

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 12 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)		
Descripción de la entidad	Sociedad Unipersonal dedicada a las actividades de ingeniería de equipos y sistemas de comunicación y telecomunicación en su sentido más amplio, incluyendo tanto elemento software o el conjunto de estos.		
Nº de personas empleadas	Mujeres 324	Hombres 589	Total 913
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El objetivo fundamental del Plan de Igualdad, es promover y garantizar la Igualdad Real de Oportunidades entre mujeres y hombres, así como evitar cualquier situación de discriminación por razón de sexo u orientación sexual en las materias de empleo, selección, promoción, formación, desarrollo profesional, conciliación, y prevención y exclusión de conductas de acoso.</p> <p>Promover unas condiciones de trabajo respetuosas con la diversidad como un principio estratégico de la Política de Diversidad e Inclusión Corporativa.</p> <p>La empresa dispone de un protocolo para la prevención del acoso laboral, sexual y por razón de género.</p> <p>Adicionalmente posee un plan de impulso a la Diversidad que actúa sobre los siguientes ejes: Potenciar equipos diversos, promover el liderazgo inclusivo y hacer crecer nuestra cultura de inclusión.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Telefónica proclama entre sus Principios de Responsabilidad Corporativa, la no discriminación y la igualdad de oportunidades y se posiciona de manera categórica contra cualquier práctica que sugiera conductas de acoso laboral, sexual y por razón de sexo o identidad de género.</p> <p>Las medidas y acciones que lleva a cabo en el ámbito de la igualdad son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso e impulso de la Dirección: La diversidad forma parte de la agenda estratégica y es respaldada por la Presidencia y Consejo de Administración. El Consejo de Diversidad es el encargado del impulso y seguimiento de la estrategia de diversidad.</li> <li>• Figura de Sponsor de Diversidad y Diversity Champions, directivos/as de primer nivel que aseguran la ejecución de las medidas y planes en cada una de las áreas de la compañía.</li> <li>• Medidas de transparencia y equidad. Promoviendo la presencia de</li> </ul>		

ambos géneros en las vacantes y en las preselecciones con paneles mixtos de entrevistadores.

- Promoción de la equidad en la toma de decisiones a través de formación en sesgos inconscientes para los equipos de selección y responsables de equipos.
- Fomento del desarrollo del talento femenino con programas que impulsan la visibilidad y el empoderamiento de mujeres desde los niveles más operativos hasta la dirección
- Formación en Liderazgo inclusivo, sesgos y diversidad para el 100% de los responsables de equipos en todos los niveles (dirección y managers).
- Oferta formativa online en Diversidad para el 100 % de las personas trabajadoras en sesgos inconscientes, lenguaje inclusivo, prevención del acoso, etc.
- Estudio de la brecha salarial y toma de medidas de vigilancia para garantizar el avance en la equidad en los procesos de compensación.
- Acciones de comunicación y sensibilización continuas organizando eventos internos en fechas señaladas, como el 8 de Marzo, 11 de Febrero día mujer y niña en la ciencia, el día internacional contra la violencia de género o mes Europeo de la Diversidad.
- Impulso y dinamización de grupos de redes internas de empleados/as como “Women’s Network”.
- Monitorización y seguimiento de las acciones para conocer su impacto e implementar mejoras a través: la Encuesta de Motivación anual (Ítem de diversidad mejor valorado en toda la encuesta) también a través de las comisiones de seguimiento con la representación de los trabajadores y a través de rankings externos como el índice de género Bloomberg donde formamos parte desde hace 4 años.

[Diversidad e inclusión - Telefónica \(telefonica.com\)](https://www.telefonica.com)

Enlaces de interés