

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 16 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	AGUAS DE SOLAN DE CABRAS, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/881/2016, de 24 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2015)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Sociedad dedicada al envasado y comercialización de agua mineral natural.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	34	147	181
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>1º: Dar continuidad al bloque de medidas utilizadas en los anteriores planes de igualdad, y establecer nuevos Sistemas, Políticas y Normas de la Organización que permitan seguir avanzando en la Igualdad de Oportunidades.</p> <p>2º: Avanzar en el desarrollo de buenas prácticas de selección, que nos permitan incrementar el porcentaje de mujeres en la organización, y en todos los niveles profesionales.</p> <p>3º: Asegurar que la formación y el desarrollo se ajusten a criterios de igualdad para hombres y mujeres.</p> <p>4º Conciliación: implementar medidas que apuesten por un equilibrio entre la vida personal y laboral.</p> <p>5º Comunicación: Difundir y comunicar las medidas que se implementen tanto interna como externamente, lo que contribuirá al avance y buen funcionamiento del Plan de igualdad.</p> <p>6º: Relaciones Laborales: dar continuidad a las medidas de igualdad y conciliación vigentes, que superan el mero cumplimiento de la legislación vigente.</p> <p>7º: Prevención del acoso laboral y sexual en MSM: la</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

empresa y la representación de los trabajadores manifestamos nuestra preocupación y compromiso en prevenir, evitar, resolver y sancionar los supuestos de acoso laboral o sexual que puedan producirse, como requisito imprescindible para garantizar la dignidad, integridad e igualdad de trato y oportunidades de todas las personas.

- Focus Group con mujeres para detectar posibles barreras.
- Política específica de Diversidad Y Inclusión y Comité de Seguimiento.
- 2º edición del plan de igualdad.
- Consolidación del protocolo de acoso
- Existencia de protocolo de desconexión digital.
- Medidas de apoyo específicas para mujeres víctimas de violencia de género.
- Compromiso Closing Gap
- Compromiso AECC

Enlaces de interés

<https://solandecabras.es/compania/mision-y-valores/>