

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	Orange Espagne SAU		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/881/2016, de 24 de mayo (resuelve la convocatoria de 2015)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	España es el segundo mercado del Grupo Orange, uno de los principales operadores de telecomunicaciones del mundo, con más de 266 millones de clientes a 30 de septiembre de 2021.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	1.288	1.891	3.179
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>En Orange, la diversidad y la igualdad profesional entre las mujeres y los hombres se inscriben en el centro del proyecto estratégico y social. Además, se cree firmemente que la diversidad es un valioso activo y se valoran las habilidades profesionales por encima de todo.</p> <p>El Plan de diversidad de Orange Espagne desarrolla iniciativas que contribuyen a integrar la igualdad profesional entre las mujeres y los hombres, a luchar contra las discriminaciones y las violencias, y a lograr el equilibrio entre vida profesional y vida personal en todas las actividades de la empresa.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo Mundial de Igualdad Profesional entre mujeres y hombres del Grupo Orange, firmado en julio de 2019 fruto de una negociación a nivel mundial con la representación legal de los trabajadores, define un marco común de objetivos y compromisos y se basa en el diálogo social para desarrollar la igualdad profesional. • II Plan de Igualdad firmado en septiembre de 2019, por la Comisión paritaria de Igualdad de Orange Espagne para alcanzar una verdadera diversidad, igualdad e inclusión de toda la plantilla. • Mujeres al cuadrado. En octubre de 2019 comenzó el ciclo de charlas “Mujeres al cuadrado”, un espacio 		

mensual de diálogo e inspiración donde mujeres que son referentes en el mundo de la empresa, las ciencias y la tecnología en la sociedad en general, comparten con la plantilla de Orange sus experiencias y trayectorias.

- **Auditoría GEEIS** (Gender Equality European International Standard)- Auditoría de Diversidad para analizar el Plan de Diversidad con foco en diversidad de género. Certificados desde 2011
- **Programa Grow**. Programa formativo de desarrollo profesional con módulo específico sobre Liderazgo femenino y Marca personal
- **Mentoring PWN**. Programa de mentoring grupal dentro de esta red profesional de mujeres
- **Programa de becas Come On** para el desarrollo del talento femenino en áreas STEM.
- **Premio Mujer y Tecnología** de la Fundación Orange. Un galardón que desde 2016 distingue y premia anualmente a mujeres que destacan por su labor en los ámbitos de la innovación social, la tecnología, la comunicación y constituyen un referente en el desarrollo y la transformación de la sociedad.
- **Programa Edyta**, dedicado a reducir la brecha digital en colectivos femeninos en riesgo de exclusión y baja empleabilidad
- **Talleres sobre Sesgos Inconscientes e Inteligencia colectiva** dirigidos a toda la plantilla

Enlaces de interés

[Orange España - Conócenos](#)

[Becas Orange](#)

[Informes de sostenibilidad | Somos Responsables - Orange](#)

[Premio Mujer y Tecnología - Fundación Orange \(fundacionorange.es\)](#)

[Programa EDYTA - Fundación Orange \(fundacionorange.es\)](#)