



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2021

Nombre de la entidad	PSAG Automóviles Comercial España, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
Año de última renovación	2019		
Descripción de la entidad	Empresa cuya actividad principal es la comercialización de vehículos automóviles y piezas y servicios		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	88	224	312
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velar por la salud y el bienestar de los colaboradores y colaboradoras de la Empresa. 2. Integrar la perspectiva de género en todas las esferas de la Empresa. 3. Continuar dando cumplimiento de las obligaciones legales y convencionales asumidas, así como a los distintos Acuerdos firmados por el Grupo en materia de igualdad. 4. Actualizar el diagnóstico de situación en materia de igualdad entre mujeres y hombres en la Empresa tras los distintos procesos de cambio que le han afectado tras el último realizado. 5. Concretar en medidas detalladas los valores de la Empresa a favor de la igualdad, la no discriminación y la integración. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • Participación activa de la Representación Legal de los Trabajadores en materia de igualdad y el seguimiento del Plan acordado. • Foco en el talento femenino a través de programas de mentoring internos y externos y planes de carrera. • Puesta en marcha del proyecto corporativo del Grupo NEA (New Era of Agility), dirigido a transformar los métodos de trabajo, con una distribución media del tiempo de trabajo del 70% a distancia y del 30% en oficina, para los/las empleados/as cuya actividad lo permita. 100% de la plantilla 		

	<ul style="list-style-type: none">• Acuerdo con la Representación Social sobre medidas de desconexión digital.• Apagado de luces (implementar en el segundo cuatrimestre 2022).• Colaboración con la Administración Pública en programas de fomento de la Igualdad, así como en las campañas del Día de la Mujer y del Día contra la Violencia de Género.• Participación en jornadas, talleres y formación organizados por el Instituto de la Mujer.• Colaboración con entidades del Tercer en programas en favor de la Igualdad (programa “Quiero Trabajo” con la Fundación Quiero Trabajo, acuerdo de inserción laboral con la asociación Juntos contra la Violencia de Género.
--	---