

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 12 de enero de 2023

Nombre de la entidad	PREVENTIUM, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.A.U.						
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)						
Descripción de la entidad	La prestación de servicios asistenciales de carácter sanitario de las diferentes especialidades médicas. Servicios de prevención, control de calidad de servicios o productos y servicios de asistencia social y sanitaria.						
Nº de personas empleadas	<table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>156</td><td>112</td><td>268</td></tr></tbody></table>	Mujeres	Hombres	Total	156	112	268
Mujeres	Hombres	Total					
156	112	268					
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Avanzar en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.</p> <p>Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.</p> <p>Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección.</p> <p>Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, implantando un código de conducta que proteja a toda la plantilla de conductas indeseables de esta naturaleza.</p> <p>Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos.</p> <p>Potenciar la conciliación de la vida profesional y personal a todas las personas que prestan sus servicios en la empresa, con independencia de su antigüedad, categoría o convenio colectivo de aplicación.</p> <p>Desarrollar la formación en igualdad de trato y oportunidades para todas las personas.</p>						

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aun siendo de origen histórico, cultural, social o familiar, pudieran darse en el seno de la empresa.

Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad, que implique a toda la organización: dirección de la empresa, mandos intermedios y trabajadoras y trabajadores.

Política de selección y promoción basada en la no discriminación cuyo lema es “TALENTO SIN ETIQUETAS”

Adecco Bienestar: programa de salud y bienestar que se engloba en cuatro pilares fundamentales: bienestar físico, bienestar emocional, bienestar social y bienestar laboral.

Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo: inclusión del derecho de libertad y orientación sexual, así como a la identidad de género.

RED TAGQ+: red que tiene como objetivo crear un ambiente de apoyo y afirmación para todas las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, queer, cuestionadores, intersexuales y asexuales (LGBTQIA). Esta red cuenta con ejecutivos que hacen de sponsors.

Enlaces de interés

https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatal.jsessionid=wHC78KDA3zUiE2RpMaEM4gmw.expinter63_2C