



## Brechas entre mujeres y hombres en el ámbito laboral

### Actividad, empleo y paro

Las tasas de actividad, empleo y paro de las mujeres son significativamente peores que las de los hombres.

	Mujeres	Hombres	Ambos sexos
Tasa de actividad (%)	54,71	64,13	59,30
Tasa de empleo (%)	48,09	58,38	53,10
Tasa de paro (%)	12,11	8,97	10,45



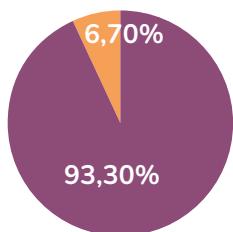
### Tipo de jornada y de contrato

En el tercer trimestre de 2025...

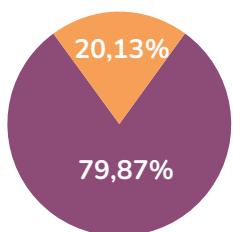
La parcialidad sigue afectando en mayor medida a las mujeres.

Del total de personas ocupadas a tiempo parcial, un **72,27%** son mujeres. Además:

Hombres ocupados según tipo de jornada



Mujeres ocupadas según tipo de jornada



Los contratos temporales, en relación con los datos del tercer trimestre de 2024, se han reducido más en el caso de las mujeres que en el de los hombres.



No obstante, la temporalidad sigue afectando más a ellas. Del total de personas con un contrato temporal, un **55,28%** son mujeres.

## Segregación del mercado laboral

La distribución de mujeres y hombres por ramas de actividad muestra la segregación horizontal del mercado laboral. Las mujeres tienen una mayor presencia en servicios sanitarios, sociales, educativos y de cuidados.

### Ramas de actividad con mayor presencia de mujeres

Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio

**89,23%**  **10,77%**

Actividades sanitarias y de servicios sociales

**77,64%**  **22,36%**

Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

**72,58%**  **27,42%**

Educación

**68,39%**  **31,61%**

### Ramas de actividad con mayor presencia de hombres

Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

**23%**  **77%**

Transporte y almacenamiento

**21,91%**  **78,09%**

Industrias extractivas

**12,5%**  **87,5%**

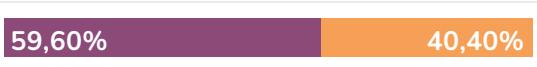
Construcción

**10,44%**  **89,56%**

Encontramos, asimismo, una segregación ocupacional con una presencia mayor de mujeres entre el personal de oficina, de los servicios de restauración, personales, protección y venta, en ocupaciones elementales y entre el personal técnico y profesional científico e intelectual.

### Distribución de mujeres y hombres por ocupaciones

Personal contable, administrativo y otro personal de oficina **69,27%**  **30,73%**

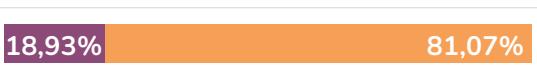
Personal de los servicios de restauración, personales, protección y venta **59,60%**  **40,40%**

Ocupaciones elementales **57,57%**  **42,43%**

Personal técnico y profesional científico e intelectual **56,95%**  **43,05%**

Personal técnico, profesionales de apoyo **39,31%**  **60,69%**

Dirección y gerencia **36,89%**  **63,11%**

Personal cualificado en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero **18,93%**  **81,07%**

Personal operador de instalaciones y maquinaria, y personal montador **13,75%**  **86,25%**

Ocupaciones militares **10,46%**  **89,54%**

Personal cualificado de las industrias manufactureras y la construcción **8,44%**  **91,56%**

(Excepto personal operador de instalaciones y maquinaria)

 Mujeres  Hombres

## Paridad y representación equilibrada

También una segregación vertical que aleja a las mujeres de los puestos de toma de decisiones:

En los **consejos de administración** del conjunto de empresas cotizadas el porcentaje de mujeres creció hasta el **36,58 %** en 2024, pero el número de consejeras ejecutivas apenas supone el **8,55%**



En otros puestos de alta dirección, las mujeres solo son el **24,83%**.

En las **empresas del Ibex35**, el porcentaje de mujeres en consejos de administración ha alcanzado el **41,27%** en 2024, pero el número de consejeras ejecutivas solo llega al **7,40%**.



En otros puestos de alta dirección, las mujeres son el **26,31%**.

## Cuidados

Las mujeres siguen asumiendo una mayor carga de responsabilidades domésticas y de cuidados.



Un **18,26%** de las mujeres que trabajan a jornada parcial, lo hacen por el cuidado de niños/as o de personas adultas enfermas o con discapacidad. En el caso de los hombres, este porcentaje es del **3,15%**.

Del total de excedencias dadas de alta por el cuidado de hijo/a, menor acogido/a o familiar desde enero a septiembre de 2025, un **83,33%** correspondieron a mujeres.

## Brecha salarial

La suma de los factores anteriores conduce a una situación de desigualdad retributiva.

En 2023, el salario medio anual de las mujeres fue de **25.591,31** euros y el de los hombres de **30.372,49**. Esto implica una brecha retributiva entre mujeres y hombres del **15,7%**.



El **25,78%** de las mujeres tuvo un salario anual menor o igual que el Salario Mínimo Interprofesional en 2023, frente al **11,64%** de los hombres.

Nota: los datos de esta infografía proceden de la Encuesta de Población Activa relativa al tercer trimestre de 2025 elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, con la excepción de los datos sobre paridad en sociedades cotizadas (Comisión Nacional del Mercado de Valores, 2024), el dato de excedencias (estadísticas de prestaciones de la Seguridad Social, enero-septiembre 2025) y los datos de brechas retributivas (INE, Encuesta de Estructura Salarial 2023).