



CECABANK, S.A.

GRAN EMPRESA



228 HOMBRES (50%)
232 MUJERES (50%)

Realización de actividades, operaciones y servicios propios del negocio de banca, incluida la prestación de servicios de inversión. La prestación de servicios tecnológicos, administrativos y de asesoramiento, así como la adquisición, tenencia, disfrute y enajenación de valores mobiliarios.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 6419

SECTOR

OTRA INTERMEDIACIÓN MONETARIA

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

SOCIEDAD NO COTIZADA

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

PROMOCIÓN PROFESIONAL CON RESPETO AL PRINCIPIO DE IGUALDAD

Sistema de evaluación del desempeño e itinerarios de carrera que cumplen con el principio de objetividad y transparencia. Está recogido en su política y accesible para toda la plantilla. Fomento de candidatura de mujeres a través del programa de liderazgo femenino y el de mentoring. En los últimos años, el número de mujeres promocionadas es muy similar al de hombres, siendo el incremento económico mayor en los ascensos de mujeres.

FORMACIÓN PARA TODAS Y TODOS. PROGRAMA DEI

El Plan Estratégico incluye un programa de formación con actuaciones vinculadas a mujeres como el programa de liderazgo femenino. La formación se ofrece por igual a hombres y mujeres. Los cursos presenciales se realizan en jornada laboral y también por Teams para fomentar la conciliación. Programa DEI con talleres o charlas para fomentar la sensibilidad, un entorno inclusivo y el desarrollo de habilidades.

CKB-CONTIGO. CONCILIACIÓN Y CALIDAD DE VIDA

Es un servicio disponible las 24h los 365 días, diseñado para atender cualquier necesidad del día a día y así facilitar la conciliación. Servicios como: gestiones administrativas, renovación de documentos, ayuda a domicilio, servicio de farmacia, rehabilitación, búsqueda de personal para cuidar a nuestros hijos/as. En el bloque de salud y bienestar tenemos asesoramiento médico, psicológico, nutricional y veterinario. Apoyo legal y social.

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES



Cecabank incluye en su web, en el apartado de Sostenibilidad (People), su compromiso en Igualdad.



Participación en jornadas como Empowering Womens Talent o Cámara de Comercio de Madrid en ponencias para difundir nuestras medidas.



En las contrataciones de clientes o proveedores es un requisito importante contar con un certificado en esta materia.

OTROS RECONOCIMIENTOS



EFR Empresa familiarmente responsable. Concedido en 2021 y en vigor.



ESR-Empresa socialmente responsable. Concedido en 2023.



Diversity Leading Company y Empowering Women's Talent.

17.09.2025



Cofinanciado por
la Unión Europea