



MEDIANA EMPRESA

43 HOMBRES (80%)
11 MUJERES (20%)

ECSA OBRA PÚBLICA Y CIVIL, S.L.

ECSA Obra Pública y Civil, S.L. es una empresa valenciana que tiene sus orígenes en el año 1976 en Gandía (Valencia), implantada en la actualidad en la Comunidades Valenciana y Andaluza, donde desarrolla su actividad en el Sector de la Construcción, tanto de la Obra Pública como Privada.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

IGUALDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN

Realización de Procedimiento aclaratorio para el “Proceso de Contratación” con perspectiva de género.
Revisión de las ofertas por la Comisión de igualdad, previa publicación.
Contratación de sexo infrarrepresentado en igualdad de condiciones.
Igualdad en el número de contrataciones en puestos Técnicos.

PROMOCIÓN DE DERECHOS CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

Adaptación de horarios para conciliar vida laboral y familiar.
Teletrabajo desde casa y ocasionalmente se desplazan a la oficina.
Todos/as los/as Técnicos/as y Jefes/as de Departamento, y personal administrativo gozan de horario flexible.
Todo el personal de Oficina dispone de Jornada Intensiva los Viernes.
Formación en Jornada laboral.

POLÍTICA RETRIBUTIVA, IGUAL RETRIBUCIÓN POR TRABAJOS DE IGUAL VALOR

Política retributiva acorde con la valía y experiencia de los trabajadores; así se demuestra dentro de las Auditorías Retributivas realizadas, en las que se observa muy poca diferencia entre mujeres y hombres, tomando Acciones Correctoras para corregir las pequeñas diferencias.

OTRAS MEDIDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD

- Colaboración en talleres de empleo del Ayto. de Gandía en el que se da preferencia a la inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión.
- Igualdad o mayoría de Jefes/as de Obra femeninos, que ha ayudado a visualizar y normalizar su presencia en el Sector de la Construcción.
- Difusión en la Página Web del Plan de Igualdad.
<https://www.edificacionescastello.com/images/PLAN%20IGUALDAD.pdf>

OTROS RECONOCIMIENTOS

- Concesión del uso del Sello “Fent Empresa. Iguals en Oportunitats”.
- Premio REALE Seguros IV Cursa de Empresas de la Safor a la Igualdad.