

GRAN EMPRESA

199 HOMBRES (46%)
235 MUJERES (54%)

REDEIA CORPORACIÓN, S.A.

Operador global infraestructuras esenciales: eléctricas y telecomunicaciones

CNAE 7022

SECTOR

OTRAS ACTIVIDADES DE CONSULTORÍA DE
GESTIÓN EMPRESARIAL

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

SOCIEDAD COTIZADA (IBEX 35)

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

EQUIDAD RETRIBUTIVA

La remuneración se determina según la responsabilidad del puesto y la experiencia, con revisiones anuales que premian logros y contribuciones sin considerar factores personales. Este modelo asegura prácticas salariales justas y alineadas con la organización, permitiendo progresión económica y reconocimiento al desempeño, cumpliendo la normativa vigente en todas sus regiones.

<https://www.redeia.com/es/gobierno-corporativo/informes-y-otros-documentos/informe-anual-diversidad-2024>

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Impulso de formación continua para sensibilizar a líderes sobre igualdad de género y diversidad. En 2024, se creó un canal en el Portal del Líder y GetAbstract para reforzar la cultura inclusiva. Además, ofrece programas específicos para el desarrollo de mujeres hacia roles de mayor responsabilidad, como "Promociona", "Progresa", "Proactiva" (CEOE), "Liderazgo Femenino" (Universidad Antonio de Nebrija) y mentoring con RAI y ClosinGap.

<https://www.redeia.com/es/gobierno-corporativo/informes-y-otros-documentos/informe-anual-diversidad-2024>

BIENESTAR PROFESIONAL Y CONCILIACIÓN

Fomento del equilibrio entre vida personal y laboral mediante liderazgo, desarrollo, trabajo flexible, diversidad y medidas para la conciliación y desconexión digital. Impulso del entorno que favorece una calidad de vida integral mediante su Modelo de Bienestar, basado en cinco dimensiones: salud física, emocional, profesional, financiera y social. A través de medidas y servicios específicos, acompaña y apoya a las personas en cada etapa de su vida.

<https://www.redeia.com/es/gobierno-corporativo/informes-y-otros-documentos/informe-anual-diversidad-2024>

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES

 Estudio Colaboración ClosinGap y AFI sobre brecha de género "Coste oportunidad de la brecha de género en emprendimiento innovador en España".

 Código Conducta Proveedores formaliza requisitos mínimos de orden ético, social y ambiental que se debe aceptar y cumplir para colaborar.

 Código Conducta proveedores, asumiendo asimismo el compromiso de extenderlo a su propia cadena de suministro.

OTROS RECONOCIMIENTOS

-  Bloomberg GEI 2023 por igualdad de género, 1AÑO.
-  INTRAMA Top Diversity por prácticas de diversidad e inclusión, 1AÑO.
-  3º compañía más igualitaria España ranking Equileap, 2024, 1

02.06.2025

Cofinanciado por
la Unión Europea