



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 15 de FEBRERO de 2022

Nombre de la entidad	MONTSERRAT VILLALBA RUIZ, S.L.U		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	Montserrat Villalba Ruiz, S.L.U. es un centro de formación profesional colaborador con el SCE que imparte formación dirigida a trabajadores desempleados y ocupados. El alto número de acreditaciones con las que cuenta la entidad para la ejecución de diversas acciones formativas, hace que la entidad se configure como un importante referente en el sector de la formación		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	6	3	9
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	La Entidad sigue apostando por los siguientes objetivos materia de igualdad: - Velar por el cumplimiento de las principales medidas emanadas del plan de igualdad. - Favorecer la aplicabilidad práctica y efectiva de la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. - Transmitir un mensaje equitativo que contribuya al desarrollo de una cultura igualitaria tanto dentro como fuera de la entidad. - Elaborar seguimientos y evaluaciones periódicas que permitan consolidar, fortalecer la política del Centro en Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en representatividad, procesos de selección, promoción, retribuciones y condiciones de trabajo.		

- Ser un referente como Agente de cambio en la Sociedad para la Igualdad a través de la visibilidad dando una imagen de Centro de formación comprometido con la igualdad.

Medidas:

- Mantener la seguridad en la aplicación práctica del principio de igualdad en el acceso a la entidad: Ofertas de empleo emitidas desde la Agencia de Colocación o Servicio Externo Docente deberán hacer mención expresa de que las personas que intervengan en los procesos selectivos velarán por el cumplimiento del principio de igualdad.
- Favorecer el desarrollo de una formación proactiva: capacitación de las trabajadoras y los trabajadores al objeto de favorecer una reacción de anticipación ante las circunstancias que puedan sobrevenir.
- Política igualitaria en las comunicaciones internas y externas: Fomentar desde los distintos medios de comunicación la transmisión del principio de igualdad que la entidad manifiesta abiertamente así como la renuncia expresa hacia la violencia.
- Fomento de mensajes igualitarios así como de toda aquella información relevante dentro del Principio de Igualdad de Oportunidades

Enlaces de interés

Página Web: <https://www.academiadelde.com/>
Facebook: <https://www.facebook.com/academiadelde>