

GRAN EMPRESA



50 HOMBRES (25%)
151 MUJERES (75%)

Entidad sin ánimo de lucro de Canarias, fundada en 1982, centrada en responder a las necesidades personales, sociales y comunitarias de las personas con problemas de salud mental, sus familiares y allegadas.

Orden IGD/2.61/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 9499

SECTOR
OTRAS ACTIVIDADES ASOCIATIVAS
N.C.O.P.

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD
ENTIDAD DEL TERCER SECTOR DE
ACCIÓN SOCIAL

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO FEMENINO EN PUESTOS DIRECTIVOS

El 81% de los puestos de Dirección en AFES Salud Mental están ocupados por mujeres. Se impulsa la promoción interna con criterios de equidad y se favorece la movilidad hacia cargos de mayor responsabilidad, garantizando procesos transparentes, accesibles y con enfoque de género.

<https://saludmentalafes.org/wp-content/uploads/2025/03/Memoria-Anual-AFES-2024.pdf>

PROYECTO ATENEA: EMPLEO, IGUALDAD Y SALUD MENTAL

Proyecto dirigido a mujeres que conviven con un problema de salud mental, que promueve su empoderamiento sociolaboral mediante orientación individual y grupal, formación, redes de apoyo y sensibilización comunitaria con perspectiva de género.

<https://saludmentalafes.org/atenea-contribuye-a-empoderar-a-80-mujeres-con-problemas-de-salud-mental/>

PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO CON ENFOQUE INTEGRAL DE GÉNERO

AFES Salud Mental cuenta con un protocolo de prevención y actuación frente al acoso por razón de sexo. Incluye vías confidenciales, acciones formativas, campañas informativas y una comisión instructora con representación paritaria.

<https://saludmentalafes.org/afes-salud-mental-refuerza-su-compromiso-con-entornos-laborales-seguros-y-libres-de-violencia-machista/>

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES



Firma de compromisos de igualdad con entidades proveedoras y empresas que prestan servicios en AFES.



AFES cuenta con un protocolo de acoso extensivo a empresas externas que operan en sus centros.



Homologación de entidades proveedoras bajo criterios de igualdad en los procedimientos internos de AFES.



Contratación de mujeres en situación de especial vulnerabilidad y con discapacidad en sus programas laborales.



Participación en jornadas y redes junto a otras entidades para promover la igualdad y la corresponsabilidad.



Divulgación de buenas prácticas en igualdad a través de medios y web para sensibilizar a entidades colaboradoras.

OTROS RECONOCIMIENTOS



Premio Igualdad a Conecta2. Gobierno de Canarias. 2018.



Sello Fundación Lealtad por Buenas Prácticas y Transparencia. 2016.



Buenas Prácticas a Radio Himalia - Confederación Salud Mental. 2017.