



ACCIONA CONSTRUCCION S.A.

GRAN EMPRESA

CONSTRUCCION DE EDIFICIOS NO RESIDENCIALES

CNAE 4122



1925 HOMBRES (79%)
509 MUJERES (21%)

Orden IGD/261/2025, de 13 de marzo (Resuelve la convocatoria 2024)

SECTOR

CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS NO RESIDENCIALES

TIPO DE EMPRESA

SOCIEDAD COTIZADA (NO IBEX)

TOP 3. MEDIDAS DE IGUALDAD CON MAYOR IMPACTO

PROGRAMAS DE LIDERAZGO DESTINADOS A MUJERES

Objetivo: Apoyar el desarrollo profesional de las mujeres en puestos predirectivos y directivos a través de programas de formación y mentoring. El Programa global de aceleración de carrera está destinado a mujeres con roles técnicos de alto potencial y consta de sesiones de competencias claves, acciones prácticas y mentoring voluntario.

<https://www.acciona.com/content/dam/acciona-global/documentos/cnmv/2025/informe-sostenibilidad-2024.pdf> (pág 223).

SOSTENIBL@S 50:50

Objetivo: atraer y desarrollar el talento local femenino en nuestros sectores, especialmente en actividades STEM en los proyectos y centros de producción de la compañía, que tradicionalmente han sido desempeñadas de manera mayoritaria por hombres en el ámbito de las Infraestructuras.

<https://www.acciona.com/content/dam/acciona-global/documentos/cnmv/2025/informe-sostenibilidad-2024.pdf> (pág 224).

PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD. MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

ACCIONA ha establecido objetivos en material de sostenibilidad vinculados a indicadores específicos de diversidad de género. En el caso de la retribución variable, estos objetivos ya se han alcanzado, por el incremento del porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia.

<https://www.acciona.com/content/dam/acciona-global/documentos/cnmv/2025/informe-sostenibilidad-2024.pdf> (pág 234).

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD CON ENTIDADES PROVEEDORAS Y CLIENTES



Inclusión de mujeres víctimas de violencia de género. Fundación Integra. Konecta.



Contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), siendo palanca de integración en todas sus prácticas.



Apoyo a mujeres en riesgo de vulnerabilidad junto a Fundación Quiero Trabajo



Canal Ético se pone a disposición de la plantilla, entidades proveedoras, colaboradoras y clientela para reportar cualquier irregularidad.

OTROS RECONOCIMIENTOS



Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU.



Bloomberg Gender-Equality Index.



Target Gender Equality.



Acciona ha obtenido la certificación TOP EMPLOYER 2025 que promueve valores de respeto, igualdad de oportunidades, diversidad y liderazgo.

23.09.25



Cofinanciado por la Unión Europea