



## DICAMPUS S.L

### MEDIANA EMPRESA



22 HOMBRES (27%)  
60 MUJERES (73%)

Dicampus S.L es una empresa de servicios de formación, tanto en modalidad presencial como e-Learning. Somos una compañía innovadora que conjuga la tecnología, la pedagogía y las metodologías formativas para desarrollar productos y servicios diferenciados y de calidad.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 8559

### SECTOR

OTRA EDUCACIÓN N.C.O.P.

### TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

SOCIEDAD NO COTIZADA

## TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

### PLANES O ACCIONES DE FORMACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Dicampus cuenta con un catálogo de cursos propios que la dirección de la compañía ha puesto a disposición de todo el personal, con el único objetivo de favorecer su desarrollo profesional de manera igualitaria entre hombres y mujeres. Nuestros objetivos se centran en nuestros grupos de interés más importantes, personal y alumnado. Dicampus ha implementado un programa de formación en igualdad dirigido a toda la plantilla.

### ESTABLECIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE UNA POLÍTICA RETRIBUTIVA

Dicampus cuenta con un sistema retributivo basado en criterios objetivos y en que se respetan los principios de objetividad, equidad y no discriminación por razón de sexo. Garantizamos el principio de igualdad retributiva en las políticas implantadas en materia de retribución y medimos el cumplimiento de las mismas con indicadores cualitativos que confirman esa neutralidad.

### PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN

Todas las medidas que ha implantado Dicampus y se han puesto en marcha, están definidas, implantadas y evaluadas. Desde el Departamento de Comunicación y de manera mensual, se envía un boletín interno a todo el personal de Dicampus informando de la actualidad de la compañía. También se utiliza como herramienta de difusión y/o concienciación sobre temas transversales a toda la compañía, como es el caso de igualdad de oportunidades y conciliación.

## PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES



La primera medida que Dicampus puso en marcha fue la definición de su Código Ético en noviembre de 2015.



Dicampus imparte cursos de formación destinados a mujeres en situación de especial vulnerabilidad con el fin de impulsar su desarrollo.



Dicampus dispone de un protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo que se comunica y difunde a todo el personal.



En los procesos de selección de los docentes, se tiene en cuenta positivamente la formación que hayan recibido en materia de igualdad.

## OTROS RECONOCIMIENTOS



2018-Distintivo "Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad" en vigor.



2018-Certificación efr acreditada por la Fundación Másfamilia & AENOR.



2021-IVAC- Reconocimiento de Excelencia en Igualdad.

04.09.2025



Cofinanciado por la Unión Europea