



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 11 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	S2 GRUPO SOLUCIONES DE SEGURIDAD, S.L.U.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	S2 Grupo es una empresa española, con más de 20 años de experiencia, líder del mercado nacional en ciberseguridad.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	104	348	1.352
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none">• Visibilizar las aportaciones de las mujeres tecnológicas en el ámbito profesional mediante la organización de eventos, participación en foros y la adhesión a diferentes redes.• Fomentar la distribución equilibrada de género en la plantilla.• Asegurar la participación equilibrada de mujeres y hombres en los procesos de formación interna.• Impulsar acciones de sensibilización, prevención y la promoción de la salud con perspectiva de género.• Promover medidas dirigidas a la eliminación de una imagen y lenguaje sexista de las comunicaciones y documentación interna y externa.• Reforzar el compromiso de igualdad, sostenibilidad y responsabilidad social.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>En relación con los éxitos logrados, cabe señalar que todas las iniciativas de igualdad de oportunidades, y por tanto la RSE de la compañía, las hemos englobado en una estrategia común denominada Evoluciona2, impactando en toda su cadena de valor:</p> <p>Eje 1 Las personas, Eje 2 La Mujer, Eje 3 Las Familias, Eje 4 Nuestro Futuro, Eje 5 Calidad de Vida, Eje 6 La Sociedad, Eje 7 El Planeta. Para más información sobre Evoluciona2: https://s2grupo.es/empresa/rse.html</p> <p>Además de la obtención del Distintivo, se destaca que la política de Igualdad de S2 GRUPO está alineada con</p>		

los principios y prácticas establecidos con las alianzas e iniciativas nacionales e internacionales a los que también está adherida:

Sello Igualdad de la Generalitat Valenciana. IV PLAN DE IGUALDAD.

- Acuerdo con el Ministerio para la incorporación de mujeres en Puestos de Dirección y Comités de Dirección
- Adhesión al Pacto Mundial de la ONU: Derechos Humanos, Derechos Laborales, Derechos Medioambientales y Anticorrupción.
- Acuerdo con el Ministerio para la Sensibilización y contratación de mujeres víctimas de violencia de género.
- Adhesión a la Declaración de Luxemburgo para la promoción de la salud.
- Adhesión de dirigentes TECH de la Comisión Europea para conseguir superar la brecha de género en las empresas.
- Adhesión a UNWOMEN

Y finalmente, la elaboración de **Protocolos** en donde queda reflejado este compromiso por la igualdad y la responsabilidad corporativa:

- Código ético
- Declaración de principios sobre el acoso sexual.
- Protocolo para la prevención del acoso sexual y su tratamiento y revisión periódica de su eficiencia.
- Reglamento interno de funcionamiento de la Comisión de Igualdad (creación en 2010)

Actualmente S2 Grupo se encuentra desarrollando el V PLAN DE IGUALDAD con vigencia desde el 1/01/2022 a 31/12/2025

Enlaces de interés

<https://s2grupo.es/empresa/rse.html>

<https://s2grupo.es/empresa/premios-reconocimientos.html>

<https://s2grupo.es/talento/>



Instituto de las
MUJERES

