

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 28 de diciembre de 2023

Nombre de la entidad	TRANSPORTES GENERALES DE OLESA, S.A.U.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)		
Descripción de la entidad	Establecida en 1922, opera en el ámbito del transporte de pasajeros por carretera, y tiene su sede principal en Olesa de Montserrat.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	35	80	105
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Los objetivos clave del plan y las políticas de igualdad se centran en establecer un entorno de trabajo donde la igualdad y la inclusión sean valores fundamentales. Esto implica garantizar oportunidades equitativas para hombres y mujeres y tareas con la misma responsabilidad, eliminando cualquier forma de discriminación de género y abordando las brechas salariales entre roles similares de manera proactiva.</p> <p>Adicionalmente, se implementarían políticas de selección que fomenten la diversidad, como la introducción de procesos de contratación sin sesgos de género y la diversificación de los equipos de entrevistas.</p> <p>La empresa se compromete a realizar auditorías internas periódicas para evaluar la efectividad de estas políticas, permitiendo ajustes continuos para lograr resultados positivos y sostenibles en términos de igualdad de género.</p> <p>Asimismo, se subrayará el compromiso de la empresa con la igualdad mediante la celebración de algún logro relevante relacionado con la igualdad en la empresa. Esta iniciativa no solo busca destacar los logros y avances en materia de igualdad, sino también mantener un impulso constante hacia una cultura organizacional más justa y equitativa.</p> <p>Globalmente, estas acciones demuestran la dedicación total de la empresa para superar las responsabilidades legales, impulsando de manera activa un ambiente de trabajo que fomente la inclusión y el progreso.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Implementación de el plan de igualdad y el protocolo de acoso en la organización.</p> <p>La empresa impulsa la igualdad de género mediante programas de liderazgo exclusivos para mujeres con</p>		

<p>Enlaces de interés</p>	<p>mentorías, y políticas de promoción interna que garantizan igualdad de oportunidades para todos los empleados, independientemente de su género u origen.</p> <p>Se adoptan de medidas flexibles de trabajo, como horarios flexibles, teletrabajo o jornadas comprimidas, para facilitar la conciliación de la vida laboral y personal.</p> <p>Se llevan a cabo sesiones de sensibilización y formación en diversidad e inclusión para todo el personal.</p> <p>La empresa dispone de programas de formación continua sobre igualdad y diversidad, dirigidos a Dirección, comandos intermedios y empleados en todos los niveles.</p> <p>En las comunicaciones ya sean internas o externas se utilizan mensajes y valores de igualdad, promoviendo una cultura organizacional inclusiva.</p> <p>Se han establecido indicadores de rendimiento relacionados con la igualdad, incluyendo métricas de diversidad en la contratación, promoción y retención, de la mano de las acciones positivas del plan de igualdad.</p> <p>La entidad colabora con organizaciones externas dedicadas a la igualdad y diversidad para compartir buenas prácticas y aprender de experiencias exitosas.</p> <p>https://www.gruptg.com/pla_igualtat_protocol_assetjament/</p> <p>https://www.gruptg.com/es/2022/03/08/tgo-dx-se-anade-en-la-declaracion-de-la-ue-sobre-la-igualdad-al-sector-del-transporte%ef%bf%bc/</p> <p>https://www.gruptg.com/es/2022/02/23/tgo-dx-consigue-el-hashtag-responsable%ef%bf%bc/</p> <p>https://www.gruptg.com/es/2023/03/09/tgo-dx-signa-un-conveni-com-a-organitzacio-impulsora-de-la-fundacio-impulsa-2/</p> <p>https://www.gruptg.com/2023/02/23/tgo-dx-renova-etiqueta-responsable/</p>
----------------------------------	---