

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 02 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	VERDIMED SA		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	VERDIMED SAU, empresa del municipio de San Javier, Murcia, ofrece soluciones personalizadas a sus clientes dentro del sector agroalimentario a través de sus productos, desde la producción, empaquetado y transporte.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	223	148	371
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El bien máspreciado de Verdimed es su capital humano, motivo por el que viene desarrollando desde hace tiempo actuaciones tendentes a mejorar las condiciones laborales y personales de nuestros trabajadoras y trabajadores.</p> <p>Como reconocimiento a la labor desempeñada, ha sido galardonada con el Premio Murcia Empresa flexible 2009 por las actuaciones encaminadas a mejorar el equilibrio de la vida laboral, personal y familiar de sus trabajadores y trabajadoras; Premio Agointegra 2009, por su labor en el proceso de integración de inmigrantes y otros colectivos, y a la estabilidad en el empleo; Premio Empresa por la Igualdad por OMEP 2015, a la mejor empresa por la igualdad; Premio 8 de marzo en el año 2016 donde fue premiada por el trabajo a favor de la igualdad entre mujeres y hombres; Premio de Buenas Prácticas en Materia de Gestión de la Diversidad en el año 2019 organizados por Fundación Cepaim con el apoyo la Cátedra de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Murcia.</p> <p>Desde el año 2012 ha sido pionera en materia de Igualdad obteniendo el Distintivo de Igualdad Nacional por su trabajo constante y en pro de la igualdad de género en la empresa.</p> <p>Como parte de la política de Responsabilidad Social Empresarial, pretende alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres. Para ello, viene desarrollando numerosas iniciativas a favor de la igualdad enmarcadas dentro de nuestros Planes de Igualdad, entre las que se encuentra la de favorecer la conciliación de la vida laboral,</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

personal y familiar de nuestras trabajadoras y trabajadores, con el fin último de mejorar la calidad de vida de nuestra plantilla y su entorno de trabajo, y de fomentar la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, buscando un reparto más equitativo de las mismas entre mujeres y hombres. Con tal finalidad, VERDIMED ha desarrollado una serie de medidas que van más allá de lo legislado en la normativa vigente que recoge nuestro PLAN DE CONCILIACIÓN.

IV Plan de Igualdad

Programa Verdiflex, horario flexible + teletrabajo

Cv anónimo para acceso al empleo

Comisión Negociadora de Igualdad