

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA SA</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/1371/2013, de 12 de julio (Resuelve la convocatoria de 2012)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	La actividad principal de PCAE es la fabricación y el montaje de vehículos automóviles, componentes, piezas de recambio, accesorios y utillajes de los mismos. Posee 2 Centros Industriales en Vigo y Madrid		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.706	5.804	7.564
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Esta Entidad ha elaborado de manera coordinada los Planes de Igualdad para cada Centro de Trabajo -Vigo y Madrid- con el objeto de implantar a través de medidas concretas los valores y principios recogidos en su Política social y Políticas de Igualdad.</p> <p>Con los planes de Igualdad y los acuerdos firmados en materia de igualdad y diversidad, la Dirección con la participación e implicación de la Representación Social, establece sus compromisos en materia de igualdad de oportunidades. Los principales objetivos son favorecer la integración laboral y desarrollo profesional igualitario de las personas, impulsando la integración de mujeres en todos los niveles y áreas de organización de la Empresa y progresar en las medidas de conciliación de las personas que integran su plantilla.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>La igualdad de oportunidades y la diversidad son piezas fundamentales de la estrategia de recursos humanos de todas las entidades de Groupe PSA.</p> <p>Desde hace 20 años las entidades de Groupe PSA en España vienen realizando un intenso trabajo de feminización de la plantilla, siendo además precursoras en la implantación de planes de igualdad en el Sector Automoción.</p> <p>Peugeot Citroën Automóviles España, en coherencia con esta política de feminización de la plantilla, ha incluido en sus sucesivos planes de igualdad medidas tendentes a lograr una representación más igualitaria de hombre y mujeres, por</p>		



lo que la incorporación de la mujer en la plantilla ha sido progresiva sufriendo una evolución positiva alcanzando cifras de representación de mujeres en plantilla que están muy por delante de la media de integración femenina en el sector.

Desde el año 2008 esta Entidad, con el respaldo y colaboración de la representación social, ha suscrito sucesivos Planes de Igualdad con los que ha puesto en práctica un amplio abanico de medidas innovadoras en favor de la igualdad, que han ido mejorando lo dispuesto en la legislación, en cada uno de los momentos de su aplicación.

Estas medidas están orientadas fundamentalmente a favorecer la integración laboral y desarrollo profesional igualitario de las personas, impulsar la integración de mujeres en todos los niveles y áreas de la organización, progresar en las medidas de conciliación a disposición de la plantilla e incrementar el grado de sensibilización interna y externa sobre igualdad de oportunidades, corresponsabilidad y compromiso contra violencia género.

Peugeot Citroën Automóviles fomenta y practica activamente la igualdad, de modo específico a través del diálogo social, materializando los compromisos adquiridos en materia de igualdad en un conjunto de acuerdos, planes y medidas específicas. Los/las Responsable de Igualdad y las Comisiones de Igualdad y Diversidad en los Centros de Madrid y Vigo, son piezas clave en la tutela de los Planes y Políticas de Igualdad, así como en los mecanismos de tutela contra la discriminación.

