

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de marzo de 2020

Nombre de la entidad	HENKEL IBÉRICA, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/661/2011, de 16 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	Septiembre 2017. 2ª Prórroga		
Descripción de la entidad	En España Henkel Ibérica, S.A. es una empresa manufacturera de productos químicos comerciales e industriales que se instaló en España en 1961 y tiene su sede en Barcelona.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	225	241	466
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Introducir la perspectiva de género en las políticas de gestión de personal. Entre ellas, destaca el objetivo de incrementar el porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad entre un 1% y un 2% anual y potenciar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Entre las medidas del Plan de Igualdad, destacan las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento y difusión de protocolos contra el acoso sexual y mobbing por razón de sexo. • Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades al departamento de recursos humanos, a efectos de dotarlo de las herramientas necesarias para incorporar la perspectiva de género en todas sus políticas • En línea con lo anterior, también se ha llevado a cabo un plan de sensibilización al departamento de comunicación para garantizar una comunicación inclusiva externa e interna. • Revisión de los procesos de selección a fin de garantizar unos procesos neutros e inclusivos • Revisión y análisis de los procesos de promoción de mujeres y hombres, prestando especial atención a 		

	<p>los cargos de nivel IIA, IIB y III</p> <ul style="list-style-type: none">• Promoción de las medidas de reorganización del tiempo y beneficios sociales entre los hombres a fin de fomentar la corresponsabilidad, puesto que la mayoría de las personas que las solicitan son mujeres. Entre estas medidas destaca la bolsa de estudios o el economato.• Protocolo de tiempo de trabajo flexible, teletrabajo, home Office.• Protocolo de desconexión Digital• Paquete de medidas de corresponsabilidad• Beneficios sociales para la plantilla
--	---