

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 29 de abril de 2021

Nombre de la entidad	Sacyr, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)		
Año de última renovación			
Descripción de la entidad	Empresa dedicada a ofrecer los servicios corporativos que precisan el resto de las empresas de su grupo en áreas como financiero, jurídico, rr.hh, sostenibilidad, estrategia e innovación, marketing y comunicación, e.t.c		
Nº de personas empleadas	Mujeres 163	Hombres 159	Total 322
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>En Sacyr la gestión de la igualdad de trato y oportunidades se viene realizando gracias al compromiso de la Dirección.</p> <p>Este compromiso con la igualdad efectiva de hombres y mujeres cuenta entre otros con los siguientes objetivos y políticas de igualdad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equilibrar la presencia de mujeres y hombres en una Compañía de un sector tradicionalmente masculinizado, incorporando la perspectiva de género en todos los procesos de RR.HH., a fin de eliminar cualquier sesgo y romper falsos estereotipos. • Incrementar el número de mujeres en puestos predirectivos y directivos • Seguimiento y eliminación de brecha salarial • Fomentar carreras profesionales STEM en mujeres • Impulsar la corresponsabilidad como medio de reducción de las desigualdades entre mujeres y hombres 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	Con la adhesión en el 2007 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, se han llevado a cabo iniciativas como: Target Gender Equality, Generación Igualdad o HeForShe.		

Se ha firmado y renovado el Chárter de Diversidad y la empresa es socia Protectora de la Fundación para la Diversidad.

Sacyr es integrante de la Red de Empresas comprometidas con la Diversidad: Red ECDI – INTRAMA y ha sido reconocida por varios años consecutivos como una de las 30 empresas españolas más comprometidas, por medidas tan destacadas como:

- Programas internos de inclusión de personas con discapacidad.
- Sacyr Inspira: Espacio para despertar el interés de jóvenes por las carreras STEM y Programa Orienta-T, a través de la Fundación Junior Achievement
- A fin de avanzar en su compromiso para que las mujeres ocupen puestos de responsabilidad, Sacyr cuenta con Programas de capacitación femenina a través de ESADE y la EOI y realiza iniciativas de visibilización del talento femenino “Cimientos de Igualdad” - EJE&CON”, Red de Mujeres de Alta Dirección, e.t.c

En 2019 Sacyr obtuvo el certificado EFR (empresa familiarmente responsable) de la Fundación Más Familia por iniciativas como:

- Política de Flex working, para la organización flexible de tiempo y espacio de trabajo.
- Actividades para los hijos y las hijas de las personas de la plantilla en los días sin colegio.
- Guía de Permisos para el cuidado de familiares y difusión de las medidas de conciliación EFR.
- Apuesta por fomentar una actitud corresponsable para seguir avanzando en un modelo de sociedad de roles compartidos, que favorezca la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como la aceptación tanto de mujeres como de hombres de responsabilidades familiares.