



DICAMPUS S.L

MEDIANA EMPRESA



22 HOMBRES (27%)
60 MUJERES (73%)

Dicampus S.L es una empresa de servicios de formación, tanto en modalidad presencial como e-Learning. Somos una compañía innovadora que conjuga la tecnología, la pedagogía y las metodologías formativas para desarrollar productos y servicios diferenciados y de calidad.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 8559

SECTOR

OTRA EDUCACIÓN N.C.O.P.

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

SOCIEDAD NO COTIZADA

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

PLANES O ACCIONES DE FORMACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Dicampus cuenta con un catálogo de cursos propios que la dirección de la compañía ha puesto a disposición de todo el personal, con el único objetivo de favorecer su desarrollo profesional de manera igualitaria entre hombres y mujeres. Nuestros objetivos se centran en nuestros grupos de interés más importantes, personal y alumnado. Dicampus ha implementado un programa de formación en igualdad dirigido a toda la plantilla.

ESTABLECIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE UNA POLÍTICA RETRIBUTIVA

Dicampus cuenta con un sistema retributivo basado en criterios objetivos y en que se respetan los principios de objetividad, equidad y no discriminación por razón de sexo. Garantizamos el principio de igualdad retributiva en las políticas implantadas en materia de retribución y medimos el cumplimiento de las mismas con indicadores cualitativos que confirman esa neutralidad.

PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN

Todas las medidas que ha implantado Dicampus y se han puesto en marcha, están definidas, implantadas y evaluadas. Desde el Departamento de Comunicación y de manera mensual, se envía un boletín interno a todo el personal de Dicampus informando de la actualidad de la compañía. También se utiliza como herramienta de difusión y/o concienciación sobre temas transversales a toda la compañía, como es el caso de igualdad de oportunidades y conciliación.

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES



La primera medida que Dicampus puso en marcha fue la definición de su Código Ético en noviembre de 2015.



Dicampus dispone de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo que se comunica y difunde a todo el personal.



En los procesos de selección de los docentes, se tiene en cuenta positivamente la formación que hayan recibido en materia de igualdad.



Dicampus imparte cursos de formación destinados a mujeres en situación de especial vulnerabilidad con el fin de impulsar su desarrollo.

OTROS RECONOCIMIENTOS



2018-Distintivo "Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad" en vigor.



2018-Certificación efr acreditada por la Fundación Másfamilia & AENOR.



2021-IVAC- Reconocimiento de Excelencia en Igualdad.

04.09.2025



Cofinanciado por
la Unión Europea