

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 31 de diciembre de 2023

Nombre de la entidad			
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)		
Descripción de la entidad	Urbaser es una compañía global orientada a potenciar el valor de los recursos del planeta.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	2.582	8.905	11.487
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El plan de igualdad firmado en el 2022 consta de 3 objetivos generales, siendo estos los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Integrar en las sociedades del presente Plan el principio de Igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, aplicándolo en todos sus ámbitos e incorporándolo en su modelo de gestión.2. Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.3. Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección, con objeto de alcanzar en la empresa una representación equilibrada de mujeres y hombres. <p>Estos 3 objetivos generales se disgregan en 51 específicos, que dan cobertura a 96 medidas a las diferentes áreas del plan.</p> <p>A parte del plan de igualdad existe una Política Corporativa de Igualdad y Diversidad donde Urbaser trabaja por la diversidad entre empleados/as como elemento enriquecedor para la compañía, rechazando toda forma de discriminación.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>A lo largo de los últimos años Urbaser ha trabajado para conseguir avanzar en la igualdad de la empresa, a través de diferentes logros:</p> <ul style="list-style-type: none">•Fundación Integra - Urbaser firma el convenio de colaboración en 2007, mejorando la integración social, la		

igualdad de oportunidades, la mejora por la calidad de vida de personas en riesgo de exclusión.

• **Programa de la Obra Social de la Fundación la Caixa (Incorpora)** - Programa donde el empleo se considera el motor para el desarrollo profesional y personal de las personas en riesgo de exclusión. Urbaser participa desde 2016.

• **Reciclar para cambiar vidas** - Proyecto de inclusión social firmado en 2017 donde su propósito es mejorar su empleabilidad y facilitarle el acceso a un empleo en el ámbito del reciclaje y la gestión de los residuos.

• **Mas mujeres, mejores empresas** - Firmado en 2017 para implantar mecanismos para asegurar la presencia de mujeres en la compañía, y en puestos superiores.

• **Proyecto de Currículum Anónimo**- Firmado en 2017 para promover la implantación de procesos de selección despersonalizados, y evitar posibles sesgos de género.

• Obtención del **certificado EFR** por Fundación MásFamilia en 2022.

• Firma del **Plan de igualdad de GRUPO SANEAMIENTO URBASER** en 2022.

• **Empresas por una sociedad Libre de Violencia de género** - renovado en 2023, tiene como objetivo promover la sensibilización ante la violencia de género y facilitar la integración social y laboral de estas mujeres.

• **Política Corporativa contra el Acoso** - se traslada en 2023 el compromiso de la empresa por la no discriminación, y generar una sensibilización con la explicación de los diferentes tipos de acoso.

• **Chárter de la Diversidad** - firmado y renovado en 2023.

• **CRUZ ROJA** - en 2023, siendo un convenio para la inclusión laboral, centrándose en los programas de Violencia de Género, así como “Puentes hacia el Empleo”.

Enlaces de interés

<https://www.urbaser.com/buen-gobierno/>

<https://urbaser.com/protocolos-saneamiento>