

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 2 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	Mutua Madrileña Automovilista		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Mutua Madrileña es una empresa española que nace en 1930. Representa la tercera aseguradora en el ranking general de seguros de España, con presencia internacional y líder en solvencia entre los principales grupos aseguradores europeos.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	835	726	1561
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>En 2008 se firmó el primer Plan de Igualdad y en el año 2012 se lanzó el Plan Integral de Diversidad de Género, que surge de la propia Dirección y abarca a todos los niveles y ámbitos de la organización. El Plan se renueva cada año con nuevas acciones e iniciativas siempre buscando:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reforzar el valor de la diversidad de género como eje para impulsar el crecimiento de la compañía. • Aprovechar al máximo el talento de la compañía. • Potenciar una cultura abierta, no discriminatoria y flexible en la organización. • Eliminar las barreras que frenen el desarrollo profesional de las mujeres. • Contribuir a sensibilizar a la sociedad en esta materia a través de la difusión de nuestras mejores prácticas y la participación en foros de interés. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Las acciones que se llevan a cabo están enmarcadas dentro del Plan de Diversidad de Género:</p> <p>1. Cultura y Liderazgo: Se cuenta con un programa específico de formación denominado SOY Manager, dirigido a desarrollar un modelo de liderazgo propio basado en los valores y cultura corporativa. En él se incluyen aspectos directamente relacionados con la gestión de la Conciliación, la Igualdad y la gestión de la</p>		

Diversidad en los equipos de trabajo.

2. Desarrollo Profesional: donde se destacan dos programas:

- Liderazgo Femenino: programa formativo cuyo objetivo principal es reforzar las habilidades necesarias y apoyar el talento de las mujeres que, en un determinado momento de su carrera, renuncian a progresar hacia posiciones de mayor responsabilidad.

- Escuela Mutua: nace con el objetivo de favorecer la empleabilidad y el acceso al empleo de mujeres víctimas de violencia de género y otras personas en situación de vulnerabilidad o exclusión, especialmente los mayores de 50 años y las personas con discapacidad

- Proyecto JUNTAS: talleres de empleabilidad para mujeres víctimas de violencia de género impartidos por empleadas.

3. Conciliación y Flexibilidad: En Mutua se entiende la conciliación como un derecho irrenunciable de las personas. Por eso en enero de 2006 se lanzó el Plan Armonía con el objetivo de facilitar el equilibrio entre la vida personal y profesional. Se trata de un plan flexible que evoluciona de forma constante para adaptarse a las distintas necesidades y perfiles de los profesionales. Actualmente el Plan Armonía está conformado por más de 70 medidas en torno a los siguientes ejes:

- Calidad en el Empleo: seguro médico, tarjeta de comida, plan de pensiones, seguro de vida, retribución flexible, programa de salud y bienestar “Cuídate”, programa Comparte Coche...

- Apoyo a la Familia: ayuda de 6.000€ por nacimiento o adopción, ampliación en dos semanas del periodo de maternidad, ayuda para cubrir gastos por cuidado de ascendientes y descendientes dependientes, ayuda para libros de texto de hijos e hijas de 3 a 18 años, días sin cole, permiso retribuido de 1 año a madres de hijas o hijos trillizos, cuatrillizos o bebés con algún tipo de discapacidad...

- Flexibilidad: horario flexible de entrada y salida, jornada intensiva de verano y los viernes, programa de trabajo a distancia, medidas para embarazadas a partir del 6º mes de gestación...

- Igualdad de Oportunidades: ayudas para adaptación de vivienda y vehículo en caso de minusvalía, programa de voluntariado corporativo, entre otras.