

GRAN EMPRESA1.872 HOMBRES (40%)
2.761 MUJERES (60%)

FUNDACIÓN DIAGRAMA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

GRAN EMPRESA1.872 HOMBRES (40%)
2.761 MUJERES (60%)

Fundación Diagrama Intervención Psicosocial es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja desde 1991 en la atención de las necesidades de personas en contextos vulnerables o en dificultad social, siempre desde la defensa y promoción de los Derechos Humanos.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 8790**SECTOR**

OTRAS ACTIVIDADES DE ASISTENCIA EN ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

FUNDACION DE COMPETENCIA ESTATAL

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

FORMACIÓN DE IGUALDAD EN EL PLAN DE ACOGIDA

Desde 2023 se ha integrado en el plan de acogida del personal una formación en igualdad, cuyo objetivo es informar de todo lo relativo en la materia, sensibilizar a las personas en plantilla sobre la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y dar a conocer la documentación de la que dispone la organización, como el Plan de Igualdad y el Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

A partir de 2024 y con carácter anual, se realizan campañas de información y de sensibilización. Estas campañas vienen acompañadas de una guía en la que se incluyen los permisos disponibles de conciliación en el Estatuto como los que integra el Plan de Igualdad, junto con datos sobre corresponsabilidad. Esta guía se difunde a toda la plantilla y está disponible en el Portal Personal de forma permanente y accesible para todo el personal.

PROMOCIÓN PROFESIONAL

Medida del Plan de Igualdad: "Aumentar la representación femenina en puestos de Libre Designación". La evolución desde el año 2019 (al inicio del plan) a la actualidad de los puestos de responsabilidad, ha sido positiva, puesto que, en 2019, el 64% de los puestos de responsabilidad eran ocupados por hombres y el 36% ocupados por mujeres. Actualmente, los porcentajes de ocupación en estos puestos de trabajo es de 50% de hombres y 50% mujeres.

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES



En los contratos y convenios firmados por la entidad se incorpora una cláusula donde se transmite la importancia que tiene la igualdad.



Suscripción de un Protocolo con el Instituto de las Mujeres, a través de la Secretaría de Estado de Igualdad y Contra la Violencia de Género, para fomentar la integración social y laboral de las mujeres víctimas, en el marco de la iniciativa "Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género".



Programas de Intervención para hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género.



Programa Servicio de información, orientación, inserción laboral y atención integral a las víctimas de violencia de género (Cantabria).



Programa de itinerarios para mujeres víctimas de violencia de género (Salamanca).

OTROS RECONOCIMIENTOS



"Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" Comunidad Valenciana 2021-2025.



Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia (2022-2025).