

HPE

HEWLETT PACKARD SERVICIOS ESPAÑA S.L.U.

GRAN EMPRESA



718 HOMBRES (64%)
397 MUJERES (36%)

Nos dedicamos principalmente a la comercialización de Tecnologías de la Información en el ámbito industrial, comercial y de servicios, prestación de servicios de consultoría, asesoría, formación y de gestión a terceros en relación con las Tecnologías de la Información.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 4651

SECTOR

COMERCIO AL POR MAYOR DE ORDENADORES,
EQUIPOS PERIFÉRICOS/06/202505/06/202505 Y
PROGRAMAS INFORMÁTICOS

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

SOCIEDAD NO COTIZADA

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

RED DE MUJERES

Es una comunidad de personas que trabajan en HPE que se unen voluntariamente para ayudar a construir una cultura aún más inclusiva. Esta Red de Mujeres se dedica a sensibilizar cuestiones relacionadas con el género, fomentar el desarrollo femenino y retener el talento. Al mismo tiempo, incorporan a hombres a los debates para sensibilizar y debatir sobre la igualdad de género.

MENTORÍA A TRAVÉS DE LA RED DE COMIENZO DE CARRERA PROFESIONAL

Es un grupo que se dirige a personas trabajadoras de HPE que llevan menos de cinco años en su puesto de trabajo. Con este programa se busca que puedan desarrollar nuevas habilidades con el respaldo de un Mentor o Mentora con experiencia, identificar con mayor facilidad nuevas oportunidades de crecimiento, optimizar su forma de trabajo y ampliar su red de contactos.

PERMISO RETRIBUIDO DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

26 semanas de permiso retribuido por maternidad y paternidad para que madres, padres o tutores puedan dedicar el tiempo necesario a su nueva familia ya que es uno de los momentos más importantes en la vida.

OTRAS MEDIDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD

- Colaboración con la fundación ASTI para fomentar que futuras alumnas estudien carreras técnicas.
- Colaboración con el programa 4º ESO + Empresa que ofrece a los estudiantes una primera toma de contacto con el entorno laboral.
- Colaboración con la Fundación Junior Achievement para fomentar el emprendimiento, educación financiera y orientación laboral de los jóvenes.

- Empresa socia del 22@NETWORK BCN que realiza acciones con la Comisión de Mujeres en Valor.

- Colaboración con Laia Arcones, especializada en liderazgo y visibilidad femenina
- Potenciar la formación en igualdad a través de proveedores externos (Hazerta, Hedima...).

OTROS RECONOCIMIENTOS

04.09.2025



Cofinanciado por
la Unión Europea