

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 11 de marzo de 2020

Nombre de la entidad:	SADA PA., CANARIAS, SA		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/595/2014, de 21 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2013)		
Año de última renovación	Renovación 2018		
Descripción de la entidad	Grupo SADA es una empresa líder a nivel nacional, especializada en la producción avícola integrada, orientada al mercado tradicional, a la distribución moderna y al Food Service.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	71	92	163
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Objetivo de la firma es conseguir la igualdad real y efectiva y para ello, el Plan de Igualdad incorpora los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Determinar e implementar medidas concretas que reflejen el valor de la igualdad• Prevenir riesgos laborales y cuidar la salud laboral en materia de igualdad• Prevenir el acoso por razón de sexo• Asegurar que la toma de decisiones se rige por criterios objetivos y no discriminatorios• Incluir la igualdad de oportunidades como valor de gestión del Grupo. <p>A continuación, se indican algunas de las medidas previstas en el Plan de Igualdad:</p> <ul style="list-style-type: none">• Uso de un lenguaje inclusivo y no sexista en todos los ámbitos de la empresa: publicaciones de ofertas de empleo, documentos internos, etc.• Uso de canales de comunicación igualitarios que permitan que ambos sexos reciban las ofertas de empleo• Obligación de las empresas contratadas de cumplir con la política de igualdad del Grupo• Realización de entrevistas a las personas que se		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

desvinculan de su puesto de trabajo, a fin de detectar motivaciones invisibles de género

- Entrega de una guía de buenas prácticas en igualdad a toda la plantilla
- Adopción de horarios que favorezcan la conciliación
- Difusión de los derechos de conciliación de la plantilla

Siempre que sea posible, uso de videoconferencia a fin de evitar desplazamientos

Principales éxitos:

- Firma Charter de la diversidad e igualdad.
- Actualización del código de prevención del acoso (2007) desde la perspectiva de recursos humanos, prevención de riesgos laborales y compliance.
- Reciclaje en la formación a toda la plantilla en 2020 en materia de acoso e igualdad.
- Promoción de una mujer como Project Manager Nacional.
- Terna final en procesos de selección con al menos un candidato o una candidata del género infrarrepresentado en ese departamento.
- Formación a mandos intermedios (encargados y encargadas en habilidades sociales).
- El Comité de Dirección es paritario en representación de hombres y mujeres.
- Campañas de sensibilización en materia de igualdad.