

# ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO Y SOCIAL INTEGRA2

MEDIANA EMPRESA



31 HOMBRES (29%)  
76 MUJERES (71%)

Promover el bienestar de colectivos vulnerables desarrollando diversas acciones socioeducativas guiadas por valores como tolerancia, solidaridad, justicia social, respeto a los derechos individuales, convivencia, participación y trabajo en equipo

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 8790

SECTOR

OTRAS ACTIVIDADES DE ASISTENCIA EN ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD

ENTIDAD DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

## TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

### CONMEMORACIÓN ANUAL DEL 8M- DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Cada 8M, en nuestros centros realizamos actividades de sensibilización y concienciación con las personas menores y las plantillas para avanzar hacia una sociedad más justa e igualitaria. Estas acciones, parte del Plan de Igualdad de Integra2, reflejan nuestro compromiso con la responsabilidad social. La plantilla participa activamente, preparando materiales y actividades que luego se comparten en redes sociales, ampliando su impacto.

<https://www.facebook.com/Asociacion.Integra2>

### IMPLANTACIÓN PROTOCOLO ACOSO SEXUAL Y GARANTÍA LIBERTAD SEXUAL Y MORAL

El objetivo de ADES Integra2 con la implantación de este protocolo para la detección, prevención y protección frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo y garantía de la libertad sexual y moral en la empresa, es garantizar el derecho de todas las personas que trabajan en ella a ser tratadas con dignidad y respeto a su intimidad e integridad física y moral, incentivando el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.

<https://www.integra-2.com/plan-de-igualdad/>

### GUÍA DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

La guía de conciliación publicada en nuestra web, en el apartado “Igualdad en Integra2”, informa sobre medidas legales y promueve la corresponsabilidad, abordando conceptos clave, micromachismos y beneficios de la igualdad en el trabajo, el ocio y el cuidado personal. Su difusión alcanza tanto a la plantilla como a todas las personas que colaboran con la entidad.

<https://www.integra-2.com/plan-de-igualdad/>

## OTRAS MEDIDAS PARA PROVOMER LA IGUALDAD



Inclusión de un modulo de igualdad en todas nuestras acciones formativas.



Contratación de personal con formación en igualdad.



Diseño y elaboración de todos nuestros proyectos sociales con perspectiva de género y lenguaje no sexista.

## OTROS RECONOCIMIENTOS

23.09.2025