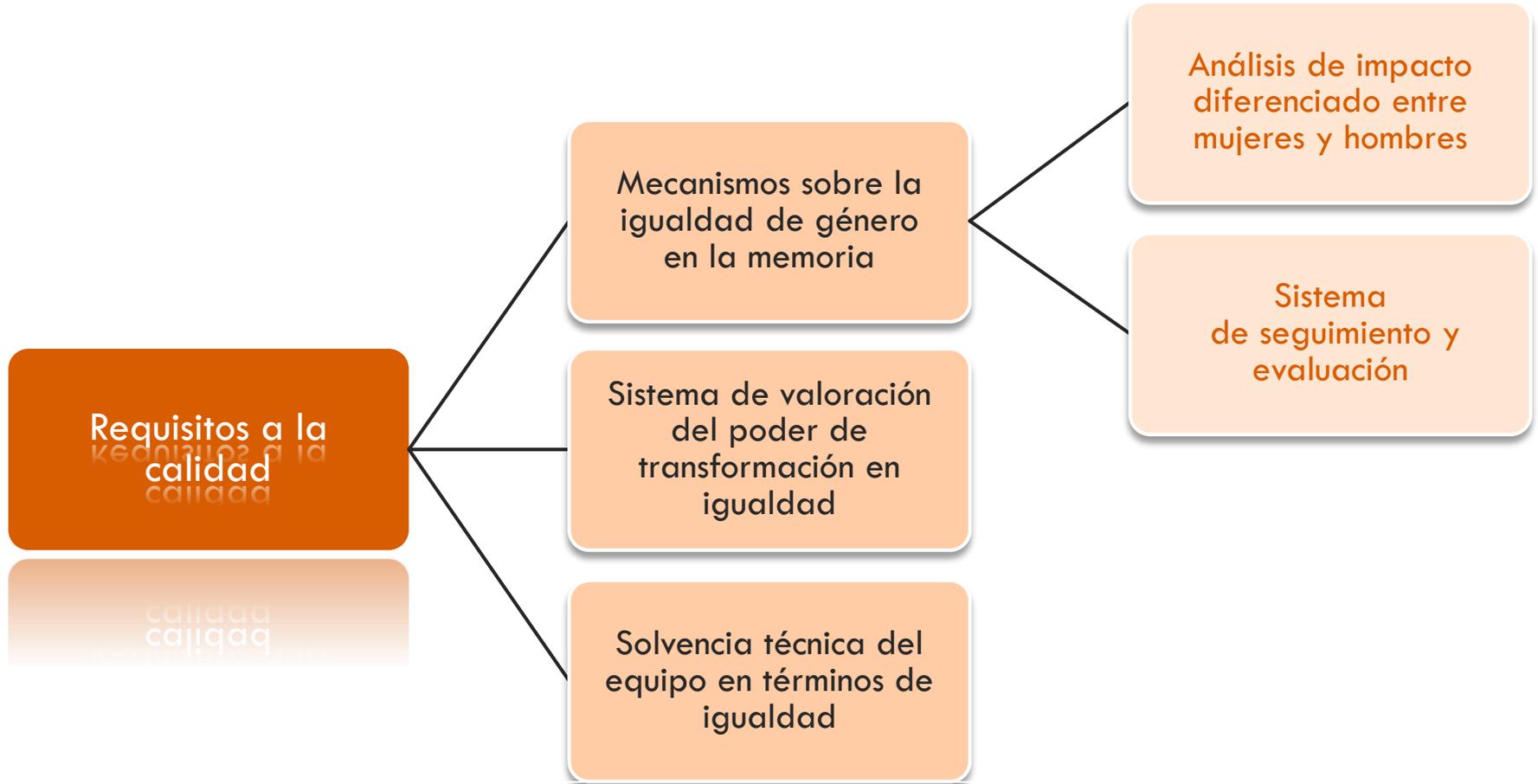
- Valorar con X puntos medidas que mejoren las condiciones de igualdad por encima de la normativa

Cláusulas de control y verificación de la igualdad

- Presencia de mujeres en puestos de responsabilidad, gerencia o cualificados
- Informe de la Seguridad Social sobre personas asignadas al proyecto
- Copia de protocolo de violencia de género u otros protocolos



Recomendaciones sobre el proyecto y el equipo



Ejemplos

Requisitos a la calidad del proyecto

Diseño del proyecto con perspectiva de género

- *Diagnóstico, objetivos y acciones*
- *Necesidades e intereses de mujeres y hombres*
- *Mujeres con discriminación múltiple*
- *Impacto de género en personas beneficiarias y personal*
- *Indicadores de ejecución, resultados e impacto*

Inclusión de la variable sexo en datos, estudios y estadísticas

Desagregación por sexo de datos

Requisitos a la calidad de equipo

Sensibilización y formación en igualdad y conciliación

Experiencia de en igualdad y/o formación certificada

1°. Convocatoria de
proyectos

3°. Selección de
proyectos

5°. Seguimiento y
evaluación de cada
proyecto

La selección de proyectos ha de seguir rigurosamente los criterios establecidos en la convocatoria



Recomendaciones

Presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos instructores y comisiones evaluadoras

Cumplimiento de cláusulas sobre igualdad entre mujeres y hombres de la convocatoria

Evaluación de cláusulas con criterios subjetivos sobre análisis de impacto de género

1°. Convocatoria de
proyectos

3°. Selección de
proyectos

5°. Seguimiento y
evaluación de cada
proyecto

El seguimiento y la evaluación

LA EVALUACIÓN

Son...

- parte de **un único proceso,**
... que

Considera...

- **los objetivos y las actividades** del proyecto,
... para

Recoger...

- **Sistemáticamente** información para **analizar la igualdad de género y extraer aprendizajes**



Preguntas relevantes acerca de...

El avance en la reducción de las desigualdades
La evolución de los indicadores previstos
Los factores de éxito y los mejorables

La identificación de todas las desigualdades entre mujeres y hombres del sistema

La participación de todos los actores relevantes para reducir brechas de género

La contribución el proyecto a eliminar brechas de género



Evaluación del impacto sobre mujeres y hombres en las políticas para extraer lecciones

Personal con conocimiento y experiencia en evaluación de impacto de género en el sector

Capacitación del personal en evaluación de impacto de género

Buenas prácticas y lecciones sobre el impacto de género en los proyectos y difundirlas en foros

Estas **G**uías se pueden encontrar en:

la web del Instituto de las Mujeres

https://www.igualdadnlaempresa.es/actualidad/en-destacado/docs/Guia.PerspectivaDeGenero.PRTR_12_07_2021.pdf

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN