

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: julio de 2020

| Nombre de la entidad | TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, S.A.U. | | | | | | |
|--|--|---------|---------|-------|-------|-------|-------|
| Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia | Orden IGD/533/2020, de 5 de junio (Resuelve la convocatoria de 2018) | | | | | | |
| Año de última renovación | | | | | | | |
| Descripción de la entidad | Sociedad Unipersonal, cuya principal actividad es la explotación de servicios de telefonía móvil. Es una compañía sensible a los nuevos retos que exige la sociedad actual. Con un espíritu innovador, atento y con un inmenso potencial tecnológico que multiplica la capacidad de elegir de sus más de 344 millones de clientas y clientes. | | | | | | |
| Nº de personas empleadas | <table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>1.685</td><td>2.128</td><td>3.813</td></tr></tbody></table> | Mujeres | Hombres | Total | 1.685 | 2.128 | 3.813 |
| Mujeres | Hombres | Total | | | | | |
| 1.685 | 2.128 | 3.813 | | | | | |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | El objetivo fundamental del Plan de Igualdad, regulado en el Convenio Colectivo de Empresas Vinculadas, es promover y garantizar la Igualdad Real de Oportunidades entre mujeres y hombres, así como evitar cualquier situación de discriminación por razón de sexo u orientación sexual en las materias de promoción, procesos de selección, contratación y retribución salarial. | | | | | | |
| Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad | <p>Más allá del cumplimiento que imponen las prescripciones legales, Telefónica proclama entre sus Principios de Responsabilidad Corporativa, la no discriminación y la igualdad de oportunidades y se posiciona de manera categórica contra cualquier práctica que sugiera conductas de acoso laboral, sexual y por razón de sexo o identidad de género.</p> <p>Para avanzar en el cumplimiento de estos principios el Plan de Igualdad desarrolla las siguientes 6 líneas de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Igualdad en la selección, retribución y desarrollo profesional• Ambiente de trabajo respetuoso• Conciliación de la vida personal y laboral• Eliminación de barreras físicas• Comunicación no discriminatoria• Productos y servicios para todas y todos <p>Adicionalmente, la empresa dispone de un protocolo para la prevención del acoso laboral, sexual y por razón de género que va más allá del estricto cumplimiento normativo que</p> | | | | | | |



imponen las prescripciones legales.

En Telefónica el compromiso de la Dirección con la Diversidad es absoluto y está liderado por el Presidente de la entidad y por personas de la alta dirección en las operaciones de cada país.

En 2015 se crea un Global Diversity Council, integrado por personas de los Comités de Dirección de las distintas operaciones locales. Su misión es consolidar todas las iniciativas de Diversidad que la empresa tiene puestas en marcha, así como garantizar la diversidad de género, perfiles y experiencias entre la plantilla.

En este contexto global, desde 2016 en Telefónica España se lanzó el Plan de Impulso a la Diversidad. Estas son las medidas más relevantes:

1. Formar y sensibilizar a todas y todos los profesionales para partir de un entendimiento común sobre la importancia de la diversidad y la inclusión.
2. Formar especialmente a los equipos directivos para desarrollar un estilo de liderazgo inclusivo que integre a los diferentes talentos de la organización.
3. Asegurar la ausencia de sesgos y la participación de talento femenino en los procesos de selección internos, externos y de beca.
4. Asegurar un 30% mujeres en los equipos directivos de Telefónica en 2020 para equilibrar la toma de decisiones.
5. Impulsar y acelerar el desarrollo profesional femenino a través de Programas de Desarrollo de Liderazgo.
6. Estudiar la brecha salarial y tomar medidas de vigilancia para garantizar el avance en la equidad en los procesos de compensación.
7. Favorecer la cultura de Diversidad a través de la Comunicación continua.
8. Monitotizar los avances a través de la Encuesta de Motivación anual.

Fruto de estas actuaciones, Telefónica forma parte del Índice Bloomberg de Igualdad de Género desde 2018 y adicionalmente ha recibido los siguientes reconocimientos externos:

- Premio Cegos con Equipos & Talento
- 4ª Edición Premios Intrama de Diversidad y Género
- I Edición Premio Fundación Adecco al mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión