

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad

ENAGÁS

Descripción de la entidad

Enagás es el Gestor Técnico del Sistema Gasista Español y la principal compañía de transporte de gas natural en España. Además está certificada como TSO (TransmissionSystemOperator) independiente por la UE, lo que la homologa a los operadores de redes de transporte de gas de otros países de Europa.

La compañía tiene como misión principal garantizar la competencia y la seguridad del Sistema Gasista de España.

Cuenta con cerca de 10.000 km. de gasoductos por todo el territorio español, tres almacenamientos subterráneos ubicados en Huesca, Vizcaya y Guadalajara y cuatro plantas de regasificación ubicadas en Barcelona, Cartagena, Gijón y Huelva. Además es propietaria del 40% de la planta de regasificación de Bilbao.

Nº de personas empleadas (31/12/17)

Total (a 31/12/12)	Mujeres	Hombres
1.307	355	952

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Enagás dispone de una política de recursos humanos que refleja el compromiso continuo de la empresa con el respeto de los derechos humanos y las libertades públicas, de acuerdo con los estándares de conducta internacionalmente aceptados.

En los modelos de gestión actuales se hace necesario trabajar bajo unos principios que contribuyan a la integración de los objetivos de la organización con los objetivos individuales de sus profesionales y el proporcionar un lugar de trabajo de calidad en el que se respete la igualdad como valor, se configura como factor clave para incrementar la motivación y el compromiso mutuo entre la compañía y sus profesionales.

En línea con el Plan de igualdad, Enagás identifica las necesidades de sus profesionales en materia de igualdad y conciliación a partir de los datos de diversidad de la plantilla (edad y sexo) y de los resultados obtenidos en las encuestas de clima laboral. Estas necesidades se traducen en acciones concretas de mejora que se incluyen en el Plan Director de Calidad, Excelencia y Sostenibilidad de Enagás, vinculando la retribución variable de los profesionales de la compañía.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Indicadores de igualdad

- Reconocimiento por el Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad del esfuerzo e interés de Enagás en alcanzar la igualdad efectiva y real entre mujeres y hombres en el ámbito de la compañía y la calidad de sus políticas de igualdad.
- El modelo retributivo de Enagás tiene en cuenta los



criterios de equidad y no discriminación, por lo que las diferencias existentes entre el salario de diferentes colectivos se deben exclusivamente a factores como experiencia, antigüedad en la compañía y aportación de valor.

Conciliación

Por sexto año consecutivo, Enagás ha superado con éxito la auditoría como Empresa Familiarmente Responsable (nivel B Proactiva), haciendo extensivo el certificado al Grupo Enagás.

Encuesta de opinión 2012 “en mi opinión”

Enagás identifica, como se ha comentado, las necesidades de sus profesionales en materia de igualdad y conciliación en base a lo obtenido en las encuestas de clima laboral y el análisis de la edad y sexo de las personas de la plantilla. A partir de ellas, se plantean las acciones concretas de mejora y se incluyen en el Plan Director de Calidad, Excelencia y Sostenibilidad de la Empresa.

Actuaciones más relevantes en materia de igualdad

- **Programa de asimilación de valores** de Enagás desde el momento de la incorporación de los/as nuevos/as profesionales.
- **Acciones de discriminación positiva:** programa formativo *¿Hasta dónde quieres llegar?* especialmente enfocado a ayudar a las mujeres a romper sus propias barreras para desarrollar su carrera profesional. En su primera edición se ha convocado al programa formativo a 26 mujeres de puestos directivos o técnicos (18% del total de mujeres en estos puestos).
- **Acciones de difusión interna y externa.**
- **Crecimiento de las personas.**
- **Lenguaje/imagen no sexista.**

Distinciones en materia de igualdad

- Índice de referencia internacional Merco Personas: Enagás pasa desde el puesto 84 al puesto 55.
- Ranking de las Mejores Empresas para Trabajar de *Actualidad Económica*: Enagás se sitúa en el puesto 51 de 191 puestos en la XIV edición.
- “HR ExcellenceBestTeam”, de reconocimiento a los equipos de Recursos Humanos que mejor gestionan el compromiso y la motivación de sus profesionales por la Organización independiente CRF Institute.
- Ranking “Top Employers”: Enagás ha recibido por segunda vez el reconocimiento a la excelencia de su gestión de Recursos Humanos.
- Ayuntamiento de Gijón: Enagás galardonada con el distintivo de “Empresa Comprometida con la Igualdad” en su edición 2012.