

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 3 de marzo de 2022

Nombre de la entidad	SOREA SOCIEDAD REGIONAL DE ABASTECIMIENTO DE AGUAS S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	<p>SOREA es una empresa líder en servicios vinculados al ciclo integral del agua, opera en Cataluña y Baleares desde 1963.</p> <p>Forma parte del Sector de Agua y Saneamiento de Agbar, grupo empresarial líder en la gestión de servicios básicos dirigidos a los ciudadanos</p>		
Nº de personas empleadas	Mujeres 21	Hombres 67	Total 88
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Su objetivo fundamental no es otro que el de garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el seno de la empresa y evitar cualquier tipo de discriminación laboral. De manera más concreta se señalan como objetivos prioritarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el incremento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. • Mejorar la ocupabilidad de la mujer. • Mejorar la permanencia en la ocupación de las mujeres. • Potenciar el nivel formativo de las mujeres con el objeto de facilitar el acceso a la ocupación y su desarrollo profesional. • Potenciar la adaptabilidad de la mujer a los requerimientos del mercado de trabajo. • Promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras. • Eliminar toda forma de discriminación, por razón de sexo que pueda existir en la empresa, en particular, las derivadas de la maternidad, cargas familiares y estado civil. • Prevenir y evitar las situaciones de acoso que 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- podieran presentarse en el ámbito laboral, estableciendo mecanismos eficaces para su detección y eliminación.
- Año 2010 concesión del distintivo “Igualdad en la Empresa” por parte del MISSI
 - Existencia de una cultura donde se fomenta y facilita la igualdad.
 - Participación en campañas para promover la igualdad de oportunidades enmarcadas en el Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia, Día de la Mujer, Día de las Madres y Padres, Día en Contra de la Violencia de Género, Día de las Personas con Discapacidad.
 - Convenio con la Generalitat de Catalunya, para la formación y contratación de mujeres desempleadas.
 - Creación del Agente de Igualdad y el buzón de igualdad para consultas y sugerencias.
 - Adaptación de la Intranet para la difusión de la información relativa a la Igualdad.
 - Aplicación de criterios de discriminación positiva a favor de la mujer, en la selección, contratación y promoción en aquellos puestos de menor representación.
 - Incremento de la presencia de la mujer en puestos de dirección.
 - Participación en el programa interno de mentoring, Bootcamp Impulsa.
 - Mejora de las medidas de conciliación.
 - Programas de Desarrollo dirigidos a los/as trabajadores/as que han sido padres/madres.
 - Formación sobre prevención frente al acoso
 - Acciones formativas y de sensibilización sobre sesgos inconscientes, comunicación inclusiva y diversidad en entorno laboral
 - Desde 2018 forma parte de la Red de Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género.
 - Desde 2019, Acuerdo con + Mujeres Mejores Empresas
 - Desde 2020, adhesión a la Red +D para fomentar la diversidad e inclusión
 - En 2021, colaboración en la XIII Jornada Técnica para revisar la normativa reguladora del Distintivo DIE



Instituto de las
MUJERES

