



MEDIANA EMPRESA



18 HOMBRES (17%)
86 MUJERES (83%)

ADALID SERVICIOS CORPORATIVOS S.L.

Empresa dedicada a mejorar la empleabilidad laboral de las personas y la búsqueda del talento a través de programas de formación, asesoramiento e inserción bajo distintas fórmulas metodológicas que se adaptan al perfil de las personas destinatarias, a la clientele y a las demandas de la sociedad.

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

CNAE 8532

SECTOR
EDUCACIÓN SECUNDARIA TÉCNICA Y PROFESIONAL

TIPO DE EMPRESA O ENTIDAD
SOCIEDAD NO COTIZADA

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

FORMACIÓN EN SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Se imparte formación en igualdad de oportunidades para prevenir situaciones de desigualdad que pudieran darse y promover la igualdad entre sexos en la empresa.

FORMACIÓN EN CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

Se imparte formación sobre conciliación de la vida personal, laboral y familiar para promover la igualdad y fomentar los servicios de conciliación de la empresa.

CREACIÓN DE UN PROTOCOLO DE SELECCIÓN Y PROMOCIÓN

Se creará un protocolo para los procesos de selección y promoción del personal de la plantilla. De este modo, se tendrán en cuenta todos los procesos y las fases necesarias, así como la información a facilitar desde que se oferta el puesto de trabajo o la posibilidad de promoción interna.

OTRAS MEDIDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD



Difusión vía email: se envía una imagen relacionada con el día que se conmemora en la firma (22F, 8M y 25N).



Se cuelga cartel conmemorativo (22F, 8M y 25N) de diseño propio en la puerta de cada centro de formación y en cada una de las aulas.



Se hace difusión a través de las redes sociales: Facebook, LinkedIn, Tik tok, Instagram de 22F, 8M y 25N.

OTROS RECONOCIMIENTOS



Distintivo de igualdad de Castilla y León "Óptima Castilla y León".



"Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad".



Certificado Empresa Familiarmente Responsable (EFR).

04.09.2025



Cofinanciado por
la Unión Europea