



## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 12 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>TELEFONICA MOVILES ESPAÑA S.A.U.</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/533/2020, de 5 de junio (Resuelve la convocatoria de 2018)		
Descripción de la entidad	Sociedad Unipersonal, cuya principal actividad es la explotación de servicios de telefonía móvil, es una compañía sensible a los nuevos retos que exige la sociedad actual. Con un espíritu innovador, atento y con un inmenso potencial tecnológico que multiplica la capacidad de elegir de sus más de 344 millones de clientela.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.685	2.128	3.813
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El objetivo fundamental del Plan de Igualdad, regulado en el Convenio Colectivo de Empresas Vinculadas, es promover y garantizar la Igualdad Real de Oportunidades entre mujeres y hombres, así como evitar cualquier situación de discriminación por razón de sexo u orientación sexual en las materias de empleo, selección, promoción, formación, desarrollo profesional, conciliación, y prevención y exclusión de conductas de acoso.</p> <p>Se promueven unas condiciones de trabajo respetuosas con la diversidad como un principio estratégico de la Política de Diversidad e Inclusión Corporativa.</p> <p>La empresa dispone de un protocolo para la prevención del acoso laboral, sexual y por razón de género.</p> <p>Adicionalmente tiene un plan de impulso a la Diversidad que actúa sobre los siguientes ejes: Potenciar equipos diversos, promover el liderazgo inclusivo y hacer crecer la cultura de inclusión.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Las medidas y acciones que llevan a cabo en el ámbito de la igualdad son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Compromiso e impulso de la Dirección:</b> La diversidad forma parte de la estratégica de la empresa y es respaldada por la Presidencia y Consejo de Administración. Además, un órgano de Gobierno Global, el Consejo de Diversidad es el encargado del impulso y seguimiento de la estrategia de diversidad.</li> </ul>		

- **Figura de Sponsor de Diversidad y Diversity Champions**, directivos/as de primer nivel que aseguran la ejecución de las medidas y planes en cada una de las áreas de la compañía.
- **Medidas de transparencia y equidad**. Promoviendo la presencia de ambos géneros en las vacantes y en las preselecciones con paneles mixtos de entrevistadores.
- **Promoción de la equidad en la toma de decisiones** a través de formación en sesgos inconscientes para los equipos de selección y responsables de equipos.
- **Fomento del desarrollo del talento femenino** con programas que impulsan la visibilidad y el empoderamiento de mujeres desde los niveles más operativos hasta la dirección
- **Formación en Liderazgo inclusivo**, sesgos y diversidad para el 100% de los responsables de equipos en todos los niveles (dirección y managers).
- **Oferta formativa online en Diversidad** para el 100 % de las personas trabajadoras en sesgos inconscientes, lenguaje inclusivo, prevención del acoso, etc.
- **Estudio de la brecha salarial** y toma de medidas de vigilancia para garantizar el avance en la equidad en los procesos de compensación.
- **Acciones de comunicación y sensibilización continuas**, organizando eventos internos en fechas señaladas, como el 8 de Marzo, 11 de Febrero día mujer y niña en la ciencia, el día internacional contra la violencia de género o mes Europeo de la Diversidad.
- **Impulso y dinamización de grupos de redes internas de empleados/as** como “Women’s Network”.
- **Monitorización y seguimiento de las acciones** para conocer su impacto e implementar mejoras a través: la Encuesta de Motivación anual (Item de diversidad mejor valorado en toda la encuesta) también a través de las comisiones de seguimiento con la representación de la plantilla y a través de rankings externos como el índice de género Bloomberg donde formamos parte desde hace 4 años.

Enlaces de interés

[Diversidad e inclusión - Telefónica \(telefonica.com\)](https://www.telefonica.com/diversidad-e-inclusion)