

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 25 de febrero de 2022

|   |  |         |       |
|---|--|---------|-------|
| Nombre de la entidad  | NEX CONTINENTAL HOLDINGS, S.L.U.   |         |       |
| Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia       | Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)  |         |       |
| Descripción de la entidad                                     | Empresa fundada en el año 2007. Pertenece al sector del transporte de viajeros por carretera, con sede central en Madrid   |         |       |
| Nº de personas empleadas                                      | Mujeres  | Hombres | Total |
|   | 121  | 1.359   | 1.480 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <p>El objetivo primordial del Plan de Igualdad es la plena igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres. Ello supone que, a igualdad de aptitudes, conocimientos y cualificación, hombres y mujeres deben desempeñar sus tareas sin que su sexo, edad, raza y/o religión, representen un obstáculo y en las mismas condiciones en cuanto a retribuciones, formación y promoción dentro de la empresa.</p> <p>Objetivos Generales:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promover el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.</li><li>• Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.</li><li>• Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objeto de buscar en la empresa una representación más equilibrada de las mujeres en la plantilla.</li><li>• Velar por la justa e igualitaria retribución entre hombres y mujeres que desempeñan un puesto de igual valor.</li><li>• Permitir el acceso a la formación y al desarrollo profesional tanto de los hombres como de las mujeres en la empresa.</li></ul> |         |       |

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo, implantando un código de conducta que proteja a todos los empleados y empleadas de ofensas de naturaleza sexual.
- Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos de la organización.
- Promocionar el bienestar físico, psíquico y social de los empleados y empleadas.
- Sensibilizar a todos los niveles de la organización en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación, conciliación trabajo-vida personal y prevención del acoso.
- Potenciar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar a todas las empleadas y empleados de la empresa, con independencia de su antigüedad.

**Acciones más destacadas en Igualdad** (entre sexos e igualdad de oportunidades) **desarrolladas durante 2021:**

Resumen de actividades Semana de la Mujer 2021

- **Talleres Fundación Integra:** Ocho compañeras de Alsa han inspirado y apoyado a 26 mujeres en riesgo de exclusión. Ayudándoles con su CV y sus competencias.
- **Mesa redonda: "Compartiendo buenas prácticas en igualdad de género" junto a la EMT e Interbús"**  
**Mesa redonda: Compartiendo experiencias junto a la EMT e Interbús.**
- Jueves 11/03: **Taller formativo para despertar vocaciones en colaboración con Cruz Roja.**

**Proyecto Progresá:** Participación de una Directiva de Alsa en el Proyecto Progresá que pretende incrementar el índice de talento femenino, capacitando a mujeres de alto potencial en aquellas habilidades necesarias para liderar con éxito proyectos y equipos.

**Formación en sesgos inconscientes:** formación gamificada para todo el equipo de Personas, con el objetivo de reconocer la diversidad, sus beneficios y aprender cómo adquirir una mirada más inclusiva evitando sesgos.

**Formación en sesgos inconscientes** para todos los miembros del Comité de Igualdad, impartida por la consultora Igualando en modalidad on-line /presencial.

**Día internacional contra la VdG:** Alsa ha difundido entre toda su plantilla, la acción impulsada por el Ministerio de Igualdad, el Punto Violeta y a su vez, hemos difundido a modo de recordatorio que nuestra empresa tiene disponible el "Procedimiento de actuación ante casos de mujeres

trabajadoras de Alsa en situación de Violencia de Género".

**Plan Equilibra:** Alsa y su proyecto Plan Equilibra ha sido galardonado con el Premio Cegos con E&T 2020 a las Mejores Prácticas Categoría Atracción e Integración del Talento. La convocatoria de los Premios ha tenido un gran éxito en número y calidad de candidaturas, por lo que el jurado ha resaltado el mérito del galardón y agradecer a Alsa por formar parte del proyecto de las mejores prácticas en RRHH.