## Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE)



Ilustración de Sara Fratini

## Día Internacional de las Mujeres

8 de marzo de 2019

SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD











1	Introducción
2	Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del Día Internacional de la Mujer
3	Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.
4	International Business Machines, S.A. (IBM)
5	Verificaciones Industriales de Andalucía, S.A.
6	Henkel Ibérica, S.A.
7	Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias y Anuscheh Missaghian Schirazi S.L.
8	Asociación de Educadores Las Alamedillas
9	Tecon Soluciones Informáticas, S.L.
10	Peugeot Citroën Automóviles España, S.A. y PSAG Automóviles Comercial España, S.A.
11	Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.
12	Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas
13	FCC Construcción, S.A.; FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U. y Fomento Construcciones y Contratas, S.A.

14	Pauma, S.L.
15	Arada Ingeniería, S.L.
16	Pavasal Empresa Constructora, S.A.
17	Formación y Mantenimiento Técnico, S.A.
18	Pavapark Movilidad, S.L.
19	Mercedes Benz España, S.A.
20	Verdimed, S.A.
21	Institut Catalá d'Oncologia (ICO)
22	Centro de Formación AFS, S.L.
23	Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.
24	Academia de Desarrollo Formativo, S.L.
25	Carac Siglo XXI, S.L.
26	Caja Mar Cajarural y Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.
27	Asociación Dianova España
28	Tiebel Sociedad Cooperativa

29	Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.; Aigües i Sanejament d'Elx, S.A. e Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A.
30	Aigües de Barcelona Empresa Metropolitana de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.
31	Marodri, S.L.
32	Multianau, S.L.
33	Ferrovial, S.A.
34	Baxter, S.L.
35	ACCEM
36	Soemca Empleo, S.L.
37	Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A. (ISDEFE)
38	Unión de Mutuas Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267
39	Consum S. Coop. V.
40	Acciona Energía, S.A.; Acciona Facility Services y Acciona Ingeniería, S.A.
41	Renault Consulting, S.A., Renault España Comercial, S.A. y Renault España, S.A.
42	Comisiones Obreras Región de Murcia
43	Ibermutua, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social № 274

44	Escuela Andaluza de Salud Pública, S.A.
45	S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.
46	BT España, S.A.U.
47	Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal
48	Equipos Nucleares, S.A. (ENSA)
49	AXA Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros
50	Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca
51	IKEA Ibérica, S.A.
52	Fraternidad-MUPRESPA Mutua Colaboradora con la Seguridad Social № 275
53	Aqualia, S.A.
54	Unilever España, S.A.
55	Enagás, S.A.
56	Calidad Pascual, S.A.U.
57	Glaxosmithkline, S.A. y Glaxo Wellcome, S.A.

58	Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.
59	Repsol, S.A.
60	Asociación Alanna
61	BBVA, S.A.
62	Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)
63	Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.
64	Philips Ibérica, S.A.U.
65	Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social № 183
66	Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.L.
67	Grupo Ilunion, S.A.
68	José María Lázaro, S. A. (Taisi)
69	Mutua Montañesa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social № 7
70	Dr. Franz Schneider, S.A.U.
71	Acciona Energía, S.A.; Acciona Facility Services y Acciona Ingeniería, S.A.

Introducción

#### El *Día Internacional de la Mujer* se celebró por primera vez el 19 de marzo de 1911

en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, con mítines a los que asistieron más de un millón de mujeres y hombres. Además del derecho de voto y de ocupar cargos públicos, exigieron el derecho al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral.

Menos de una semana después, el 25 de marzo, más de 140 jóvenes trabajadoras, la mayoría inmigrantes italianas y judías, murieron en el trágico incendio de una fábrica en la ciudad de Nueva York. Este suceso tuvo grandes repercusiones en la legislación laboral de los Estados Unidos, lo que motivó que en las celebraciones posteriores del *Día Internacional de la Mujer* se hiciera referencia a las condiciones laborales que condujeron al desastre.

1913 a 1914: en el marco de los movimientos en favor de la Paz que surgieron en vísperas de la I Guerra Mundial, las mujeres rusas celebraron su primer *Día Internacional de la Mujer* el último domingo de febrero de 1913. En el resto de Europa, las mujeres celebraron mítines en torno al 8 de marzo del año siguiente para protestar por la guerra o para solidarizarse con las demás mujeres.

1917: Como reacción ante los dos millones de soldados rusos muertos en la guerra, las mujeres rusas escogieron de nuevo el último domingo de febrero para declararse en huelga en demanda de *pan y paz*. Los dirigentes políticos criticaron la oportunidad de la huelga, pero las mujeres la hicieron de todos modos. El resto es historia: cuatro días después el Zar se vio obligado a abdicar y el gobierno provisional concedió a las mujeres el derecho de voto. Ese histórico domingo fue el 23 de febrero, según el calendario juliano utilizado entonces en Rusia o, el 8 de marzo, según el calendario gregoriano de uso en otros países.

Desde esos primeros años, el Día Internacional de la Mujer ha adquirido una nueva dimensión mundial para las mujeres de los países desarrollados y en desarrollo. El creciente movimiento internacional de las mujeres, reforzado por las Naciones Unidas mediante cuatro conferencias mundiales sobre la mujer, ha contribuido a que la conmemoración sea un punto de convergencia de las actividades coordinadas en favor de los derechos de las mujeres y su participación en la vida política y económica.

"El Día Internacional de la Mujer es cada vez más una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos, exigir cambios y celebrar los actos de valor y decisión de mujeres comunes que han desempeñado una función extraordinaria en la historia de los derechos de la mujer". Organización de Naciones Unidas

http://www.un.org/es/events/womensday/history.shtml

Las principales actuaciones que va a desarrollar el Instituto de la Mujer este año con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer son:

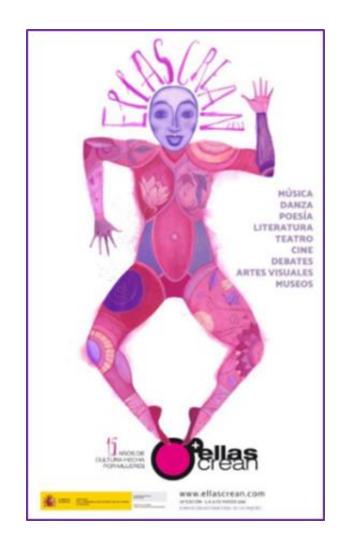
Distribución del cartel conmemorativo del 8 de marzo.



Acto de conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

- Festival Ellas Crean, que cumple 15 años, es la principal cita cultural protagonizada por mujeres en España. La programación de este año incluye más de 150 actividades artísticas en torno al Día Internacional de la Mujer.
- Vídeo conmemorativo "Es tiempo de sumar, es #TiempodeMujeres".





Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del *Día Internacional de la Mujer*, 8 de marzo de 2019

03 Delisano Cartel conmemorativo 04 International Business Machines Meetup 05 Veiasa Empleo para todas 06 Henkel Ibérica La empresa en escena O7
Centro de
Estudios Master
y Anuscheh
Flores por la
igualdad

08 Alamedillas #Alamedillasfem inista 09 Tecon Actividades de sensibilización 10 Grupo PSA Enseña igualdad 11 Allianz InspiringWomen 12 FEMEPA Avanzando en la Igualdad

13 Grupo FCC A tu lado 14 Pauma Decálogo de Buenas Prácticas 15 Arada Bordemos la Igualdad 16
Pavasal
Por una igualdad
sin límites

17 Formatec Firma de correo electrónico

18
Pavapark
Cartel
conmemorativo

19 Mercedes Benz Desayuno de sensibilización 20 Verdimed Tú puedes ser lo que quieras 21 ICO Compromiso con la igualdad 22 Centro de Formación AFS Lazos lilas

23 Hefame Somos mujeres, somos únicas 24 ADF Yo me despojo del machismo 25 Carac Sensibilizando a la plantilla 26 Cajamar y BCC Campañas de sensibilización 27 Dianova #YourVoice+

28 Tiebel Activismo por la igualdad 29 AMAEM, HIDRAQUA y AISE Campaña divulgativa 30 Aigües de Barcelona Pensemos en igualdad 31 Marodri Innovemos para el cambio 32 Multianau Camisetas reivindicativas 33 Ferrovial Visibilizando el talento femenino

34 Baxter Retando los estereotipos de género 35 Accem Programa de actividades

36 Soemca Marcapáginas 37 ISEDEFE Comunicación interna y externa

38 Unión de Mutuas Post en la intranet corporativa 39 Consum Mural 40 Acciona Newsletter 41 Grupo Renault Caminando hacia la igualdad 42 CCOO RM Camino sin retorno

42 Ibermutua Tiempo de mujeres 44
EASP
Contra la
violencia de
género

45 S2 Grupo Lema ONU Mujeres 46 BT Creando redes

Orange Mostrando la diversidad

47

48 49 50 **51 52** Verdiblanca Fraternidad-Ikea Ensa Axa Presentación Involucrando a **Distinciones** Porque en Muprespa los hombres conmemorativa Minerva Igualdad se Blog de igualdad trabaja mejor **53** 54 55 56 **57** Calidad Pascual Unilever Enagás GSK Aqualia **Excluida Mujeres reales Iniciativas por la Jornada** Postal igualdad electrónica

58 **59** 60 61 **62** Alanna **CERMI** Somajasa Repsol **BBVA** Sensibilizando a **Publicaciones Comunicaciones** Corta con la Manifestación desigualdad la clientela

63 Focan Vídeo 64
Philips
Eventos

65 Mutua Balear Publicación especial 66 Aura Pulseras conmemorativas 67 Ilunion Forjando el camino de la igualdad

68 Taisi Puzle de la igualdad 69 Mutua Montañesa Paramos por la igualdad 70 Dr. Franz Schneider Mujeres anónimas 71 Acciona Objetivos de Desarrollo Sostenible

Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.

#### **Delisano: Cartel conmemorativo**

En Frescos Delisano, un año más, nos unimos a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Publicaremos, a través de nuestros canales de información (áreas de descanso e intranet corporativa), un cartel conmemorativo del día.



International Business Machines, S.A. (IBM)

En IBM este año celebramos el IWD el 8 de marzo, en el IBM Client Center de Madrid, con unas panelistas que nos van a hablar de las últimas tecnologías.

09:15	Recepción
09:30	<b>Bienvenida.</b> Cristina Caballé Fuguet, Directora Clientes y Exec Sponsor del Spanish Women Leadership Council
09:45	"Entrelazadas por la cuántica". Patricia Contreras, Investigadora Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT) y Carmen Recio, Cognitive Systems Tech seller and IBM Q Ambassador, IBM
10:30	"Project Debater" IA que reta al ser humano a debatir. Pilar Belinchón, IBM CTO
11:00	Café y Networking
11:45	"Inteligencia artificial al servicio de la medicina personalizada". Maria Rodriguez, Technology Leader of System Biology (IBM Research Zurich)
12:15	Banca cognitiva visión de cliente
12:45	"Skills Build: Acercando la tecnología a las niñas". Pilar Belinchón Exec Sponsor de Women in Technology

Verificaciones Andalucía, S.A. Industriales

de

## Veiasa: Empleo para todas

VEIASA, al igual que los años anteriores, se une a la campaña "Empleo para Todas", una iniciativa de concienciación social y empresarial impulsada por la Fundación Adecco para promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral.



### Veiasa: Empleo para todas



## Verificaciones Industriales de Andalucia, S.A. CONSEJERÍA DE HACIENDA. INDUSTRIA Y ENERGÍA



#### VEIASA APUESTA POR EL "EMPLEOPARA TODAS" EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

- En los últimos cinco años el número de mujeres contratadas por la empresa ha aumentado un 37.95%
- Bajo el lema #Ponletalento, la campaña impulsada por la Fundación Adecco trata de fomentar la diversidad e inclusión sociolaboral de la mujer

El compromiso de Veiasa por la implantación de medidas que fomenten la incorporación real de la mujer al mundo laboral es una máxima en las políticas desarrolladas por la empresa pública. De esta manera, en los últimos cinco años el número de mujeres contratadas ha aumentado un 37,95%, pasando de 224 en 2013 a las 309 con las que se cerró la plantilla el pasado año 2018.

Desde el año 2009 han entrado a formar parte de Veiasa un total de 85 mujeres, una cifra nada despreciable si tenemos en cuenta que nos encontramos en un sector eminentemente masculino, como es el de la mecánica y automoción, en general, y la inspección técnica de vehículos, en particular.

Coincidiendo con la celebración el próximo 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer, y como viene haciendo desde 2015, Veiasa se ha sumado a la campaña de comunicación y diálogo "Empleo Para Todas", una iniciativa de concienciación social y empresarial impulsada por la Fundación Adecco para promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral. La campaña, que persigue posicionar el compromiso de las empresas con la igualdad efectiva entre hombres y mujeres y promover el Proyecto de Empleo para mujeres en riesgo de exclusión, se centra este año en la necesidad de poner en valor el talento de las mujeres a la hora de acceder al mercado laboral, bajo el lema #PonleTalento.

Como novedad, se presenta el proyecto de sensibilización "Excluida: también te puede tocar a ti", una recreación del itinerario vital de una mujer, desde la infancia hasta la madurez. Accede al vídeo de la campaña aquí.

El espectador ayudará a la protagonista a tomar decisiones vitales para el desarrollo de la historia, que variará en función de las medidas tomadas por el usuario. Se trata de vivir en primera persona cómo una mujer se enfrenta a diferentes situaciones que pueden llevarla a la exclusión social (tasas de empleo y paro; pobreza, precariedad y vulnerabilidad; discriminación y prejuicios; brecha salarial; conciliación y maternidad; violencia de género; abusos sexuales, etc.).

#### VEIASA y su compromiso con la igualdad

El primer paso en la carrera de Veiasa por la defensa de la igualdad de género y oportunidades fue la inclusión, en el III Convenio Colectivo de la empresa (2008-2012), de la creación de una Comisión de Igualdad. La constitución de la misma, de carácter paritario, tuvo lugar el 29 de mayo de 2009, en cuyo seno se aprobó la puesta en marcha del I Plan de Igualdad de Veiasa. 10 años después, la empresa acaba de lanzar su IV Plan de Igualdad tras el cierre del tercero en 2018.

Con una implantación del 94%, el III Plan de Igualdad ha traído consigo la consecución, entre otros, de objetivos como seguir integrando la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, continuar con la integración transversal de la perspectiva de género en la gestión organizacional y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que conforman la plantilla.

Por otra parte, fruto del esfuerzo de la empresa en este campo ha sido la renovación, en diciembre de 2018 y por un periodo de tres años, del distintivo "Igualdad en la Empresa" que el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad concedió a VEIASA en el año 2013. Esta insignia reconoce la labor de aquellas entidades que destacan de forma relevante y especialmente significativa en nuestro país en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades entre sus trabajadores y trabajadoras.

Henkel Ibérica, S.A.

Henkel se suma a la conmemoración del 8 de marzo. Este año, a parte de las actividades de sensibilización habituales, hemos organizado una nueva iniciativa a la que hemos llamado *La empresa a escena* y que consiste en llevar el teatro a la empresa, mediante la representación de la obra *El techo de Cristal*, a cargo de la compañía de teatro "Acto seguido".

Esta obra ilustra los estereotipos, comportamientos y actitudes que impiden una verdadera igualdad de oportunidades en las empresas. La obra tiene una duración de 45 minutos y supone una herramienta muy importante como actividad de sensibilización en materia de igualdad.



#### Otras acciones que llevaremos a cabo son:

- Póster sobre la jornada del 8 de marzo y la obra de teatro.
- Portal de la intranet de Henkel con información sobre la campaña para conocimiento general de la plantilla.
- Tv fábrica. Charts emitidos en la cantina de fábrica con contenidos sobre igualdad.
- Newsletter informativo con datos de igualdad en Henkel y testimonios de empleadas y empleados.
- Mantel informativo en la cantina de fábrica, con temas sobre igualdad.



Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias y Anuscheh Missaghian Schirazi S.L.

## Centro de Estudios Master y Anuscheh: Flores por la igualdad

Desde nuestro grupo de empresas Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias y Anuscheh Missaghian Schirazi, hemos querido un año más conmemorar el Día Internacional de la Mujer con nuestra plantilla y nuestro alumnado. Para ello, hemos programado, una serie de acciones:

- Reparto flores entre todo nuestro alumnado y el personal de la empresa, abarcando nuestros centros de Vecindario, Maspalomas y Tenerife (unas 400 personas aproximadamente). Estas flores irán acompañadas de una frase conmemorativa relacionada con este día y la igualdad entre hombres y mujeres.
- Foto de grupo en la entrada de los centros, haciendo partícipe de este día a todos y todas.
- Exposición de un power point en cada curso realizado por el centro sobre este día y realización de una actividad con cada uno de los grupos de alumnos y alumnas.

## Centro de Estudios Master y Anuscheh: Flores por la igualdad



Asociación de Educadores Las Alamedillas En Las Alamedillas hemos preparado un evento para el día 8 de marzo invitando a toda la plantilla a participar a través del siguiente comunicado:

"Desde el Comité de Conciliación, Igualdad y Diversidad os reenviamos, esta vez en un adjunto, el Manifiesto elaborado con Motivo del Día Internacional de la Mujer 8M.

Desde el Comité y en colaboración con la Junta Directiva hacemos un llamamiento para salir juntas todas y todos en la Manifestación que tendrá lugar el 8 de marzo en Madrid.

Por supuesto, sumamos a todas las personas que deseen compartir este espacio con nosotras, son bienvenidas las familias, amigas, amigos,..

Estar atentas y atentos a las redes sociales, correos, iremos colgando videos, actividades, hora y lugar de convocatoria."

#### Alamedillas: #Alamedillasfeminista

# A partir de ese envío se han creado dos *hashtag* y una adaptación de nuestro logo para el evento.

#### **08 de marzo**

#### Día internacional de la Mujer

#alamedillasfeminista #madridfeminista

Hola a todxs

Con motivo del día 08 de marzo "Día Internacional de la Mujer"

Desde el Comité de Conciliación, Igualdad y Diversidad os invitamos a realizar una reflexión en esta fecha tan significativa e importante como es el 8 de marzo, sobre los avances conseguidos, los que nos quedan y los objetivos necesarios y justos para todas.

Por ello os pedimos significarse, movilizarse y pasar a la acción y a la diversión en este día por varios motivos:

Somos una entidad mayoritariamente formada por mujeres 69%

Intervenimos en un sector de entidades donde las mujeres ocupan el 70% de los puestos.

Creemos en las mujeres como potencial transformador.

Apostamos por la conciliación de la vida personal y laboral

Apostamos por ser vínculo de conexión con personas comprometidas con el cambio.

Piensa, decide, actúa.

Una feminista es cualquiera que reconozca la igualdad y plena humanidad en mujeres y hombres. Gloria Steinem



Tecon Soluciones Informáticas, S.L.

#### Tecon: Actividades de sensibilización

En **Tecon** este año hemos programado varias acciones en torno al Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo:

- Entrevista en medios digitales para difundir todo lo realizado en materia de igualdad y que sirva como aliciente a empresas de nuestra ciudad, para que puedan replicar este modelo.
- Charla sobre igualdad al alumnado de Formación Profesional del Instituto Público Tomás Navarro Tomás de Promoción de la igualdad.
- Todas las compañeras compartirán en horario laboral 1 hora del juego grupal escape room.



#### Tecon: Actividades de sensibilización

## Tecon Empresa Excelente en Igualdad:

## Tecon ha recibido los 3 galardones más importantes a nivel nacional y regional en materia de igualdad.

En Tecon consideramos esencial la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Por ello elaboramos un Plan de Igualdad voluntario en 2015 que afecta a la selección de personal, promoción interna, formación, sensibilización, retribuciones, conciliación de la vida personal, familiar y laboral (flexibilidad horaria,...), beneficios sociales, comunicación y responsabilidad social empresarial. Además, hemos llevado a cabo medidas específicas dirigidas a la conciliación, la formación y capacitación realizadas en horario laboral o al fomento de la contratación de mujeres en un sector fuertemente masculinizado como es el sector TIC.

Tecon forma parte del convenio impulsado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y el Instituto de la Mujer "Empresas por una Sociedad Libre de Violencias hacia las mujeres.

Desde el pasado mes de octubre de 2018, Tecon Soluciones Informáticas forma parte de la Red DIE, la red de empresas con el distintivo "Igualdad en la empresa". Una iniciativa del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad que pretende potenciar el intercambio de buenas prácticas y experiencias en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y en Diciembre recibimos en dicho Ministerio el Distintivo de igualdad en la empresa 2017 reconocimiento más importante a nivel de igualdad en España, que destaca el trabajo realizado en torno a la aplicación de medidas y planes de igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Hemos sido la primera empresa de Albacete que lo obtiene, y la tercera de Castilla – La Mancha.

Este premio, junto a los galardones recibidos el pasado 12 de diciembre 2018 "Premio al Mérito Empresarial a la Empresa Responsable (responsabilidad social corportaiva)" en Marchamalo y el Distintivo en Igualdad, Conciliación y Responsabilidad Social 2015, recibido en Toledo el 18 de Marzo de 2016 (ambos recibidos de las manos del Presidente de la JCCM Emiliano García Page), son los galardones más importantes que se entregan en la región en materia de igualdad.

"DISTINTIVO IGUALDAD EN LA EMPRESA 2017 (RED DIE)" MINISTERIO DE IGUALDAD, MADRID 18-12-2018

\*DISTINTIVO IGUALDAD EN LA EMPRESA 2017\*



PREMIO AL MÉRITO EMPRESARIAL A LA EMPRESA RESPONSABLE 2018 JCCM (RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA). MARCHAMALO GUADALAJARA 12-12-18





www.tecon.es

DISTINTIVO DE EXCELENCIA EMPRESARIAL EN IGUALDAD 2015 JOCM. TOLEDO 18-03-2016



Peugeot Citroën Automóviles España, S.A. y PSAG Automóviles Comercial España, S.A.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, en el **Grupo PSA** se desarrollarán diferentes acciones:

#### Acciones transversales en todas las entidades del Grupo PSA:

- Difusión de un comunicado de prensa en el que se mostrará el compromiso del Grupo PSA con la responsabilidad social corporativa, destacando los avances en materia de igualdad.
- Newsletter de difusión interna especial 8 de Marzo.

Además de las actividades anteriores, en los dos centros de Peugeot Citroën se realizarán las siguientes acciones:

#### **Acciones locales Vigo:**

- Briefing especial 8 de marzo (explicación de principales acciones realizadas).
- Difusión de la campaña "Enseña Igualdad" a toda la plantilla con exposición de la cartelería en distintos puntos del Centro.

## Grupo PSA: Enseña igualdad

Concurso abierto a toda la plantilla: todos/as los participantes proponen una idea de cómo actúa a favor de la igualdad en su entorno. Las ideas presentadas estarán dentro de las siguientes temáticas: igualdad y lenguaje no sexista, desarrollo profesional, violencia de género y corresponsabilidad.

Los cupones de participación con las ideas se depositan en los "Buzones de Igualdad" ubicados en las porterías del Centro. Las 4 personas ganadoras con sus ideas serán la imagen de los póster que se difundirán en esta campaña (solas o con un miembro de su familia, pareja, hijo/a, amigo/a, etc. ). Además, cada ganador o ganadora tendrá la posibilidad de probar un coche de las marcas del Grupo durante un fin de semana.

Artículo en portada de la Publicación Planeta Ibérico el 8 de marzo.

#### **Acciones locales Madrid:**

- Realización y difusión de un video con representación de todas las áreas de fábrica (industrial), en la que aparecen mujeres y hombres, mostrando su compromiso con la conmemoración del citado día.
- Pausa de 15 minutos de Comunicación el 8 de marzo.
- Nueva edición del "Bizcocho solidario" en el que las personas trabajadoras podrán ser reposteras y/o golosas que degusten los bizcochos por un donativo, que se donará íntegramente a la asociación "Juntos contra la Violencia doméstica".
- Taller solidario de Chi kung, ejercicio que se basa en técnicas tradicionales de medicina china. Taller organizado por "Creciendo en Nepal", el donativo irá dirigido a un hogar solidario en Katmandú que acoge niñas y adolescentes en situación de riesgo.

### Grupo PSA: Enseña igualdad

#### Enseña Igualdad





Día Internacional de la Mujer 8 de marzo 2019



Con el lema "Enseña Igualdad" se pone en marcha una nueva campaña para conmemorar el Día Internacional de la Mujer.

Te invitamos a participar en un concurso para mostrar cómo, cada uno de vosotros/as, decide actuar a favor de la igualdad en el entorno más cercano, con los/as hijos/as, familiares, amigos/as...

(Temáticas: Igualdad y lenguaje no sexista, corresponsabilidad, desarrollo profesional o Violencia de género)

¡Participa depositando este cupón con tu idea en los buzones ubicados en las Porterías del Centro hasta el 27 de febrero de 2019!

Las 4 personas premiadas serán la imagen de los carteles conmemorativos del 8 de marzo (con su hijo/a, familia, amigos...) y podrán disponer durante un fin de semana de 1 coche — Citroën C5 Aircross, Peugeot 508, DS 7 y Opel Insignia ST—

(Vehículos cedidos por Peugeot Citroën Retail Vigo y Autoviasa)

¿Cómo crees que puedes actuar en fav	vor de la Igualdad?	
Datos del trabaiador/a: Nombre y Apellidos:	№ de Empresa:	Sactor

Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.

Con el objetivo de fomentar la igualdad, en Allianz se realizarán una serie de acciones en torno al Día Internacional de la Mujer:

- Tarde de puertas abiertas: el 7 de marzo, las personas empleadas podrán traer a la compañía una mujer especial para ellas (madre, abuela, hermana, pareja, etc.). Conocerán su puesto de trabajo y asistirán a las conferencias programadas.
- Conferencias del Día de la Mujer: conferencias en Madrid y Barcelona, seguidas de una pequeña merienda. Se explicará qué hace Allianz por la igualdad y se invitará a la Fundación Integra, con la que Allianz colabora, para que explique qué hacen para la integración de las mujeres en riesgo de exclusión social.
- InspiringWomen en Allianz Connect: acción transversal para toda la plantilla (del 4 al 8 de marzo) en la que se pedirá que, a través de Allianz Connect, digan qué persona trabaja en su día a día por la igualdad. Según el número de comentarios recibidos, se hará una donación a la Fundación Integra.

#### **Allianz: InspiringWomen**

#### Además, se realizarán las siguientes acciones de apoyo:

- Nota de prensa.
- Comunicado interno.
- Difusión en redes sociales.
- Información al Grupo.

#### **OBJETIVOS**



# *[*]

#### FOMENTAR LA

- La compañía está firmemente comprometida con la igualdad (Plan de Igualdad, Comisión, Sponsor, Sello...). El Día de la Mujer es el momento idóneo para mostrar este compromiso interna y externamente.
- Poner en valor y dar a conocer las políticas igualitarias que ya se están aplicando.

#### AUMENTAR COMPROMISO

- Hacer partícipes a los empleados/as del compromiso por la igualdad que tiene la empresa.
- Fomentar la visibilidad de la mujer en el ámbito laboral.
- Aumentar el orgullo de pertenencia a una compañía que "hace cosas" por mejorar su entorno y a sus empleados/as.



- Financiar proyectos de ayuda a la mujer.
- Posicionar a Allianz como compañía comprometida con la igualdad.
- Difundir externamente las políticas de igualdad de la compañía.
- · Ser parte de la conversación.

Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas

### FEMEPA: Avanzando en la Igualdad

Un año más, con motivo del Día Internacional de la Mujer, FEMEPA organiza un acto junto con Fundación Adecco. En esta ocasión, conoceremos de primera mano la situación de varias empresas y entidades, del ámbito empresarial y tecnológico, que operan en Canarias en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Además, se divulgará esta acción con un cartel que se difundirá a través de las redes sociales y en el tablón de anuncios de la entidad, bajo el lema "Avanzando en la Igualdad".



FCC Construcción, S.A.; FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U. y Fomento Construcciones y Contratas, S.A.

### **Grupo FCC: A tu lado**

Desde FCC vamos a conmemorar el Día Internacional de la Mujer organizando una jornada en la sede de la empresa en Las Tablas-Madrid, alineada con la campaña del área de Medio Ambiente "A tu lado" y de ONU Mujeres "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio".

El acto contará con la participación del Consejero Delegado y de la Presidenta de la compañía; será dirigido por la periodista Noemí Boza Cano e intervendrán David Lafuente Durán, de la Secretaría de Estado de Igualdad, y María del Mar Medeiros Cuiña, directora del Programa Inserta de Fundación ONCE.



### **Grupo FCC: A tu lado**

Además, se creará una mesa redonda titulada "Mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados" en la que participarán mujeres de la compañía que compartirán sus experiencias en los distintos sectores de actividad a los que pertenecen.





En FCC Construcción, además, hemos marcado el objetivo de difundir los valores y visión de FCC Industrial en lo relativo a la igualdad de género, a través una campaña que realza los valores corporativos e integra los valores de las mujeres participantes como reclamo de la marca. Se compone de cuatro piezas conformadas por cuatro mujeres de distintas áreas de la compañía, las cuales, a través de infografía y titular, exponen el papel de la mujer en el sector de la construcción.

La campaña se difundirá en medios digitales (ONE/WEB) así como entornos corporativos (ascensores). También será difundida a través de la noticia de los viernes, en boletín Centroamérica y en revistas RSC gratuitas. A su vez, se imprimirán carteles en puntos corporativos de sede Las Tablas y Federico Salmón y en todas las obras.

## **Grupo FCC: A tu lado**



Pauma, S.L.

## Pauma: Decálogo de Buenas Prácticas

En esta ocasión Pauma quiere aprovechar la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, para dar a conocer su Decálogo de Buenas Prácticas con Perspectiva de Género.

Se trata del resultado del trabajo realizado por la Red Participativa de Igualdad, personas con responsabilidad en la entidad y la propia Comisión de Igualdad que hemos participado en diferentes acciones con el fin de recoger las experiencias que, en materia de igualdad, desarrollamos las personas que trabajamos en Pauma.

Este Decálogo recoge pautas concretas de actuación a tener en cuenta en los diferentes servicios que gestionamos, así como en la propia gestión de la entidad, que garantizan una coherencia integral en materia de igualdad.

Publicaremos el Decálogo a través de nuestros canales habituales de comunicación e invitaremos a colocarlo en los corchos de los servicios gestionados y a poner en práctica dichas Buenas Prácticas.

## Pauma: Decálogo de Buenas Prácticas







#### DECÁLOGO BUENAS PRÁCTICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- UTILIZA EL LENGUAJE INCLUSIVO E IMÁGENES NO SEXISTAS EN LOS INFORMES, DO CUMENTACIÓN Y ATENCIONES QUE REALICES.
- UTILIZA INFORMACIÓN DESASRESADA POR SEXO DE LAS ATENCIONES, EVALUACIONES E INTERVENÇIONES DE LAS PERSONAS USUARIAS.
- TEN PRESENTE QUE LA INTERVENCIÓN QUE REALICES
  NO REPRODUZCA ESTEREOTIPOS DE GÉNERO Y/O
  SEXISTAS.
- PARTICIPA EN LA FORMACIÓN NECESARIA PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GENERO EN TU ACTUACIÓN PROFESIONAL
- PROMUEVE ESPACIOS DE REFLEXIÓN CON EL FIN DE REALIZAR CAMBIOS DE TU ROL PROFESIONAL HACIA LA CONSECUCIÓN DE LA IGUALDAD REAL.
- OTILIZA DE MANERA SISTEMÁTICA OBJETIVOS
  RELACIDIADOS CON LA IGUALDAD E INDICADORES
  DE RESULTADO DE LOS MISMOS EN LAS MENORIAS
  ANUALES.
- INFÓRMATE, CONSULTA Y/O PROPÓN A LA RED PARTICIPATIVA DE IBUALDA D DUDAS O ASPECTOS DE MUORA RELACIONADOS CON LA IBUALDA DETECTADOS EN TO PUESTO DE TRABAJO.
- EL ESPACIO DE TRABAJO TAMBIÉN HABLA DE NUESTRO COMPROMISO CON LA ISUALDAD, OSSERVALO Y MODIFICALO TENIENDO EN CUENTA EL IMPACTO EN LAS PERSONAS USUARIAS.
- UTILIZA MATERIALES DE TRABAJO CON CONTENIDOS QUE TENGAN PRESENTE LA ISUALDAD ENTRE MULENES Y HOMBRES.
- COMPARTE CON TU EQUIPO INFORMACIÓN -ESTUDIOS, ARTÍCULOS, NOTAS DE PERSA, REVISTAS ES PECIALIZADAS... - SOBRE TEÑAS VINGULADOS A LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA ISUALDAD ENTRE NU JERES Y HOMBRES.







#### PRAKTIKA ONEN DEKALOGOA, GENERO IKUSPEGITIK LANDUA

- TXOS TENETAN, ASIRIETAN ETA ERITEN DITUZUN ARRETETAN, HIZKUNTZA BARNERATZAILEA ETA SEXISTAK EZ DIREN IRUDIAK ERABILL.
- ARRETEN, EBALUAZIDEN ETA PERTSONA
  ERABILTZAILEEN ESKU-HARTZEN INFORMAZIDA
  SEXUAREN ARABERA BEREIZITA ERABILI.
- BURUTZEN DITUZUN ESKU-HARTZEAK, GENERO EDOTA SEXU ESTEREO TIP DAK EZ DITZATELA SUSTATU GOG DAN IZAN.
- GENERO I KUSPUNTUA, ZURE JARDUERA
  PROFESIONALEAN BARNERATZEKO BEHARREZKOA DEN
  FORMAKUNTZAN PARTE HAR EZAZU.
- BENETAZKO BERDINTASUNA LORTZEKO
  HEBURBARKIN, ZURE JARDUERA PROFESIONALEAN
  ALDAKETAK EBITEKO HAUSNARKETA ESPARNUAK
  BULTZATU.
- UR TEROKO TXOS TENETAN BERDINTASU NAREKIN Erlazionatutako helburuak eta euren Emaitza-adierazleak sistematikoki erabili.
- BERDINTAS UNEKO SARE PARTE-HARTZAILEARI ZURE Lappostuan antzemandako eta Berdintas unarekin erlazionatutako Hobekuntza-alderdi edo zalantzei buruz Informatu, kontsultatu, edo proposamenak
- (3) LAN ESPARRUAK, BERDINTAS UNAREKIND DUGUN KOAPROMEZUAZ HITZ EGITEN DU ERE, PERTSONA ER ABILITZAILEENBANAKO ER ABINA KONTUTAN HARTUZ BENATU ETA ALDA EZAZU.
- MAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA AINTZAKOTZAT HARTZEN DUTEN LAN MATERIALAK ERABILI.
- GAUR EGUNGO EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO
  BERDINTASUN EGDER ARREKIN ERLAZIONATUTAKO
  GAIEN INFORMAZIOA -IKERKETA, ARTIKULU, PRENTSAUHAR, ALDIZKARI ESPEZALIZATUAK, -- ZURE
  LANTÁLDEAREKIN PARTEKA EZAZU.

Arada Ingeniería, S.L.

### Arada: Bordemos la Igualdad

Este año, Arada ha sido invitada por el Ayuntamiento de Lorca a formar parte de la mesa de trabajo para organizar la campaña de actividades que se desarrollarán en torno al 8M, con el lema "Bordemos la Igualdad".

Además de opinar sobre la cartelería de este año que conmemora el Día y que hace un guiño a las bordadoras lorquinas, reconocidas nacionalmente, hemos participado en la organización del cartel y en dos actividades del programa:



### Arada: Bordemos la Igualdad

- Día de Puertas Abiertas para que cualquier persona, principalmente del colectivo empresarial, se pueda acercar a nuestra oficina e interesarse por las medidas de igualdad y pregunten sus dudas e inquietudes sobre la implantación de estas medidas, planes de igualdad, Distintivo, etc.
- I Concurso Audiovisual Flash "Enfoca Igualdad", destinado al alumnado de Bachiller y Módulos de grado medio. El tema para este año es "Fenómenas" y durante 1,5 minutos deberán realizar una grabación audiovisual de chicas o mujeres ordinarias que destacan extraordinariamente marcando diferencias en la familia, el trabajo, los estudios... Queremos que este concurso se realice todos los años en la programación de actividades del 8 M.
- Difusión interna del programa de actividades para poder participar en toda la programación y el 8 de marzo se mandará comunicado con la conmemoración de este día.

### Arada: Bordemos la Igualdad



Bordamos la Semana Santa, Bordamos la cultura y el patrimonio. Bordamos la vida bordamos la convivencia, bordamos esta ciudad de Lorca. Y si todo lo bordamos ucómo no vamos a hordar la igualdad? La igualdad no es un eslogan, ni un mantra que repetir cuando llegan determinadas fechas: la igualdad es una aspiración fundamental de nuestra sociedad y por la que trabajamos en Lorca todos y cada uno de los días del año. No codía ser de otra

Con la llegada del Dia Internacional de la Mujer, desde la Concejalia de Igualdad hacemos un llamamiento a colectivos y asociaciones para unimos y desplegar una ambiciosa agenda que, entre el 1 de marzo y el 28 de abril, ponga las reivindicaciones femeninas al pie de la calle.

Tendremos deporte, con una nueva edición de la Marcha de la Mujer. Tendremos cultura, cine. exposiciones, teatro, concurso audiovisual o un taller de defensa personal para mujeres. No puede faltar una nueva edición de los Premios Ángela Ruiz, el Certamen Literario Rosalia Sala Vallejo, además de talleres para ióvenes el concierto de Mujeres con Raiz o el IgualArte.

Pero hay una fecha que tenemos que subrayar y tener siemore presente: el 8 de marzo. En esa jornada Lorca se sumará de manera unánime en un acto institucional del que tiene que salir una únice voz coral para decir que el futuro será igualitario o no serà, que van a quedar atràs las diferencias entre hombre y mujeres, que no importan los géneros, que nacemos iguales e iguales tenemos que vivir.

Queremos invitar a lorquinos y lorquinas a que nos acompañan tanto en este acto tan importante como en el resto de la programación, demostrando que Lorca es una ciudad igualitaria, si, pero que no nos conformamos y queremos ser un ejemplo, bordarlo una vez más. Para ello contamos con todos vosotros, con todas vosotras.





La conmemoración del 8 de marzo. Die Internacional imprescindible en el municipio de Lorca. A través de una completa agenda que se extiende durante semanas, el Ayuntamiento y los colectivos femeninos, sociales y vecinales de la Ciudad del Sol convertimos esta fecha en una herramienta imprescindible en la lucha a favor de la igualdad, que tiene que ser una aspiración prioritaria para nuestra

A través de esta programación sumamos nuevas iniciativas a las emprendidas durante todo el año y de manera plural habiamos de la mujer y de los problemas a los que tiene que seguir enfrentándose dia a dia en pleno siglo XXI, desde la desigualdad en el mundo laboral hasta el acoso, pasando por la conciliación, la brecha salarial y, por supuesto, esa asquerosa infamia de nuestra sociedad que es la violencia contra la mujer.

Desgraciadamente son muchos, demasiados, los retos a las que las mujeres tienen que seguir enfrentándose cada día por un simple hecho: haber nacido mujeres. La sociedad de la que formamos parte, por mucho que crezca, por mucho que mejore, por muchos desaflos que se alcancen y superen, sigue a la zaga en cuanto a la igualdad. Y eso es algo que solo podremos conseguir trabajando juntos, de manera decidida, con ilusión, porque los grandes retos, los retos históricos y mayúsculos, requieren de un esfuerzo a la altura.

Hay que conmemorar el 8 de marzo y hay que hacerlo de manera rotunda, celebrando y exigiendo, poniendo en valor lo conseguido pero conjurándonos para conseguir nuevos resultados. Ese es el objetivo de la programación que ponemos en marcha y de las más de veinte actividades de amplisima temática y naturaleza con las que Lorca quiere bordar también esta necesidad, uniendo voces individuales para

>> VII MARCHA DE LA MUJER

Te esperamos. Te necesitamos



Lugar: Pieze de la Constitución (Las Columnos) Organiza: Contejo de la Juventad

LUKCA ZUIS

>> EVENTO "LORCA EN FEMENNO"

Lugar. Centre Cultural de Lecos (CJ Presbitere, AV). Inscripciones gratultas: eventre@devercados e en si 933 269100 Organizas. Distro La Vendad y Conceptia de igualdad del Ayesten de Lecos. Collaboro: Federación de Cognización es de Ayestes de

>> MINUTO DE SILENCIO

>> PROYECCIÓN DE LA PELÍCULA "EL ORDEN DIVINO

Organiza: Chreckli: Paradisc.
Lugar: Festro Guerra de Loros.
Calaces: Cancejalis de Cultura.
Colaces: Cancejalis de Cultura.
Colaces: Cancejalis harcultural con de control de Cardis harcultural con de control de Cardis

Pavasal Empresa Constructora, S.A.

## Pavasal: Por una igualdad sin límites

Desde Pavasal celebraremos el Día Internacional de la Mujer con toda nuestra plantilla. Hemos diseñado un Cartel conmemorativo para publicarlo en el Tablón de Anuncios de todas nuestras Delegaciones y Centros de Trabajo. También lo publicaremos en las redes sociales y nuestra Intranet.

Asimismo, todos y todas tendrán acceso al cartel para que lo compartan con nuestros clientela, empresas proveedoras y contactos.







Formación y Mantenimiento Técnico, S.A.

#### Formatec: Firma de correo electrónico

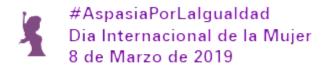
Desde la Dirección de Formatec y Grupo Aspasia (Formatec, Ibecon, Grupo Insem, Tadel, Formad) y el área de igualdad se van a poner en práctica una serie de acciones de visibilización de las mujeres para conmemorar el 8 de marzo.

Por un lado, durante la semana del 8 de marzo se podrá ver en la puerta de cada centro de formación y en cada una de las aulas un cartel conmemorativo, con el objetivo de dar apoyo a la reivindicación de la igualdad de derechos de la mujer. También se difundirá en las redes sociales.



#### Formatec: Firma de correo electrónico

Por otro lado, pedimos la colaboración de la plantilla para que el mensaje de visibilización de la mujer por parte de Grupo Aspasia llegue a todos nuestros contactos a través de su incorporación en la firma del correo electrónico hasta el próximo viernes 8 de marzo.



Pavapark Movilidad, S.L.

### **Pavapark: Cartel conmemorativo**

Con la finalidad de concienciar, dar difusión e importancia al Día Internacional de la Mujer, desde Pavapark hemos diseñado un cartel conmemorativo el cual será publicado en los tablones de anuncios de todos nuestros centros de trabajo, portal del/la empleado/a, redes sociales y página web.

Además, coincidiendo con cada seguimiento anual del Plan de Igualdad implantado, se realiza un diagnóstico de situación de la empresa, que nos ayuda a detectar posible riesgo de situaciones de desigualdad.









Mercedes Benz España, S.A.

## Mercedes Benz: Desayuno de sensibilización

Desde Mercedes Benz, se ha planificado un desayuno de sensibilización y de reconocimiento de las mujeres durante la jornada del día 8 de marzo, al que se invitará a mujeres de todos los colectivos de fábrica.

EL objetivo es que se tome conciencia del papel de las mujeres en la organización y se visibilice su reconocimiento del pasado reciente, así como su proyección futura. Para ello, se proyectarán varios <u>videos</u> realizados por la corporación. La agenda de ese día es la siguiente:

- Introducción.
  - ¿Por qué celebramos este día?
  - Introducción a la Diversidad en fábrica Vitoria
  - Presentación de trayectoria profesional (Directiva Responsable de la División de Calidad)
- Debate.
  - ¿Cómo ves la situación de las mujeres en nuestra fábrica? En todas las áreas: en producción y oficinas ¿Veis diferencias?

## Mercedes Benz: Desayuno de sensibilización

- ¿Qué barreras percibes para conseguir la paridad? ¿Crees que existen?
- ¿Qué ideas propones para impulsar el papel de las mujeres en entornos industriales?
- ¿Deberían participar hombres en este tipo de eventos? ¿Por qué?
- Entrega de un galardón a un responsable dentro de Mercedes-Benz
   Vitoria que haya tenido una especial significación en la incorporación
   y la promoción de las mujeres en la organización.



Con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, nos complace invitarte a un Desayuno por la Igualdad en el que contaremos como anfitriona con Mari Luz Villamor, Jefa de División de Calidad de Proveedores.

 $\label{local_compart} \mbox{Compartiremos experiencias } \mbox{$y$ opiniones sobre el papel fundamental de la mujer en el mundo empresarial.}$ 

Esperamos tu asistencia.

Equipo Diversity MB Vitoria



Verdimed, S.A.

### Verdimed: Tú puedes ser lo que quieras

Desde Verdimed queremos conmemorar el Día Internacional de la mujer con todo el personal de nuestra empresa.

Desde la sección de Igualdad hemos elaborado un cartel conmemorativo que colocaremos junto a los miembros de la Comisión en varias zonas estratégicas de la empresa.

Además, ese cartel lo vamos a adaptar para colocar como imagen de perfil de WhatsApp, animando a que todo el mundo la coloque ese día. Enviaremos, asimismo, correos de sensibilización para el personal, sms y telegram.



Institut Catalá d'Oncologia (ICO)

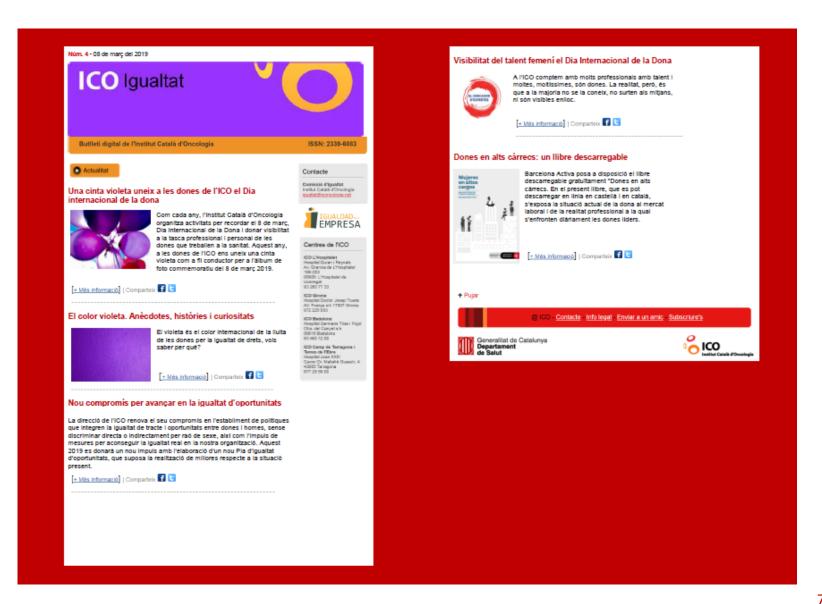
## ICO: Compromiso con la igualdad

El Institut Català d'Oncologia (ICO) conmemora el Dia Internacional de la Mujer con diversas iniciativas, que dan respuesta al compromiso adquirido en el Plan de Igualdad sobre la sensibilización a la plantilla. En 2019 las iniciativas son las siguientes:

- Envío del boletín electrónico ICOlgualtat a toda la plantilla. Editado por iniciativa de la Comisión de Igualdad, este año se lanza el cuarto número para dar difusión a las actividades del 8 de marzo y los Dia Internacional recursos por la igualdad.
- de video-cápsula Emisión conmemorativa en las pantallas informativas dirigidas a pacientes y familiares.
- Publicación de noticias e infografías en la intranet, y redes sociales.



### ICO: Compromiso con la igualdad



Centro de Formación AFS, S.L.

#### Centro de Formación AFS: Lazos lilas

Desde el Centro de Formación AFS nos sumamos al objetivo de concienciar y sensibilizar a la sociedad en el Día Internacional de la Mujer con las siguientes acciones:

- Colocación de la cartelería distribuida por el Instituto de la Mujer, durante la semana del 4 al viernes 8 de marzo, en cada una de las aulas y en zonas estratégicas de todas las sedes.
- Publicación del cartel en las redes sociales, sumándonos a su hashtag #estiempodemujeres y también lo publicaremos en la intranet - portal del empleado/a de la empresa.
- Desayuno para las mujeres de la plantilla y reparto de una flor lila.
- Reparto de un lazo lila a todas las personas que pasen por el centro el 8 de marzo, alumnado, personal..., para que la sociedad tome conciencia y muestre su apoyo hacia la igualdad.
- Charlas y actividades en los cursos, diseñadas por propio alumnado y profesorado.
- Regalo a las mujeres de la plantilla la pulsera WOMEN POWER!, cuyos beneficios van destinados a la ONG Plan Internacional y su programa para la ayuda a niñas y adolescentes.

Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.

#### Hefame: Somos mujeres, somos únicas

Desde **Hefame** celebraremos el Día Internacional de la Mujer por todo lo alto y para ello hemos diseñado varias acciones conjuntamente por todos nuestros equipos, compuestos por hombres y mujeres que trabajan de forma unida con el mismo compromiso:

Presentación del nuevo logo de la cooperativa en materia de igualdad, desarrollo del anterior. Con ello, ponemos de manifiesto nuestra evolución en materia de igualdad y, sobre todo, que continuamos con la misma ilusión que al principio. El logo se presentará en el portal emplead@ y también estará de manera permanente en nuestra web corporativa.



#### Hefame: Somos mujeres, somos únicas

 Colocación en todos los espejos de los baños de nuestros centros de trabajo vinilos con frases que pongan en valor el hecho de ser mujeres, para que nuestras trabajadoras celebren de manera especial el día.



Hoy, tú eres lo más importante Hay una mujer al principio de todas las grandes cosas Tú eres una mujer y lo puedes cambiar todo.

8 de marzo Día Internacional de la Mujer

grupoHEFAME

8 de marzo Día Internacional de la Mujer (1) grupoHEFAME

 8 de marzo Día Internacional de la Mujer (;) grupoHEFAME

Campaña solidaria "Construyendo juntos un futuro de sonrisas", en la que Hefame colaborará con la Fundación Vicente Ferrer, dando la opción a sus trabajadores/as a participar en el proyecto mediante compra de dorsales solidarios, entradas, participación en sorteos, etc. El proyecto, que consiste en la construcción de poblados en la India, tiene estos objetivos:

### Hefame: Somos mujeres, somos únicas

- Incrementar el nivel socioeconómico de las mujeres.
- Promover el acceso a la educación de mujeres y niñas.
- Asegurar el acceso de las mujeres a una formación profesional y vocacional para generar oportunidades de empleo.
- Luchar contra la violencia hacia las mujeres.
- Visibilizar el rol de las mujeres indias como motor de cambio y transformación social.
- Empoderar a las mujeres escriturando las viviendas a su nombre.



Academia de Desarrollo Formativo, S.L.

#### ADF: Yo me despojo del machismo

Un año más, Academia de Desarrollo Formativo se una a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer con las siguientes acciones:

- Puerta violeta en la que la plantilla y el alumnado podrán pegar post-it con mensajes que finalicen la frase "yo me despojo de...", en la que escribirán algo relacionado con el machismo.
- Fichas de mujeres importantes en la sociedad y las pondremos en los pasillos de la academia.
- Colaboración con el colegio Los Quintanas, iremos a hablarle al alumnado sobre la importancia de las mujeres en la sociedad y colocaremos también las fichas de mujeres importantes en los pasillos.

## ADF: Yo me despojo del machismo













#### ADF: Yo me despojo del machismo











Carac Siglo XXI, S.L.

En CARAC conmemoramos el Día Internacional de la Mujer a través de las siguientes iniciativas:

- Publicación en nuestra página web de un artículo en referencia al Día Internacional de la Mujer.
- Publicación de post especiales relacionados con el Día Internacional de la Mujer.

#### "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio"

Este es el lema que, desde las Naciones Unidas se ha elegido para abanderar el Día Internacional de la Mujer, este 8 de marzo de 2019.

Lamentablemente no todos nosotros tenemos acceso al aprendizaje y aplicación de las tecnologías de la información, es por ello que el reto de este año está en que ninguna mujer ni ninguna niña se queden atrás y que todas ellas puedan acceder a los sistemas de protección social, el acceso a los servicios públicos y la infraestructura sostenible.

Las sociedades del futuro, con sus correspondientes innovaciones, deberían ser ideadas y diseñadas en igualdad de condiciones por hombres y mujeres, al menos, esa sería el plan ideal. Sin embargo, a pesar de que la innovación y la tecnología brindan incontables oportunidades, esta idea más bien se está quedando en una utopía.

Las tendencias actuales indican que existe una amplia brecha digital y que las mujeres están insuficientemente representadas en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas y diseño. Su escasa participación en ellos imposibilita, por tanto, el desarrollo de innovaciones sensibles al género que permitan lograr unos beneficios transformadores para la sociedad.

Para intentar revertir esta situación desde la ONU se ha puesto el ojo en los líderes de la industria, las empresas emergentes que están transformando el mundo de los negocios, el conjunto de emprendedores sociales, los activistas que trabajan en favor de la igualdad de género y, sobre todo, en las mujeres innovadoras, con la firme intención de confirmar que la innovación puede eliminar barreras y acelerar los avances hacia la igualdad de género.



 Elaboración de una edición especial de nuestro boletín de igualdad, el cual ha sido enviado internamente a la plantilla de las diversas empresas que forman Grupo CARAC.



Elaboración de un cartel sobre igualdad de género. La plantilla de Grupo CARAC manifiesta su opinión sobre la igualdad de género, a través de diversas frases aportadas por cada persona. Este cartel permanecerá colgado en nuestros centros de trabajo hasta el día 11 de marzo.











Mesa redonda interna. ¿En qué consiste hacer las cosas como una mujer o una niña? A través del visionado del vídeo ¿Qué significa hacer algo #ComoNiña? La plantilla de Grupo CARAC ha reflexionado sobre los micromachismos y diferentes roles asociados al género, lo que ha servido para iniciar una dinámica grupal de identificación de estereotipos de género.

Colocación del cartel del Instituto de la Mujer en nuestros centros de

trabajo.







Caja Mar Cajarural y Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.

Desde Caja Mar y BCC hemos organizado las siguientes actividades para el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer:

Jornada "La mujer en el sector agroalimentario del siglo XXI: una mirada hacia el futuro". Fundación Universidad-Empresa de la Universidad de Valencia (27 de febrero, Valencia). Intervención de seis mujeres referentes del sector agroalimentario que expusieron su punto de vista sobre las posibilidades de desarrollo profesional y generación de valor en el mundo agroalimentario, en el nuevo contexto de la transformación digital y la sociedad de la información y el conocimiento, así como el papel clave aue tienen las mujeres en SU fortalecimiento.



- Diseño del cartel conmemorativo del 8M- Día Internacional de la Mujer, colocación en los accesos a las principales Sedes de la entidad y difusión en los siguientes medios: Intranet/Portal de RRHH, Web Cajamar, Blog Compromiso Social, Blog de Voluntariado PROVOCA, Plataforma formativa Campus GCC, redes sociales, Foro de RRHH.
- Colocación de una lona conmemorativa en uno de los edificios singulares de Cajamar en la ciudad de Almería.
- Charla al alumnado del Ciclo Superior de Promoción de la Igualdad de Género.



- Participación en una Jornada sobre Igualdad de Oportunidades junto con la Asociación de Mujeres de Almería (ALMUR), con motivo del convenio de colaboración entre Almur, el Ayuntamiento de Almería y Cajamar.
- Participación en el programa de Candil Radio dedicado a la Mujer, donde se trasladarán las actuaciones que realizaremos en conmemoración de esa semana.
- Colaboración con la Red Española del Pacto Mundial, compartiendo una de nuestras buenas prácticas "Herramienta de evaluación para analizar las barreras para el acceso y promoción de mujeres en puestos de responsabilidad", vinculada con el ODS 5: Igualdad de género.
- Elaboración de un artículo para la revista interna Comunica-t: "8M –
  Día Internacional de la Mujer".

- Participación el 10 de marzo como entidad colaboradora en la VII
   Carrera por la Igualdad de la Ciudad de Almería.
- <u>Entrevista</u> a Elena del Mar Cañadas, Directora del Área de Personas, Igualdad y Experiencia de empleado. La entrevista se publicó en la web de la consultora internacional GREAT PLACE TO WORK.
- Publicación en el blog de un <u>artículo</u> sobre la superación de obstáculos de la mujer en la empresa.
- Se han visibilizad en las distintas sedes geográficas de la Entidad los carteles con el lema "Tiempo de Mujeres".
- Desde Sostenibilidad se ha llevado a cabo la iniciativa llamada "Las mujeres de nuestra vida": a través de ella, toda la plantilla podían subir al portal una fotografía o un selfie ( en el caso de ser mujer) bajo el título anterior.
- Realización del Curso online "El sector privado ante el ODS 5\_ Cómo alcanza la igualdad de género en tu empresa", por parte de la Oficina de Igualdad, a través de la Red del Pacto Mundial.











Asociación Dianova España

Dianova España participa, un año más, en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, que se celebra para concienciar a la sociedad de la importancia del papel que desempeñan las mujeres en el mundo, defender sus derechos e impulsar la igualdad de género.

Entre las actividades de Dianova España para esta jornada reivindicativa se encuentra la campaña internacional #YourVoice+, que tendrá difusión a través de una nota de prensa y de un número monográfico de la revista *Infonova* dedicado a género y adicciones.

Además, Dianova España diseñará un cartel específico que, como es costumbre en la organización, se repartirá en las unidades residenciales junto al cartel oficial del Instituto de la Mujer.

La campaña que se lanza con una línea gráfica reivindicativa denunciando la desigualdad y la etiqueta #YourVoice+ tiene el objetivo principal de hacer que la voz de mujeres y hombres tenga el mayor alcance posible a través de los canales de comunicación de los que dispone la red Dianova dentro del marco de la agenda 2030 de los

#### Dianova: #YourVoice+

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Con este fin, saldremos a la calle, aprovechando las diferentes concentraciones programadas, y preguntaremos a mujeres y hombres qué barreras se deben eliminar para alcanzar el empoderamiento de las mujeres, haciendo de altavoz a sus mensajes escritos y multimedia.

Se enviará una nota de prensa a agencias y medios de comunicación para que se hagan eco de esta campaña y todas estas acciones se comunicarán a través de la página web de dianova.es y de sus principales redes sociales.

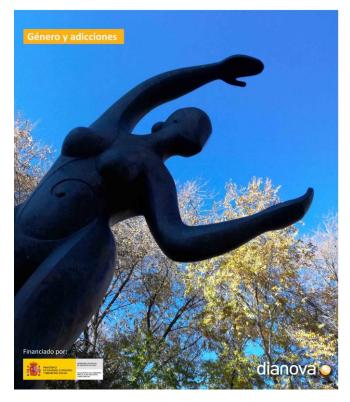


#### Dianova: #YourVoice+

Por otro lado, el número 35 de la revista Infonova, publicación que edita Dianova España y cofinancia la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, está dedicado de forma monográfica al tema género y adicciones, y ofrece artículos que analizan el problema de las adicciones desde la perspectiva de género, ofreciendo varios enfoques sobre diferentes aspectos. En él han colaborado una docena de autoras, investigadoras en el campo de las drogodependencias y de género. Este número se repartirá a todas las personas trabajadoras de Dianova España en el mail interno en que recordamos el Día de la Mujer.

ASOCIACIÓN DIANOVA ESPAÑA. PRIMER SEMESTRE 2019 / REVISTA Nº 35





Tiebel Sociedad Cooperativa

#### Tiebel: Activismo por la igualdad

Desde Tiebel vamos a realizar las siguientes acciones con motivo del Día Internacional de la Mujer:

#### Domingo 24/02/2019:

Desayuno informativo "Hacia la Huelga Feminista". Realizamos para la plantilla y sus familias un desayuno saludable en la sede de Tiebel, S. Coop., con el objetivo de conocer la historia del 8 de marzo, en qué consiste el movimiento feminista y cuáles son los derechos que se reclaman en Il huelga del 8 de marzo del 2019. Además, preparamos "perchas del 8M" para colgarlas por distintos sitios de la ciudad y un antifaz morado para visualizarlo el 8M.

#### Del lunes 4 al viernes 08 de marzo

- Difusión entre la plantilla de los actos generales en Zaragoza (actos, concentraciones en barrios, etc.)
- Visibilizar en nuestras instalaciones el cartel 8M del Instituto de la Mujer.

#### Tiebel: Activismo por la igualdad

#### El viernes 08/03/2019:

- Colocación de carteles con reivindicaciones vinculadas al 8M en la sede de Tiebel, S. Coop.
- Mensaje en correos electrónicos y en el contestador automático de Tiebel, informando que la persona a la que se quiere contactar está de huelga, en los casos que corresponda.
- Asistencia a la manifestación convocada por la tarde en Zaragoza.
- Difusión de estas acciones a través de las redes sociales.

Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.; Aigües i Sanejament d'Elx, S.A. e Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A.

#### AMAEM, HIDRAQUA y AISE: Campaña divulgativa

En AMAEM, HIDRAQUA y AISE nos unimos a la celebración del Día Internacional de la Mujer, estando previstas las siguientes actuaciones:

- Publicación de noticias en los portales y redes sociales haciendo referencia al lema de la ONU Mujeres "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio". Invitaremos a reflexionar sobre el motivo por el que si la innovación y la tecnología brindan oportunidades sin precedentes, sin embargo, la brecha digital se está ampliando y las mujeres están insuficientemente representadas en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas y el diseño.
- Además, en la noticia animaremos a celebrar el Día Internacional de la Mujer, indicando cómo contribuimos en la innovación por el cambio, incluyendo el hastag #díadelamujer.

#### AMAEM, HIDRAQUA y AISE: Campaña divulgativa

Citaremos a la plantilla en las instalaciones de cada empresa, realizando actividades programadas. Por ejemplo, en AISE se procederá a la lectura de un Manifiesto por parte de la representación social y luego tendrá lugar la lectura de frases célebres por parte de la plantilla. En AMAEM, tras la lectura del manifiesto, tendrá lugar una representación teatral por parte de actores y actrices locales para poner de relieve la necesidad de erradicar cualquier tipo de discriminación por razón de género.

Las imágenes de los indicados eventos serán difundidas a través de las redes sociales.

Aigües de Barcelona Empresa Metropolitana de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.

### Aigües de Barcelona: Pensemos en igualdad

Aigües de Barcelona, con motivo del Día Internacional de la Mujer, está realizando acciones de sensibilización y visibilización que nos ayudarán a impulsar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres:

- Jornada interna de sensibilización, "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio (ONU Mujeres)"
- Difusión de un video sobre la igualdad en el entorno laboral.
- Difusión externa, a través de redes sociales, e interna, en la web de Aigües de Barcelona y mediante newsletter.
- Entrevistas a dos mujeres de Aigües de Barcelona con el objetivo de sensibilizar en el empoderamiento de las mujeres y dotar de referentes en el ámbito de la tecnología.

Marodri, S.L.

#### Marodri: Innovemos para el cambio

Marodri se une a la conmemoración del Día de la Mujer mediante las siguientes acciones:

 Colocación de carteles en los tablones de anuncios de nuestros centros.



# Marodri: Innovemos para el cambio

Envío de felicitaciones al personal vía whatsapp.



Entrega de una guía de la historia del Día de la Mujer.





Multianau, S.L.

#### Multianau: Camisetas reivindicativas

Con motivo de la conmemoración del 8 de Marzo, en MULTIANAU hemos confeccionado unas camisetas reivindicativas para mostrar nuestro compromiso sobre la igualdad de género. El 8 de marzo nos pondremos las camisetas, haremos fotos y elaboraremos un reportaje, que será publicado en la web y en LinkedIn.

Mari Paz Ayuda, integrante de la Comisión de Igualdad, ha compartido con sus compañeras y compañeros sus vivencias como mujer mientras colocaban el cartel del Instituto de la Mujer en la delegación de Zaragoza. Pretendemos que se consiga la tolerancia cero ante cualquier estereotipo, publicidad, chistes machistas, que siguen presentes en nuestra sociedad.



Ferrovial, S.A.

#### Ferrovial: Visibilizando el talento femenino

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, el día 8 de marzo en Ferrovial desarrollaremos las siguientes acciones:

- Creación de un vídeo con imágenes de empleadas de todos los países y líneas de negocio de Ferrovial para dar visibilidad a nuestro talento femenino. Difundiremos el vídeo internamente en las diferentes intranets de Ferrovial, así como en externo a través de todos nuestros canales de redes sociales.
- Redacción de un post en el Blog de Ferrovial recogiendo las iniciativas que desarrollamos internamente, que dan visibilidad al talento femenino y fomentan las vocaciones STEM.
- Publicación de una noticia en la intranet corporativa para sensibilizar internamente a todos la plantilla sobre nuestra apuesta por la igualdad. Incluiremos el link al vídeo en la misma para darle más visibilidad.

Baxter, S.L.

## Baxter: Retando los estereotipos de género

Con motivo del 8 de marzo de 2019, en Baxter llevaremos a cabo las siguientes actividades:

Retando los estereotipos de género. Invitamos a toda la plantilla de Baxter a que nos manden fotografías donde ellos y ellas, sus amistades o familia muestren actividades que se asocian al sexo contrario, ya sea femenino o masculino. El Consejo de Diversidad e Inclusión de EMEA seleccionará las tres mejores imágenes el 8 de marzo y las imágenes finalistas se mostrarán en la Intranet.

#### Concurso de Fotografía

Día Internacional de la Mujer

Queremos celebrar el **Día Internacional de la Mujer retando** los estereotipos de género. Te invitamos a que nos mandes fotografías donde tú, tus amigos o tu familia muestren actividades que se asocian al sexo contrario, ya sea femenino o masculino. El **Consejo de Diversidad e Inclusión de EMEA** seleccionará las tres mejores imágenes el próximo 8 de marzo de 2019, el Día Internacional de la mujer. Las imágenes finalistas se mostrarán en la Intranet de Baxter.

Por favor, envía tus fotos a **Noelia Regidor** (*Country Inclusion Champion* España) **antes del 6 de marzo** de 2019.

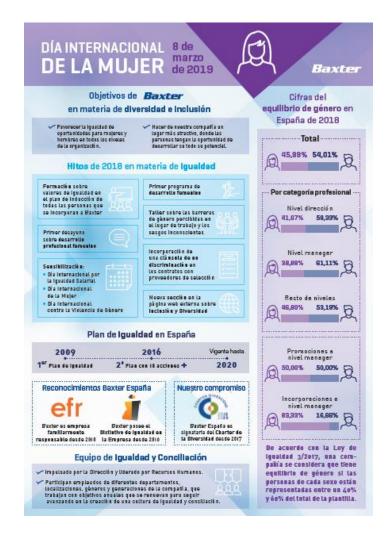
Las personas ganadoras del concurso se anunciarán en la Intranet la semana siguiente al Día Internacional de la Mujer.





### Baxter: Retando los estereotipos de género

Infografía sobre género Baxter. Este año hemos creado la primera infografía incluimos objetivos en materia de diversidad, datos a nivel total compañía, por nivel profesional, promociones, incorporaciones en nivel de manager, principales hitos de 2018, reconocimiento obtenidos, etc. El objetivo de esta infografía es continuar con la labor de sensibilización en materia de igualdad.



**ACCEM** 

### **ACCEM: Programa de actividades**

Desde la Sede Social de Accem se han marcado las siguientes líneas de actuación a nivel estatal para conmemorar el 8 de marzo:

- Comunicado conmemorativo de la entidad (tema, mensajes, banner, envío y RRSS).
- Relanzamiento y actualización de web *Mujeres Refugiadas*. Lanzamiento camiseta Refugiada especial 8M y ciclo de comunicación vinculado: web, email, RRSS, distribución, actualización de tienda online.
- Visibilidad y difusión campañas vinculadas a género (cortometraje Solas No, vídeo contra misoginia de campaña Save A Hater)
- Lanzamiento de Aulas Refugio y vídeo sobre causas de asilo por género. Promoción y realización de talleres en centros educativos.



# **ACCEM: Programa de actividades**

- Boletín Accem trimestral con monográfico dedicado a campañas y acciones vinculadas a género en la semana del 8M. Definición y difusión.
- Recurso visual sobre mujeres sin hogar para RRSS.
- Realización/ supervisión de cartelería para territorios según necesidades y acciones expuestas.
- Imagen 8M y adaptación a canales, redes y campañas.
- Estrategia de RRSS para visibilizar todo lo anterior y unirlo con la difusión de acciones en territorio. Definición de lemas, hashtags, mensajes etc.
- Información de todo lo expuesto y recursos a nivel interno y estatal.
- Gestión de las peticiones de medios de comunicación. Búsqueda de testimonios de mujeres refugiadas y coordinación.

Además, vamos a llevar a cabo varias acciones de sensibilización en distintas ciudades. Entre ellas, están las siguientes:

- Albacete: charla a cargo de AJE (Asociación de Jóvenes Empresarios/as de CLM) sobre "Nuevas masculinidades", en coordinación con el Instituto de la Mujer de CLM, Cine-fórum y coloquio sobre la película "Extranjeras".
- Ávila: actividades con el alumnado del Programa de Lengua y Cultura Españolas: didáctica sobre el Día de la Mujer, lectura y comentario de cómic en defensa de la igualdad, coloquio sobre diferentes mujeres famosas, asistencia a la mesa redonda "Jóvenes, artistas y feministas", información sobre actuaciones del Ayuntamiento de Ávila y recursos de la ciudad para la igualdad.
- Avilés: taller "Día de la Mujer, 8M", Exposición "Mujeres africanas del siglo XXI".
- Barcelona: Grupo de Mujeres y taller de cartelería para la manifestación, convocatoria para acudir a la manifestación, mercadillo de artesanía en Sant Feliu de Llobregat, donde mujeres usuarias artesanas venderán sus productos en un acto especial.

# **ACCEM: Programa de actividades**

- Burgos: Cine fórum. La fuente de las mujeres, taller sobre igualdad.
- Brihuega: participación en acto cultural municipal con el sketch
   "Mujeres" y con la canción "La Puerta Violeta".
- Ceuta: repaso de figuras femeninas que trabajaron por la igualdad y los derechos de la mujer a través de un mural artístico, jornada de puertas abiertas para visibilizar el mural. Llavero solidario.
- Córdoba: lectura del manifiesto y de poesía, suelta de globos.
- Cuenca: café-coloquio "Distintas mujeres, diferentes realidades", proyección del corto "Penélope", taller "Mujer del s. XXI".
- Gijón: talleres "Día de la Mujer 8M".
- Guadalajara: estimulación sensorial, homenaje a la mujer de ayer y hoy, laborterapia: Mural sobre el Día de la Mujer, sensibilizando en igualdad (taller de gafas "Miradas por la igualdad", taller de chapas, Tendedero de los deseos), taller de defensa personal.
- León: lectura del manifiesto que tendrá lugar el 8 de marzo en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de San Marcelo. Asimismo, se asistirá a una marcha celebrada por la tarde en la ciudad de León.

- Madrid: mural y lectura de manifiesto (Centro de Acogida Pinar de San José), encuentro de mujeres usuarias y ciudadanía (Integración para Promover la incorporación Sociolaboral de personas inmigrantes residentes en Cañada Real Galiana), taller de "Perspectiva de Género" (Servicio de Acogida Temporal), actividades dentro del Programa de Intervención Sociocomunitaria con Familias Inmigrantes (lectura del cuento "La bicicleta de Izel", proyección de "Figuras Ocultas", "Teatro de sombras", "Mujeres a través de la poesía y la música", charla/coloquio con la temática "rompiendo moldes", "Juego de tarjetas", merienda, lectura de "El Príncipe Ceniciento", película "UP", visionado de los cortos: "¿Qué significa hacer algo como una niña?; "¿A ti nunca te ha pasado?; y "Por Siempre Jamás", exposición "Azul turquesa y rojo carmín, lo que no se ve no existe", en Espacio de Igualdad Berta Cáceres, etc.).
- Murcia: mural bordado en tela (grupo de mujeres de Educando en Familia), lectura de manifiesto (Cáritas San Leandro), proyección y debate corto "A domicilio" (Accem), lectura del poema "Ramo de rosas" (español y árabe), juego de frases "Mi suerte este año", canción a cargo de Lucy, degustación de dulces del mundo.

## **ACCEM: Programa de actividades**

- Oviedo: taller "Aprendiendo juntas a caminar por la igualdad".
- Salamanca: Café-tertulia sobre el 8 de marzo y feminismo.
   Intercambio de experiencias y diálogo.
- Segovia: asistencia a las actividades propuestas desde el Ayuntamiento de Segovia, asistencia conjunta a la manifestación del 8M, talleres sobre el 8M.
- Sevilla: mural en recepción, paro de trabajo de cinco minutos, encuentro/convivencia con grupo de mujeres, visionado de un corto; tertulia sobre mujeres relevantes.
- Sigüenza, Hita, Jadraque: actividades y talleres de igualdad, estereotipos de género en publicidad y cine a lo largo de la historia.
- Toledo: taller con mujeres refugiadas, exposición y coloquio "Mujeres abriendo caminos", talleres para solicitantes de protección internacional "Mujeres en el mundo", taller de igualdad y perspectiva de género, charla-coloquio sobre la película "Penélope", participación en los actos del Día de la Mujer.
- Valladolid: Biblioteca Humana: "Mujeres con vida para contar".
- Yela, Atazón: Dinámica "Política por la Igualdad".

Soemca Empleo, S.L.

## Soemca: Marcapáginas

Soemca Empleo se suma, un año más, a las iniciativas de la Red DIE para conmemorar el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, queriendo destacar el apoyo mostrado por la gerencia a la realidad de las mujeres, pidiendo que seamos modelo de comportamiento en igualdad. Para esta semana del 4 al 8 de marzo, tenemos previsto:

 Difusión de la cartelería en web, pantallas y tablones de los centros.



# Soemca: Marcapáginas

- Envío de mails con todas las informaciones que nos van llegando sobre las actividades que se hacen en Cantabria.
- Reparto de marcapáginas con diferentes diseños entre la plantilla.



Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A. (ISDEFE)

## ISDEFE: Comunicación interna y externa

Desde **ISEDEFE** vamos a desarrollar las siguientes actividades en torno al 8 de marzo de 2019:

#### Comunicación interna:

- Correo a toda la plantilla informando sobre la creación de una sala de lactancia en la sede, remarcando que para ISDEFE la igualdad de género está presente los 365 días.
- Noticia interna que se publicará en el Portal del Empleado/a y se divulgará a través de su boletín diario Argos, conmemorando este día y con los siguientes contenidos:
  - Visibilidad de una de nuestras profesionales, ingeniera en el Centro de Excelencia para la Ciberdefensa de la OTAN.
  - Recordatorio del buzón de Igualdad igualdaddeoportunidades@isdefe.es.
  - Datos de la proporción de hombres/mujeres en plantilla.
  - Reseña histórica realizada por el Instituto de la Mujer y publicado en su BIE XLV.

## ISDEFE: Comunicación interna y externa

En la sección «De interés general» del mismo boletín se informará sobre las acciones que la Administración y organismos públicos oficiales tengan programadas para la celebración de este día, tanto acciones para público infantil como adulto.

#### E De Interés Gral.

- Entrevistas #SOMOSMUJERESTECH: Garmendia: «No podemos ser seguidores, tenemos potencial para liderar» (larazon.es)
- Actos organizados por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) con Motivo del Día Internacional de la Mujer (aecid.es)
- <sup>></sup> La brecha salarial en Madrid se sitúa en el 26% (nuevatribuna.es)
- Las dificultades de las madres trabajadoras para pasar más tiempo con sus hijos (rrhhdigital.com)
- La igualdad en la empresa, un reto constante (observatoriorh.com)
- ¡Nuevo! Evento: Jornada EU:¿Dónde están ellas? ¿Qué hay detrás del techo de cristal? . Oficina del Parlamento Europeo en España (Paseo de la Castellana, 46) . Del 01/03/2019 al 01/03/2019.
- Evento: Jornada IUSI: «VI Jornada de Igualdad: El convenio de Estambul». Madrid. Del 05/03/2019 al 05/03/2019.
- iNuevo! Evento: Women in Digital. Día Internacional de la Mujer 2019. Sede de Capgemini España . Del 08/03/2019 al 08/03/2019.
- Evento: Foro internacional Muieres que Cambian el Mundo. Madrid. Del 18/03/2019 al 18/03/2019.
- Diseño de un cartel conmemorativo que se publicará en medios audiovisuales (pantallas entrada al edificio y área de descanso).
- Difusión de la cartelería remitida por el Instituto de la Mujer.

#### Comunicación externa:

 En la web de la empresa: publicación de un banner con el cartel conmemorativo y de una noticia sobre la iniciativa de la sala de lactancia, como hito del Plan de Igualdad de la empresa.

Unión de Mutuas, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267

### Unión de Mutuas: Post en la intranet corporativa

En Unión de Mutuas pondremos en marcha las siguientes acciones:

- Cartel de la Mutua incluyendo el lema de ONU Mujeres 2019.
- Post en Ágora (intranet corporativa).
- Circular a toda la plantilla.







Consum S. Coop. V.

#### **Consum: Mural**

Consum se suma a la celebración del día 8 y para ello creamos un Mural con la participación de toda la plantilla, a través de nuestra App y correo electrónico.



Acciona Energía, S.A.; Acciona Facility Services y Acciona Ingeniería, S.A.

ACCIONA mantiene su compromiso en el desempeño de los objetivos en materia de igualdad de género de la compañía. Por eso, en el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevarán a cabo, durante toda la semana, iniciativas de información y sensibilización a través de los canales de comunicación interna de la compañía.

- Nota interna de difusión a campaña de ONU #PensemosEnIgualdad.
- Nota de difusión interna de apoyo al Homeward Bound, programa en el que ACCIONA es socia global y que pretende empoderar a las mujeres en el ámbito científico y el cambio climático.
- Nota interna sobre la campaña de Fundación Integra y la integración laboral de mujeres en riesgo de exclusión social.
- Nota interna sobre la fundación Inspiring Girls.
- Nota interna con infografía sobre los principales indicadores de la compañía en materia de igualdad.
- Acto interno sobre salud y mujer.
- Newsletter interno recopilatorio de todas las iniciativas.

Renault Consulting, S.A., Renault España Comercial, S.A. y Renault España, S.A.

## **Grupo Renault: Caminando hacia la igualdad**

El pasado 26 de febrero, la Red Women@Renault celebró su IV Congreso Anual en la sede de Madrid, en el que Ana de Miguel, escritora y profesora titular de Filosofía Moral y Política de la Universidad Rey Juan Carlos, Óscar Muñoz, experto en Diversidad y cofundador de REDI (Red Empresarial por la Diversidad y la Inclusión LGTBI) y Carina Cabezas, presidenta de SODEXO, han reflexionado sobre el papel de la causa feminista para conseguir un mundo más igualitario, la participación del hombre como agente de igualdad y las políticas llevadas al respecto en el entorno empresarial.



## Grupo Renault: Caminando hacia la igualdad

Con este evento, en el que se han entregado también los IV Premios de Diversidad, se abrieron los distintos actos organizados por el Grupo Renault en conmemoración del Día Internacional de la Mujer en Renault, que tendrán continuidad en los centros de trabajo de Valladolid (11 de marzo) y Sevilla (14 de marzo).





11:15 - Recepción de asistentes. 11:30 - Apertura del Acto.

María Luisa de Contes – Directora de La RSC, Líder Diversidad y Women@Renault España.

11:45 - Presentación por Ana de Miguel escritora y profesora titular de Filosofía Moral y Política de la Universidad Rey Juan Carlos, del comic "Historia llustrada de la Teoría Feminista".

12:05 - Presentación por Oscar Muñoz Experto en Diversidad, Investigación de Mercados, Co-fundador/Director General en REDI, del comic "HOMBRES FEMINISTAS".

12h30 – Presentación por Cristina Antoñanzas, Vicesecretaria General de UGT. Cómo abordar la brecha laboral. Perspectivas de futuro.

12h50 - « IV Edición Premios Diversidad ». 13h - Clausura y Cóctel networking.









12:45 - Recepción de asistentes.

13:00 - Apertura del Acto.

María Luisa de Contes – Directora de La RSC, Líder Diversidad y Women@Renault España.

13:10 – Presentación de Lina Gálvez Muñoz, historiadora feminista española, especialista en

historia económica y social, del feminismo y la conquista histórica del empleo para las mujeres.

13:40 - Presentación por Oscar Muñoz Experto en Diversidad, Investigación de Mercados,
Co-fundador/Director General en REDI. del comic "HOMBRES FEMINISTAS".

14h05 - Intervención de la presidenta de SODEXO España Carina Cabezas, sobre la Política de Igualdad en SODEXO España.

14h20 - « IV Edición Premios Diversidad ». 14h30 - Clausura.





# Grupo Renault: Caminando hacia la igualdad

Asimismo, el Grupo Renault a nivel Internacional ha anunciado su compromiso con Led by Her, asociación que se dedica a la incubación de start-ups creadas por mujeres que hayan padecido situaciones de violencia de género.

Además, el viernes 8 de marzo, difundiremos a toda la plantilla de Renault-Nissan Consulting un email recordando la conmemoración de este día.



#### PENSEMOS EN IGUALDAD, CONSTRUYAMOS CON INTELIGENCIA, INNOVEMOS PARA EL CAMBIO



Comisiones Obreras Región de Murcia

#### **CCOO RM: Camino sin retorno**

CCOO RM, para el día 8 de marzo, hemos organizado una asamblea de delegadas y delegados en la que se impartirá un taller de pancartas reivindicativas por la igualdad. Al finalizar, iremos al jardín de Floridablanca y nos fotografiaremos, junto a la pancarta en la pérgola.

A las 12h, nos concentraremos en las plazas céntricas de Murcia, Cartagena y Yecla y por la tarde nos hemos sumado a la manifestación convocada por los movimientos feministas.



IGUALDAD, CAMINO SIN RETORNO



#### **CCOO RM: Camino sin retorno**

En CCOO RM se ha informado sobre la huelga con motivo del 8 de marzo y se ha dado la opción a las personas trabajadoras para que se sumen a la misma quienes tengan interés. A su vez, se ha abierto la posibilidad de que la huelga se pueda realizar durante 2 horas o durante 24, previa comunicación a la Secretaría de Organización.

Hemos decorado el Hall de la sede principal en tonos violetas y se han utilizado los dos tablones de anuncios para colocar actividades y noticias relacionadas con este día, tanto el tablón de Género como el principal.



#### ACTOS HUELGA 8 M 2019

#### Miércoles 27 de febrero

ASAMBLEA INFORMATIVA ABIERTA A LA CIUDADANÍA Lugar y hora: Cartagena, sede de UGT, plaza de España, a las 11h

Viernes 1 de marzo ASAMBLEA INFORMATIVA ABIERTA A LA CIUDADANÍA Lugar y hora: Lorca, Centro de Desarrollo Local, a las 11h

#### Martes 5 de marzo

ASAMBLEA INFORMATIVA ABIERTA A LA CIUDADANÍA Lugar y hora: Murcia, Campus de Espinardo, Salón de Actos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, a las 12h

Miércoles 6 de marzo ASAMBLEA INFORMATIVA ABIERTA A LA CIUDADANÍA Lugar y hora: Yecla, sede de CCOO, a las 11h

#### Jueves 7 de marzo

Conferencia de LIDIA FALCÓN: "Mujeres y la Europa que está emergiendo" Lugar y hora: Paraninfo de la Universidad de Murcia, Campus de La Merced, a las 19h

Presenta: Anna Mellado, Secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO RM

#### HICIMOS, HACEMOS Y HAREMOS IGUALDAD, CAMINO SIN RETORNO



#### **CCOO RM: Camino sin retorno**

En la página Web, se han publicado numerosas noticias y actividades y se ha editado a nivel estatal una **Gaceta Sindical**.







Ibermutua, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social № 274

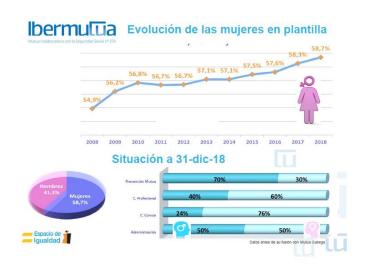
#### **Ibermutua: Tiempo de mujeres**

**Ibermutua**, para la conmemoración de este Día, tiene previsto divulgar en su Portal de comunicación interna una presentación adjunta con el título **Tiempo de mujeres en Ibermutua**.

Inspirándonos el mensaje del cartel conmemorativo distribuido por el Instituto de la Mujer, queremos trasladar a nuestro personal el importante avance de las mujeres de nuestra entidad en los últimos 10 años: evolución de las mujeres en ámbitos como la promoción y desarrollo profesional, la formación profesional, situación de la corresponsabilidad y acciones recogidas en nuestro II Plan de Igualdad, que permitirán continuar con el empoderamiento de las mujeres de Ibermutua.

Además, en nuestros mayores centros a nivel nacional, colocaremos el cartel 8-M Tiempo de Mujeres del Instituto de la Mujer en un lugar visible para nuestra plantilla y personas usuarias.

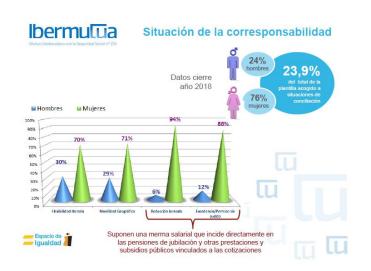
### Ibermutua: Tiempo de mujeres







#### Ibermutua: Tiempo de mujeres













Escuela Andaluza de Salud Pública, S.A.

#### EASP: Contra la violencia de género

Un año más, la EASP se suma a la celebración del Día Internacional de la Mujer. Este año hemos organizado nuestro acto centrado en la violencia contra las mujeres. Las y los profesionales de la Escuela el día 8 de marzo haremos un día de luto por todas las mujeres asesinadas por violencia de género, asistiendo vestidas y vestidos de negro.

Se reservará un espacio donde se instalará un photocall y un panel, donde las personas que quieran podrán poner una frase o reflexión contra la violencia de género. Del acto y las fotos se hará difusión en redes sociales.

Se ha enviado un correo a la plantilla informando de todos los actos conmemorativos y reivindicativos.

#### EASP: Contra la violencia de género

"Queridas compañeras, queridos compañeros,

Desde la Comisión de Igualdad de la EASP, convencidas de la importancia de participar en acciones conjuntas por los derechos de las mujeres, estamos organizando una actividad para conmemorar el Día Internacional de la Mujer. Nuestro objetivo este año es reivindicar una sociedad que no ejerza ningún tipo de violencia de género.

Aunque tradicionalmente, el Día Internacional de la Mujer es un día de celebración por la consecución de derechos, dados los momentos inciertos que estamos viviendo, además de celebrar lo conseguido, queremos luchar por consolidarlos y reivindicar lo que aún falta.

Para ello, el próximo jueves día 7 de marzo, como acto simbólico, os animamos a venir a trabajar con ropa negra, como expresión simbólica de repulsa ante los episodios de violencia de género y abusos que se producen reiteradamente. Nos juntaremos a las 13.30 en el hall de entrada para compartir un minuto de silencio. Colocaremos unos paneles para que quien quiera pueda expresar frases y reflexiones sobre el tema.

Acabaremos la jornada reivindicativa con un encuentro en cafetería. Para ello, las personas que queramos participar en el aperitivo compartido.

-----

Por otra parte, como el año pasado, el movimiento feminista llama a la huelga el viernes 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, para denunciar la desigualdad y la violencia que sufren las mujeres. Otra opción, que apoyan algunos sindicatos, son los paros parciales de dos horas (turno de mañana y turno de tarde).

Para más información, podéis consultar, entre otros, los siguientes enlaces:

- http://hacialahuelgafeminista.org/
- https://andalucia.ccoo.es/
- http://www.ugt.es/la-sociedad-reclama-avances-reales-en-igualdad

Desde la Comisión de Igualdad de la EASP os animamos a participar en estas convocatorias. ¡Os esperamos!"

S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.

#### **S2** Grupo: Lema ONU mujeres

Desde **S2 Grupo** también nos adherimos a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y hemos realizado varias acciones:

- Publicación y difusión de un cartel incluyendo el lema ONU Mujeres 2019
- Envío de un correo a toda la plantilla con este cartel.
- Difusión por redes sociales y web corporativa
- Colocaremos el cartel en las diversas oficinas de la empresa.

















BT España, S.A.U.

#### **BT: Creando redes**

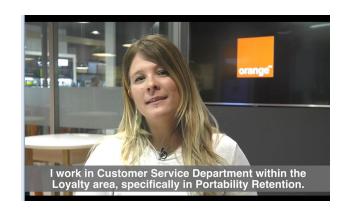
BT España se suma a la celebración del Día Internacional de la Mujer. Creemos que la acción conjunta y la colaboración entre empresas y mujeres de distintos ámbitos es fundamental para romper limitaciones y barreras, por ello organizaremos, para toda la plantilla que quiera asistir o conectarse, un desayuno con mujeres de otras empresas que ocupan puestos de responsabilidad, que compartirán sus vivencias y visión y que pueden ser referentes para otras mujeres.

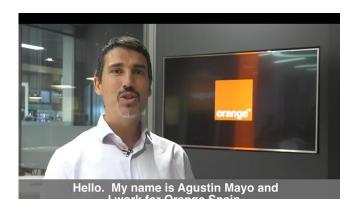
Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal

### Orange: Mostrando la diversidad

El 8 de marzo, en Orange organizamos un evento en el que compartimos las historias de mujeres y hombres inspiradores de todos los países del Grupo Orange que participan en la diversidad y la igualdad de género en su lugar de trabajo. Además, se transmitirá en directo en la red social interna de Orange Diversity & Inclusion Group, que promueve la Diversidad e Inclusión dentro de Orange en todo el mundo. En la comunidad se verá:

- Una presentación sobre igualdad y un vídeo con una infografía
- Testimonios en vídeo.
- La transmisión en directo de las mesas redondas «Inspirados para nuestro futuro».





#### Premio Mujer y Tecnología

La Fundación Orange ha galardonado a Sara Gómez Martín con el 'IV Premio Mujer y Tecnología-Fundación Orange', un reconocimiento que distingue y premia anualmente a mujeres que, a través de su labor en los ámbitos de la tecnología y la innovación social, constituyen un referente en el desarrollo y la transformación de la sociedad, mejorando la calidad de vida de las personas.

La entrega del galardón tendrá lugar el 16 de marzo en Segovia, en el marco de los 'IX Encuentros de Mujeres que transforman el mundo', organizados por el Ayuntamiento de esta ciudad.

La Fundación Orange cree en la tecnología como herramienta y como oportunidad para mejorar la vida de las personas. Por ello, realiza proyectos enmarcados en el ámbito de la educación digital, haciendo especial hincapié en colectivos en riesgo de exclusión, especialmente en jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad.

#### Orange: Mostrando la diversidad

#### #Empleoparatodas, en colaboración con la Fundación Adecco

Mediante la gamificación, encontramos la situación de 3 mujeres. Las empleadas y empleados tendrán que ponerse en la piel de 3 mujeres con diferentes situaciones como medida de sensibilización. En función de las decisiones que tomen, la vida de estas mujeres irá por unos caminos u otros.



Equipos Nucleares, S.A. (ENSA)

#### Ensa: Presentación conmemorativa

Desde **Ensa** nos sumamos a la conmemoración de este día publicando en nuestras pantallas distribuidas por las instalaciones una **presentación conmemorativa** sobre el Día Internacional de la Mujer.

Asimismo, hemos difundido el cartel que ha editado el Instituto de la Mujer para la celebración de este día.

Con estas publicaciones pretendemos sensibilizar a toda la plantilla y, al mismo tiempo, mostrar nuestro compromiso por contribuir con un entorno laboral donde se respete y promueva la igualdad de trato y oportunidades, erradicando cualquier tipo de discriminación por razón de sexo.

#### Ensa: Presentación conmemorativa





"Día Internacional de la Mujer": 8 de marzo de 2019

Diferente aspecto = mismo valor



Ensa con la igualdad entre mujeres y hombres

¡Porque todas y todos somos iguales!





























El "Día Internacional de la Mujer" conmemora la lucha de la mujer por sus derechos básicos y su participación en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona.

En 1977 la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) proclamó el 8 de marzo como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.

#### Día Internacional de la Mujer

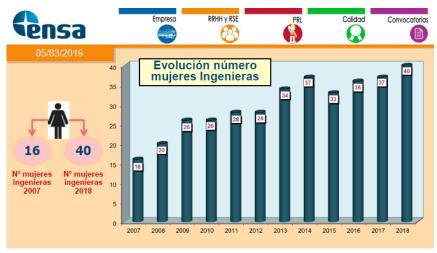
Desde Ensa celebración recordando las medidas implantadas y recogidas en el Plan de Igualdad de la compañía para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres y la conciliación de la vida laboral y personal.



### Ensa: Presentación conmemorativa









AXA Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros

#### **AXA:** Involucrando a los hombres

Para la celebración del Día Internacional de la Mujer desde AXA ponemos en marcha diferentes iniciativas durante toda la semana (del 4 al 8 de marzo):

Iniciativa HeForShe, poniendo un especial foco en involucrar al hombre como agente del cambio para la igualdad. Para ello, lanzamos una acción a nivel mundial animando a los colaboradores a unirse a la iniciativa HeForShe en su web (campaña de las Naciones Unidas) y a darle difusión haciéndose una foto con un cartel de #HeForShe para compartir en la intranet y en redes sociales. Por cada foto que se comparta (o por cada persona si es una foto grupal) el grupo donará 2 euros a la ONG Plan International.

Colocamos carteles disponibles para que los colaboradores puedan hacerse la foto en todos los edificios de AXA en España y anunciamos la iniciativa en la intranet, con una foto inicial de nuestro CEO con el cartel de #HeForShe.

#### **AXA:** Involucrando a los hombres

- El 7 de marzo, proyectaremos la película "Women and Men" en nuestras oficinas de Madrid, Barcelona y Bilbao, con debate posterior. Este documental recoge testimonios con referencias a hechos históricos, políticos, económicos y religiosos, ofreciendo una visión global sobre la prevalencia de la desigualdad de género en el mundo.
- Campaña de comunicación "Los Principios de la ONU para el Empoderamiento de la Mujer" a los que AXA, a nivel grupo, se adhirió en diciembre 2018: comunicado en intranet, mensaje en pantallas de los ascensores, póster en todas las oficinas de AXA.



Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca

#### **Verdiblanca: Distinciones Minerva**

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, Verdiblanca celebra su acto más destacado anual, denominado Distinciones Minerva, el cual otorga esta edición tres distinciones realizadas de forma artesanal por personas con discapacidad intelectual a tres mujeres trabajadoras de la entidad, poniendo en valor así su trayectoria profesional y su experiencia en la entidad.



#### **Verdiblanca: Distinciones Minerva**

Vinculado a este acto, este año queremos potenciar la lucha contra la Violencia de género. Para ello, realizamos una conferencia formativa en la que interviene Álvaro Botías, inspector jefe de la Unidad de Familia y Mujer de la policía nacional de Málaga y autor del libro "La lucha contra la violencia de género: vivencias de un policía". Las personas asistentes, al entrar a la conferencia, llevarán en su pecho un lema proporcionado por la entidad: #Niunamás #Niunamenos #Verdiblancalgualdad. Con esta iniciativa, visibilizamos la lucha contra la violencia de género todo el año, no sólo realizando acciones en noviembre.

IKEA Ibérica, S.A.

#### Ikea: Porque en Igualdad se trabaja mejor

La igualdad debe tratarse como un derecho humano básico y universal y en IKEA la igualdad de género es parte de ella. Este año, hemos organizado la campaña del 8 de marzo con una serie de acciones de comunicación interna y externa poniendo en valor la corresponsabilidad.

En IKEA pensamos que la corresponsabilidad es vital para lograr la igualdad de oportunidades y conseguir la brecha cero.

Cuando trabajamos en equipo, tanto en el hogar como en el lugar de trabajo, todas y todos nos beneficiamos. Porque en igualdad se trabaja mejor.

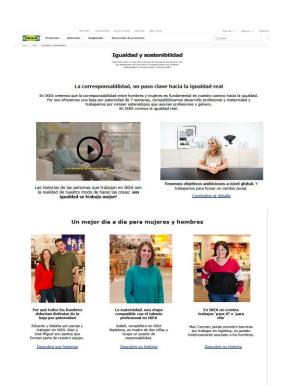


### Ikea: Porque en Igualdad se trabaja mejor

#### La campaña consiste en:

Punto neurálgico de contenido: Landing igualdad & sostenibilidad en web IKEA.

**Valores IKEA** Vídeo de la campaña Artículo Petra Axdorff Historias reales de corresponsabilidad



### Ikea: Porque en Igualdad se trabaja mejor

#### La campaña consiste en:

Pósteres en tienda.



Piezas de comunicación: vídeos.





Fraternidad-MUPRESPA Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275

### Fraternidad-Muprespa: Blog de igualdad

Fraternidad-Muprespa conmemora el día Internacional de la Mujer, que este año 2019, al igual que el año anterior, viene acompañado en nuestro país de una convocatoria de huelga general, para denunciar la desigualdad, la precariedad y las violencias que sufren las mujeres.

En el ámbito Internacional el lema de este año por parte del ONU es "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio", destacando que la innovación y la tecnología brindan oportunidades sin precedentes. Sin embargo, las tendencias actuales indican que la brecha digital se está ampliando y que las mujeres están insuficientemente representadas en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas y el diseño.

#### Fraternidad-Muprespa: Blog de igualdad

En esta línea publicaremos una noticia en el **Blog de Igualdad** de nuestra Intranet, en la que se presenta la iniciativa **www.ingeniera.soy**, que quiere ayudar a que las mujeres y niñas dispongan de más información y experiencias para que sus decisiones de qué quieren ser en el futuro, sean eso, "sus decisiones", evitando los estereotipos a la hora de elegir estudios.

La promoción de la igualdad de género en todas las áreas, incluidas las áreas científico-tecnológicas, nos hace avanzar a todas las personas y supone un claro beneficio para toda la sociedad.

Igualmente, se ha elaborado una tribuna para la Red Española del Pacto Mundial, para su publicación el 8 marzo, en la que se recoge nuestro compromiso constante con la igualdad de género.

Aqualia, S.A.

#### Aqualia: Excluida

Las actividades de Aqualia para el Día Internacional de la mujer son:

Colaboración con la fundación Adecco, que este año lanza Excluida, el primer juego interactivo para ponerse en la piel de una mujer en riesgo de exclusión. La iniciativa busca concienciar a la sociedad, de un modo diferente y novedoso, al convertir al espectador en protagonista activo en la trayectoria vital de una mujer en situación de vulnerabilidad.



#### Aqualia: Excluida

- Además, hemos colaborado con la fundación en el <u>Informe</u> #EmpleoParaTodas: La mujer en riesgo de exclusión en el mundo laboral.
- Hemos actualizado <u>aqualiaigualdad.com</u> con los <u>contenidos nuevos</u> de este año (video y banner con acceso directo al juego de la Fundación Adecco) y nos hemos ligado al tema central que trata la ONU este día "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio" y a la consecución de los ODS.



"Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio" es el tema elegido por la ONU para el Día Internacional de la Muier 2019.

Aqualia se une para celebrar un futuro en el que la innovación y la tecnología creen oportunidades sin precedentes para las mujeres y las niñas, acelerando el logro de los ODS y alcanzando la igualdad de género.

En este marco, Aqualia ha colaborado con la Fundación Adecco en el 6º informe #EmpleoParaTodas: La mujer en riesgo de exclusión en el mundo laboral y se hace eco de "Excluida", la campaña para visibilizar y concienciar a la sociedad sobre la exclusión social y laboral a la que se ven abocadas un gran número de mujeres.

Te animamos a participar en el juego interactivo a través del que podrás experimentar en primera persona cómo es el día a día de una mujer en situación de vulnerabilidad.

#### ¡Atrévete a jugar!



#### Diálogos por la Igualdad

Además, para mostrar nuestro compromiso como compañía implicada en la igualdad, Aqualia participa en distintas mesas de diálogo en todo el territorio nacional para debatir sobre el papel de la mujer en el mundo del agua y los retos a los que todavía se enfrenta nuestra sociedad en materia de louladad

¡Descúbrelas en aqualiaigualdad.com!

#### Contamos con tu participación, también en Twitter:

Descarga el cartel en la web y hazte una foto con él para compartirla utilizando el hashtag

#Aqualiaiqualdad

¡¡Todas las publicaciones que incluyan el hashtag durante la semana de la igualdad, aparecerán en la web de la campaña!!

Esta acción se integra dentro de las actividades que Aqualia desarrolla como empresa con el sello Distintivo de Igualdad otorgado por el Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad.



En paralelo, celebraremos o participaremos en los siguientes eventos:

- Santander. Jueves 7 de marzo de 2019. Hora: 19.30h. Lugar: Auditorio de Centro Botín. Presentadora: Marian Cores.
  - Alcaldesa de Santander Gema Igual
  - Rectora de la UIMP, María Luz Morán Calvo-Sotelo, la primera mujer en sus 86 años de historia.
  - CRISTINA PARDO ROJO, Consultora internacional en desarrollo de Talento y Liderazgo Premio Mundial Joven de la Paz – Unesco
  - Noemí Pastor, responsable de Compliance de Aqualia
- Jerez de la Frontera. Rueda de prensa. 7 de marzo a las 12:00 en el Ayuntamiento. Participará alguien de la Fundación Adecco.
- Lleida. 6 de marzo a las 11:00 h, con la participación de Francesc Quintillá por parte de Aqualia, la concejala de Igualdad, una trabajadora histórica del ayuntamiento y la presidenta de una asociación de mujeres de Lleida.

Respecto a la Comunicación, vamos a trabajar de la siguiente manera:

- Correo electrónico para informar a la plantilla el compromiso de la empresa con la igualdad y la colaboración con la Fundación Adecco, animando a participar en el juego, entrar en nuestra web para ver los encuentros en los diferentes territorios, leer el informe y sensibilizar sobre este reto que todavía tiene la sociedad y las empresas.
- Nota de Prensa corporativa completa con información corporativa Aqualia, información de la campaña de la fundación y los eventos de Aqualia.
- Redes sociales: Se irá alimentando la cuenta de Twitter con diferentes mensajes corporativos.

Unilever España, S.A.

## **Unilever: Mujeres reales**

En Unilever hemos programado los siguientes eventos por el Día Internacional de la Mujer.



Enagás, S.A.

En **Enagás** somos conscientes de la riqueza que aporta la confluencia de conocimientos, habilidades y experiencias diferentes. Por eso, apostamos por la diversidad y fomentamos un ambiente de trabajo basado en la confianza y el respeto mutuo, en el que la integración y el reconocimiento del mérito individual estén presentes en el día a día. Con carácter sostenible, lideramos y participamos en iniciativas que den visibilidad a la mujer en nuestro entorno laboral y en la sociedad.



#### ¡Para Enagás no es un año más!

La compañía refuerza su compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, sumándose a la campaña de concienciación de la Fundación Adecco #EmpleoParaTodas.

Durante la Semana de la Mujer, celebrada entre el 4 y el 8 de marzo, Enagás ha dado su apoyo a la Fundación Adecco en su objetivo de impulsar la inclusión socio-laboral de mujeres que luchan por salir de situaciones de exclusión social.

Te lo contamos **aquí**.

Además, hoy os animamos a darle al play y participar en #ExcluidaElJuego.







Durante la Semana Internacional de la Mujer, nos sumamos a la iniciativa de la Fundación Adecco #EmpleoParaTodas, dando difusión a la campaña con la identidad propia de la compañía y participando en los talleres de empoderamiento de las mujeres para la búsqueda de un empleo de calidad a través de los canales siguientes:

- Difusión por los distintos centros del cartel conmemorativo proporcionado por el Instituto de la Mujer.
- Banner en la intranet de la compañía.
- Email a las y los profesionales.
- Postales difundidas en las pantallas corporativas.
- Participación de profesionales voluntarias en los talleres de empleo organizados por la Fundación Adecco.
- Post del Presidente de Enagás en su blog específico.

Tú perfil nos encaja en esta iniciativa ¿Te ánimas a participar? Jornada de Voluntariado #EmpleoParaTodas: Mesa de Diálogo Intergeneracional

Con motivo del Día Internacional de la Mujer del próximo 08 de marzo, Enagás se suma al Plan #EmpleoParaTodas dando apoyo a la Fundación Adecco en su objetivo de impulsar la inclusión socio-laboral de mujeres que luchan por salir de situaciones de exclusión social.

#### ¿En qué consistirá la actividad?

Se trata de una mesa de diálogo intergeneracional entre las usuarias de la

fundación y los profesionales de las compañías asistentes (una persona por compañía), en donde se analizará el pasado, presente y futuro de la situación laboral de la mujer, haciendo énfasis en su evolución, los avances obtenidos hasta el día de hoy y lo que queda por trabajar.



- Fecha: Jueves 07 de Marzo
- Hora: 10:00 a 13:00
- Lugar: Sede Fundación Adecco (C/ Príncipe de Vergara, 110)

Sí te interesa participar en esta iniciativa, por favor responde a este correo a la mayor brevedad.

ENAGAS.VOLUNTARIADO.CORPORATIVO@enagas.es



Queremos contar contigo en esta iniciativa ¿Te ánimas a participar? Jornada de Voluntariado #EmpleoParaTodas: Sesión de Speed Job Dating

Con motivo del Día Internacional de la Mujer del próximo 08 de marzo, Enagás se suma al Plan #EmpleoParaTodas dando apoyo a la Fundación Adecco en su objetivo de impulsar la inclusión socio-laboral de mujeres que luchan por salir de situaciones de exclusión social.

#### ¿En qué consistirá la actividad?

Participarás con profesionales de otras compañías en una sesión de Speed Job

Dating dirigida a mujeres en situación de vulnerabilidad, con el objetivo de formentar en las asistentes habilidades que complementen su perfil profesional. Se realizará un taller de entrevistas de trabajo y de valoración del CV de las participantes.



- Fecha: Martes 05 de Marzo
- Hora: 09:30 a 11:30 horas
- Lugar: Sede Fundación Adecco (C/ Principe de Vergara, 110)

Estamos seguros de que tu aportación contribuirá a los objetivos marcados.

Un cordial saludo,









### Enagás se suma

### a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

La igualdad de género es la base necesaria para conseguir un mundo productivo, sostenible y pacífico. Sin embargo, a pesar de ser un derecho fundamental, aún no hay una igualdad de derechos real. Las mujeres sufren discriminación en la representación política, económica y pública, y siguen siendo víctimas de violencia y abuso. Debemos luchar para que los salarios sean equitativos y que todas las niñas tengan acceso a una educación, una sanidad y un trabajo digno. Hoy en día existen 15 millones de niñas forzadas a contraer matrimonio y hasta 113 millones de mujeres y niñas víctimas de mutilación genital.

#### Tenemos que actuar ya.



### ¿Y tú, qué puedes hacer?

#### **Promueve**

√ Si está en tu mano, promueve e impulsa una mayor conciliación con medidas como el teletrabajo, el horario flexible y la reducción de jornada para ambos padres, al margen de su género.

#### Dialoga

√ Fomenta el diálogo y el debate sobre la igualdad para superar estereotipos y barreras culturales a la igualdad de género.

#### <u>Impulsa</u>

✓ Impulsa un sistema de retribución salarial justo, sin discriminaciones, basado en productividad, competencias y méritos, no en el género.

#### Colabora

√ Descubre las oportunidades de voluntariado presencial e incluso online contra la violencia de género. Puedes ayudar manteniendo una conversación o de manera creativa, diseñando logos o redactando textos desde casa.

#### <u>Ayuda</u>

✓ Acércate a las entidades sociales que trabajan para ayudar a las mujeres víctimas de la violencia de género. Ayúdales en su labor. ¡Es más fácil de lo que piensas!



Nice Nailantei Leng'ete lo ha conseguido. Conoce su historia en este vídeo

Calidad Pascual, S.A.U.

## Calidad Pascual: Postal electrónica

Todas las personas que trabajamos en Calidad Pascual queremos sumarnos a la celebración del Día Internacional de la Mujer, para lo que hemos diseñado una postal electrónica que se publicará en nuestro boletín de comunicación interna Pascual al Día que llega a todos nuestra plantilla y le daremos difusión en redes sociales, con el objetivo de reconocer y felicitar a todas las mujeres.



Glaxosmithkline, S.A. y Glaxo Wellcome, S.A.

Cristina Henríquez, Directora General de **GSK España**, ha participado en la **jornada** bilateral dedicada a impulsar el talento femenino en el mundo de la Ciencia y la Innovación, que tuvo lugar en la Embajada Británica. En concreto, participó en el Panel de debate II *La ciencia necesita mujeres*.

Se trató de un espacio para el diálogo sobre la presencia de las mujeres en dos ámbitos: innovación y ciencia. La jornada ha contado con la intervención, entre otros ponentes, de:

BARONESA WILLIAMS ISecretaria de Estado británica de Igualdad CARMEN VELA IEurofins Technologies-INGENASA y ex Secretaria de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación JULIE MAXTON IDirectora Ejecutiva de la Royal Society PEDRO DUQUE IMinistro de Ciencia, Innovación y Universidades

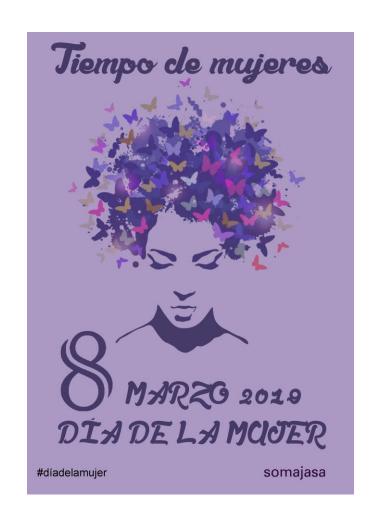
La jornada ha estado conducida por Marta Pérez Dorao, Presidenta de la Fundación Inspiring Girls.

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.

## Somajasa: Publicaciones

Somajasa ha publicado un cartel conmemorativo, teniendo previsto realizar las siguientes comunicaciones:

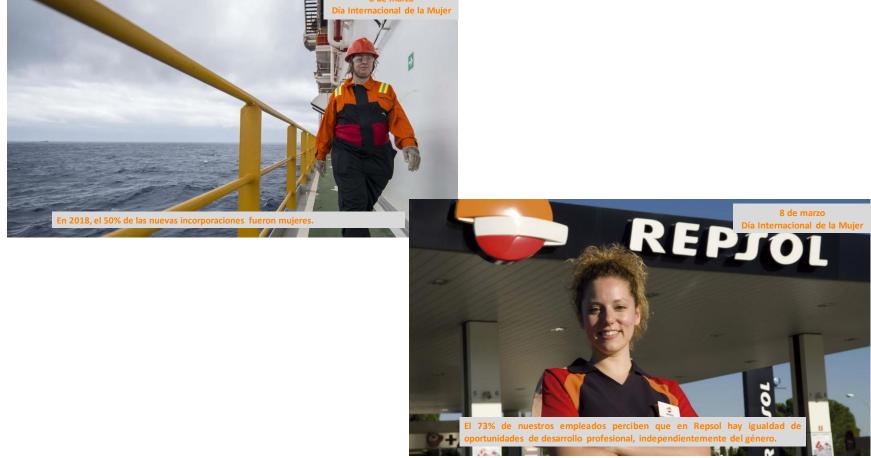
- Publicación en la página Web de Somajasa, en el fondo de escritorio de todos los ordenadores de la empresa (hasta el próximo 25 de marzo).
- Elaboración de nota interna y envío a todo el personal de Somajasa por email y publicación en la Intranet.
- Firma del II Plan de Igualdad, mediante la celebración de un evento público el día 25 de Marzo, por parte de nuestra Presidenta D<sup>a</sup>: Pilar Parra, conjuntamente con la representación social de la plantilla.



Repsol, S.A.

# **Repsol: Comunicaciones**

Repsol ha preparado una campaña de comunicación con los siguientes contenidos:



# **Repsol: Comunicaciones**



Asociación Alanna

# Alanna: Corta con la desigualdad

Dentro de nuestro trabajo diario de defensa y visibilización de la mujer, en tono al 8 de marzo desde Alanna hemos incrementado nuestro trabajo en institutos y colegios con los programas *Corta con la Desigualdad* y la *Biblioteca Humana*. Además, estamos participando en charlas y actos de diversos municipios de la provincia de Valencia:

- Encuentro con las mujeres participantes de nuestros programas, con asistencia a la mascletá, comida y participación en la manifestación de la tarde, de la que formamos parte de la organización (frente a la barbarie, lucha feminista).
- Participación en lo actos organizados sobre 8 días de revuelta feminista.
- Campañas a través de las redes sociales.

BBVA, S.A.

### BBVA: Sensibilizando a la clientela

En **BBVA** vamos a realizar distintas acciones de comunicación interna y externa.

### A nivel interno:

- Espacio en la intranet con artículos sobre mujeres relevantes.
- Difusión a los cursos de sesgos inconscientes que se han puesto a disposición de la plantilla, incentivándoles con "tokens" (monedas virtuales para formación) a aquellas personas que los hagan durante esta semana.
- Envío de postal el día 8 a toda la plantilla.







## BBVA: Sensibilizando a la clientela

### A nivel de comunicación externa:

- Customización de la web, incorporando el color morado como fondo y en la parte superior un banner.
- Envío de un mail a la clientela BLUE (jóvenes), para hacerles reflexionar.



## Día Internacional de la Mujer

Todos juntos seguimos pensando en igualdad, construyendo con inteligencia e innovando para el cambio.



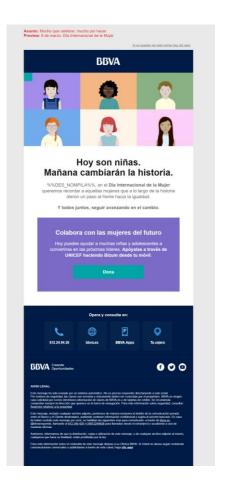


201

## BBVA: Sensibilizando a la clientela

- Envío de un mail a la clientela recordando y apoyando el día y se ofrecerá la posibilidad de poder colaborar a través de bizum al empoderamiento de las niñas del futuro.
- Recordatorio en la web el día 8.





Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)

La Fundación **CERMI Mujeres (FCM)** secundará la **huelga** convocada para el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, y participará en la manifestación organizada por el movimiento feminista para denunciar las desigualdades que siguen sufriendo las mujeres en muchos ámbitos de la vida.

De esta forma, CERMI Mujeres apoya la protesta del movimiento feminista y visibiliza las necesidades específicas de las mujeres y niñas con discapacidad, que se enfrentan a una discriminación múltiple, derivada del hecho de ser mujer y de tener una discapacidad.

La FCM anima al conjunto de entidades que forman parte del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) a que participen en la manifestación como muestra de apoyo público a las reivindicaciones de las mujeres con discapacidad.

## **CERMI: Manifestación**



#### Manifiesto 8 de marzo de 2019 Día Internacional de la Mujer

### ¡PORQUE NOS SOBRAN LOS MOTIVOS! 'Por un empleo digno para las mujeres con discapacidad'

Hoy 8 de marzo, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, las mujeres con discapacidad, junto con las madres con hijas e hijos con discapacidad, trasladamos a la opinión pública, y muy especialmente a las personas responsables de diseñar y poner en práctica políticas públicas, nuestras demandas en materia de empleo, sor como las condiciones laborales, son peores en las mujeres con discapacidad cuando las comparamos con los hombres con discapacidad y con las mujeres y hombres sin discapacidad.

El empleo sigue siendo una de las vías fundamentales que nos garantiza a las mujeres con discapacidad la posibilidad de llevar una vida autónoma e independiente, y ser, de esta manera, protagonistas de nuestras propias vidas.

La Convención sobre los derechos de los Personos con Discapacidad de Naciones Unidas señala en su art. 27 que los Estados Partes reconocen el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás.

La Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer recoge en su artículo 11 1. la obligación que tienen los Estados de adoptar todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra las mujeres en la esfera del empleo a fin de asegurar, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, los mismos derechos.

La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible defienden Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas (ODS 8) y Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas (ODS 5).

Nuestra Constitución de 1978 señala en el artículo 35 que todas y todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.

Las mujeres con discapacidad tenemos derecho a ganarnos la vida mediante un trabajo digno libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laboral que sean



#### FUNDACIÓN CERMI MUJERES

abiertos, inclusivos y accesibles. Tenemos derecho, en igualdad de condiciones con las demás personas, a condiciones laborales justas y favorables, incluyendo la igualdad de oportunidades y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor, a condiciones laborales seguras y saludables, a protección del acoso, y a servicios de reparación en caso de quejas. El ejercicio de nuestro derecho al trabajo debe salvaguardarse y promoverse, incluso para las mujeres que adquirimos una discapacidad durante el empleo.

Las mujeres con discapacidad seguimos siendo una parte de la población más pobre y excluida debido a la falta de formación profesional competitiva, la brecha digital de género, la alta tasa de inactividad laboral, la falta de acceso al mercado de trabajo, el desarrollo de actividades no mercantilizadas, las diferencias de sueldo existentes entre hombres y mujeres, los obstáculos creados por la ausencia de conciliación de la vida familiar y laboral, la mayor esperanza de vida de las mujeres y, en general, las distintas formas de discriminación por razón de género y discapacidad

En términos generales, en nuestro país, la tasa de inactividad de las mujeres con discapacidad asciende al 64,8 % según el Instituto Nacional de Estadística, tasa superior a la de los hombres con discapacidad, así como a la de las mujeres y hombres sin discapacidad. Desde la Fundación CERMI Mujeres nos preocupa enormemente que las mujeres con discapacidad en edad laboral no solo no tengan trabajo, sino que ni siquiera están en el proceso de búsqueda. Esta situación obliga a reclamar acciones, tanto transversales como positivas, dirigidas a las mujeres con discapacidad para impulsar la formación, la contratación, el acceso al empleo, la retención del empleo, la igualdad salarial con las mismas competencias, las adaptaciones al puesto de trabajo y el equilibrio entre la vida privada y laboral.

A pesar de existir Tratados Internacionales de Derechos Humanos que promueven y protegen nuestros derechos, la realidad española nos aboca a una situación de empobrecimiento y precariedad que cercena todas las posibilidades de desarrollo de un proyecto de vida propio y de una plena participación en la comunidad.

Por todo ello, en este 8 de marzo, desde la Fundación CERM Mujeres, las mujeres con discapacidad, junto con las madres con hijas e hijos con discapacidad EXIGIMOS:

Implantar políticas públicas de empleo que tengan presente el género y la discapacidad en un enfoque de doble via, en cumplimiento a las recomendaciones que en su día realizó el Comité de Naciones Unidas sobre los derechos de las Personas con Discapacidad. Todas las políticas y programas de fomento del empleo y la formación profesional comunitarias deben tomar en consideración la situación específica de las mujeres con discapacidad, así como su discriminación múltiple como consecuencia de la interseccionalidad de otros factores discriminantes, como la edad, la orientación sexual, la ruralidad, la inmigración, las minorías étnicas, el ser víctima de violencia de género, estar en riesgo de pobreza...

## **CERMI: Manifestación**



- Impulsar políticas de activación socio-laboral de las mujeres con discapacidad
  que incidan en la formación y el empoderamiento, como fase previa para
  alcanzar la plena participación en el empleo. Estas políticas deben ir dirigidas
  prioritariamente a aquellas mujeres con discapacidad que se enfrentan más
  obstáculos a la hora de encontrar trabajo, especialmente las mujeres con
  discapacidad intelectual o del desarrollo, así como las mujeres de entorno rural
  y con pluridiscapacidades, articulándose los apoyos en el empleo que, en cada
  caso, sean necesarios.
- Finalizar con la segregación horizontal (dificultades a la hora de acceder a determinadas profesiones) y vertical (dificultades para poder desarrollarse profesionalmente) que seguimos encontrando las mujeres con discapacidad en el mercado laboral.
- Acabar con la brecha salarial de género que también afecta a las mujeres con discapacidad de manera alarmante. No hay que olvidar que según los datos disponibles (ODISMET, 2018) el salario medio bruto anual de mujeres con discapacidad es de 17.365,0€ frente al de los hombres con discapacidad que es de 20.614,2€. Es decir, las mujeres con discapacidad cobramos de media anual 3.249,2€ menos que ellos. Si, lo comparamos con la percepción salarial media de los hombres sin discapacidad, 25.924,43€, y de las mujeres sin discapacidad, 20.131,41€, la desigualdad salta a la vista.
- Impedir que nos quedemos atrás en el proceso de transformación digital que también afecta al mercado laboral.
- Visibilizar y contabilizar todas las contribuciones no monetarizadas que nosotras, las mujeres de este sector de la población llevamos a cabo en el ámbito de la reproducción de la vida y que son esenciales para que el sistema económico, tal cual está concebido en la actualidad, siga funcionando. La riqueza de un país no solamente se produce en el 'mercado' sino que también existen otras esferas de generación de servicios tradicionalmente ignoradas cuya responsabilidad sigue recayendo en nosotras, las mujeres.
- Fomentar políticas de promoción de la autonomía personal y de atención a las personas en situación de dependencia, que, en el marco de una política de cuidados concebida desde un enfoque de derechos humanos, tome en consideración la realidad de las mujeres con discapacidad, no solamente como receptoras de cuidado, sino también como proveedoras del mismo, hecho éste que suele ignorarse de manera sistemática.
- Exigir a las empresas privadas y administraciones públicas un compromiso firme con nuestra causa, cumpliendo la cuota de reserva de empleo y eliminando las actitudes negativas y estereotipos nocivos hacia las mujeres con discapacidad.



 Garantizar un entorno laboral seguro para todas las personas, pero muy especialmente para las mujeres con discapacidad, libre de violencia y acoso.

¡Porque nos sobran los motivos!

8 de marzo de 2019

FUNDACIÓN CERMI MUJERES www.fundacióncermimuieres.es



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.

Focan: Vídeo

El Instituto Focan ha elaborado un cartel que hemos colocado en las diferentes sedes y difundido en redes sociales.

Además, hemos realizado un video sobre el 8 de Marzo que se enviará por mail a todos los trabajadores y se emitirá los primeros 10 minutos en cada curso y en todos los centros. Esperemos con ello, llevar al máximo número de personas para conseguir la Igualdad.





Philips Ibérica, S.A.U.

## **Philips: Eventos**

En PHILIPS celebramos el Día Internacional de la Mujer reuniéndonos para hablar sobre diversidad, igualdad e inclusión en más de 60 ubicaciones en todo el mundo.

Estos eventos reflejan nuestra ambición de ser un modelo a seguir cuando se trata de diversidad e inclusión. Queremos fomentar un lugar de trabajo saludable y seguro que incluya la fuerza de nuestras diferencias, donde las personas y las ideas son valoradas y aceptadas por su singularidad.





Dear Adelaida,

Today we celebrate International Women's Day. An important moment where we meet to discuss diversity, equal opportunities and inclusiveness at over 60 locations across the globe. A heartfelt thank you from us to everyone who has invested their time, energy and passion to make this happen.

These events reflect our ambition to be a role model when it comes to diversity and inclusiveness. We want to foster a healthy and safe workplace that embraces the strength of our differences. Where people and ideas are valued and accepted for their uniqueness, and where everyone is encouraged to be their best self.



Being indusive is not a nice to have, it's a must have. It makes us richer and stronger as a team and opens up doors to be more innovative in our ways of working. It is what builds high performing teams, where each team member finds personal fulfillment in their contribution. It is not necessarily an easy journey. Without realizing it, we all have a bias (unconsciously). It is up to each of us to remind ourselves to invite others to share their perspectives and actively look for and use e.g. the skills others bring. This is not limited to us as Philips: be indusive involve customers, partners and our suppliers, and inspire them to do the same.

The first global International Women's Day took place in 1911, where women across the world joined forces and put equality on the agenda. We invite you to amplify this movement, not only today, but every day. From equality for women, to equality for all, because life is better when you are you.

Let's team up to win

Kind regards,

Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183

## Mutua Balear: Publicación especial

Con motivo del Día Internacional de la Mujer y reiterando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres, Mutua Balear conmemora este día con una publicación especial en la intranet y en distintas Redes Sociales. Asimismo, se han expuesto los carteles oficiales editados por el Instituto de la Mujer en los principales centros de Mutua Balear.



# Mutua Balear: Publicación especial



Exposición de los carteles oficiales editados por el Ministerio en distintas áreas de los principales centros de Mutua Balear.



#### Publicación en Redes Sociales



Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.L.

# **Aura: Pulseras conmemorativas**

Desde el Centro de Formación Empresarial AURA, nos sumamos a la celebración del Día Internacional de la Mujer, haciendo un homenaje a un grupo de mujeres trabajadoras cuyos logros no están recogidos en los libros de Historia pero sin cuyo esfuerzo, dedicación y sacrificio, ninguna de las personas que formamos la plantilla de esta empresa estaría hoy aquí: ¡BRAVO POR NUESTRAS MADRES!

Acciones realizadas con motivo del 8 de marzo:

- Realización de carteles con las fotos de nuestras madres, que serán colgados en las instalaciones de la entidad y también difundidos por redes sociales.
- Colocación en las sedes de los carteles oficiales Tiempo de mujeres.
- Confección y reparto de pulseras conmemorativas.



# **Aura: Pulseras conmemorativas**













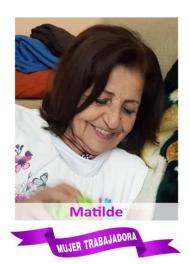
# **Aura: Pulseras conmemorativas**















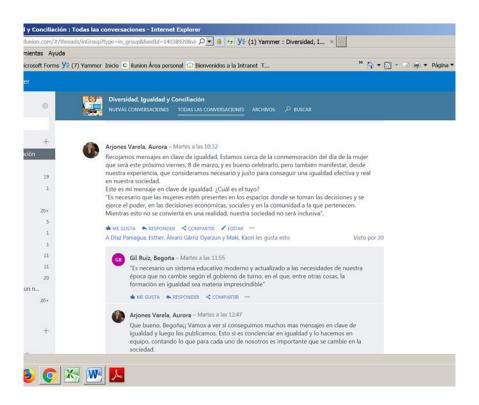
Grupo Ilunion, S.A.

Ilunion se une a la conmemoración del Día internacional de la mujer 2019 a través de las siguientes acciones:

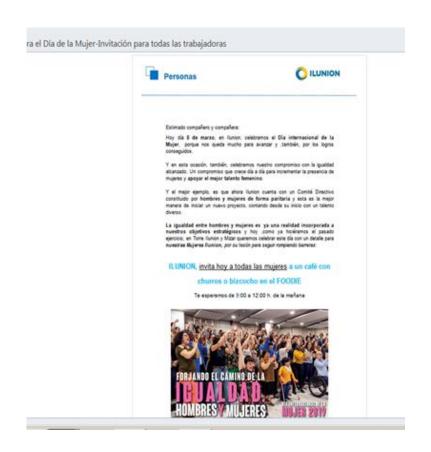
Campaña Ilunion 2019 con el lema: "Forjando el camino de la igualdad. Hombres y Mujeres del siglo XXI", lema que hacemos a nuestra plantilla a través de dos documentos: mensaje de nuestra Dirección y cartel conmemorativo. Esta campaña se presenta el mismo día 8 en la herramienta interna Tu Ilunion.



"Recojamos mensajes en clave de igualdad". A través de esta red interna Yammer se invita a la plantilla, mediante el siguiente mensaje, a participar de este día mediante la reflexión sobre aquellos aspectos que consideren son necesarios para conseguir una igualdad efectiva en nuestra sociedad.



 Invitación a todas las mujeres a compartir un desayuno por su tesón para seguir rompiendo barreras.





Apoyo a la campaña del Instituto de la Mujer y para la igualdad: Tiempo de mujeres. Esta campaña se hace llegar también el 8 de marzo a través de la Intranet de Ilunion, acompañada de su cartel y de un mensaje.



José María Lázaro, S. A. (Taisi)

### Taisi: Puzle de la igualdad

El 8 de marzo, es sin duda un buen momento para pensar en igualdad, construir con inteligencia y para innovar para el cambio. El año pasado decidimos sembrar o plantar las semillas de la IGUALDAD. Desde entonces y tras la implantación del Plan de Igualdad en Taisi, fruto de nuestro compromiso declarado en la RSE con respecto a las personas y la sociedad, hemos conseguido distintos reconocimientos como el sello RSA+, al conseguir el pleno (los 4 aspectos extras: conciliación, igualdad, voluntariado y promover cultura de Aragón) y el Distintivo "Igualdad en la Empresa" 2017 (DIE), en reconocimiento a la labor desarrollada en los últimos años en materia de responsabilidad social empresarial y promoción de la cultura de igualdad, conciliación y diversidad en la Empresa, entre las personas empleadas, y más allá, en sus familias y en la comunidad.

Este año queremos seguir pensando en igualdad, y construir con inteligencia el Puzle por la Igualdad Taisi.

Como sabes un puzle en sí o un rompecabezas es un juego que consiste en construir una figura o una imagen combinando de manera correcta piezas de distintas formas. Las personas en una empresa somos como piezas, todas diferentes pero todas igual de importante para formar el puzle. Los puzles empresariales no se construyen a la primera, Taisi lleva años y años construyéndose y en él tanto hombres como mujeres siempre han sido piezas imprescindibles. Todos sabemos que un puzle de una sola pieza no tiene sentido, de dos o tres es algo que puede resultar aburrido. Por ello cuando consigues construir con pasión y optimismo un puzle equilibrado, de muchas piezas, compuesto por empleados, dientes, proveedores, colaboradores... todos diferentes, con sus colores, sus matices... es genial. Eso es precisamente Taisi un gran puzle que, apuesta por el crecimiento de las personas, un tangram donde no tienen cabida piezas excluyentes o violentas, donde todas encaias sin superponerse.

En el puzle de Taísi, hay piezas que están muy unidas, son los compañeros con los que trabajas a diario codo con codo, hay piezas discretas que pasan desapercibidas, hay piezas que en apariencia no tienen nada en común, pero unidas cobran sentido en el mismo.

Y es que todas y cada una de las personas que forman Taisi son igual de importantes. No sólo cuenta la cara visible de la empresa, puesto que hay muchas más piezas que contribuyen a conseguir ser un equipo con éxito. Todas las piezas aportan, pero lo que realmente suma es el trabajo en equipo, la unión perfecta de todas las piezas, de muchas manos, corazones y mentes.

En Taisi hemos decidido que vamos a construir nuestro puzle de la igualdad y que además vamos a plantarlo y ponerlo bien visible. Para que siga creciendo y nosotros con él.

#### - Construgamos IGUALDAD -

Cada persona en su existencia puede tener dos actitudes construir o plantar. Los constructores un día terminan aquello que estaban haciendo y entonces les invade el tedia. Los que plantan a veces sufren con las tempestades y las estaciones, pero el jardín jamás bara de crecer - Paulo Coelho



#### Taisi: Puzle de la igualdad



Mutua Montañesa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social № 7

### Mutua Montañesa: Paramos por la igualdad

Mutua, se une al Día Internacional de la Mujer con diversos mensajes a la plantilla y a la sociedad:

- Mostrando nuestro compromiso con la igualdad real, en un comunicado en la Intranet dirigido a nuestro personal.
- Mostrando nuestro apoyo y logros a la sociedad a través de un mensaje en redes sociales.
- Paro voluntario de media hora, para que las personas que quieran unir su voz a favor de la igualdad salgan a la calle, manteniendo el cartel Tiempo de Mujeres.





Dr. Franz Schneider, S.A.U.

### Franz Schneider: Mujeres anónimas

Desde **Dr. Franz Schneider** hemos querido aprovechar este 8 de Marzo, día Internacional de la Mujer para dar visibilidad a mujeres anónimas que han desempeñado un papel fundamental en la vida de nuestros empleados y empleadas. Ha sido un ejercicio introspectivo y de reflexión personal.

Se ha organizado una exposición fotográfica con las fotos de las mujeres a las que cada persona quería dar visibilidad junto a su nombre y los motivos. Con todas las fotos se organizó una exposición pública y un sorteo de dos entradas de cine para premiar la participación.



# Franz Schneider: Mujeres anónimas







Acciona Energía, S.A.; Acciona Facility Services y Acciona Ingeniería, S.A.

#### Acciona: Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde Acciona hemos elaborado un cartel sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU que trabajamos en el Grupo: combatir el cambio climático y la igualdad de género.



En ACCIONA mantenemos un compromiso firme con todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Por eso, apoyamos proyectos que ayudan a combatir el cambio climático y promueven al mismo tiempo la igualdad de género.

Ayudamos a diseñar un planeta mejor y nos queda mucho por hacer.





