

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 12 de Noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>RCI BANQUE, S.A. Sucursal en España</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	RCI Banque, S.A. Sucursal en España comercializa productos financieros (Crédito, Leasing y renting) así como servicios y seguros asociados a los vehículos de las distintas marcas que conforman su grupo matriz.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	89	89	178
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Mantener la igualdad real y efectiva de oportunidades de todos los colaboradores de RCI Banque, promoviendo la defensa y la aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando las mismas oportunidades de ingreso y de desarrollo profesional a todos los niveles.</p> <p>Asegurar a todos los colaboradores la igualdad de oportunidades y no discriminación en el desarrollo profesional ni en la retribución y compensación, por razones inherentes al género, maternidad / paternidad, discapacidad, atención a dependientes, raza, creencias.</p> <p>Facilitar las medidas necesarias para la conciliación de la vida personal y profesional de todos los colaboradores, diseñándolas, tomando como referencia las necesidades y expectativas de las personas que forman parte de la organización, comunicándolas y poniéndolas a disposición de los interesados.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>RCI está comprometida con el desarrollo profesional de sus colaboradores y apuesta por el equilibrio entre una carrera profesional plena y la atención de las necesidades personales y familiares. Por ello, la dirección de RCI decide la implantación del Modelo EFR en 2013, obteniendo la certificación bajo la norma EFR 1000-2 el 17 de julio de 2014. En el 2018 se produce la renovación consiguiendo la categoría “Excelente A”. La última renovación se realizó el 17 octubre del <b>2020</b> en el que se sigue manteniendo la categoría de “<b>Excelente A</b>”.</li> </ul>		

Enlaces de interés

- Cuenta con una política de teletrabajo voluntaria para el 100% de los colaboradores que fomenta la conciliación de la vida laboral con la familiar y social.
- Desde el año 2015 RCI cuenta con un Plan de Igualdad. En este año 2021, se está elaborando un nuevo Plan de Igualdad cuyos objetivos son:
  - Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa, fomentando una cultura organizativa alejada de los roles estereotípicos.
  - Garantizar la igualdad de trato y oportunidades en los procesos de selección, acceso al empleo, formación y promoción profesional.
  - Asegurar la no discriminación salarial por razón de sexo.
  - Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Garantizar que el uso de las medidas de conciliación no supone un impacto negativo para la formación y promoción profesional.
  - Asegurar el uso de un lenguaje no sexista.
  - Garantizar un entorno de trabajo libre de acoso y respetuoso con las personas.
- Contamos con una plantilla paritaria entre hombres y mujeres. En concreto, desde el 1 de enero de 2021 la composición de nuestro comité de dirección: 6 mujeres y 4 hombres. Suponiendo un 60% mujeres, 40% hombres.
- Desde julio del 2021 estamos en el top 15 de las empresas consideradas “Best Place to Work 2021”. Nuestros trabajadores nos han permitido con sus valoraciones que seamos una empresa referente para trabajar en ella especialmente por sus valores en igualdad y conciliación.