

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

| Nombre de la entidad | BBVA | | |
|---|---|---------|--------|
| Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia | Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011) | | |
| Año de última renovación | 2021 | | |
| Descripción de la entidad | Entidad Financiera | | |
| Nº de personas empleadas | Mujeres | Hombres | Total |
| | 10.455 | 9.775 | 20.230 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <ul style="list-style-type: none"> - Igualdad de oportunidades que comprende proceso de selección y acceso al empleo; formación; desarrollo profesional en igualdad de oportunidades; retribución salarial y cultura de empresa. - Conciliación de vida personal, laboral y familiar: que incluye flexibilidad horaria, reducción de jornada, licencias no retribuidas, excedencias, traslados y videoconferencia. - Protección al embarazo y a la maternidad: que regula el permiso por lactancia, permiso por maternidad/paternidad, permiso por maternidad/paternidad a tiempo parcial, permanencia en el puesto, vacaciones, cobertura de bajas por maternidad, salud y seguridad durante el embarazo y permiso por nacimiento de hijo/a. - Protocolo para la prevención del acoso sexual y apoyo a víctimas de violencia de género | | |
| Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad | <p>- Eliminación de sesgos inconscientes en los procesos y en generar mayor concienciación sobre los sesgos inconscientes. Para ello está siendo fundamental la aplicación de la regla de Rooney, que exige que al menos la mitad de los candidatos finalistas para puestos internos sean mujeres. Adicionalmente, el banco ha mejorado la redacción de las ofertas de empleo, utilizando un lenguaje inclusivo medida que ha sido reconocida por la Red Española del Pacto Mundial como una de las mejores prácticas empresariales vinculadas con el ODS 5 en 2019. Otras medidas en este ámbito han sido la</p> | | |

formación a todo el equipo de Gestión de Talento y Cultura en ofertas de trabajo inclusivas para eliminar sesgos de los procesos de entrevistas, y cursos para toda la plantilla sobre sesgos inconscientes.

- Visibilizar **el talento femenino dentro de BBVA** y acompañar a las mujeres que tienen un mayor potencial en la organización de cara a facilitar su promoción a puestos de mayor responsabilidad. En concreto, la iniciativa ‘High Potential Women’ está ayudando al banco a eliminar barreras que limitan la progresión de este tipo de perfiles femeninos. De esta forma, se está consiguiendo igualar los porcentajes de diversidad femenina en los puestos de responsabilidad. Esta medida ha sido incluida por la Red Española del Pacto Mundial el dossier especial ODS 5 que han publicado con motivo del Día Internacional de la Mujer 2020 con aquellas medidas que más están contribuyendo a la consecución del objetivo. Tanto el presidente como el consejero delegado revisan trimestralmente los datos de las promociones de talento femenino en los distintos niveles de la organización para examinar si las medidas aplicadas están dando resultados positivos.

- **Iniciativas para igualar las oportunidades profesionales de hombres y mujeres.** Aquí destaca una campaña pionera que el banco lanzaba a finales de 2019, ‘**Work better, enjoy life**’, con importantes medidas en materia de desconexión digital. Buenas prácticas para lograr un uso eficiente del tiempo de trabajo o el cierre de las sedes corporativas del banco en España a partir de las 19 horas, son solo algunas de las iniciativas desarrolladas.

- **Difusión y la sensibilización** en la entidad y en la sociedad en su conjunto, destacando las acciones para dar mayor visibilidad a mujeres que ocupan puestos de responsabilidad en la organización, las iniciativas que fomentan las vocaciones femeninas en carreras STEM o las que tienen como objetivo que los hombres puedan asumir sus responsabilidades familiares en igual grado que las mujeres, y donde la maternidad no suponga un freno profesional para las mismas.