

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	<b>MUTUALIA, MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL N°2</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Mutualia, mutua colaboradora con la Seguridad Social, es una asociación privada de empresas, sin ánimo de lucro, que tiene como objeto la gestión de servicios sanitarios, prestaciones económicas y actividades de prevención, dirigidas a las empresas asociadas y personas protegidas.		
Nº de personas empleadas	Mujeres 467	Hombres 176	Total 643
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Los principales objetivos que se anuncian son: <ul style="list-style-type: none"><li>• Consolidar un proceso de selección en el que prime la transparencia y la no discriminación, incluyendo medidas de acción positiva.</li><li>• Facilitar la conciliación de la vida familia, personal y laboral a través de varias medidas de conciliación.</li><li>• Potenciar la incorporación de medidas asociadas a nuevos usos horarios que incrementen las medidas de flexibilidad existentes y teniendo en cuenta las diferentes necesidades.</li><li>• Continuar con el control de la brecha salarial entre mujeres y hombres de forma que ésta no se desvíe de los índices establecidos.</li><li>• Participar activamente, en la medida de las posibilidades, en la realización y participación en jornadas, actos y eventos, encaminados a seguir trabajando en pro de la igualdad entre mujeres y hombres.</li><li>• Formación continua y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades.</li></ul>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Reconocimientos:

- 2018: Zirgari Sariak (marzo 2018); reconocimiento de la Diputación Foral de Bizkaia y Empresa Bardin de CEBEK y premio Familia Euskadi de AFAES.
- 2019 (y renovado en 2020): Certificación como Empresa Familiarmente Responsable EFR, según la norma EFR 1000-1, con la calificación de Proactiva B.
- 2021: renovado el Distintivo de Igualdad en la Empresa (3ª prórroga del DIE con fecha 22/9/2021).

En MUTUALIA se ha mantenido la aplicación de las medidas que respaldaron tanto la obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa” como la 1ª y 2ª prórroga del mismo destacando, por su impacto en la entidad, la extensión de medidas de conciliación, así como la revisión de procesos de selección, promoción y clasificación profesional, y el mantenimiento de la apuesta por alcanzar un equilibrio en la presencia de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad. Así como las numerosas acciones de sensibilización y difusión en materia de igualdad, diversidad y conciliación que promovidas o en las que hemos participado.