

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad XEROX ESPAÑA, SAU

Descripción de la entidad

XEROX ESPAÑA, SAU es una sociedad anónima unipersonal que actúa en todo el mercado español. Su único accionista es la compañía británica XEROX LIMITED, perteneciente a la CORPORACIÓN XEROX.

XEROX ESPAÑA, presta servicio a los siguientes sectores: energía; servicios financieros; gobierno; educación superior; tecnología y comunicaciones; industria; venta al por menor y productos de consumo; logística, distribución y transporte, y turismo.

Nuestros principales clientes pertenecen a grandes corporaciones, pequeñas y medianas empresas y organismos pertenecientes al sector público.

XEROX ESPAÑA se caracteriza por ofrecer los siguientes productos y servicios:

- Entorno de oficina:

Equipos multifunción e impresoras de B/N y color, escáneres. Soluciones de software: control de accesos y costes, gestión de recursos, gestión documental y archivo, escaneado y distribución, fax, soluciones de movilidad, gestión de salida, gestión de flujos de trabajo y procesos, datos variables, etc.

- Entorno de producción:

Equipos de impresión digital: prensas digitales, impresoras y copiadoras de producción, impresoras de producción de papel continuo. Optimización de flujos de trabajo: software de flujo de trabajo y soluciones FreeFlow. Aplicaciones de impresión digital: para impresión de libros y manuales y para impresión de embalajes.

- Servicios: gestión de documentos, externalización de TI, procesos de negocio, impresión de producción, etc.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
452	156	296

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Para Xerox la diversidad va más allá del género. La diversidad forma parte de nuestros valores y cultura corporativa. Nuestra visión es que en Xerox todas las personas han de ser tratadas con igualdad, dignidad y respeto y nuestro objetivo es promoverlo, entenderlo y llevarlo a cabo.

Xerox no discrimina en el proceso de reclutamiento, en las promociones, o en la formación y no rechaza a las personas por razones de género, raza, religión, edad, orientación sexual, estado civil o nacionalidad.

Aunque la diversidad forma parte de nuestra cultura corporativa, el objetivo fundamental del Plan de igualdad se centra en garantizar la plena igualdad de oportunidades dentro de Xerox en España y la no discriminación por razón de sexo. Además, el plan persigue la consecución de un entorno de trabajo productivo y motivador, por lo que la conciliación de la vida profesional, personal y familiar de las personas que trabajan en Xerox, va a seguir siendo un elemento de peso, introduciendo año tras año medidas adaptadas a las necesidades de la mayoría.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Beneficios Sociales:

- Horario flexible.
- Tarde libre de los viernes.
- Jornada intensiva en julio y agosto.

Mejoras en días en los permisos retribuidos:

- Vacaciones: 23 días laborables al año.
- 3 días laborables por nacimiento de hijo/a.
- Tardes libres durante un mes tras la incorporación de la baja maternal.

Se establece el derecho a reducir la jornada laboral por cuidado de hijos/as hasta la edad de 10 años.

- Lactancia comprimida.