

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de marzo de 2020

<b>Nombre de la entidad</b>	<b>HENKEL IBÉRICA, S.A.</b>		
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden SPI/661/2011, de 16 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2010)		
<b>Año de última renovación</b>	Septiembre 2017. 2ª Prórroga		
<b>Descripción de la entidad</b>	En España Henkel Ibérica, S.A. es una empresa manufacturera de productos químicos comerciales e industriales que se instaló en España en 1961 y tiene su sede en Barcelona.		
<b>Nº de personas empleadas</b>	Mujeres	Hombres	Total
	225	241	466
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	Introducir la perspectiva de género en las políticas de gestión de personal. Entre ellas, destaca el objetivo de incrementar el porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad entre un 1% y un 2% anual y potenciar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres		
<b>Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad</b>	<p>Entre las medidas del Plan de Igualdad, destacan las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecimiento y difusión de protocolos contra el acoso sexual y mobbing por razón de sexo.</li> <li>• Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades al departamento de recursos humanos, a efectos de dotarlo de las herramientas necesarias para incorporar la perspectiva de género en todas sus políticas</li> <li>• En línea con lo anterior, también se ha llevado a cabo un plan de sensibilización al departamento de comunicación para garantizar una comunicación inclusiva externa e interna.</li> <li>• Revisión de los procesos de selección a fin de garantizar unos procesos neutros e inclusivos</li> <li>• Revisión y análisis de los procesos de promoción de mujeres y hombres, prestando especial atención a</li> </ul>		

	<p>los cargos de nivel IIA, IIB y III</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promoción de las medidas de reorganización del tiempo y beneficios sociales entre los hombres a fin de fomentar la corresponsabilidad, puesto que la mayoría de las personas que las solicitan son mujeres. Entre estas medidas destaca la bolsa de estudios o el economato.</li><li>• Protocolo de tiempo de trabajo flexible, teletrabajo, home Office.</li><li>• Protocolo de desconexión Digital</li><li>• Paquete de medidas de corresponsabilidad</li><li>• Beneficios sociales para la plantilla</li></ul>
--	---