

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 08 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	PAUMA S.L.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Entidad especializada en la gestión de recursos sociales y educativos, que ofrece sus servicios profesionales principalmente a entidades públicas, aunque no de forma exclusiva.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	127	12	139
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres como una línea de aseguramiento de la calidad, así como la integración de la igualdad de oportunidades dentro de los objetivos de la estrategia empresarial. • Asegurar la ausencia de procedimientos o políticas discriminatorias por razón de sexo. • Mejorar los sistemas de gestión y procesos internos de la entidad utilizando la perspectiva de género en los mismos. • Prevenir el acoso sexual y actitudes sexistas. • Facilitar la conciliación de la vida familia, personal y laboral de las personas que trabajan en Pauma, así como favorecer la corresponsabilidad. • Promover el principio de igualdad y no discriminación entre las personas que conforman la plantilla. • Incorporar la perspectiva de género en los servicios que presta Pauma. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • 2005: galardón otorgado por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (AMEDNA) dentro de la categoría de “Apoyo profesional”, por la iniciativa Rotación del personal. • 2009: creación de la Comisión permanente de igualdad y realización del diagnóstico y desarrollo del I Plan de igualdad (2009-2012). 		

- 2010: distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE).
- 2012: V Premio a la Calidad en los Servicios Sociales de Navarra en la modalidad “Calidad en el empleo” por la buena práctica “Gestión individualizada de las medidas de conciliación”.
- 2013: desarrollo del II Plan de igualdad.
- 2014: “Galardón Gafas Lilas” otorgado por el Ayuntamiento de Zizur Mayor a Pauma reconociendo la labor a favor de la igualdad entre mujeres y hombres realizada por personas, servicios municipales y otras personas públicas. Concedido por incluir la perspectiva de género en la gestión del programa, desarrollando una importante actividad coeducadora y preventiva en violencia de género.
- 2016: Aprobación del III Plan de igualdad de género de Pauma.
- 2018: formación específica “Incorporación de la perspectiva de género en los servicios gestionados” dirigido a los servicios de Juventud, Educación Ambiental y responsables de Infancia.
- 2019: formación específica “Incorporación de la perspectiva de género en los servicios gestionados” dirigido a los servicios de EAIA, EAIIV, EISOL Y PEIF.
- 2019: La Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (AMEDNA) otorga el Sello Reconcilia a Pauma en reconocimiento al trabajo activo por la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.
- 2019: Se crea el Equipo de Conciliación.
- 2021: Registro del IV Plan de Igualdad de Pauma
- 2021: Se crea la Comisión de Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad de Pauma.
- 2021: 1ª renovación Sello Reconcilia (AMEDNA)