

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	PHILIPS IBERICA SAU		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/595/2014, de 21 de marzo (Resuelve la convocatoria de 2013)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	PHILIPS es una empresa holandesa líder en tecnologías de la salud, centrada en mejorar la vida de las personas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	158	333	491
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Plan de Igualdad, proyecta el compromiso de potenciar una cultura empresarial asentada en el principio de igualdad de oportunidades y en desarrollar cuantas medidas permitan dar cumplimiento a los siguientes objetivos generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilización sobre los principios de igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad dentro de los valores de la empresa. • Construir una plantilla diversa. • Promocionar una efectiva integración sin discriminación laboral. • Lograr una gestión de la diversidad en todas las políticas de dirección. • Promover la conciliación de la vida laboral y personal. • Extender y comunicar el compromiso con estos valores a todo su entorno. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Se ha incrementado el número de mujeres ejecutivas y senior. Igualmente se han dado pasos importantes en el reclutamiento de perfiles femeninos junior, tradicionalmente ocupadas por hombres.</p> <p>Como buenas prácticas:</p> <p>Women Leadership Program. Desarrollado para mujeres en puestos de dirección.</p> <p>Development Women Program. Para el desarrollo de</p>		

los Grados Corporativos 70 para mujeres.

Women in Action. Programa formativo a través de la Philips University, para mujeres Grados Corporativos de 50 a 70. Por parte de HR se identifican las trabajadoras potenciales de desarrollo e inclusión en el programa.

Women's in Succession. La finalidad de este programa es la inclusión de una mujer en los programas de sucesión de cada una de las áreas y posiciones estratégicas y de máxima responsabilidad en grados superiores a 60.

Como reconocimientos más significativos obtenidos en materia de igualdad, diversidad y conciliación, cabe destacar:

- En 2010, Philips se adhiere al Charter de la Diversidad.
- Desde 2011 Philips es Empresa Certificada efr en Conciliación por la Fundación Más Familia, con la categoría EXCELENTE.
- En 2013 Philips ha sido galardonada por CVA y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con el Primer Premio Empresa Flexible Madrid 2013 y Mención de honor a nivel Nacional en la categoría de gran empresa.
- En noviembre de 2018, Philips ha sido Ganadora del IV Premio Internacional de Gestión de la Diversidad humana en la empresa y su inclusión laboral.
- En 2018 Philips Ibérica ha sido Ganadora de la I Edición de los Reconocimientos a la Responsabilidad Social en el ámbito del Empleo de la Comunidad de Madrid.
- En 2019 Philips ha sido galardonada con el Premio Ágora Bienestar 2019 con la colaboración del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, en la categoría de “Empresa comprometida con el bienestar”, en reconocimiento a la labor desarrollada para garantizar un ambiente de trabajo saludable y el bienestar de la plantilla.
- En los XIII Premios Nacionales Alares 2019, a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, y a la Responsabilidad Social, Philips ha sido premiada en la modalidad de personas directivas.